

**РЕСПУБЛИКАНСКОЕ (РЕГИОНАЛЬНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ
О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ)
МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ),
ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ) И
РЕСПУБЛИКАНСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
НА 2008-2010 ГОДЫ**

Договаривающиеся стороны: Правительство Республики Саха (Якутия), Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия), республиканские объединения работодателей, действуя в соответствии с законодательствами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008-2010 годы, заключили настоящее соглашение с целью создания на основе практического внедрения принципов социального партнерства условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, устранение социального неравенства, повышение доходов населения, обеспечение достойного жизненного уровня на основе устойчивого развития экономики и повышения производительности труда.

1. В области экономической политики

В целях обеспечения экономического роста Стороны считают необходимым:

1.1. Способствовать увеличению объема валового регионального продукта, производства промышленной продукции и вводу в эксплуатацию жилых домов за счет всех источников финансирования в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Республики Саха (Якутия). Обеспечить рост индекса физического объема валового регионального продукта не менее 5,0 % в 2008 году, 6,0% в 2009 г., 10,0% в 2010 г. к уровню предыдущего года.

1.2. Осуществить меры, направленные на государственную поддержку приоритетных отраслей экономики, одновременно исключая негативные последствия реализации этих мер для других отраслей.

1.3. Способствовать привлечению в экономику республики финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов, разработке и внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов, позволяющих увеличить выпуск конкурентоспособной продукции.

1.4. Разработать и реализовать меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание условий для эффективного

функционирования сельскохозяйственных предприятий всех форм собственности, укрепление материально-технической базы сельского хозяйства, в том числе через оснащение новейшей техникой и внедрение новейших технологий, повышение квалификации работников агропромышленного комплекса.

1.5. Проводить согласованную политику, направленную на поддержку местного товаропроизводителя, дальнейшее развитие малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики.

1.6. Проводить согласованную политику, направленную на реализацию приоритетных национальных проектов: "Доступное и комфортное жилье – гражданам России", "Образование", "Здоровье", "Развитие агропромышленного комплекса".

1.7. Обсуждать в рамках Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ход реализации приоритетных национальных проектов.

1.8. Разрабатывать и обеспечивать реализацию государственных программ социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

1.9. Проводить в Комиссии консультации по вопросам установления уровней цен (тарифов) на продукцию (услуги), подлежащие государственному регулированию; по вопросам, связанным с социальными последствиями проведения реформ в сфере естественных монополий и в жилищно-коммунальном хозяйстве, а также с осуществлением мер по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения.

1.10. В целях повышения социальной ответственности бизнеса рекомендовать работодателям, в том числе недропользователям, заключать соглашения с органами государственной власти, органами местного самоуправления, в которых предусматривать: квотирование рабочих мест для местного населения; развитие местной промышленности; строительство социальных объектов и жилья; компенсацию за отрицательное воздействие на традиционную деятельность местного населения со стороны предприятий.

1.11. Содействовать внесению предложений по изменению налогового законодательства, учитывающих особенности работы в северных регионах и обеспечивающих конкурентоспособность организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. В области занятости населения

Стороны считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одной из главных составляющих социально-экономического развития республики и осуществляют совместные действия по повышению ее эффективности.

Стороны принимают на себя следующие обязательства:

2.1. Принимать меры по доведению уровня общей безработицы в 2008 году до 7,4 %, в 2009 году – до 6,9 % и в 2010 году – до 6,5 % от численности экономически активного населения.

2.2. Реализовать целевые программы "Развитие занятости населения РС(Я) на 2008-2011 годы", "Социально-экономическое развитие села РС(Я) на 2007-2011 годы", "Развитие предпринимательства и туризма в РС(Я) на 2007-2011 годы", Государственную целевую программу обеспечения профессиональными кадрами отраслей экономики и социальной сферы РС(Я) на 2007-2011 г.г. и основные направления до 2015 г.

2.3. При разработке отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров предусматривать меры по сохранению и созданию рабочих мест. Осуществить меры, обеспечивающие участие объединений работодателей в организации профессиональной подготовки кадров, в развитии учебно-материальной базы учреждений профессионального образования, в организации внутрипроизводственного профессионального обучения, в том числе опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации производства, включающего базовое, послевузовское и дополнительное образование.

2.4. Содействовать организации трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.5. Разработать и реализовать меры, направленные на повышение уровня территориальной мобильности трудовых ресурсов (внутренней трудовой миграции): привлечение к работе по вахтовому методу, организованному набору и на контрактной основе.

2.6. Принимать участие в регулировании миграционных процессов, связанных с реорганизацией и ликвидацией предприятий, промышленных поселков (организация добровольного переселения нетрудоспособных, безработных и высвобождаемых граждан в другие регионы Российской Федерации, закрепление специалистов и квалифицированных рабочих кадров внутри республики).

2.7. В целях повышения эффективности внешней трудовой миграции:

ежегодно рассматривать в Комиссии вопросы, связанные с проведением миграционной политики; проводить консультации по вопросам установления квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе потребности экономики республики в трудовых ресурсах в профессионально-квалификационном разрезе;

проводить в Комиссии консультации по проектам законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы трудовой миграции.

2.8. В случае предстоящего массового высвобождения работников работодатели обязуются информировать профсоюзы, органы службы занятости на местах не менее чем за три месяца до увольнения работников и совместно разрабатывать меры по их трудоустройству.

К основным критериям массового высвобождения относятся:

ликвидация предприятий любой организационно-правовой формы собственности с численностью работников 10 и более человек;

сокращение численности или штата работников свыше 20% от общей численности работающих в течение 90 дней;

увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в течение 30 календарных дней в улусах (городах) с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

2.9. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и (или) штата работников, возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.10. Рекомендовать органам местного самоуправления предусматривать в программах социально-экономического развития муниципальных образований, территориальных соглашениях о регулировании социально-трудовых отношений, отраслевых соглашениях, коллективных договорах разделы по содействию занятости населения, созданию и сохранению рабочих мест.

2.11. Регулярно информировать через средства массовой информации работодателей, население о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки граждан.

2.12. Организовывать профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

2.13. Через отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры добиваться заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства.

2.14. При переходе на нормативное бюджетное финансирование (новые условия оплаты труда) не допускать массового высвобождения работников.

2.15. Разработать меры протекционизма, регулирования занятости, повышения конкурентоспособности национальных кадров, в том числе на основе развития системы непрерывного профессионального образования, на предприятиях, разрабатывающих природные ресурсы, независимо от форм собственности.

3. В сфере оплаты труда и уровня жизни

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать комплекс мер, направленных на повышение реальных доходов населения, уменьшение диапазона дифференциации денежных доходов различных социально-демографических групп населения, уменьшение масштабов бедности.

В этих целях Стороны принимают на себя следующие обязательства:

3.1. Устанавливать размер минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) для работников, работающих на территории республики, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, путем заключения Республиканского (регионального) соглашения о минимальной заработной плате.

3.2. Осуществить анализ социально-экономических последствий повышения с 1 сентября 2007 г. размера минимальной заработной платы до 3500 рублей в месяц в целях повышения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения и провести в 2008 году консультации сторон Соглашения.

При этом повышение минимального размера оплаты труда должно быть произведено таким образом, чтобы оно не оказало негативного влияния на экономику Республики Саха (Якутия) и экономическое положение муниципальных образований Республики Саха (Якутия).

3.3. Рекомендовать при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливать размер минимальной заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Республики Саха (Якутия).

3.4. Ежегодно определять размеры финансирования учреждений бюджетной сферы, устанавливать системы оплаты труда, в том числе размеры ставок (окладов), компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок, с учетом мнения Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.5. Проводить консультации с работодателями, профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда, применения отраслевых и региональных коэффициентов, систем премирования и иных дополнительных выплат.

- 3.6. Способствовать расширению финансовых и организационных возможностей органов местного самоуправления в осуществлении мер по организации оплаты труда работников бюджетной сферы.
- 3.7. Принимать меры по недопущению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.
- 3.8. Считать приостановку работы в связи с невыплатой заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам, простоем по вине работодателя и оплачивать в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.
- 3.9. Производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов, в порядке, установленном законами и иными нормативными актами, а в других организациях в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом организации.
- 3.10. Усилить государственный и общественный контроль (с участием отраслевых республиканских и территориальных органов управления и соответствующих органов профсоюзных объединений и профсоюзов) за выделением и использованием средств на оплату труда, выплату стипендий и пособий из бюджетов всех уровней.
- 3.11. Продолжить работу по легализации "теневой" части заработной платы, в том числе за счет повышения минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия).
- 3.12. Устанавливать ежеквартально величину прожиточного минимума по социально-демографическим группам населения в Республике Саха (Якутия).

4. В области социальной защиты населения

В целях создания условий для социальной защиты населения, реализации права граждан на достойную и обеспеченную жизнь Стороны обязуются:

- 4.1. Совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим пенсионерам, инвалидам и другим малообеспеченным гражданам.
- 4.2. Обеспечить предоставление мер социальной поддержки ветеранам и инвалидам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, ветеранам труда, жертвам политических репрессий, инвалидам и другим малообеспеченным гражданам в соответствии с действующим законодательством.
- 4.3. Совершенствовать законодательное обеспечение системы государственной поддержки граждан, имеющих детей, правовой и социальной защиты женщин и молодежи, разработать и реализовать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, работающих инвалидов и ветеранов труда, а также на профилактику безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних граждан.

- 4.4. Не допускать увеличения доли расходов граждан по оплате содержания, ремонта, найма жилья и коммунальных услуг выше уровня, соответствующего федеральным стандартам. Предоставлять в установленном порядке субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг социально незащищенным слоям населения. Проводить разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг.
- 4.5. Обеспечить нормативное правовое регулирование предоставления работникам бюджетных учреждений, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), компенсаций расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.
- 4.6. Обеспечивать гарантированный объем медицинской и лекарственной помощи населению, медико-социальных услуг в лечении и профилактике заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).
- 4.7. Добиваться возможности финансирования за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации расходов на лечение, отдых и профилактику заболеваний работающего населения.
- 4.8. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ – инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.
- 4.9. Содействовать сохранению и созданию на территории республики курортов и здравниц, отвечающих современным требованиям, для лечения и отдыха различных категорий граждан.
- 4.10. Не допускать закрытия, перепрофилирования и передачи под другие цели помещений медицинских, детских дошкольных и школьных учреждений за исключением зданий и сооружений, не соответствующих стандартам и техническим требованиям, либо высвобождаемых в результате реорганизации учреждений.
- 4.11. Предусматривать в государственном бюджете Республики Саха (Якутия) средства на организацию оздоровительных мероприятий для санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы, детей и подростков в оздоровительных лагерях и лагерях труда и отдыха в период летних и зимних школьных каникул.
- 4.12. Сохранить на уровне не ниже достигнутого количество бесплатных и льготных путевок в детские оздоровительные лагеря для детей, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке.

4.13. Разработать предложения по усилению социальной защиты детей, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая обеспечение доступности летнего отдыха в регионах с благоприятными природно-климатическими условиями, имея в виду увеличение продолжительности отдыха, возмещение за счет средств различных источников расходов на его оплату и проезд к месту отдыха и обратно.

4.14. Принимать участие в реализации республиканских социальных программ, в подготовке предложений об уровне и объемах финансирования предусмотренных в государственном бюджете Республики Саха (Якутия) расходов на образование, здравоохранение, социальную политику, молодежную политику, науку, культуру, физическую культуру и спорт.

4.15. Создавать условия для массового строительства доступного благоустроенного жилья, обеспечить расширение источников и устойчивое финансирование жилищного строительства, оказание государственной поддержки населению в виде безвозмездных субсидий, кредитов, льгот по налогообложению, накопительных жилищных счетов, сохранение бесплатного предоставления жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии с законодательством.

4.16. Продолжить оказание государственной поддержки работникам бюджетной сферы, направленной на улучшение их жилищных условий.

4.17. Продолжить реализацию программы переселения граждан из ветхого и аварийного жилья. 4.18. Рекомендовать работодателям:

4.18.1. В случае временной нетрудоспособности лицам, работающим в районах Крайнего Севера, выплачивать пособие по временной нетрудоспособности в размере полного заработка с учетом районного коэффициента и процентных надбавок.

Разница между фактическим заработком и максимальным размером пособия, установленного федеральным законом, выплачивается за счет средств работодателя.

4.18.2. В целях закрепления проживания и работы молодежи в Республике Саха (Якутия) устанавливать лицам в возрасте до 30 лет процентные надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня их работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях при условии, если они прожили в указанных районах не менее 5 лет.

4.18.3. Устанавливать размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия), правовыми актами органов государственной власти Республики Саха (Якутия), в организациях, финансируемых из местных бюджетов – правовыми актами органов местного самоуправления, в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, -

локальными нормативными актами организаций и закреплять в коллективном договоре, но не менее чем в организациях, финансируемых из федерального бюджета.

4.18.4. Устанавливать размер, условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом лицам, работающим в организациях, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия), правовыми актами органов государственной власти Республики Саха (Якутия), в организациях, финансируемых из местных бюджетов - правовыми актами органов местного самоуправления, в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, - локальными правовыми актами организаций и закреплять в коллективном договоре, но не менее чем в организациях, финансируемых из федерального бюджета.

4.19. Разработать предложения по компенсации расходов, связанных с выездом из Республики Саха (Якутия) неработающих пенсионеров.

4.20. В рамках реализации пенсионного законодательства продолжить работу с федеральными органами государственной власти по увеличению среднего размера пенсии.

4.21. Содействовать развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения.

4.22. Принимать участие в разработке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические проблемы северных регионов России.

4.23. Участвовать в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в области труда, предоставлять бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства.

4.24. Устанавливать районные коэффициенты и надбавки к заработной плате за стаж работы в организациях бюджетной сферы в районах Крайнего Севера, в том числе молодежи (т.е. лицам до 30 лет), но не ниже чем действующие в Республике Саха (Якутия) на 31 декабря 2004 г. Рекомендовать распространять данные районные коэффициенты и надбавки и на работников организаций внебюджетного сектора экономики.

5. В области охраны труда и экологической безопасности

Признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, в целях реализации государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, Стороны обязуются:

5.1. Разрабатывать предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда, направленные на повышение экономической заинтересованности работодателей в проведении мероприятий по охране труда и здоровья работников,

усиление ответственности работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных требований по охране труда.

5.2. Принять участие в разработке и реализации Концепции Программы действий по улучшению условий и охраны труда, разработанной Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации на 2008-2025 г.г.

5.3. Ежегодно проводить анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях республики, разрабатывать меры по их улучшению, рассматривать на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочей группы с участием заинтересованных министерств и ведомств, Государственной инспекции труда по Республике Саха (Якутия) состояние условий и охраны труда на предприятиях республики, а также выполнение отраслевых соглашений по разделу "Условия и охрана труда".

5.4. Продолжить работу по созданию и укреплению служб охраны труда, разработке и внедрению системы управления охраной труда (СУОТ) в отраслевых министерствах, ведомствах, органах местного самоуправления, в организациях независимо от форм собственности.

5.5. Организовывать и проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, сертификацию работ по охране труда, в том числе в бюджетных организациях республики.

5.6. Принимать меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счет соблюдения трудового законодательства, технологической и производственной дисциплины в трудовых коллективах.

5.7. Содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Создавать комитеты (комиссии) по охране труда из представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5.8. Подготовить и обеспечить реализацию целевой программы по улучшению условий и охраны труда, включающей мероприятия по снижению смертности работающего населения от предотвратимых причин и совершенствованию системы управления охраной труда, работы по аттестации рабочих мест по условиям труда, проведению дополнительных углубленных медицинских осмотров работников и других мероприятий.

5.9. Организовать финансовое и материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда за счет средств предприятий, исходя из принципа достаточности направляемых средств на эти цели, но в размерах не менее нормативов, установленных Законом Республики Саха (Якутия) "Об охране труда".

5.10. Развивать и совершенствовать систему обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

5.11. Разрабатывать предложения по совершенствованию нормативной правовой базы и осуществлять мероприятия, направленные на рациональное использование и охрану природных ресурсов, минимизацию негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду.

5.12. Проводить ежегодно республиканские акции, направленные на создание благоприятной экологической обстановки, привлечение внимания общественности к вопросам охраны окружающей среды в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности.

Организовывать проведение смотров, конкурсов по прогрессивной организации работы по охране труда и окружающей среды, обобщать и внедрять положительный опыт работы.

6. В области совершенствования социального партнерства

В целях дальнейшего развития системы социального партнерства:

6.1. Стороны обязуются:

- руководствоваться принципами социального партнерства в соответствии с законами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), указами Президентов Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) и принимать все меры, направленные на их соблюдение органами исполнительной власти, профессиональными союзами и работодателями;

- проводить трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов федеральных законов, законов Республики Саха (Якутия) и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

- в период действия Соглашения не допускать принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без обсуждения их проектов с соответствующими республиканскими объединениями профсоюзов и работодателей.

6.2. Стороны признают, что основой для заключения отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в отраслях, организациях и предприятиях республики является Республиканское (региональное) соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия). Включенные в Республиканское соглашение трудовые, социально-экономические гарантии являются минимальными и не могут быть занижены при заключении тарифных соглашений и коллективных договоров.

Условия коллективных договоров должны приниматься с учетом финансовых возможностей предприятий.

6.3. Стороны считают необходимым продолжить совершенствование законодательных основ социального партнерства, предусматривающее внесение изменений и дополнений в соответствующие нормативные акты Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

6.4. Стороны способствуют формированию Республиканского объединения работодателей и соответствующих объединений работодателей на отраслевом уровне.

6.5. Правительство и объединения работодателей:

- гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях;

- признают обязанность работодателей обеспечить перечисление на счета профсоюзных организаций профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

6.6. В 10-тидневный срок после подписания Республиканского соглашения каждая из сторон разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, и представляет их в секретариат трехсторонней комиссии.

6.7. Стороны содействуют:

- заключению соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, на уровне муниципальных образований, систематически рассматривают ход этой работы на трехстороннем уровне;

- образованию и работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в каждом улусе (городе);

- созданию профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности;

- улучшению информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

6.8. Стороны предусматривают в отраслевых тарифных соглашениях, коллективных договорах размеры и условия отчислений хозорганами средств профсоюзным комитетам на проведение ими культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в трудовых коллективах.

Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, пленумов, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов и иной деятельности с сохранением заработной платы.

6.9. Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов,

общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

6.10. Нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, принимаются на всех уровнях по согласованию с соответствующими профсоюзными органами.

7. Действие соглашения и ответственность сторон

7.1. Стороны признают настоящее Республиканское соглашение республиканским правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Республике Саха (Якутия) на 2007-2010 годы, принимают на себя обязательства соблюдать его условия и нести в рамках законодательства Российской Федерации ответственность за непредставление информации о ходе его выполнения и нарушениях.

7.2. Изменения и дополнения к Соглашению могут быть рассмотрены и приняты сторонами в течение срока действия данного Соглашения по инициативе одной из сторон, подписавших Соглашение.

7.3. Соглашение распространяется на работников и работодателей, уполномочивших соответствующих представителей сторон разработать и заключить его от их имени, органы государственной власти Республики Саха (Якутия), а также на работников, работодателей, органы местного самоуправления, присоединившихся к соглашению, в случае принятия ими на себя обязательств по выполнению в полном объеме условий данного Соглашения и представления в Республиканскую трехстороннюю комиссию своего решения.

7.4. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его заключения и реализации, осуществляется Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством.

7.5. Стороны соблюдают взвешенный подход к возникающим конфликтным социально-экономическим ситуациям, проявляют стремление к незамедлительному их разрешению.

Профсоюзы не выступают инициаторами забастовок, иных коллективных акций протеста при условии выполнения Правительством Республики Саха (Якутия) и работодателями Республиканского соглашения, отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.

Работодатели обеспечивают стабильную работу предприятий и организаций. Соблюдают нормативные акты в области оплаты и охраны труда, технической и экологической безопасности.

7.6. В 10-тидневный срок после подписания Соглашения:

- Правительство Республики Саха (Якутия) обеспечивает опубликование текста Соглашения в официальных печатных изданиях и на сайте Правительства Республики Саха (Якутия);

- Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) и объединения работодателей обеспечивают доведение текста Соглашения до своих членских организаций.

7.7. Стороны обязуются:

- представлять информацию о ходе выполнения обязательств, включенных в Соглашение, по запросам любой из сторон;

- способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством;

- обеспечивать контроль со стороны органов надзора за соблюдением законов и иных нормативных актов о труде и охране труда, о возмещении вреда, причиненного здоровью работника, о социальном страховании, занятости, банкротстве, приватизации, коллективных договорах и соглашениях.

7.8. Республиканское соглашение вступает в силу с момента его подписания полномочными представителями сторон.

7.9. Зафиксированные в ряде пунктов положения, требующие бюджетного финансирования, включаются в проект республиканского бюджета на 2009 и 2010 годы, исходя из финансовых возможностей и после предварительных консультаций на трехстороннем уровне.

7.10. Соглашение заключено на 2008-2010 годы и действует три года с даты подписания до заключения нового Соглашения.

От Правительства РС(Я)	От Федерации профсоюзов РС(Я)	От объединений работодателей РС(Я)
Заместитель Председателя Правительства РС(Я) А. В. Власов	Председатель Федерации профсоюзов РС(Я) А.Н. Ким-Кимэн	Исполняющий обязанности Председателя Президиума общественной организации "Союз товаропроизводителей (работодателей) РС(Я)" В.Ф. Коломейко
"__" _____ 2008 г.	"__" _____ 2008 г.	"__" _____ 2008 г.