

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**по регулированию социально-трудовых отношений между**  
**областным объединением организаций профессиональных союзов,**  
**областными объединениями работодателей**  
**и Правительством Ивановской области на 2009 - 2011 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители: областного объединения организаций профсоюзов (далее – профсоюзы), областных объединений работодателей (далее - работодатели) и Правительства Ивановской области (далее - Правительство области), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на областном уровне в 2009 - 2011 годах, и совместные действия Сторон по его реализации.

Стороны, руководствуются принципами регулирования социально-трудовых отношений, закрепленными:

Конституцией Российской Федерации;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008 - 2010 годы;

Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным советом российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2008 – 2010 годы;

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области, регулирующими трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны признают:

настоящее Соглашение основным документом социального партнерства в области, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально – экономической политики, регулирующим социально – трудовые отношения;

заключение отраслевых и муниципальных соглашений по регулированию социально – трудовых отношений, коллективных договоров в организациях области важнейшим условием для развития социального партнерства на всех уровнях.

Стороны рассматривают обязательства Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между областным объединением организаций профессиональных союзов,

областными объединениями работодателей и Правительством Ивановской области на 2009 - 2011 годы (далее – Соглашение), как минимальные, которые должны быть обеспечены и могут быть дополнены и развиты при заключении и реализации муниципальных и отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций.

Обязательства Работодателей принимают на себя две другие стороны в той мере, в которой они осуществляют функции Работодателей.

Стороны относят к числу приоритетных задач Соглашения проведение в предстоящий период социально – экономической политики, обеспечивающей:

повышение конкурентоспособности производства и увеличение доходов организаций;

право граждан на труд;

повышение качества и уровня жизни работников и их семей; сокращение бедности работающего населения области;

рост производительности труда;

стабильную занятость и гибкость рынка труда;

безопасность рабочих мест;

расширение возможности профессионального и карьерного роста работников.

## **1. Экономическая политика**

### **Стороны совместно:**

1.1. Обеспечивают ежегодное повышение объемов промышленного, строительного и сельскохозяйственного производства, конкурентоспособность экономики и на основе этого рост реальной заработной платы работников и доходов населения.

1.2. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на поддержку областных товаропроизводителей различных форм собственности, активизацию их инвестиционной и инновационной деятельности.

1.3. Подготавливают предложения по социально-экономическим вопросам, требующим решения на федеральном уровне, и направляют их в адрес Правительства Российской Федерации.

1.4. Способствуют реализации приоритетных национальных проектов и программ социально-экономического развития Ивановской области.

1.5. Принимают участие в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда, в порядке, установленном законодательством Ивановской области;

проводят консультации по основным параметрам прогноза социально-экономического развития области, проекта областного бюджета на соответствующий год и плановый период, основным показателям

мониторинга качества и уровня жизни населения с рассмотрением областной трехсторонней комиссией (в соответствии с согласованным Сторонами перечнем показателей, указанных в приложениях 1 и 2).

1.6. Осуществляют контроль за соблюдением, регулируемых исполнительными органами государственной власти Ивановской области цен, тарифов, наценок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования.

### **Профсоюзы:**

1.7. Выступают инициаторами заключения областного, отраслевых, территориальных двух- и трехсторонних соглашений в социально-трудовой сфере и коллективных договоров в организациях Ивановской области.

1.8. Разрабатывают предложения для включения в соглашения и коллективные договоры организаций необходимых мер по развитию производительных сил, повышению эффективности производства, увеличению выпуска товаров и услуг, и на этой основе – роста заработной платы работников, предоставления им льгот и компенсаций за счет средств организаций.

1.9. Оказывают правовую и методическую помощь работникам при изменении организационно-правовой формы и формы собственности организаций.

1.10. Осуществляют контроль за уплатой работодателями налогов в бюджет и перечислением взносов в государственные внебюджетные фонды.

### **Работодатели:**

1.11. Участвуют в разработке и реализации программ социально-экономического развития Ивановской области.

1.12. Принимают меры по:

увеличению объемов производства товаров и услуг, как экономической основы достижения достойной заработной платы работников и повышения уровня жизни их семей;

внедрению передовых технологий и модернизации производства;

повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции.

1.13. Направляют инвестиции на техническое перевооружение организаций, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

1.14. Осуществляют полную и своевременную уплату налогов и перечисление взносов в государственные внебюджетные фонды, не допускают образования задолженности по заработной плате.

### **Правительство области:**

1.15. Разрабатывает проекты законов, концепции, стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития области на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение. Координирует разработку администрациями муниципальных районов и городских округов стратегий социально-экономического развития на долгосрочный период, включая программы социально-экономического развития территорий области на среднесрочный период.

1.16. Формирует экономическую и социальную политику Ивановской области. В этих целях:

осуществляет государственную поддержку хозяйствующих субъектов путем создания благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций в экономику области;

при формировании областного бюджета на 2010 - 2012 годы предусматривает средства на государственную поддержку инвестиционной деятельности в виде частичного субсидирования процентной ставки по инвестиционным кредитам не ниже уровня 2009 года с учетом уровня инфляции;

организует мониторинг финансового состояния наиболее экономически или социально - значимых хозяйствующих субъектов;

1.17. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства организаций, разрабатывает и реализует меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных организаций Ивановской области.

1.18. Разрабатывает и реализует программы развития малого и среднего предпринимательства с использованием всех видов государственной поддержки, предусмотренных федеральным законодательством.

1.19. Разрабатывает и осуществляет мероприятия по созданию условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от организационно-правовой формы, формы собственности; способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

1.20. Проводит политику, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, направленную на улучшение жилищных условий граждан; поддерживает жилищное строительство.

1.21. Совершенствует систему лицензирования в Ивановской области. Улучшает качество оказания государственных услуг (исполнения государственных функций) получателям, в том числе на базе многофункционального центра.

1.22. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области государственное регулирование цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий и жилищно-

коммунального хозяйства, обеспечивающее соблюдение баланса интересов поставщиков и потребителей.

1.23. Организует и проводит конкурсы по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд Ивановской области, обеспечивает ежегодную разработку и размещение областного заказа на продукцию в соответствии с потребностью Ивановской области.

1.24. При оказании организационной, финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев положение с выплатой заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдения законодательства о труде, обязательств коллективных договоров и соглашений.

1.25. Разрабатывает и обеспечивает реализацию программы подготовки резерва управленческих кадров для экономики и социальной сферы области.

## **2. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения**

### **Стороны совместно:**

2.1. Способствуют совершенствованию организации труда и систем оплаты труда, обеспечивающих повышение эффективности производства, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.2. Принимают меры по доведению величины минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ивановской области; заключают соглашение о минимальной заработной плате в Ивановской области в случае установления ее выше уровня, предусмотренного федеральным законодательством.

2.3. Вносят на рассмотрение межведомственной комиссии по соблюдению требований законодательства в вопросах оплаты труда организациях Ивановской области предложения по сокращению задолженности по заработной плате, способствуют созданию таких комиссий в муниципальных образованиях Ивановской области.

### **Профсоюзы:**

2.4. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Правовая инспекция профсоюзов взаимодействует с государственными органами надзора и контроля.

2.5. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций:

положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций;

обязательств по росту заработной платы и увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, предоставление услуг;

норм по повышению ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. Участвуют в установлении систем оплаты труда; пересмотре работникам организаций уровня оплаты труда в соответствии с повышением эффективности производства, с учетом роста величины прожиточного минимума и уровня инфляции в Ивановской области.

2.7. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений (территориальных, отраслевых и иных).

2.8. Обеспечивают оказание бесплатной методической и практической помощи членам профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, а также при обращении в досудебные и судебные инстанции, отстаивают их интересы в органах суда и прокуратуры.

#### **Работодатели:**

2.9. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами.

2.10. Устанавливают в организациях:

минимальный размер заработной платы на календарный год во внебюджетном секторе экономики не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Ивановской области, определенного на третий квартал предшествующего года;

величину средней заработной платы квалифицированных работников на календарный год во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения области к 01.01.2010; не ниже уровня четырехкратного размера - к 01.01.2011; часовую тарифную ставку 1 разряда с 01.01.2009 не ниже 16 рублей.

2.11. Обеспечивают повышение уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен.

2.12. Устанавливают в коллективных договорах организаций:

порядок оплаты нерабочих праздничных дней;

размеры выплат компенсационного характера;

порядок определения выплат стимулирующего характера и критерии их установления;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

### **Правительство области:**

2.13. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате.

2.14. Осуществляет мониторинг по организациям, имеющим просроченную задолженность по выплате заработной платы.

2.15. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях Правительства области, областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – областная трехсторонняя комиссия), межведомственной комиссии по соблюдению требований законодательства в вопросах оплаты труда в организациях Ивановской области с участием контрольно-надзорных органов, руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований, организаций, профсоюзов.

2.16. Координирует и осуществляет работу по установлению условий оплаты труда работников бюджетных организаций с учетом Единых рекомендаций по системам оплаты труда работников организаций бюджетной сферы Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

2.17. Проводит оценку уровня жизни населения, осуществляет расчеты прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения, обеспечивает ежеквартально публикацию в средствах массовой информации указа Губернатора Ивановской области об утверждении величины прожиточного минимума.

2.18. Принимает меры по социальной защите населения Ивановской области, имеющего доходы ниже прожиточного минимума, в связи с введением новых цен и тарифов на основные виды коммунальных услуг, тепловую и электрическую энергию, газ, услуги связи, транспорта, товары и продукты питания первой необходимости.

2.19. Предусматривает в проектах областного бюджета средства на своевременную выплату компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания работникам образования.

## **3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

### **Стороны совместно:**

3.1. Содействуют занятости населения, обеспечивают права граждан на достойный труд и защиту от безработицы.

3.2. Принимают меры по сдерживанию роста уровня безработицы в пределах не превышающих среднероссийского показателя.

3.3. Считают критерием массового высвобождения:

увольнение (по инициативе работодателя) более 15% от численности работников организации, с количеством работающих 30 и более человек в течение 90 календарных дней;

ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек.

3.4. Организуют информационно-разъяснительные кампании, акции, массовые мероприятия, по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

3.5. Проводят в целях повышения престижа рабочих профессий региональные конкурсы профессионального мастерства, направляют представителей для участия в окружных финалах конкурса «Мастера Центральной России».

3.6. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение качества рабочей силы, адаптацию системы профессионального образования к потребностям экономики области.

3.7. Содействуют обеспечению занятости участников Государственной программы переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

#### **Профсоюзы:**

3.8. Участвуют в разработке областной программы содействия занятости населения и социальной поддержке безработных граждан. Выработывают дополнительные меры по защите работников при массовых высвобождениях, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

3.9. Содействуют обеспечению социальных гарантий работников в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

3.10. Вносят в органы местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области предложения о временном прекращении или переносе сроков реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.11. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, подлежащим увольнению по инициативе работодателя по вопросам прав работников в сфере труда и занятости, в том числе назначение досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий.

3.12. Информируют членов профсоюзов о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, способствуют организации системы повышения квалификации работников, обучения их смежным и новым профессиям.

3.13. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций обязательств по материальной поддержке работников,

подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих в организации социальных льгот и гарантий.

**Работодатели:**

3.14. Обеспечивают выполнение требований Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», соблюдают условия трудовых договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством.

3.15. Участвуют в разработке областной программы содействия занятости населения.

3.16. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

3.17. Реализуют меры, предусмотренные соглашениями, коллективными договорами организаций, по защите работников в случае приостановки производства или сокращения численности.

3.18. Не допускают массового увольнения работников, принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

3.19. В случае угрозы массового увольнения информируют профсоюзные органы, органы местного самоуправления Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции не менее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и совместно разрабатывают меры, направленные на поддержку увольняемых работников, в том числе путем предоставления 8 часов оплачиваемого времени в течение недели с сохранением средней заработной платы для поиска нового места работы.

3.20. Обеспечивают реализацию государственных гарантий по трудоустройству безработных граждан, с низкой конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности при трудоустройстве, включая инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей.

3.21. Содействуют работникам, желающим повысить квалификацию, в прохождении переобучения и приобретении другой профессии за счет средств предприятий и организаций.

3.22. Осуществляют в организации профессиональное обучение под перепрофилированное производство. Сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

3.23. Разрабатывают и реализуют мероприятия по профессиональному развитию персонала организаций, обеспечивая на этой основе высокопроизводительный труд.

3.24. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы учитывают наличие местных трудовых ресурсов соответствующих профессий.

**Правительство области:**

3.25. Осуществляет мониторинги ситуации на рынке труда.

3.26. Разрабатывает прогнозы спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

3.27. Разрабатывает программу содействия занятости населения области с учетом ситуации на рынке труда и вносит на рассмотрение областного координационного комитета содействия занятости населения.

3.28. Обеспечивает предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с административными регламентами.

3.29. Формирует регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

3.30. Координирует деятельность исполнительных органов государственной власти Ивановской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области, юридических и физических лиц по вопросам занятости населения и защиты от безработицы.

3.31. Формирует предложения о потребности в привлечении иностранных работников и по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в области на основе принципов приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

3.32. Обеспечивает формирование государственного (регионального) заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров через систему профессионального образования для экономики и социальной сферы области в соответствии с потребностями рынка труда.

3.33. Формирует единую тарифную политику к организации транспортного обслуживания населения в пригородном и межмуниципальном сообщении для повышения мобильности рабочей силы.

#### **4. Условия и охрана труда**

**Стороны совместно:**

4.1. Обеспечивают приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

4.2. Разрабатывают предложения по развитию нормативной правовой базы в области охраны труда.

4.3. Осуществляют постоянный контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, предоставлением компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда в организациях всех форм собственности.

4.4. Разрабатывают и реализуют программы улучшения условий и охраны труда.

4.5. Обобщают и распространяют передовой опыт по улучшению условий и охраны труда.

4.6. Способствуют развитию единой информационной системы в области охраны труда.

4.7. Организуют и проводят ежегодный смотр-конкурс муниципальных образований на лучшую организацию работы по охране труда.

4.8. Обеспечивают разработку и внедрение социальной рекламы по вопросам охраны труда, в том числе в средствах массовой информации за счет и в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на социальную рекламу.

### **Профсоюзы:**

4.9. Взаимодействуют с исполнительными органами государственной власти Ивановской области, территориальными органами федеральных органов государственной власти Ивановской области, осуществляющими надзор и контроль в проведении комплексных обследований организаций по вопросам охраны труда.

4.10. Принимают участие в разработке проектов областных законов и иных нормативных правовых, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда.

4.11. Развивают и повышают эффективность различных форм общественного контроля. Разрабатывают предложения по профилактике несчастных случаев и повреждения здоровья работников.

4.12. Способствуют проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда. Вносят предложения о первоочередной аттестации рабочих мест, на которых заняты женщины и работники в возрасте до 18 лет.

4.13. Осуществляют контроль за своевременным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.14. Участвуют в организации обучения по охране труда членов комитетов (комиссий) и лиц, уполномоченных по охране труда.

4.15. Проводят областные смотры-конкурсы по обобщению и распространению передового опыта по охране труда. Принимают участие в организации областных смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда.

4.16. Принимают участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.17. Участвуют в информационном обеспечении работников организаций по вопросам охраны труда.

4.18. Организуют работу первичных профсоюзных организаций по инициированию включения раздела «Условия и охрана труда» в коллективные договоры и соглашения.

4.19. Обеспечивают выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитетов (комиссий) по охране труда, их обучение и проверку знаний требований охраны труда.

4.20. Регулярно проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.21. Способствуют своевременному и полному возмещению вреда при утрате трудоспособности вследствие увечья или профессионального заболевания.

#### **Работодатели:**

4.22. Участвуют в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

4.23. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда работников, а также наличие санитарно-бытовых помещений в соответствии с санитарными нормами и правилами.

4.24. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в соответствии с действующим законодательством с целью контроля и управления профессиональными рисками.

4.25. Осуществляют меры по формированию системы управления охраной труда.

4.26. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в объеме не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (статья 226 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.27. Проводят обучение руководителей, специалистов и работников по охране труда.

4.28. Обеспечивают работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

4.29. Проводят предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Обеспечивают проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.30. Обеспечивают соблюдение законодательства по обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.31. Создают необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда.

4.32. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по вопросам улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи.

4.33. Предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, если они заняты на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда с учетом финансово-экономического положения организации.

4.34. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием и вернувшимся к трудовой деятельности.

#### **Правительство области:**

4.35. Регулирует взаимодействие исполнительных органов государственной Ивановской власти, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечивая деятельность областной межведомственной комиссии по охране труда.

4.36. Координирует разработку и реализацию областных программ улучшения условий и охраны труда.

4.37. Организует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей.

4.38. Осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

4.39. Участвует в информационном обеспечении по вопросам охраны труда.

4.40. Обеспечивает обобщение и распространение передового опыта по вопросам охраны труда.

### **5. Молодежная политика в сфере труда и занятости населения**

#### **Стороны совместно:**

5.1. Считают приоритетным направлением молодежной политики в сфере труда и занятости населения - защиту трудовых прав молодежи; поддержку и стимулирование трудовой деятельности молодежи; привлечение молодежи в учреждения начального профессионального и среднего профессионального образования в целях освоения рабочих профессий и последующего трудоустройства в организации, испытывающие нехватку квалифицированных кадров.

5.2. Организуют и проводят информационно-пропагандистские кампании по повышению престижа рабочих профессий, привлекая средства

массовой информации и используя современные информационные технологии.

5.3. Участвуют в разработке и реализации адресных молодежных проектов подготовки специалистов, включающих в себя профессиональную ориентацию, профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации, трудоустройство молодежи.

5.4. Принимают меры по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

5.5. Оказывают помощь и поддержку в трудоустройстве детей-сирот, ранее не работавших и несовершеннолетних граждан из группы социального риска.

5.6. Рассматривают на заседаниях областной и муниципальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений вопросы работы с молодежью и меры по улучшению их социально-экономической и правовой защиты.

5.7. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

5.8. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными учреждениями профессионального образования.

5.9. Разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.10. Поддерживают меры государственной политики, направленные на совершенствование профессионального образования, содействуя активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными учреждениями, включая общественную оценку качества образования.

### **Профсоюзы:**

5.11. Усиливают внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добиваются их решения.

5.12. Проводят политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

5.13. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов.

5.14. Создают в отраслевых и первичных молодежных организациях молодежные советы, молодежные комиссии и иные молодежные структуры.

5.15. Применяют различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

5.16. Формируют в соглашениях и коллективных договорах организаций специальный раздел по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи.

5.17. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.

5.18. Совместно с работодателями проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

5.19. Организуют обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов по вопросам защиты социально-экономических интересов членов профсоюза.

5.20. Формируют в коллективных договорах организаций специальный раздел по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи.

5.21. Организуют массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

#### **Работодатели:**

5.22. Принимают участие в разработке системы профессиональных стандартов по уровням профессионального образования в соответствии с потребностями, определяя требования к выполнению работниками трудовых функций в рамках определенного вида экономической деятельности.

5.23. Содействуют созданию условий для получения образования и прохождения производственной практики учащимся учреждений профессионального образования.

5.24. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы учреждений профессионального образования, проведения производственной практики учащихся и стажировки.

5.25. Участвуют в развитии системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.26. Совместно с профсоюзами проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования, конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

5.27. Обеспечивают соблюдение квоты рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования (при ее установлении Правительством Ивановской области).

5.28. Участвуют в формировании контрольных цифр приема учащихся по профессиям и специальностям в областные государственные учреждения начального профессионального и среднего профессионального образования.

### **Правительство области:**

5.29. Разрабатывает меры поддержки молодых квалифицированных специалистов с целью их закрепления, в том числе в организациях агропромышленного комплекса.

5.30. Реализует комплекс мер, направленных на повышение качества профессиональной ориентации молодежи при формировании спроса на образовательные услуги, обуславливая тем самым более высокую занятость выпускников профессиональных образовательных учреждений и обеспеченность экономики области кадровыми ресурсами.

5.31. Обеспечивает финансирование, необходимое для надлежащего содержания и устройства общежитий для иногородних учащихся и студентов начального и среднего профессионального образования.

5.32. Разрабатывает программы профессиональной ориентации молодежи, способствующие формированию структуры спроса населения на услуги профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда.

5.33. Принимает меры по:

обеспечению сбалансированности профессионального образования и спроса на рабочую силу;

развитию системы начального профессионального образования.

5.34. Предусматривает при формировании бюджета на очередной финансовый год и плановый период выделение средств на финансирование единовременных выплат выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, поступающим на работу в учреждения образования, здравоохранения и культуры, расположенные в сельской местности, в размере десяти должностных окладов с включением в трудовой договор условия о трудовой деятельности в данном учреждении не менее 3 лет.

5.35. Формирует контрольные цифры приема учащихся в областных государственных учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования.

5.36. Оказывает содействие по трудоустройству молодежи, в том числе по программе временного трудоустройства выпускников учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые.

5.37. Разрабатывает и вносит в установленном порядке проекты законов об установлении льгот по налогам и сборам организациям, участвующим в развитии материально-технической базы учреждений профессионального образования, организующим проведение производственной практики, стажировку молодых кадров, а также принимающим на работу выпускников образовательных учреждений.

## **6. Социальная защита населения, реализация целевых социальных программ и социальное страхование**

### **Стороны совместно:**

6.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, а также работающих инвалидов и ветеранов, работников имеющих доходы ниже уровня прожиточного минимума в среднем на душу населения области.

6.2. Определяют и реализуют меры, направленные на дальнейшее развитие системы добровольного медицинского страхования.

6.3. Разрабатывают и реализуют корпоративные социальные программы, направленные на поддержание здоровья работников.

### **Профсоюзы:**

6.4. Участвуют в разработке областных и территориальных социальных программ, мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в указанной сфере.

6.5. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мер по:

материальной поддержке семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов и других категорий;

организации санаторно-курортного лечения работников и летнего отдыха их детей, осуществляют контроль за расходованием средств на эти цели.

6.6. Оказывают материальную помощь членам профсоюзов за счет собственных средств, добиваются оказания материальной помощи членам профсоюза из средств работодателя.

6.7. Организуют контроль за:

состоянием и содержанием объектов социальной сферы.

соблюдением прав пенсионеров и инвалидов (являющихся членами профсоюзов), определенных федеральным и областным законодательством.

6.8. Участвуют на равноправной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами пенсионного, социального и медицинского страхования.

6.9. Участвуют в работе комиссий Правительства Ивановской области по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

6.10. Организуют в соответствии с законодательством Российской Федерации совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области работу по защите прав потребителей.

6.11. Вносят совместно с работодателями в областную энергетическую комиссию предложения по снижению платы за электрическую энергию для детских оздоровительных лагерей и санаториев-профилакториев (независимо от ведомственной принадлежности) на период оздоровления детей.

**Работодатели:**

6.12. Предусматривают при заключении коллективных договоров меры по:

материальной поддержке семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов и других категорий;

организации санаторно-курортного лечения работников и летнего отдыха их детей.

6.13. Предоставляют возможность переподготовки, трудоустройства с установлением льготных условий и режима работы работникам, временно потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, и вернувшимся к трудовой деятельности.

6.14. Распространяют на работников, освобождённых от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, все льготы, виды премирования, вознаграждения, предусмотренные для работников организации.

6.15. Представляют заявления и реестры застрахованных лиц по дополнительным страховым взносам в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации.

**Правительство области:**

6.16. Реализует в рамках своей компетенции положения федеральных и областных законов, направленные на социальную защиту отдельных категорий граждан (ветеранов, пенсионеров, лиц, подвергшихся воздействию радиации, граждан, имеющих детей, детей-инвалидов, детей-сирот, малоимущих граждан и других категорий).

6.17. Оказывает через органы социальной защиты населения адресную помощь нетрудоспособным, малообеспеченным гражданам, многодетным и неполным семьям, чей среднедушевой совокупный доход менее величины прожиточного минимума в среднем на душу населения области. Развивает систему социального обслуживания отдельных категорий граждан. Содействует своевременной выплате пенсий и пособий, увеличению размеров ежемесячного пособия на ребенка, ежемесячных денежных выплат ветеранам труда.

6.18. Обеспечивает безусловное соблюдение принципа бесплатного предоставления населению медицинских, образовательных, транспортных услуг и субсидий на оплату жилья в пределах, установленных законодательством Российской Федерации.

6.19. Укрепляет материально-техническую базу учебных заведений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, осуществляет социальную защиту учащихся учреждений профессионального образования.

6.20. Поддерживает жилищное строительство, формирует региональную систему ипотечного жилищного кредитования для разработки и внедрения на ее основе механизмов обеспечения доступным жильем групп населения с различным уровнем доходов.

## **7. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения**

### **Стороны совместно:**

7.1. Принимают решения по проблемам, включённым в Соглашение, после взаимных консультаций или обсуждения на областной трехсторонней комиссии.

7.2. Обеспечивают представителям сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включённых в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.3. Информировывают представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально–трудовых отношений.

7.4. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.5. Учитывают результаты выполнения трёхсторонних отраслевых и территориальных соглашений, настоящего Соглашения, коллективных договоров организаций при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, председателей профкомов, представляемых к государственным наградам, присвоению почётных званий Российской Федерации и области.

7.6. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров организаций, созданию профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

7.7. Публикуют в средствах массовой информации материалы о социальном партнерстве, решениях Комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

### **Профсоюзы:**

7.8. Способствуют деятельности Правительства области и работодателей, направленной на эффективное развитие экономики, улучшение качества и повышение уровня жизни населения.

7.9. Не организуют проведение забастовок и иных акций протеста, в отношении социальных партнёров по Соглашению в период его действия, при условии выполнения взаимных обязательств.

7.10. Организуют обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую помощь представителям сторон в заключении коллективных договоров организаций и соглашений.

#### **Работодатели:**

7.11. Выступают социальными партнёрами профсоюзов при заключении и реализации отраслевых, территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений и коллективных договоров организаций.

7.12. Способствуют созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций, гарантируют невмешательство в их деятельность, обеспечивая соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Уставом профсоюза, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

7.13. Обеспечивают ежемесячное перечисление по безналичному расчету на счета профсоюзов членских взносов и средств работников - не членов профсоюза, уполномочивших профком представлять их социально-экономические интересы.

7.14. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров, используя для этой цели механизм социального партнёрства.

7.15. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

7.16. Предусматривают в коллективных договорах организаций обязательства по финансированию культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий в организациях.

#### **Правительство области:**

7.17. Проводит работу по совершенствованию законодательной и нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнёрства в области.

7.18. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов законов и нормативных правовых актов области в сфере социально-трудовых отношений.

7.19. Обеспечивает участие областного объединения организаций профсоюзов и объединений работодателей, в работе формируемых Правительством области постоянно действующих комиссий,

рассматривающих вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы, приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни.

7.20. Содействует заключению и реализации соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций.

7.21. Оказывает методическую и практическую помощь трёхсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Ивановской области.

7.22. Содействует созданию ассоциаций (союзов) и иных объединений работодателей на территориальном и отраслевом уровнях, как субъектов социального партнёрства.

## **8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон**

8.1. Стороны в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации и Ивановской области, международно признанными нормами в сфере труда, настоящим Соглашением.

8.2. Соглашение является правовым актом, позволяющим проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и служит основой для разработки территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях.

Областная трехсторонняя комиссия рекомендует при заключении коллективных договоров в организациях области и соглашений (территориальных, отраслевых и иных) предусматривать в них положения согласно приложению 3 к настоящему Соглашению.

8.3. Стороны принимают на себя обязательства руководствоваться настоящим Соглашением и нести ответственность за нарушение или невыполнение его положений в соответствии с действующим законодательством.

Споры, возникающие между сторонами Соглашения при его реализации, подлежат урегулированию путем согласования или в судебном порядке.

8.4. Стороны договорились, что изменения или дополнения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативы по внесению изменений или дополнений, направляет в областную трехстороннюю комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений или дополнений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения или дополнения вносятся в Соглашение по решению областной трёхсторонней комиссии и подписываются полномочными представителями Сторон;

изменения или дополнения в Соглашение могут быть внесены по результатам примирительных процедур в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.5. Положения Соглашения, выходящие за рамки обязательных требований, установленных для работодателей действующим законодательством, имеют обязательную силу для организаций после включения их в соответствующие коллективные договоры.

8.6. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами, как самостоятельно в пределах их полномочий, так и совместно в рамках работы областной трехсторонней комиссии.

8.7. После подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает мероприятия по его выполнению и в двухмесячный срок представляет их в областную трехстороннюю комиссию.

8.8. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей сторон разработать и заключить его от их имени, на органы государственной власти в пределах, взятых на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

Соглашение распространяется на всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения настоящего Соглашения, заключенного в период его членства.

8.9. Работодатель по согласованию с представителями работников организации вправе присоединиться к соглашению, в подготовке и заключении которого он не участвовал. Присоединяющиеся к соглашению добровольно принимают на себя обязательства по обеспечению выполнения в полном объеме условий Соглашения. Решение о присоединении к Соглашению доводится до сведения работников организации.

8.10. Если Работодатель, не являющийся членом объединений работодателей заключивших настоящее Соглашение, но осуществляющий деятельность на территории области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования в издании «Собрание законодательства Ивановской области» предложения Работодателям о присоединении к настоящему Соглашению не представил в комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (г. Иваново, ул. Крутицкая, д. 2) мотивированный письменный отказ о своем несогласии присоединиться к нему, то Соглашение считается распространённым на этого

Работодателя со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций Работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

8.11. Соглашение заключено на 2009 - 2011 годы и действует до заключения нового Соглашения, но не более 3 лет. В случае если Стороны не заключили Соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении срока действия Соглашения.

8.12. Текст Соглашения с предложением к работодателям, не входящим в объединения работодателей области о присоединении к настоящему Соглашению публикуется в официальных изданиях объединений работодателей, объединения профессиональных союзов, Правительства области в течение двух недель со дня его подписания.

8.13. Соглашение подписано 19.12.2008 в городе Иванове в количестве пяти подлинных экземпляров, каждый из которых имеет равную силу.

Губернатор Ивановской области



М.А. МЕНЬ

*№ 6570-1-31*

*от 19.12.2008*

Председатель Ивановского  
областного объединения  
организаций профессиональных  
союзов



А.Н. МИРСКОЙ

Президент Союза  
промышленников и  
предпринимателей Ивановской  
области



Ю.А. ТОКАЕВ

Председатель  
Агропромышленного союза  
Ивановской области



Т.А. МАКАРОВА

Приложение 1  
к Соглашению по регулированию  
социально-трудовых отношений между  
областным объединением организаций  
профессиональных союзов, областными  
объединениями работодателей и  
Правительством Ивановской области  
на 2009 - 2011 годы

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**основных показателей прогноза социально-экономического**  
**развития Ивановской области и проекта областного бюджета,**  
**по которым проводятся консультации Сторон**

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Ивановской области и проекта областного бюджета, предлагаются следующие.

Показатели прогноза социально-экономического развития Ивановской области:

фонд заработной платы;  
доля заработной платы в валовом внутреннем продукте;  
индексация оплаты труда работников областных государственных учреждений;

номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике;

реальные располагаемые денежные доходы населения;  
прожиточный минимум в среднем на душу населения и в разрезе социально-демографических групп населения (трудоспособные, пенсионеры, дети);

уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);

общая численность безработных;  
уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;

уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта областного бюджета:

расходы областного (консолидированного) бюджета на социальную сферу;

увеличение расходов областного (консолидированного) бюджета на социально-культурную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

доля социальных затрат в общей структуре расходов областного (консолидированного) бюджета (включая ее дифференциацию - на образование, здравоохранение и физическую культуру, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку), в том числе в процентах к валовому внутреннему продукту;

минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и его соотношение с прожиточным минимумом трудоспособного населения;

сведения об оплате труда работников областных государственных учреждений;

объем средств областного (консолидированного) бюджета, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости;

социальная классификация расходов областного (консолидированного) бюджета по социальным адресам получателей государственных средств (социальная экспертиза расходов областного бюджета, направляемых на решение конкретных социальных задач, - сокращение бедности, повышение рождаемости и снижение смертности, поддержку материнства и детства, инвалидов и др.).

Приложение 2  
к Соглашению по регулированию социально-  
трудовых отношений между областным  
объединением организаций профессиональных  
союзов, областными объединениями  
работодателей и Правительством Ивановской  
области на 2009 - 2011 годы

**Основные социально-экономические показатели  
мониторинга качества и уровня жизни населения**

1. Валовой внутренний продукт.
2. Инвестиции в основной капитал.
3. Расходы консолидированного бюджета Ивановской области на социально-культурные мероприятия.
4. Численность постоянного населения.
5. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении.
6. Общий коэффициент рождаемости.
7. Общий коэффициент смертности.
8. Естественный прирост (убыль) населения.
9. Денежные доходы в среднем на душу населения.
10. Реальные располагаемые денежные доходы.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата (номинальная, в целом по экономике, по видам экономической деятельности, реальная).
12. Просроченная задолженность по заработной плате.
13. Доля оплаты труда наемных работников в валовом внутреннем продукте.
14. Среднемесячный размер назначенных пенсий (номинальный, реальный).
15. Прожиточный минимум в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети).
16. Отношение к прожиточному минимуму среднедушевых доходов, среднемесячной заработной платы, среднего размера назначенных месячных пенсий.
17. Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума.
18. Соотношение доходов 10% наиболее и 10% наименее обеспеченного населения.
19. Индекс потребительских цен.

20. Доля расходов на питание в потребительских расходах домашних хозяйств.
21. Численность экономически активного населения (на конец периода).
22. Численность занятых в экономике.
23. Распределение занятого населения по статусу, по видам экономической деятельности.
24. Общая численность безработных.
25. Численность зарегистрированных безработных.
26. Число зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную организациями в органы государственной службы занятости (на конец периода).
27. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за период с начала года).
28. Направлено на профессиональное обучение органами государственной службы занятости.
29. Число регионов с напряженной ситуацией на рынке труда.
30. Численность официальных трудовых мигрантов, в том числе из стран СНГ.
31. Удельный вес работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в том числе женщин.
32. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом.
33. Основные виды профессиональных заболеваний.
34. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами в разрезе видов экономической деятельности: «добыча полезных ископаемых», «обрабатывающие производства», «производство и распределение электроэнергии, газа и воды».
35. Минимальный размер оплаты труда.

Приложение 3  
к Соглашению по регулированию  
социально-трудовых отношений  
между областным объединением  
организаций профессиональных союзов,  
областными объединениями работодателей и  
Правительством Ивановской области  
на 2009 - 2011 годы

**РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-**  
**трудовых отношений представителям работников и работодателей**  
**по включению положений в коллективный договор организации**  
**и соглашения (территориальные, отраслевые и иные)**

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует представителям работников и работодателей при заключении коллективного договора организации и соглашений (отраслевых, территориальных и иных) предусматривать положения, касающиеся:

установления конкретных сроков и места выплаты заработной платы;  
предоставления работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, возможности переобучения новым профессиям, а также оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора;

выплаты пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня нетрудоспособности работника в связи с заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателей, уплачивающих единый социальный налог (ЕСН), в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию»;

бесплатной выдачи молока работникам при наличии вредных веществ – продукта технологического процесса в воздухе рабочей зоны, независимо от их концентрации;

осуществления контроля профсоюзной организацией за перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации своевременно и в полном объеме;

выделения финансовых средств на оплату санаторно–курортного лечения, оздоровление работников и членов их семей, а также проведение диспансеризаций с целью профилактики и выявления заболеваний (в том числе профессиональных) на ранних стадиях;

аккумуляции финансовых средств на приобретение жилой площади для улучшения жилищных условий работников, содержание объектов социальной сферы, принадлежащих организации;

сохранения объемов предоставления работникам услуг культурно-просветительного, спортивного и оздоровительного характера, услуг по организации питания (с учетом действующих норм и фактической численности работников);

отчисления средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работников и членов их семей;

возможности выбора работниками, труд которых связан с обеспечением условий безопасной жизнедеятельности, режима сокращенного и (или) гибкого рабочего времени;

создания условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации;

выплаты единовременного пособия молодой семье при вступлении в брак и рождении ребенка; выделения финансовых средств на оплату санаторно-курортных путевок для ребенка (с сопровождением);

определения порядка согласования работодателем заявки с профсоюзами организации о потребности в привлечении иностранной рабочей силы;

закрепления рабочих кадров в отраслях производства посредством восстановления традиций наставничества, обеспечивающего преемственность поколений и сохранение накопленного профессионального опыта;

материальной ответственности работодателя за вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.