**Информация о регистрации конкурса**

1 Основная информация

\*Имя кандидата: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Гражданство кандидата: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Образование кандидата:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Название предприятия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Должность кандидата: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Годы предпринимательской деятельности кандидата: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактная информация кандидата: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты кандидата: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Профиль предприятия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Сфера предприятия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Бизнес портрета кандидата (размер пикселя не менее 2M, предложено: 156\*218px):

\*Личный фото из жизни Кандидата (Размер пикселя не менее 2M, Предложено: 156\*218px):

2 История кондидата

\*Опишите вашу историю с точки зрения духа женщины, социальной ответственности, уникальных технологий и бизнес идея, перспектив на промышленность и рынок и т.д.

История об антипандемии кандидата. Опишите вклад кандидата в борьбу с глобальной пандемией COVID-19. (Будет специальная премия за вклад в борьбу с пандемией.)

З. Уникальные особенности

Опишите уникальные особенности из аспектов экологического развития, технологических инноваций, культурного творчества, здравоохранения, образования, финансов, трансграничной электронной торговли и т.д.

\*4 Рекомендуемые каналы (Пожалуйста, выберите один)

🗆GlobalRusTrade.com

🗆JSC Progress Capital

🗆Группа компаний EPOTOS

🗆Росконгресс Фонд

🗆Velpharm

🗆Ортомода

🗆Другие каналы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Пожалуйста, укажите)

5 Информация о контактном лице

\*Имя контактного лица: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Должность контактного лица: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Номер телефона контактного лица: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Адрес электронной почты контактного лица: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Я обязуюсь, что вся предоставленная информация является правдивой, точной и законной. Если будет какое-либо ложное представление, я буду нести ответственность за все последствия и юридические обязательства, вытекающие из этого, включая, но не ограничиваясь, право быть включенным в список.

🗆Соглашаться

\*Пожалуйста, свяжитесь с нами для представления других дополнительных материалов, если это необходимо.

**Вопросник по проблемам и развитию женского предпринимательства в странах БРИКС**

1. **Каков общий образовательный уровень работающих женщин в возрасте до 30 лет вокруг вас? (Выберите одну)**
2. Начальное школьное образование
3. Основное общее образование;
4. Среднее общее образование
5. Высшее образование - бакалавриат
6. Высшее образование - специалитет, магистратура или выше
7. **Считаете ли вы, что за последние два года права и интересы женщин в вашей стране существенно улучшились? Пожалуйста, скажи свое мнение?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Соглашаться | Нейтральная | Не соглашаться |
| Масштабы нищеты среди женщин сокращаются. |  |  |  |
| Совершаются защиты для личной безопасности женщин. |  |  |  |
| Более гарантированы фертильность женщин и медицинское обслуживание. |  |  |  |
| Увеличилась доля женского труда и занятости. |  |  |  |
| Уровень охвата женщин образованием улучшается. |  |  |  |
| Растет число инициатив по обеспечению гендерного равенства. |  |  |  |
| Общее расширение участия женщин в политической жизни. |  |  |  |
| Цифровые технологии способствуют занятости и развитию женщин. |  |  |  |

1. **У вас когда-нибудь были проблемы в связи с материнством на работе? Если да, то проблема состоит в каком отношении? (пожалуйста, выберите один)**
2. Не волнуйся.
3. Да, поиск работы может быть труден из-за деторождения.
4. Да, во время деторождения может происходить понижение в должности и сокращение заработной платы.
5. Да, это повлияет на шансы продвижения по службе во время родов.
6. Да, напряжение баланса между работой и личной жизнью увеличивается.
7. Другие \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пожалуйста, опишите
8. **Как вы думаете, что является основной причиной того, что сексизм все еще существует на современном рабочем месте? (Пожалуйста, выберите один)**
9. Расходы на найм женщин выше.
10. Женщины должны брать на себя больше семейных обязанностей.
11. Женщины не так напряжены, как мужчины.
12. По-прежнему существует предубеждение мужчин над женщинами.
13. Другие\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пожалуйста, опишите
14. **Какие, по Вашему мнению, позитивные меры по улучшению равного обращения с женщинами на уровне предприятий? (Выберите три основных ответа, пожалуйста)**
15. Предоставление женщинам более широких возможностей для профессиональной подготовки.
16. Увеличить долю женщин на руководящих должностях.
17. Уделять больше внимания женщинам во время грудного вскармливания.
18. Принят гибкий режим работы, позволяющий работающим женщинам заботиться о своих семьях.
19. Соблюдение гендерного равенства при найме на работу.
20. Что касается заработной платы, то обеспечивается равная оплата за равный труд.
21. Другие\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пожалуйста, опишите
22. **На уровне управления бизнесом, как вы думаете, каковы преимущества женского лидерства? (Выберите З лучших ответа, пожалуйста)**
23. Глубокое понимание для разработки стратегий.
24. Хорошая исполнительная способность улучшить управление предприятием.
25. Богатое воображение способствует инновациям продуктов и услуг.
26. Умеет мотивировать и хвалить, чтобы собирать таланты., чтобы собрать таланты.
27. Предусмотрительность и устойчивость, чтобы справиться с рисками.
28. Практические способности помогают предприятиям объединяться.
29. Обладает хорошими связями и сотрудничеством, чтобы помочь предприятиям приобретать и объединяться.
30. Другие\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пожалуйста, опишите
31. **Как вы думаете, какие препятствия мешают продвижению женщин по службе в настоящее время? (Выберите три лучших ответа, пожалуйста)**
32. Большинство людей считают, что женщинам не хватает духа новаторства и общего видения.
33. Большинство людей недооценивают конкурентные преимущества женщин-руководителей.
34. Женщины должны соответствовать более высоким стандартам для продвижения по службе.
35. Продвижение женщин по службе труднее добиться всеобщего признания.
36. Женщины не проявляют большого стремления к конкуренции и продвижению по службе.
37. Из-за отсутствия у женщин уверенности в себе они боятся браться за более важную работу.
38. Женщины больше озабочены балансом между работой и семьей.
39. Другие\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пожалуйста, опишите
40. **Как вы думаете, каковы наиболее важные факторы успеха в процессе предпринимательства? (Выберите З лучших ответа, пожалуйста)**
41. Творческий дух.
42. Профессиональные знания и опыт.
43. Международная перспектива.
44. Культурное наследие.
45. Социальная ответственность.
46. Предпринимательская устойчивость.
47. Командное руководство и управленческие способности.
48. Others\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пожалуйста, опишите
49. **Какие самые большие трудности и проблемы вы сталкиваетесь в процессе создания бизнеса (выберите не более трех)**
50. Технологические инновации сталкиваются с узким местом.
51. Нехватка людских ресурсов в некоторых областях.
52. Мало каналов для получения средств.
53. Способность предприятия справляться с риском недостаточна.
54. Отсутствие социальных ресурсов и социальных сетей.
55. Неуверенность в себе и гендерные предрассудки.
56. Компромисс между работой и семьей.
57. Others\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пожалуйста, опишите
58. **Перед лицом эпидемии, какие меры вы приняли для обеспечения устойчивого развития предприятия? (Выберите З лучших ответа, пожалуйста)**
59. Ускорение цифровой трансформации предприятий.
60. Ускорить инвестиции в научные исследования и технологии, а также приглашение талантливых людей.
61. Изучение вопросов модернизации организационной структуры, управления и режима работы предприятия.
62. Фокусировать на дифференциацию рынков и совершенствование продуктов и услуг.
63. Настройка политики управления и продаж.
64. Сокращение различных расходов и поддержание денежного потока.
65. Поиск и управление альянсами и возможности слияния.
66. Другие\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пожалуйста, опишите
67. **Как женщина, сталкивались ли вы когда-либо с гендерной дискриминацией в процессе создания бизнеса? (Выберите З лучших ответа, пожалуйста)**
68. Никогда не сталкивалась с дискриминацией.
69. Да, в отношении политики правительства и доступа к социальному обеспечению.
70. Да, в отношении инвестиционной и кредитной предвзятости финансовых учреждений.
71. Да, недоверие бизнес-клиентов.
72. Да, подозрения от сотрудников из команды создания дела.
73. Да, отрицание и отказ от поддержки семьи.
74. Другие\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пожалуйста, опишите
75. **Какие аспекты вы думаете, что местная бизнес-среда должна быть улучшена? (Выберите топ-З ответов, пожалуйста)**
76. Государство предоставляет женщинам больше консультаций и субсидий при создании дела.
77. Финансовые учреждения более доброжелательно относятся к предоставлению женщинам новых кредитов.
78. Поощрение инвестиций в отрасли, в которых имеются преимущества на политическом уровне для женщин.
79. Содействие созданию платформы и сети женского предпринимательства.
80. Последующие меры и поддержка женских научных талантов.
81. Такие учреждения, как предпринимательские организации, отдают приоритет женщинам-предпринимателям.
82. Другие\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пожалуйста, опишите