



Региональное соглашение между объединением организаций профессиональных союзов "Федерация профсоюзов Челябинской области", Челябинскими региональными объединениями работодателей "ПРОМАСС", "Союз промышленников и предпринимателей" и Правительством Челябинской области на 2008 - 2010 годы

1.1. Настоящее региональное соглашение между объединением организаций профессиональных союзов "Федерация профсоюзов Челябинской области" 1, Челябинскими региональными объединениями работодателей "ПРОМАСС", "Союз промышленников и предпринимателей" и Правительством Челябинской области на 2008 - 2010 годы (далее именуется - Соглашение) - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, устанавливающий нормы и правила в сферах экономики, занятости, оплаты и охраны труда, экологической безопасности, в области социальной защиты, уровня жизни работников, социальных гарантий и льгот для работников Челябинской области.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

Правительство Челябинской области (далее именуется - Правительство);

представитель работников - объединение организаций профессиональных союзов "Федерация профсоюзов Челябинской области", объединяющая областные отраслевые организации профсоюзов области и ряд первичных профсоюзных организаций (далее именуется - профсоюзы);

представители работодателей - Челябинское региональное объединение работодателей "ПРОМАСС" и Челябинское региональное объединение работодателей "Союз промышленников и предпринимателей" (далее именуется - работодатели).

1.3. Настоящее Соглашение заключается на основании Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов: "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", "Об объединениях работодателей"; законов Челябинской области: "О Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений", "О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Челябинской области", "Об охране труда в Челябинской области" и других нормативных правовых актов.

Задачами Соглашения являются: обеспечение эффективного экономического развития области, предотвращение трудовых конфликтов, социальная и правовая защита работников и рост их благосостояния.

1.4. Соглашение распространяется и обязательно к исполнению органами исполнительной власти Челябинской области, организациями, входящими в Челябинские региональные объединения работодателей "ПРОМАСС", 2 "Союз промышленников и предпринимателей"; областными отраслевыми организациями профсоюзов и первичными профсоюзными организациями, состоящими на профсоюзном учете в Федерации профсоюзов, а также организациями, не входящими в эти объединения, но делегировавшими им полномочия, либо присоединившимися к Соглашению после его заключения.

Координатор Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений имеет право письменно предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к этому Соглашению. Если работодатели в течение 60 календарных дней с момента получения предложения не заявили о своем несогласии присоединиться к нему, региональное Соглашение считается распространенным на данных работодателей с момента получения предложения.

1.5. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, рекомендуют заключать отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры на предприятиях и в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать трудовым коллективам содействие в развитии социального партнерства.

1.6. Настоящее Соглашение является основой для переговоров по заключению областных отраслевых (межотраслевых), территориальных, территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров на уровне отраслей, муниципальных образований области, предприятий и организаций.

1.7. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, способствуют созданию органов, уполномоченных на заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений.

1.8. Нормы локальных нормативных актов, коллективных договоров, территориальных соглашений, отраслевых (межотраслевых) региональных, отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений ухудшающие положение работников по сравнению с установленным настоящим Соглашением, не подлежат применению.

1.9. Участники Соглашения в рамках Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее именуется - областная трехсторонняя комиссия) и ее секретариата принимают необходимые решения по социально-трудовым вопросам, формируют предложения в адрес органов государственной власти Российской Федерации, Челябинской области.

1.10. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения области, о выполнении Соглашения.

В соответствии с основными задачами Соглашения стороны принимают на себя обязательства по организации совместной деятельности в 2008 - 2010 годах по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и обеспечению их выполнения в указанные сроки по следующим направлениям:

В области экономической и финансовой политики стороны определяют приоритетными следующие направления:

переход на новую ступень социально-экономического развития Челябинской области "От эффективной экономики - к новому качеству жизни";

участие в выполнении мероприятий по реализации постановления Правительства Челябинской области от 20.09.2007 г. N 189-П "Стратегия социально-экономического развития Челябинской области до 2020 года";

развитие инновационной инфраструктуры, инвестиционной деятельности и привлечение капитала в экономику области;

совместная реализация региональных целевых программ социально-экономического развития области;

содействие организациям области, выпускающим конкурентоспособную, наукоемкую и высокотехнологическую продукцию, отвечающую требованиям мировых стандартов;

содействие в развитии и внедрению нанотехнологий в промышленное производство;

повышение инвестиционной привлекательности, развитие наукоемких производств и инновационной инфраструктуры;

развитие малого предпринимательства.

В целях обеспечения реализации указанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.1.1. Обеспечивают финансово-экономическую эффективность в сфере материального производства.

2.1.2. Обеспечивают доведение валового регионального продукта в действующих ценах до конца 2010 года до 731 - 767 млрд. рублей, а инвестиции в основной капитал до 155 - 167 млрд. рублей.

2.1.3. Способствуют росту производства, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда, возрождают системы трудового соперничества. Ежегодно

организуют конкурсы профессионального мастерства по ведущим профессиям отраслей экономики.

2.1.4. Участвуют в подготовке предложений по реформированию налоговой системы в части регионального налогообложения, обеспечивающего социально-экономическое развитие региона и муниципальных образований на основе стабильности и оптимального уровня и распределения налоговых поступлений.

2.1.5. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку регионального товаропроизводителя и развитие предпринимательства, социальное ориентирование экономических реформ. Готовят предложения по финансовому оздоровлению предприятий.

Правительство

2.1.6. Систематически анализирует состояние дел и прогнозирует социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики области и муниципальных образованиях. Принимает действенные меры по выполнению постановлений Правительства Челябинской области от 15.09.2005 г. N 145-П "О реализации Концепции социально-экономического развития области до 2010 года" и от 20.09.2007 г. N 189-П "Стратегия социально-экономического развития Челябинской области до 2020 года", областной целевой Программы государственной поддержки и развития малого предпринимательства в Челябинской области на 2006 - 2008 годы, национальных проектов.

2.1.7. Реализует Комплексный план мероприятий по развитию машиностроительного и оборонно-промышленного комплексов Челябинской области на 2005 - 2008 годы. Принимает меры по устойчивой работе организаций оборонно-промышленного комплекса, реализует меры по сохранению и развитию высокотехнологичных и наукоемких производств, конкурентоспособной продукции, погашению задолженности по заработной плате, по взносам в государственные внебюджетные фонды.

2.1.8. В соответствии с Законом Челябинской области от 5 января 2000 года N 100-ЗО "О внутриобластной производственной кооперации" и постановлением Губернатора Челябинской области от 11.02.2000 г. N 66 "Об утверждении положения о порядке формирования территориального заказа" содействует обеспечению постоянного информационного обмена между малыми и крупными организациями области с целью развития кооперации, увеличения объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг.

2.1.9. При формировании бюджета области учитывает решения областной трехсторонней комиссии, рассматривает предложения сторон социального партнерства по расходам социальной направленности, по разработке и реализации областных комплексных и целевых программ. Учитывает предложения профсоюзов и работодателей при разработке областных целевых программ Челябинской области.

2.1.10. В инвестиционной политике способствует созданию условий наибольшего благоприятствования для привлечения в экономику области средств отечественных и зарубежных инвесторов. Координирует действия по развитию и реализации инвестиционной политики в подготовке специалистов для отраслей экономики.

- 2.1.11. Продолжает работу по развитию внутриобластной кооперации.
- 2.1.12. Разрабатывает проект областной целевой программы "Развитие инновационной деятельности в Челябинской области" на 2008 - 2010 годы.
- 2.1.13. Осуществляет поддержку сельских товаропроизводителей. Способствует развитию продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки сельхозпродукции, реализует областную целевую программу "Социальное развитие села" на 2005 - 2010 годы.
- 2.1.14. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами принимает меры государственной поддержки организациям легкой промышленности Челябинской области.
- 2.1.15. Ежегодно проводит конкурсы социально-экономического развития муниципальных образований Челябинской области по различным номинациям.

Работодатели

- 2.1.16. Участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений развития экономики области, областных программ социально-экономического развития и подъема экономики, приватизации, поддержки малого предпринимательства, а также целевых программ развития соответствующих отраслей.
- 2.1.17. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, включая рост финансово-экономической эффективности, обеспечению их стабильной работы, выпуску конкурентоспособной продукции, содействию и развитию систем трудового соперничества.
- 2.1.18. При реорганизации, банкротстве организаций, внедрении целевых программ учитывают их социальные последствия и принимают необходимые меры.
- 2.1.19. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективных договоров, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в территориальные органы по труду.
- 2.1.20. При наличии финансовой возможности предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологии.

Профсоюзы

2.1.21. Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины.

2.1.22. Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов бюджетов, целевых программ на региональном, муниципальном уровнях.

2.1.23. Обеспечивают участие трудовых коллективов организаций в реализации предусмотренных региональным, отраслевыми, территориальными соглашениями и коллективными договорами организаций мер по подъему экономики. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.

2.1.24. Осуществляют в пределах предоставленных полномочий защиту интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества, а также при реорганизации, ликвидации или банкротстве организаций.

2.1.25. Проводят экспертизу коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству (до уведомительной регистрации в органах по труду).

2.1.26. Участвуют в организации наставничества, трудового соперничества, конкурсах профессионального мастерства, осуществляют воспитательную работу, содействуют росту профессионализма и ответственности своих членов профсоюза.

В области регулирования рынка труда и сферы занятости населения стороны считают приоритетными следующие направления:

проведение регулярного мониторинга ситуации на рынке труда;

обеспечение сбалансированности профессионального образования и спроса на рабочую силу;

развитие кадрового потенциала;

сокращение разрыва между показателями уровня общей и регистрируемой безработицы;

стимулирование социально незащищенных слоев населения к организации частного бизнеса;

устранение резкой дифференциации уровня безработицы среди городов и районов области;

оптимизация привлечения иностранной рабочей силы;

своевременное и полное обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

В целях реализации указанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.2.1. Участвуют в разработке проектов областных целевых программ "Содействие занятости населения Челябинской области на 2008 - 2009 годы", "Развитие профессионально-технического образования Челябинской области".

2.2.2. Содействуют трудоустройству высвобождаемых работников при проведении процедуры банкротства градообразующих организаций.

2.2.3. В целях повышения престижа массовых рабочих профессий проводят информационно-пропагандистские кампании с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, конкурсы "Профессионал года", возрождают соревнование за достижение высоких показателей в труде.

2.2.4. При заключении контрактов с иностранными организациями на выполнение строительных работ, финансируемых за счет федерального, регионального или местного бюджетов, иностранных кредитов и инвестиций, обеспечивают приоритетное заключение трудовых договоров с гражданами, проживающими на территории Челябинской области, обладающих необходимой квалификацией, опытом работы и деловыми качествами.

2.2.5. Разрабатывают проект областной целевой программы подготовки и переподготовки работников массовых рабочих профессий, востребованных на рынке труда области, через учебные заведения начального профессионального образования, учебные комбинаты и курсы.

2.2.6. Стимулируют экономическую активность населения, в том числе некоторых социально-демографических групп населения, неконкурентоспособных на рынке труда.

Правительство

2.2.7. Организует контроль за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, оказанием гражданам всего перечня государственных услуг в поиске работы и защиты от безработицы, проверки и выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений законодательства о занятости, привлекает виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.8. Обобщает практику применения и анализ причин нарушений законодательства о занятости населения, подготавливает соответствующие предложения по совершенствованию данного законодательства.

2.2.9. Проводит конкурс среди молодежи, инвалидов и многодетных родителей на получение субсидий для занятия предпринимательской деятельностью в соответствии с областной целевой Программой государственной поддержки и развития малого предпринимательства в Челябинской области на 2006 - 2008 годы.

2.2.10. Организует временное трудоустройство подростков из числа учащихся в свободное от учебы время, содействует развитию трудовых профессиональных отрядов.

2.2.11. Содействует интеграции в рынок труда и эффективной занятости безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности при трудоустройстве.

2.2.12. Ежегодно проводит мониторинг движения рабочих мест, использования труда работников в организациях, по отраслям и территориям с предоставлением информации в областную трехстороннюю комиссию.

2.2.13. Информировывает областную трехстороннюю комиссию о состоянии занятости населения, предоставляет профсоюзам, публикует в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда, составе безработных, перечне профессий, на которую имеется спрос.

Работодатели

2.2.14. В целях предотвращения массового увольнения работников при временном сокращении объемов производства, по согласованию с профсоюзным комитетом, могут предусматривать в коллективном договоре следующие мероприятия:

временное приостановление приема на работу новых работников;

введение режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев;

предоставление работникам по их заявлениям отпусков без сохранения заработной платы;

перевод работника на другую работу или перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю.

2.2.15. В связи с обострением конкуренции за квалифицированные кадры и необходимостью привлечения молодежи к освоению рабочих профессий восстанавливают и совершенствуют систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение средств на эти цели. Совместно или по предложению профсоюзов победителям конкурсов профессионального мастерства повышается квалификационный разряд или классность.

2.2.16. Сообщают Правительству о потребностях в квалифицированных работниках, требованиях к квалификации рабочих и специалистов, о наличии вакансий. Исходя из собственных потребностей и с учетом финансовых возможностей, организуют и осуществляют целевую подготовку молодых специалистов (рабочих) непосредственно на рабочем месте, в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования на условиях договоров, заключаемых работниками и работодателями.

2.2.17. Содействуют трудоустройству работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем.

2.2.18. Своевременно (не менее чем за три месяца) представляют сведения о предстоящем массовом увольнении работников в связи с сокращением численности или штата работников в структурные подразделения Главного управления занятости населения Челябинской области и соответствующие органы профсоюза.

2.2.19. При наличии финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах обязательства по обеспечению занятости работников, по профессиональной подготовке и переподготовке работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата работников до наступления сроков расторжения трудовых договоров, существенное улучшение условий труда, перспективы роста заработной платы.

2.2.20. В установленном порядке получает разрешение на привлечение и использование иностранных работников, уведомляет о таком привлечении и использовании территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции и орган исполнительной власти, ведающий вопросами занятости населения в Челябинской области.

2.2.21. Выделяют финансовые средства из прибыли организаций для организации общественных работ и летней занятости подростков.

2.2.22. Рекомендуют не привлекать работников сторонних организаций для замены работников, участвующих в забастовке, а также приостановивших работу в порядке осуществления ими самозащиты трудовых прав; на должностях, предполагающих осуществление организационно-управленческих и хозяйственно-распорядительных полномочий от имени организации; для выполнения работ во вредных и (или) опасных условиях; в организациях, где происходит временная приостановка работ (вследствие простоя, прохождения процедуры банкротства) или введения режима неполного рабочего времени с целью сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников, для осуществления постоянных видов деятельности, профильных для данной организации.

Не допускают в своих организациях выполнение всех или части функций по управлению сторонними специалистами; выведение персонала за штат организации более чем на 15 процентов среднесписочного состава работников, работающих до принятия соответствующего решения о реструктуризации организации.

Профсоюзы

2.2.23. Принимают участие в работе областного, городских и районных координационных комитетов содействия занятости через своих представителей в целях выработки согласованных решений по определению и осуществлению политики занятости населения.

2.2.24. Через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе увольняемых в случае сокращения численности или штата работников;

заключения с работниками договоров о повышении квалификации, переобучения и профессионального обучения;

создания дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата работников.

2.2.25. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

2.2.26. При увольнении работников предпенсионного возраста (мужчины 58 - 59 лет, женщины 53 - 54 лет) в связи с сокращением численности работающих содействуют оформлению досрочной пенсии Главным управлением занятости населения Челябинской области и в случае отказа Главного управления занятости населения Челябинской области предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты компенсации в размере пенсии таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств организаций.

В области оплаты труда и его тарифного регулирования стороны определяют следующие направления:

применение в организациях внебюджетной сферы экономики области тарифного регулирования оплаты труда и других эффективных систем в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области, условиями настоящего Соглашения;

применение в организациях внебюджетной сферы экономики области величины прожиточного минимума как критерия, определяющего минимальный размер заработной платы;

повышение уровня оплаты труда в организациях, финансируемых из бюджета области или местных бюджетов и приближение ее размера к среднему областному уровню;

недопущение случаев задержки выплаты заработной платы работникам.

Для реализации указанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.3.1. В 2008 году обеспечивают принятие областной трехсторонней комиссией регионального соглашения по минимальной заработной плате.

2.3.2. Рекомендуют работодателям:

установить на 2008 год минимальную заработную плату на уровне 90% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения с доведением в течение 2009 года - 100%, а в 2010 году - 110% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Челябинской области;

осуществлять систематический анализ информации по структуре затрат на производство продукции, в том числе по доле затрат на оплату труда. Совместно с профсоюзами определять оптимальное соотношение затрат на развитие производства и работников, в том числе на оплату труда и на модернизацию и создание рабочих мест.

2.3.3. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы и сроками ее выплаты.

2.3.4. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на повышение благосостояния населения области.

Правительство

2.3.5. Обеспечивает повышение заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета Челябинской области и местных бюджетов.

2.3.6. Проводит консультации с соответствующими профсоюзными органами и объединениями работодателей по реализации политики в сфере оплаты труда в организациях, финансируемых из бюджета Челябинской области и местных бюджетов, в том числе по изменениям в тарифной части оплаты труда, систем премирования и иных дополнительных выплат.

2.3.7. Рассматривает вопрос о досрочном повышении тарифных ставок (окладов) работникам организаций, финансируемых из бюджета Челябинской области и местных бюджетов по сравнению с решением Правительства Российской Федерации при получении дополнительных доходов областного бюджета по итогам первого полугодия 2008, 2009 и 2010 годов.

2.3.8. Ежеквартально рассчитывает бюджет прожиточного минимума в целом по области с публикацией в газете "Южноуральская панорама".

2.3.9. В трудовых договорах с руководителями областных государственных унитарных предприятий предусматривает ответственность за задержку выплаты заработной платы работникам предприятия.

Работодатели

2.3.10. Обеспечивают рост заработной платы в соответствии с опережающим ростом производительности труда, объемов производства и реализации продукции (работ, услуг), уменьшением себестоимости выпускаемой продукции (работ, услуг) и другими показателями на условиях, предусмотренных коллективными и трудовыми договорами, а также локальными нормативными актами.

2.3.11. Своевременно выплачивают заработную плату, а в случае задержки ее выплаты несут материальную ответственность, предусмотренную трудовым законодательством.

2.3.12. Не допускают нецелевое использование средств, предназначенных для оплаты труда. Предоставляют по запросу профсоюзного органа необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

2.3.13. Обязуются:

осуществлять систематический анализ информации по структуре затрат на производство продукции, в том числе по доле затрат на оплату труда. Совместно с профсоюзами определять оптимальное соотношение затрат на развитие производства и работников, в том числе на оплату труда и на модернизацию и создание рабочих мест;

использовать действенные системы оплаты труда, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

организациям, не финансируемым из бюджета, использовать предоставленное трудовым законодательством право самостоятельно устанавливать системы оплаты труда (тарифную и иные формы) не только в соглашениях и коллективных договорах, но и в локальных нормативных актах в соответствии с законодательством. Любые виды систем оплаты труда не должны противоречить Трудовому кодексу Российской Федерации, а также отраслевым и корпоративным нормам и нормативам по труду;

при установлении (усовершенствовании) системы оплаты труда, при подготовке новой тарифной сетки и схемы должностных окладов использовать опыт организаций, предусматривающих по всем разрядам ступени тарифных коэффициентов ("вилки" - диапазоны окладов), позволяющие дифференцировать уровень оплаты труда специалистов и уровень тарифных ставок внутри отдельных разрядов в зависимости от квалификации и сложности фактически выполняемых работ;

в целях стимулирования осуществления инновационных проектов и выполнения отдельных заказов утверждать временные положения об оплате труда, принятые в форме локального нормативного акта с учетом мнения представительного органа работников;

в целях совершенствования организации оплаты труда осуществлять инвентаризацию и аттестацию рабочих мест.

2.3.14. Рекомендуют устанавливать в организациях внебюджетной сферы минимальную заработную плату не ниже 90% в 2008 году, 100% в 2009 году и 110% в 2010 году величины прожиточного минимума трудоспособного населения при полной норме рабочего времени.

2.3.15. Рекомендуют предусматривать в коллективных договорах внебюджетной сферы порядок пересмотра тарифной ставки I разряда с учетом изменения величины

прожиточного минимума трудоспособного населения области и в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями.

2.3.16. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников организаций, размеры ставок и окладов, соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, порядок премирования.

2.3.17. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к заработной плате в размере 1,15.

2.3.18. Не допускают нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование) за счет снижения размеров основной заработной платы. Доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме, не может превышать 20% от начисленной месячной заработной платы.

2.3.19. Предоставляют представительным органам работников сведения о системах оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок.

2.3.20. Рекомендуют устанавливать систему подготовки, переподготовки, повышения уровня квалификации кадров. Порядок и систему работы тарифно-квалификационных Комиссий закрепляют в коллективных договорах. В составы комиссий включают в том числе и представителей профсоюзных организаций.

Профсоюзы

2.3.21. Анализируют уровень доходов работающего населения, вносят предложения Правительству и работодателям по росту доходов, рекомендуют включение предложений и дополнений в коллективные договоры и соглашения.

2.3.22. Осуществляют контроль за уровнем оплаты различных категорий работников, вырабатывают предложения по совершенствованию систем оплаты и нормирования труда, следят за целевым использованием фондов оплаты труда. В составы комиссий, определяющих уровень квалификации работников, предлагают своих представителей.

2.3.23. Обеспечивают через систему коллективных договоров установление тарифной ставки низшего разряда не ниже уровня, рекомендованного областным трехсторонним соглашением и отраслевым тарифным соглашением.

2.3.24. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов.

2.3.25. Контролируют ограничение выплаты заработной платы в неденежной форме в соответствии с коллективными договорами.

2.3.26. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства по погашению работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников организаций, согласуют с работодателями сроки ее погашения.

2.3.27. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы в организациях, находящихся в различных стадиях банкротства.

В рамках социальной защиты работников стороны считают приоритетными следующие направления:

разработка и реализация региональных целевых комплексных программ, направленных на повышение уровня и качества жизни работников, создание благоприятных условий труда и укрепление здоровья;

повышение эффективности государственного и общественного контроля за соблюдением в организациях области законодательства о труде;

расширение адресной социальной помощи малообеспеченным категориям работников, в том числе ветеранам войны и труда;

рационального и эффективного использования средств государственных внебюджетных фондов (фонда обязательного медицинского страхования, фонды социального и пенсионного страхования).

Стороны совместно

2.4.1. Организуют на территории области выполнение федеральных законов: "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования", "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

2.4.2. Способствуют становлению и развитию в Челябинской области негосударственного пенсионного обеспечения населения как составной части пенсионной системы Российской Федерации. Предусматривают при заключении соглашений и коллективных договоров условия для организации негосударственного пенсионного обеспечения работников.

2.4.3. Осуществляют мониторинг уровня тарифов на газ, электроэнергию, коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, связь, общественный транспорт, сопоставляют уровень роста тарифов с ростом реальных доходов населения и ростом объемов производства.

2.4.4. Договариваются, что темпы роста тарифов на газ, тепловую и электрическую энергию, цен на общественный транспорт не должны превышать роста средней заработной платы по области с учетом индекса потребительских цен.

2.4.5. Осуществляют меры по сохранению и функционированию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивают подготовку оздоровительных лагерей всех

типов для организации отдыха и оздоровления детей, подростков и студенческой молодежи.

2.4.6. Осуществляют контроль за расходованием средств государственных внебюджетных фондов (Челябинского областного фонда обязательного медицинского страхования, фондов социального и пенсионного страхования) через своих представителей в исполнительных органах, в соответствии с полномочиями, предоставленными действующим законодательством.

2.4.7. Осуществляют контроль за выполнением территориальной программы оказания гражданам Российской Федерации, проживающим в Челябинской области, бесплатной медицинской помощи на соответствующий год, утвержденной Губернатором Челябинской области.

2.4.8. При проведении процедуры банкротства организаций обеспечивают надлежащее хранение документов о работе работников, в том числе подтверждающих право работников на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Правительство

2.4.9. Осуществляет адресную социальную поддержку отдельным категориям граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в пределах средств, предусмотренных на эти цели областным бюджетом.

2.4.10. Рассматривает предложения профсоюзов при формировании социальных статей областного бюджета.

2.4.11. Сохраняет выдачу бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищенных категорий семей.

2.4.12. Реализует областные программы "Предупреждение и борьба с заболеваниями социального характера" на 2005 - 2008 годы, "Развитие донорского движения и службы крови Челябинской области" на 2006 - 2010 годы.

2.4.13. Продолжает практику целевого губернаторского приема в образовательные учреждения высшего профессионального образования области.

Работодатели

2.4.14. Обеспечивают предоставление своим работникам гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством, а также предусмотренных коллективным договором или трудовыми договорами.

2.4.15. Создают совместно с профсоюзами комиссии по пенсионным вопросам и оказывают им необходимую помощь в работе.

2.4.16. Своевременно предоставляют в Пенсионный фонд Российской Федерации сведения о страховых взносах и страховом стаже, иные сведения, необходимые для назначения трудовой пенсии по старости. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, ведут учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов. Своевременно и в полном объеме перечисляют платежи в территориальные и федеральные фонды обязательного медицинского страхования.

2.4.17. Исходя из финансовых возможностей обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на, праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления предприятия.

2.4.18. Осуществляют медицинское обслуживание работников, организацию и финансирование деятельности медицинских пунктов (кабинетов) в организации на условиях, предусмотренных коллективными договорами.

2.4.19. В пределах существующих финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах и соглашениях условия обеспечения жильем работников.

2.4.20. Используют возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищенности своих работников.

2.4.21. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного в объемах, предусмотренных действующими нормами, нормативами и коллективными договорами.

2.4.22. Содействуют созданию в организациях всех форм собственности советов ветеранов.

2.4.23. С участием профсоюзов и советов ветеранов разрабатывают и реализуют через коллективные договоры и соглашения положение о предоставлении льгот пенсионерам, участникам войн, труженикам тыла.

2.4.24. Включают в коллективные договоры и соглашения меры по материальному поощрению ветеранов, имеющих государственные награды, почетные звания.

Профсоюзы

2.4.25. Участвуют в экспертизе проектов региональных и муниципальных нормативных актов, затрагивающих вопросы социальной защищенности населения.

2.4.26. Принимают участие в организации и финансировании в пределах средств, предусмотренных сметами профсоюзных организаций, культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проводимых в области и в организациях.

2.4.27. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам социальной защиты.

2.4.28. Включают в коллективные договоры вопросы реализации федеральных законов: "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" в части осуществления контроля за своевременностью и достоверностью предоставления в Пенсионный фонд Российской Федерации сведений персонифицированного учета и документов для назначения пенсий, а также иных сведений, предусмотренных законодательством о пенсионном обеспечении (страховании).

2.4.29. Привлекают ветеранов к трудовому воспитанию молодежи для передачи им навыков и опыта.

2.4.30. Содействуют созданию в организациях области музеев трудовой славы, летописей своих коллективов.

В сфере охраны труда и выполнения требований по экологической безопасности стороны определили приоритетными следующие направления:

соблюдение в организациях области федерального и областного законодательства об охране труда и окружающей среды с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;

обучение руководителей, специалистов и работников рабочих профессий организаций по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;

управление охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих новым экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда, обеспечение состояния окружающей среды действующим стандартам и требованиям.

Для реализации данных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.5.1. Участвуют в реализации областных целевых программ "Снижение рисков и смягчение последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в Челябинской области" на 2007 - 2010 годы, "Преодоление последствий радиационных аварий на производственном объединении "Маяк" на 2006 - 2010 годы, "Природоохранных мероприятий, оздоровления экологической обстановки в Челябинской области" на 2006 - 2010 годы и Закона Челябинской области "Об охране труда в Челябинской области".

2.5.2. Содействуют проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работ по охране труда в организациях.

2.5.3. Организуют смотры, конкурсы по прогрессивной организации работы по охране труда и окружающей среды, проводят Дни защиты от экологической опасности, обобщают положительный опыт работы, ежегодно принимают участие в проведении "Всемирного дня охраны труда и здоровья".

2.5.4. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Челябинской области.

2.5.5. Оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда в муниципальных образованиях и организациях Челябинской области.

2.5.6. Взаимодействуют с Челябинским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, государственными органами надзора и контроля в реализации законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.5.7. Создают необходимые условия работы областной межведомственной комиссии по охране труда.

Правительство

2.5.8. В пределах предоставленных полномочий проводит анализ и оценку состояния условий труда в организациях, расположенных на территории области, разрабатывает меры по их улучшению, направляет информацию о состоянии условий и охраны труда в объединение работодателей и Федерацию профсоюзов.

2.5.9. Создает в 2008 году и обеспечивает деятельность государственной экспертизы условий труда по Челябинской области в соответствии со статьей 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.10. Обеспечивает реализацию областных целевых программ "Снижение рисков и смягчение последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в Челябинской области" на 2007 - 2010 годы, "Преодоление последствий радиационных аварий на производственном объединении "Маяк" на 2006 - 2010 годы, "Природоохранных мероприятий, оздоровления экологической обстановки в Челябинской области" на 2006 - 2010 годы и Закона Челябинской области "Об охране труда в Челябинской области".

2.5.11. Обеспечивает участие представителей органа исполнительной власти в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

2.5.12. Информировать профсоюзы и работодателей о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях области, об экологической безопасности.

2.5.13. Принимает участие в строительстве и реконструкции природоохранных объектов, способствующих доведению водопотребления и водоотведения до уровня, соответствующего утвержденным нормативам.

2.5.14. В соответствии с действующим законодательством обеспечивает контроль за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической, экологической безопасности населения.

Работодатели

2.5.15. Обеспечивают выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации в части охраны труда и Федерального закона "Об охране окружающей среды" и других нормативных правовых актов по охране труда и окружающей среды, повышают эффективность работы служб охраны труда и окружающей среды, не допускают их сокращения и ликвидации.

2.5.16. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда. В пределах финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах и соглашениях по результатам аттестации рабочих мест дополнительные, по сравнению с предусмотренными законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников.

2.5.17. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Финансирование мероприятий осуществляется за счет средств, установленных настоящим пунктом Соглашения. Исходя из финансовых возможностей, работодатели могут направлять на финансирование указанных мероприятий дополнительные средства.

2.5.18. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства. Проводят сертификацию работ по охране труда.

2.5.19. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов.

2.5.20. Не допускают ввода в действие производственных объектов, средств производства и технологий, в том числе приобретенных за рубежом, без положительного заключения органов государственной экспертизы условий труда, государственной экологической

экспертизы, без участия в приемных комиссиях государственной и профсоюзной инспекции труда.

2.5.21. Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства, установленных лимитов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов, безаварийную работу оборудования природоохранных сооружений.

2.5.22. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. Предусматривают в коллективных договорах условия для выполнения уполномоченными общественными функций.

2.5.23. В случаях и в порядке, предусмотренном статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации, создают службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в организациях с численностью более 50 работников (с учетом нормативов численности работников службы охраны труда, утвержденных Минтрудом Российской Федерации), комитеты (комиссии) по охране труда, обеспечивают обучение и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

2.5.24. Организуют и проводят подготовку и аттестацию специалистов, обучение и проверки знаний рабочих в области охраны труда и промышленной безопасности.

2.5.25. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, условия, необходимые для своевременного прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников.

2.5.26. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и льготах за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

2.5.27. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также, исходя из финансовых возможностей, осуществляют добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска.

2.5.28. Обеспечивают предоставление льгот и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

2.5.29. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

2.5.30. Выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, единовременные пособия от организации (сверх установленных законодательством Российской Федерации) в размере, определенном коллективным договором.

2.5.31. Выплачивают единовременное ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации за каждый процент потери трудоспособности в размерах, установленных коллективным договором для каждой группы инвалидности.

2.5.32. Обеспечивают внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда.

Профсоюзы

2.5.33. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда и экологии в организациях.

2.5.34. Предлагают для включения в коллективные договоры, соглашения мероприятия, улучшающие условия труда работающих, льготы и компенсации работающим в неблагоприятных условиях.

2.5.35. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания.

2.5.36. Избирают в каждой организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

2.5.37. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями трудового законодательства Российской Федерации.

2.5.38. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

2.5.39. Взаимодействуют с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

2.5.40. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций.

2.5.41. Предъявляют требование о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

2.5.42. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

В области работы с молодежью стороны определяют приоритетными следующие направления:

реализация государственной и региональной молодежной политики и молодежной политики профсоюзов;

обеспечение защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи;

поддержка молодых людей, их привлечение к созидательному, активному участию в жизни организаций, городов и районов, участие в профсоюзном, молодежном движении и других общественных организациях;

поддержка молодежи на этапе социального, культурного, духовного и физического развития, выбора жизненного пути, образования, начала профессионально-трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи;

реализация общественно значимых инициатив молодых граждан, деятельности молодежных общественных объединений в организациях области.

Стороны совместно

2.6.1. Разрабатывают систему мер по совершенствованию нормативно-правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и интересов молодых граждан.

2.6.2. Реализуют целевые программы, направленные на решение молодежных проблем. Рассматривают на заседаниях областной трехсторонней комиссии вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых людей.

2.6.3. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях, городах и районах области, организуют освещение лучшего опыта работы в средствах массовой информации.

2.6.4. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений среди работников, работающей и студенческой молодежи.

2.6.5. Разрабатывают и реализуют мероприятия по строительству жилья для молодых семей (специалистов) с использованием средств организаций, областного и территориальных бюджетов и внебюджетных источников, в том числе ипотечного кредитования.

2.6.6. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству работающей молодежи.

Правительство

2.6.7. Реализует мероприятия в области молодежной политики.

2.6.8. Создает условия для занятости молодежи, в том числе разрабатывает и принимает меры по квотированию рабочих мест.

2.6.9. Обеспечивает проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей по различным направлениям творческой реализации детей и молодежи, в том числе в области профессиональной, предпринимательской деятельности.

2.6.10. Организует временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

2.6.11. Организует проведение социологических опросов по проблемам молодежи, в том числе рабочей молодежи. Материалы опросов предоставляет всем заинтересованным организациям для их использования в практической работе с молодежью.

2.6.12. Практикует проведение всероссийских, межрегиональных, региональных спортивных соревнований среди молодежи по массовым видам спорта. Создает условия для развития массового молодежного туризма.

2.6.13. Участвует в организации летнего оздоровления детей в городских и загородных детских оздоровительных учреждениях.

2.6.14. Практикует проведение социологических мониторингов по проблемам молодой семьи, научно-методическому обеспечению работы с молодыми семьями.

2.6.15. Совершенствует законодательство Челябинской области по вопросам поддержки молодых семей в строительстве и приобретении жилья (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья), улучшение жилищных условий для молодых малоимущих семей.

2.6.16. Обеспечивает поддержку и развитие различных форм воспитательной работы в специализированных учреждениях, учреждениях дополнительного образования, подростковых и молодежных клубах по месту жительства.

2.6.17. Обеспечивает меры по поддержке молодых граждан в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и формирования здорового образа жизни.

2.6.18. Реализует меры по социальной поддержке студенческой молодежи.

Работодатели

2.6.19. Способствуют созданию в организациях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

2.6.20. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи:

создание условий для профессионального роста молодежи;

организацию работы с молодыми семьями.

2.6.21. Создают молодежные участки, бригады, звенья и организуют совместно с профсоюзами трудовое соперничество между ними.

2.6.22. Совместно с профсоюзами проводят конкурсы профессионального мастерства на звание "Лучший молодой рабочий", "Лучший молодой специалист".

2.6.23. Создают и развивают в организации с участием профсоюзов институт наставничества.

2.6.24. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

2.6.25. Проводят совместно с профсоюзами торжественные мероприятия "Посвящение в рабочий класс" (для выпускников базовых училищ, учебных комбинатов и центров подготовки кадров), а также торжественные проводы молодых работников в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации.

2.6.26. Совместно с профсоюзами способствуют организации работы с молодежью, проживающей в общежитиях, по проведению спортивных, культурно-массовых, оздоровительных мероприятий.

2.6.27. Совместно с профсоюзами содействуют проведению тематических молодежных вечеров (КВН, фестивали авторской и исполнительской песни, Новый год, молодая семья, рабочая династия, творческие вечера молодых специалистов), выделяют денежные средства на их проведение.

2.6.28. Совместно с профсоюзами способствуют организации различных спортивных мероприятий среди молодежи, соревнований, спортивных праздников, выделяют средства на поощрение победителей.

Профсоюзы

2.6.29. Участвуют в разработке и реализации программ по поддержке молодежи их занятости и профессионального обучения, ликвидации диспропорций между потребностями рынка труда и специальностей, по которым ведется подготовка в системе профессионального образования.

2.6.30. Вносят предложения по включению специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры организаций.

- 2.6.31. Участвуют в организации трудового соперничества среди молодежи, создании молодежных трудовых коллективов, в организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.
- 2.6.32. Создают в отраслевых областных и первичных профсоюзных организациях молодежные комиссии (советы, комитеты) по работе с молодежью, содействуют созданию молодежных организаций и объединений в организациях.
- 2.6.33. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов. Содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.
- 2.6.34. Присуждают ежегодно премии профсоюзов для поощрения членов профсоюзов из числа молодежи, добившихся высоких показателей в труде и в учебе, принимающих активное участие в работе профсоюзов.
- 2.6.35. Содействуют и оказывают помощь в организации массовых культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также их досуга и отдыха.
- 2.6.36. Организуют молодежную рубрику в газете Федерации профсоюзов "Труд и время на Южном Урале", а также в многотиражных газетах организаций области.
- 2.6.37. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.
- 2.6.38. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

В области защиты трудовых прав и социально-экономических интересов женщин, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве стороны определяют приоритетными следующие направления:

реализация государственной и региональной политики в области укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве, обеспечение действенной защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов женщин;

принятие законов и иных нормативных правовых актов, а также специальных государственных и региональных программ, направленных на обеспечение социального равенства женщин и мужчин;

отстаивание социальных прав и гарантий работающих женщин, семей, имеющих детей, а также обеспечение защиты материнства и детства;

оказание необходимой помощи в создании, становлении и работе женских общественных организаций в регионе, городах и районах области, а также в организациях области.

Стороны совместно

2.7.1. Осуществляют социальную поддержку женщин, направленную на стимулирование рождаемости и укрепление здоровья будущих матерей и детей, для чего способствуют:

снижению норм выработки, норм обслуживания или переводу на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлениям с сохранением средней заработной платы на прежней работе;

предоставлению не менее одного дня в месяц с сохранением средней заработной платы для прохождения беременной женщиной обязательного диспансерного обследования;

включению в коллективные договоры доплат за счет работодателя одному из родителей, осуществляющих уход за детьми до достижения ими трехлетнего возраста.

2.7.2. Содействуют созданию и деятельности в городах и районах области общественных женских организаций (комитетов, советов), а в организациях - комиссий по охране материнства и детства.

2.7.3. Рассматривают на заседаниях областной трехсторонней комиссии вопросы защиты трудовых прав и социально-экономических интересов женщин и лиц с семейными обязанностями.

2.7.4. Принимают меры по сохранению на территории области объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

Правительство

2.7.5. Обеспечивает реализацию областной целевой программы "Дети Южного Урала" на 2006 - 2010 годы.

2.7.6. Практикует проведение областных конкурсов среди женщин по различным номинациям.

2.7.7. Не допускает закрытия, перепрофилирования и передачи под другие цели медицинских, дошкольных и школьных учреждений.

2.7.8. Реализует областную целевую программу "Развитие дошкольного образования в Челябинской области" на 2006 - 2010 годы.

2.7.9. В рамках реализации областной целевой программы государственной поддержки и развития малого предпринимательства в Челябинской области на 2006 - 2008 годы проводит конкурс "Лучший проект в сфере женского и семейного предпринимательства" с выделением грантов.

Работодатели

2.7.10. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на оздоровление трудящихся, женщин, детей, улучшение медицинского обслуживания работников.

2.7.11. По согласованию сторон предоставляют отпуск без сохранения заработной платы беременным женщинам по их желанию сроком до двух месяцев перед отпуском по беременности и родам.

2.7.12. Предусматривают в коллективных договорах оказание семьям материальной помощи при рождении ребенка в размерах, установленных в коллективных договорах.

2.7.13. Сохраняют место работы (должность) для женщин до выхода из отпуска по беременности и родам. Не допускают расторжения трудового договора по пункту 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида до 18 лет, другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери.

2.7.14. Предусматривают в коллективных договорах предоставление одного дня с сохранением средней заработной платы одному из родителей или опекуну, имеющим детей - первоклассников (1 сентября) и выпускников школы (в день выпуска).

2.7.15. Предусматривают в коллективных договорах установление женщинам, работающим в сельской местности, сокращенную рабочую неделю с сохранением прежней заработной платы.

2.7.16. Оборудуют и обеспечивают работу помещений (кабин) личной гигиены женщин в соответствии с санитарными требованиями и исходя из финансовых возможностей.

2.7.17. Содействуют созданию в организациях комиссий по охране материнства и детства, оказывают необходимую помощь.

2.7.18. Исходя из финансовых возможностей, предусматривают в коллективном договоре ежемесячную компенсационную выплату женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-летнего возраста.

2.7.19. Предоставляют работницам, имеющим статус матерей-одиночек, многодетных матерей, путевки в лечебно-оздоровительные учреждения в порядке, предусмотренном коллективным договором. Порядок предоставления и размеры льгот определяются коллективным договором.

2.7.20. Предусматривают в коллективных договорах проведение регулярных медицинских осмотров женщин с целью раннего выявления заболеваний.

Профсоюзы

2.7.21. Обеспечивают реализацию Концепции тендерной политики ФНПР (Постановление Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России от 26.09.2001 г. N 14-б).

2.7.22. Содействуют реализации областной целевой программы "Развитие дошкольного образования Челябинской области" на 2006 - 2010 годы.

2.7.23. Участвуют в разработке и реализации областных мероприятий по решению проблем женщин, а также по вопросам укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве.

2.7.24. Обеспечивают реализацию заключенного соглашения между Федерацией профсоюзов и Советом общественного движения женщин Челябинской области по вопросам тендерной политики.

2.7.25. Предлагают для включения в коллективные договоры и соглашения обязательства по вопросам защиты социально-трудовых прав работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, поддержки семьи, материнства и заботы о детях.

2.7.26. Осуществляют контроль совместно с Государственной инспекцией труда в Челябинской области за соблюдением законодательства о правах и гарантиях работающих женщин.

2.7.27. Оказывают юридическую помощь женщинам - членам профсоюзов - в защите их прав, проводят работу по разъяснению трудового законодательства.

2.7.28. Обучают профсоюзные кадры основам тендерного подхода в социально-трудовых отношениях, коллективно-договорного процесса.

В области организации здорового образа жизни населения стороны определили приоритетными следующие направления:

формирование благоприятного социального климата для деятельности и здорового образа жизни населения;

создание благоприятного инвестиционного климата в строительстве спортивно-оздоровительных сооружений, туристических центров и зон отдыха с круглогодичной их работой;

организация физкультурно-оздоровительной и культурно-просветительской работы среди трудящихся и членов их семей;

формирование знаний и пропаганды здорового образа жизни;

разработка и внедрение научно обоснованных программ профилактики и лечения наркомании и алкоголизма.

Для реализации данных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства.

Стороны совместно

2.8.1. Разрабатывают программы строительства и реконструкции объектов культурного, спортивно-оздоровительного назначения, туризма и зон массового отдыха.

2.8.2. Добиваются искоренения алкоголизма, наркомании и связанных с ними преступлений и правонарушений до уровня минимальной опасности для общества.

2.8.3. Совершенствуют систему профилактики наркомании и злоупотребления алкогольными напитками среди различных категорий населения, прежде всего среди молодежи и несовершеннолетних.

2.8.4. Изучают, обобщают и распространяют положительный опыт работы муниципальных образований, организаций области по организации здорового образа жизни населения.

2.8.5. Через средства массовой информации осуществляют широкую пропаганду здорового образа жизни на территории Челябинской области.

Правительство

2.8.6. Способствует развитию физической культуры и спорта в том числе ежегодному проведению массовых зимних и летних спартакиад.

2.8.7. Обеспечивает в 2008 - 2010 годах поддержку спортивных команд и физкультурно-спортивных организаций Челябинской области.

2.8.8. Организует оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период не ниже уровня 2007 года.

2.8.9. Разрабатывает проект и обеспечивает принятие областной целевой программы Челябинской области "Противодействие злоупотреблению наркотическими средствами и их незаконному обороту в 2007 - 2009 годах".

Работодатели

2.8.10. Содержат здания, помещения, сооружения, базы отдыха, оздоровительные лагеря и другие объекты, необходимые для организации отдыха, ведения культурной и оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

2.8.11. Передают профсоюзному комитету с бесплатное пользование находящиеся на балансе организации объекты культурного, спортивного назначения исходя из финансовых возможностей.

2.8.12. Отчисляют профсоюзному комитету денежные средства в порядке и сумме, установленной коллективным договором на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

2.8.13. Выделяют средства для оплаты труда работников, занимающихся культурно-массовой и спортивной работой в соответствии с условиями коллективного договора.

2.8.14. Совместно с профсоюзами разрабатывают и реализуют мероприятия по обеспечению здорового образа жизни работников.

Профсоюзы

2.8.15. Участвуют в разработке и реализации мероприятий областных и территориальных программ или мероприятий по организации и проведению здорового образа жизни на территории Челябинской области, муниципальных образованиях, а также в организациях области.

2.8.16. Совместно с работодателями разрабатывают мероприятия по реализации программы здорового образа жизни.

2.8.17. Предлагают для включения обязательств по вопросам организации здорового образа жизни в тексты коллективных договоров и соглашений.

2.8.18. Организуют обучение профсоюзного актива, работодателей по вопросам организации здорового образа жизни среди трудящихся и членов их семей.

2.8.19. Организуют в газете Федерации профсоюзов "Труд и время на Южном Урале", а также в других профсоюзных и многотиражных газетах организаций постоянную рубрику "Профсоюзы за здоровый образ жизни".

2.8.19. Организуют в газете Федерации профсоюзов "Труд и время на Южном Урале", а также в других профсоюзных и многотиражных газетах организаций постоянную рубрику "Профсоюзы за здоровый образ жизни".

В сфере реализации НП и Послания стороны сосредоточивают свои усилия на следующих направлениях:

обеспечение высоких темпов экономического роста;

перевод экономики на инновационный путь развития;

создание необходимых условий для устойчивого функционирования агропромышленного комплекса (далее именуется - АПК);

развитие внешнеэкономических связей, интеграции экономики области в мировую экономику;

повышение уровня и качества жизни населения;

улучшение демографической ситуации;

повышение доступности и качества услуг здравоохранения и образования;

строительство доступного и комфортного жилья;

физическое и военно-патриотическое воспитание молодежи.

Правительство

- 2.9.1. Ежегодно совместно с муниципальными образованиями Челябинской области разрабатывает и реализует мероприятия по созданию новых рабочих мест на территории области.
- 2.9.2. Способствует созданию инфраструктуры поддержки инновационной деятельности.
- 2.9.3. Принимает меры по расширению международного экономического сотрудничества, способствует продвижению продукции организаций области на мировой рынок.
- 2.9.4. Способствует реализации национальных проектов на территории Челябинской области.
- 2.9.5. Разрабатывает и реализует областную целевую программу "Улучшение демографической ситуации в Челябинской области".
- 2.9.6. Способствует организации физической и военно-патриотической подготовки молодежи, развитию военно-технических видов спорта в школах и средних профессиональных учебных заведениях.
- 2.9.7. Организует проведение областных спартакиад среди молодежи допризывного и призывного возраста.

Работодатели

- 2.9.8. Поддерживают инвестиционные и инновационные проекты организаций сельского хозяйства.
- 2.9.9. Добиваются формирования территориальных объединений работодателей в сельских муниципальных районах Челябинской области.
- 2.9.10. Создают и организуют деятельность отраслевых комиссий в составе объединений работодателей: "Союз промышленников и предпринимателей"; "ПРОМАСС": по содействию занятости населения; по профессиональному образованию и науке.

2.9.11. Содействуют созданию Фонда профессиональной ориентации студентов и содействия занятости выпускников высших учебных заведений "Карьера".

2.9.12. Способствуют развитию программ по повышению квалификации и подготовке-переподготовке кадров.

2.9.13. Принимают меры по внедрению корпоративных социальных программ на предприятиях Челябинской области.

2.9.14. Поддерживают включение в коллективные договоры и территориальные трехсторонние соглашения обязательств по:

улучшению жилищных условий работников;

развитию и внедрению корпоративных ипотечных программ, программ собственного жилищного строительства;

внедрению передовых строительных технологий в жилищном строительстве.

2.9.15. Участвуют в разработке и реализации региональных, отраслевых областных и территориальных мероприятий по созданию новых рабочих мест на предприятиях и в организациях области.

Профсоюзы

2.9.16. Принимают участие в работе регионального, областных отраслевых и территориальных комиссий и рабочих органах по организации контроля за ходом реализации национальных проектов и Послания Президента Российской Федерации.

2.9.17. Оказывают содействие в реализации национального проекта "Развитие агропромышленного комплекса в Челябинской области" на 2008 - 2010 годы. Проводят с заинтересованными сторонами информационное сотрудничество и пропаганду идей национального проекта.

2.9.18. Способствуют реализации национальных проектов "Здоровье", "Образование", "Доступное и комфортное жилье - гражданам России", "Развитие агропромышленного комплекса".

2.9.19. Через коллективные договоры и соглашения обеспечивают реализацию основных положений национальных проектов и Послания Президента Российской Федерации.

2.9.20. Участвуют в разработке и реализации областной целевой программы "Улучшение демографической ситуации в Челябинской области".

2.9.21. Через газету Федерации профсоюзов "Труд и время на Южном Урале" и другие средства массовой информации регулярно освещают ход реализации национальных проектов и Послания Президента Российской Федерации.

В вопросах развития социального партнерства и координации действий стороны определяют стратегическими следующие направления:

обеспечение дальнейшего расширения регулирования социально-трудовых отношений на основе разработки, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений;

содействие дальнейшему развитию социального партнерства в области в соответствии с действующим законодательством;

продолжение работы по совершенствованию законодательной базы, обеспечивающей функционирование и развитие социального партнерства;

развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства;

информирование через средства массовой информации о деятельности региональной, отраслевых и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Для обеспечения данных стратегических направлений стороны обязуются:

Стороны совместно

3.1. Содействуют заключению в отраслях экономики области отраслевых (межотраслевых) соглашений.

3.2. Развивают социальное партнерство на отраслевом и территориальном уровнях, способствуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых и территориальных соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

3.3. Способствуют созданию территориальных полномочных представительных органов работодателей и работников, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

3.4. Содействуют принятию нормативно-правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в области.

3.5. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах, включенных в Соглашение, других социально-экономических вопросах. Принимают решения после консультаций на уровне областной трехсторонней комиссии.

3.6. Проводят работу по реализации Положения "О единой переговорной кампании в Челябинской области", утвержденного на заседании Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 30 ноября 2005 года.

3.7. Организуют и ежегодно подводят итоги областного конкурса "Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников".

3.8. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

3.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

3.10. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая сторона направляет свой план мероприятий другим сторонам.

3.11. Стороны считают необходимым развивать отношения социального партнерства на основе совместной объективной оценки реальных финансовых возможностей работодателя и приоритетности использования ресурсов для сохранения и развития производственных мощностей, а также на основе обеспечения прав и интересов сторон в соответствии с требованиями законодательства.

Правительство

3.12. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе комиссий, формируемых органами исполнительной власти Челябинской области, рассматривающих вопросы приватизации, банкротства организаций, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий и по другим проблемам.

3.13. Оказывает профсоюзам содействие по созданию надлежащих условий для уставной деятельности профсоюзных организаций и их органов.

3.14. Обеспечивает своевременную уведомительную регистрацию соглашений и оказывает консультативно-методическую помощь муниципальным образованиям в проведении уведомительной регистрации коллективных договоров на территории области.

3.15. Принимает участие в проведении обучения представителей сторон социального партнерства формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений на условиях софинансирования расходов в части обучения представителей органов исполнительной власти Челябинской области.

3.16. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатели

3.17. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов, соблюдают их права и гарантии деятельности. Для организации уставной деятельности предоставляют профсоюзам бесплатно: помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи, необходимые нормативные правовые акты, локальные документы в соответствии с коллективным договором.

3.18. Ежемесячно и безвозмездно одновременно с выплатой заработной платы работникам перечисляют на счета профсоюзных организаций членские взносы из заработной платы этих работников при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза.

3.19. В период действия настоящего Соглашения ликвидируют задолженность по перечислению профсоюзных взносов на счета первичных профсоюзных организаций, образовавшуюся после выдачи заработной платы работникам, являющимся членами профсоюзов.

3.20. При заключении коллективных договоров организаций учитывают отражение в них минимальных отраслевых социальных стандартов.

3.21. Участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективных договоров и соглашений. Подписывают проект коллективного договора на согласованных условиях в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров.

3.22. Предоставляют соглашения и коллективные договоры в органы по труду для уведомительной регистрации.

Профсоюзы

3.23. Осуществляют методическую и организационную поддержку Ассоциации (Координационном совете) профсоюзных организаций муниципальных образований по заключению территориальных соглашений.

3.24. Иницируют ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективных договоров и соглашений.

3.25. Содействуют подготовке и проведению коллективных переговоров, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров.

3.26. Проводят обучение представителей работодателей, профсоюзов и органов исполнительной власти по вопросам социального партнерства по программам и в объемах, обеспечивающих финансированием согласно пункту 3.15. настоящего соглашения.

3.27. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий работников.

3.28. Включают в проекты коллективных договоров положения об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формирования фонда стимулирования.

Стороны совместно

4.1. Регулярно информируют население Челябинской области через средства массовой информации о ходе реализации регионального, отраслевых (межотраслевых) областных и территориальных соглашений, развитии социального партнерства в области.

Правительство

4.2. Издает и распространяет сборник по социальному партнерству с включением текста Соглашения, законодательных и нормативных актов, методических материалов и рекомендаций.

4.3. Публикует текст Соглашения в срок не позднее двух недель после его подписания в газете "Южноуральская панорама".

4.4. Публикует в сборнике по социальному партнерству и в газете "Южноуральская панорама" материалы Федерации профсоюзов и Правительства Челябинской области по вопросам социального партнерства, реализации регионального, областных отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений.

Работодатели

4.5. Обеспечивают все организации, входящие в объединение работодателей, текстом Соглашения.

4.6. Информировать членов объединения работодателей на ежегодном собрании о ходе реализации обязательств Соглашения.

4.7. Информировать население области через средства массовой информации о работе объединений работодателей и организаций по реализации обязательств Соглашения.

Профсоюзы

4.8. Регулярно публикуют материалы о ходе реализации Соглашения, развитии социального партнерства, практике заключения коллективных договоров и соглашений в газете Федерации профсоюзов "Труд и время на Южном Урале", а также в городских, районных и многотиражных газетах области.

4.9. Периодически публикуют для профсоюзного актива информационные материалы по реализации соглашений всех уровней и коллективных договоров.

4.10. Обеспечивают текстом Соглашения профсоюзные организации всех отраслей, а также Ассоциации профсоюзных организаций муниципальных образований области.

4.11. Информируют через средства массовой информации о работе профсоюзов по реализации регионального, отраслевых (межотраслевых) областных и территориальных соглашений, коллективных договоров.

5.1. Стороны признают настоящее Соглашение региональным правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Челябинской области на 2008 - 2010 годы, и принимают на себя обязательства соблюдать его условия.

5.2. Стороны договорились, что при осуществлении экономической поддержки организаций учитывается их участие в социальном партнерстве.

5.3. Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет областная трехсторонняя комиссия, рассматривающая ход выполнения Соглашения один раз в шесть месяцев. Между заседаниями областной трехсторонней комиссии текущие вопросы рассматривает секретариат областной трехсторонней комиссии.

5.4. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения возникающие разногласия рассматриваются областной трехсторонней комиссией.

5.5. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2008 года. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

5.6. Предложить органам исполнительной власти Челябинской области, отраслевым объединениям работодателей и профсоюзов в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать и подписать на его основе отраслевые и территориальные соглашения, а также внести соответствующие изменения и дополнения в ранее заключенные Соглашения, учитывающие специфику отрасли, муниципального образования.

Настоящее Соглашение подписано договаривающимися сторонами в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

За Правительство Челябинской области

Губернатор Челябинской области

П.И. Сумин

За объединение организаций профессиональных союзов "Федерация профсоюзов
Челябинской области"

Председатель ООПС "Федерация профсоюзов

Челябинской области"

Н.Н. Буяков

За Челябинские региональные объединения работодателей:

Президент ЧРОР "ПРОМАСС"

В.В. Панов

Вице-президент ЧРОР

"Союз промышленников

и предпринимателей"

В.В. Гейхман

6 ноября 2007 г.

1 Далее Федерация профсоюзов

2 Далее объединения работодателей