

СОГЛАШЕНИЕ

**между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов,
представителями работодателей и Правительством
Хабаровского края на 2007-2008 годы**

Полномочные представители Хабаровского краевого объединения организаций профессиональных союзов (далее - профсоюзы), работодателей (далее - работодатели), Правительства Хабаровского края (далее - Правительство), именуемые в дальнейшем сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, Трудовым кодексом Российской Федерации заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в крае в ходе проведения социально-экономической политики в 2007-2008 годах и совместным действиям при ее реализации.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности, признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения являются подъем экономики и производство организациями края всех форм собственности конкурентных товаров и услуг.

Стороны содействуют заключению и выполнению территориальных, отраслевых (межотраслевых), иных соглашений и коллективных договоров. Добиваются заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Оказывают практическую и методическую помощь при их разработке.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации стороны на основе взаимных консультаций в рамках краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Стороны вносят изменения и дополнения в действующее Соглашение в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

Стороны ежегодно при подведении итогов выполнения Соглашения рассматривают следующие социально-экономические показатели края:

- производительность труда (расчётная) (тыс. руб.);
- объём инвестиций в экономику (млрд. руб.);
- доля убыточных предприятий (%);
- уплачено налогов и других платежей в бюджет края на одного занятого (тыс. руб.);
- численность населения (тыс. чел.);
- средняя продолжительность жизни (лет);
- коэффициент естественного прироста (убыли) (чел./на 1000);
- численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума (тыс. чел.);
- реальная заработная плата (в % к предыдущему году);
- соотношение средней заработной платы и величины прожиточного минимума в целом по краю, в т.ч. по видам экономической деятельности (раз);
- величина прожиточного минимума трудоспособного населения (руб.);
- средняя начисленная номинальная заработная плата по краю, в том числе по видам экономической деятельности;

- темп роста средней заработной платы по краю, в том числе по видам экономической деятельности;
 - удельный вес расходов краевого бюджета на образование, здравоохранение, культуру (%);
 - уровень общей безработицы (в % к экономически активному населению);
 - уровень производственного травматизма (случаев/на 1000 работающих).
- Стороны обязуются информировать население края о ходе реализации Соглашения.

1. СФЕРА ЭКОНОМИКИ

1.1. Стороны:

1.1.1. Принимают меры по созданию благоприятного инвестиционного и предпринимательского климата в крае.

1.1.2. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций – должников.

1.1.3. Обеспечивают активную поддержку и действенную защиту отечественных товаропроизводителей и устойчивое функционирование экономики и социальной сферы края.

1.1.4. Содействуют реализации в крае национальных приоритетных проектов "Здоровье", "Образование", "Доступное и комфортное жилье – гражданам России", "Развитие агропромышленного комплекса".

1.1.5. Информировуют друг друга о принимаемых мерах по повышению эффективности производственной деятельности, выпуске конкурентных товаров и услуг.

1.1.6. Добиваются снижения теневой предпринимательской деятельности во всех сферах экономики края, в том числе противоправного предпринимательства иностранных граждан.

1.1.7. Принимают совместные действия по:

- снижению налоговой нагрузки, в том числе ЕСН до 15 процентов, замены НДС налогом с продаж;
- созданию на территории края особых экономических зон, технопарков.

1.2. Профсоюзы:

1.2.1. Способствуют укреплению трудовой дисциплины и организации соревновательного движения в коллективах организаций за повышение производительности труда и эффективности производства.

1.2.2. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Обеспечивают повышение эффективности производства, выпуск конкурентоспособной продукции.

1.3.2. Обеспечивают сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

1.3.3. При приватизации, банкротстве и ликвидации организаций обеспечивают сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных законодательством.

1.3.4. Проводят работу по модернизации и реконструкции производства, обеспечивающих его эффективность.

1.4. Правительство:

1.4.1. Осуществляет стратегию социально-экономического развития края. Реализует территориальную политику и отраслевые программы, мероприятия федеральных программ по Хабаровскому краю.

1.4.2. Формирует социально ориентированный краевой бюджет и обеспечивает целевое использование бюджетных средств.

1.4.3. Исполняет доходную и расходную части краевого бюджета в соответствии с законом о краевом бюджете.

1.4.4. Обеспечивает рост доходов краевого бюджета, в том числе за счет эффективного управления государственной собственностью. Принимает меры по снижению неналоговых издержек предпринимательской деятельности.

1.4.5. Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в бюджет. Проводит стимулирующую налоговую политику в крае.

1.4.6. В пределах своей компетенции осуществляет государственное регулирование цен и тарифов в соответствии с действующим законодательством.

1.4.7. На основании приказов Федеральной службы по тарифам издает краевой распорядительный документ, устанавливающий предельные индексы изменения размера платы граждан за коммунальные услуги по муниципальным образованиям.

1.4.8. Формирует механизмы стимулирования эффективной деятельности организаций и развития предпринимательства.

1.4.9. Разрабатывает и реализует меры, направленные на закрепление на территории края высококвалифицированных кадров науки и высшей школы. Поддерживает в интересах края систему высшего, среднего и начального профессионального образования.

1.4.10. Принимает меры, направленные на увеличение кредитования реального сектора экономики, исходя из приоритетов экономической политики и принципов денежно-кредитной политики.

1.4.11. Предоставляет гарантии Правительства края под реализацию инвестиционных и инновационных проектов, прежде всего в приоритетных отраслях экономики края, в том числе с участием иностранного капитала.

1.4.12. Ежеквартально определяет рейтинговую оценку уровня социально-экономического развития городов и районов края.

1.4.13. Совместно с органами местного самоуправления края содействует развитию малого предпринимательства и укреплению налоговой дисциплины субъектов хозяйственной деятельности. Предпринимает меры по ликвидации условий, порождающих возникновение "конвертной" заработной платы.

II. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

2.1. Стороны:

2.1.1. Создают в крае условия цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работника – работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности и гигиены.

2.1.2. Рассматривают на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий по содействию занятости населения, состояние миграционных процессов на территории края.

2.1.3. В случае угрозы массового высвобождения работников руководствуются критериями массового увольнения, которые определяются отраслевыми и (или) территориальными соглашениями.

На основе взаимных консультаций разрабатывают и реализуют программы экстренных мер по содействию занятости, поддержки высвобождаемых работников. Определяют источники их финансирования.

2.1.4. Обеспечивают проведение социальной экспертизы разрабатываемых программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест и ситуацию на региональном рынке труда.

2.1.5. При разработке соглашений и коллективных договоров предусматривают меры, направленные на обеспечение занятости работников и их профессиональную подготовку.

2.1.6. Совместными действиями сдерживают рост безработицы, не допуская превышения уровня предыдущего года.

2.1.7. Проводят согласованные действия по обеспечению социально-трудовой адаптации молодежи, развитию сети лагерей труда и отдыха с приобретением профессиональных навыков и в дальнейшем по трудоустройству молодежи.

Разрабатывают предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного места работы выпускникам учебных заведений.

2.1.8. Рекомендуют через заключение коллективных договоров гарантировать работникам, высвобождаемым из организаций в связи с сокращением численности или штата, до трудоустройства их в другую организацию, сохранение после увольнения очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, возможности пользоваться лечебными учреждениями, а их детям детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с гражданами, работающими в данной организации.

2.1.9. Предусматривают на региональном и территориальных уровнях программы развития кадрового потенциала образовательных учреждений, учитывая в них вопросы определения потребности педагогических кадров на перспективу, подготовку, трудоустройство и закрепление выпускников учреждений профессионального педагогического образования в образовательных учреждениях, профессиональный рост педагогических работников, переобучение и трудоустройство высвобождаемых работников.

2.1.10. Содействуют временному трудоустройству студентов дневных отделений ВУЗов, поддерживают движение студенческих трудовых отрядов, создают центры по трудоустройству выпускников высших и средних специальных учебных заведений края.

2.1.11. Обеспечивают создание рабочих мест для временной занятости несовершеннолетних граждан, оплату труда подростков в соответствии с трудовым законодательством. Участвуют в определении конкретных видов работ для подростков с учетом профессиональной ориентации.

2.1.12. Участвуют в трудоустройстве выпускников ВУЗов, ССУЗов и учреждений начального профессионального образования, стимулировании деятельности по наставничеству.

2.1.13. Привлечение и использование иностранной рабочей силы осуществляют в соответствии с требованиями федерального законодательства с учетом предложений сторон.

2.2. Профсоюзы:

2.2.1. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, лицам, являющимся инвалидами, по вопросам занятости и трудового законодательства.

2.2.2. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им мер социальной поддержки, в том числе сверх установленных законодательством.

2.2.3. Вносят предложения в проекты федеральных законов по вопросам занятости населения и обязательности страхования на случай потери работы.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Своевременно, не менее чем за три месяца, представляют органам службы занятости и соответствующему профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся, числе и категориях работников, которых может коснуться увольнение и сроках, в течение которых их намечено осуществить. В случае угрозы массового увольнения работников принимают меры для снижения его уровня.

2.3.2. Решают вопросы смягчения негативных последствий сокращения рабочих мест.

2.3.3. Проводят, в том числе совместно с профсоюзами, конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников.

2.3.4. Организуют подготовку и переподготовку кадров, разрабатывают и реализуют планы повышения профессионализма и квалификации персонала организаций.

2.3.5. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, уделяют особое внимание инвалидам, несовершеннолетним из числа детей-сирот, оставшимся без попечения родителей, выпускникам школ-интернатов всех типов по направлению органов государственной службы занятости.

2.3.6. Предоставляют высвобождаемым работникам организаций-банкротов преимущественное право трудоустройства на вновь образуемых рабочих местах, создаваемых на базе имущества этих организаций.

2.3.7. Включают в коллективные договоры мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест с достойной заработной платой, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников, обеспечивая мероприятия достаточным финансированием. Предусматривают возможность предоставления льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

2.3.8. На договорной основе со службой занятости населения края содействуют трудоустройству выпускников ВУЗов, ССУЗов, учреждений системы общего профессионального образования и учреждений начального профессионального образования.

2.3.9. Предоставляют в службу занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест, должностей и потребности в создании новых (дополнительных) рабочих мест.

2.4. Правительство:

2.4.1. Разрабатывает совместно с органами местного самоуправления и работодателями мероприятия по содействию занятости населения в городах и районах края, содействует определению источников их финансирования.

2.4.2. Информировывает население и работодателей о состоянии рынка труда в крае, проводит ярмарки вакансий рабочих и учебных мест.

2.4.3. Оказывает организационную, техническую и финансовую поддержку организациям, проводящим работу по привлечению молодежи к научно-техническому творчеству.

2.4.4. В целях дальнейшего развития малого предпринимательства, распространения опыта работы лучших субъектов малого предпринимательства края ежегодно проводит краевой конкурс «Предприниматель года».

2.4.5. Определяет конкретные меры по использованию экономических рычагов в сфере налоговой и кредитной политики для обеспечения и функционирования эффективно действующих организаций и создания новых рабочих мест. Рассматривает возможность введения налоговых льгот для организаций, вкладывающих средства в расширение производства, создание новых рабочих мест.

2.4.6. Содействует мероприятиям по созданию сети магазинов торговли продукцией товаропроизводителей края.

2.4.7. Создаёт условия для развития инновационной деятельности, направленной на модернизацию технологической базы организаций.

2.4.8. При реализации краевых программ развития отраслей экономики обеспечивает создание и сохранение рабочих мест для жителей соответствующих населенных пунктов.

III. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Стороны:

3.1.1. Проводят согласованные действия по увеличению заработной платы и превращению ее в надежный источник средств, обеспечивающий достойную жизнь работника и его семьи, расширенное воспроизводство рабочей силы.

3.1.2. Разрабатывают и реализуют совместные меры по обеспечению своевременной выплаты текущей заработной платы, стипендий и пособий, по ликвидации задолженности по зарплате в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3.1.3. Осуществляют контроль за выделением и целевым использованием бюджетных средств края на оплату труда, выплату стипендий и пособий.

3.1.4. Осуществляют реформирование системы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы, не допуская снижения существующего её уровня и реального содержания.

3.1.5. Проводят работу по сохранению размеров и условий повышения тарифных ставок (должностных окладов) работников бюджетной сферы, работающих в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа), а так же за работу в образовательных учреждениях с детьми, имеющими отклонения в развитии, с детьми, нуждающимися в длительном лечении и по другим основаниям, предусмотренными нормативными правовыми актами.

3.1.6. Совершенствуют систему стипендиального обеспечения обучающихся в целях последовательного приближения размеров стипендий к уровню прожиточного минимума, а также систему мер адресной поддержки студентов и аспирантов.

3.1.7. Проводят согласованные действия по приближению минимального размера оплаты труда к уровню прожиточного минимума для трудоспособного населения, рассчитываемого в соответствии с законом Хабаровского края.

3.2. Профсоюзы:

3.2.1. Добиваются через заключение коллективных договоров, соглашений: начисления заработной платы не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения края, размера средней заработной платы до уровня четырёхкратного прожиточного минимума по краю, увеличения реального содержания заработной платы.

3.2.2. Участвуют в работе по совершенствованию нормирования труда и систем его оплаты в организациях.

3.2.3. Предусматривают в коллективных договорах право работников на прекращение работы и отсутствия на рабочих местах в случаях задержки выплаты заработной платы на период более 15 дней. Добиваются оплаты времени простоя в этих случаях в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

3.2.4. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций.

3.2.5. Добиваются установления тарифной части основной заработной платы не менее 60 процентов ее размера с учетом выполнения норм труда.

3.2.6. Участвуют совместно с работодателями в разработке и внедрении систем тарифного регулирования, основанных на применении тарифных сеток, учитывающих различия в сложности выполняемых работ и квалификации исполнителей, обеспечивающих гарантии оплаты труда и обоснованность соотношений между ставками (окладами) профессионально квалификационных групп работников в соответствии с действующими отраслевыми нормативными актами и методическими рекомендациями.

3.2.7. Добиваются установления в организациях децильного показателя заработной платы не более чем 1:6.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают в сроки, установленные коллективными договорами, выплату текущей заработной платы в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. В случае задержки ее выплаты компенсируют задержанные суммы в соответствии с положениями, определенными коллективными договорами и Трудовым кодексом РФ. Индексируют тарифные ставки и оклады на величину не ниже индекса роста потребительских цен на товары и услуги по краю не реже одного раза в год.

3.3.2. Предпринимают исчерпывающие меры по выплате заработной платы, иных социальных выплат работникам, в очередности, установленной законодательством, в условиях банкротства организаций. Не допускают просрочки этих выплат более 6-ти месяцев после начала процедуры банкротства.

3.3.3. Обеспечивают оплату труда работников при полном рабочем дне в размере не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения, рассчитанного согласно краевому закону.

3.3.4. Производят повышение заработной платы работникам бюджетной сферы на основании федерального и (или) краевого нормативного акта.

3.3.5. Обеспечивают предоставление мер социальной поддержки для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами РФ, края и коллективными договорами.

3.3.6. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, с учетом отраслевых тарифных соглашений.

3.3.7. Устанавливают доплаты к тарифным ставкам и окладам за работу в особо тяжелых, особо вредных, тяжелых, вредных и опасных условиях труда на основании аттестации рабочих мест в размерах не ниже уровня, предусмотренного действующим законодательством.

3.3.8. Проводят работу по совершенствованию нормирования труда и систем его оплаты в организациях.

3.4. Правительство:

3.4.1. Производит компенсационные и стимулирующие выплаты работникам государственных учреждений бюджетной сферы в порядке, определённом соответствующими нормативными правовыми актами Хабаровского края.

3.4.2. Устанавливает размеры оплаты труда руководителям краевых государственных унитарных предприятий, акционерных обществ, контрольный пакет акций которых принадлежит Хабаровскому краю, в зависимости от эффективности работы предприятий, численности работников и величины тарифной ставки первого разряда рабочего основной профессии, а также предельно допустимых соотношений размеров заработной платы руководителей и работников в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

3.4.3. В соответствии с Законом Хабаровского края от 19.03.2003 г. № 104 "О прожиточном минимуме в Хабаровском крае" рассчитывает и утверждает ежеквартально фактическую величину прожиточного минимума и публикует в краевых средствах массовой информации.

3.4.4. Производит финансирование главных распорядителей кредитов средств краевого бюджета на выплату заработной платы работникам организации бюджетной сферы за первую половину месяца до 20 числа текущего месяца и за вторую половину месяца до 5 числа следующего месяца.

3.4.5. Обеспечивает контроль выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ, устанавливающей выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца.

3.4.6. Осуществляет перечисление субвенций из краевого бюджета для выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в городах и районах края в сроки, обеспечивающие её выплату два раза в месяц.

3.4.7. Рекомендует главам муниципальных образований городов и районов края установить сроки перечисления денежных средств бюджетополучателям на выплату заработной платы работникам организации бюджетной сферы не реже чем каждые полмесяца.

3.4.8. До перехода на отраслевые системы оплаты труда учитывает ежегодные рекомендации по системе оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, региональных и местных бюджетов, утверждаемые решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.4.9. Рекомендует главам муниципальных образований края при формировании соответствующих бюджетов производить расчет финансовых средств на выплату заработной платы в размерах не ниже предыдущего года с учетом нормы, содержащейся в статье 134 Трудового кодекса РФ.

3.4.10. Рекомендует главам муниципальных образований края принимать решения о повышении тарифных ставок и окладов работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы в сроки, определённые соответствующими нормативными правовыми актами Хабаровского края.

3.4.11. Рекомендует главам муниципальных образований края принимать соответствующие нормативные правовые акты о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы.

IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

4.1. Стороны:

4.1.1. Реализуют краевую целевую программу “Социальная поддержка граждан пожилого возраста, инвалидов, семей с детьми, малоимущих и других категорий граждан” на соответствующий год.

4.1.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов. Принимают участие в финансировании культурно-массовых, спортивно-физкультурных мероприятий.

4.1.3. Считают приоритетным направлением в оздоровлении населения края развитие физической культуры и спорта.

4.1.4. Ежегодно проводят зимние и летние межотраслевые спартакиады трудящихся, а также чемпионаты и первенства края по отдельным видам спорта с различными категориями населения, в том числе инвалидами.

4.1.5. Проводят совместную работу по сохранению и развитию загородных детских оздоровительных лагерей и баз отдыха организаций. Принимают долевое участие в их финансировании. Обеспечивают охват различными формами отдыха, оздоровления и занятости детей не ниже уровня предыдущего года.

4.1.6. Добиваются возмещения выпадающих доходов организациям, которые оказывают услуги жителям края, имеющим право на получение льгот, в том числе организациям пассажирского автомобильного, речного и электротранспорта.

4.1.7. Решают вопросы финансирования организации лечебно-профилактического оздоровления, диетического питания и льготного проезда на муниципальном транспорте студентов ВУЗов и ССУЗов, учащихся учреждений начального профессионального образования и школ из числа социально незащищённых и малообеспеченных слоёв населения.

4.1.8. Осуществляют контроль за санитарно-эпидемиологической обстановкой в загородных детских оздоровительных лагерях.

4.1.9. Обеспечивают открытость и доступность информации о рассмотрении и об утверждении тарифов на коммунальные услуги.

4.1.10. Содействуют улучшению жилищно-бытовых условий студентов, интернов, ординаторов и аспирантов высших учебных заведений края через участие в жилищной программе для молодых, сохранению жилых помещений в рамках имеющихся общежитий, проведению смотров-конкурсов студенческих общежитий.

4.1.11. Добиваются повсеместного выполнения норм законодательства в части оплаты за проживание в студенческих общежитиях, выплаты в полном объеме пособий обучающимся сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, инвалидам.

4.1.12. Принимают меры по соблюдению организациями и предпринимателями законодательства, регулирующего реализацию табачных изделий и спиртных напитков лицам моложе 18 лет.

4.2. Профсоюзы:

4.2.1. Определяют совместно с социальными партнерами и контролируют через коллективные договоры и соглашения социальные нормативы, гарантии, льготы и компенсации для работников организаций не ниже установленных государством, а также отраслевыми тарифными соглашениями.

4.2.2. Реализуют через коллективные договоры мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительными учреждениями, спортивными сооружениями профсоюзов.

4.2.3. Совместно с работодателями осуществляют общественный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

4.2.4. Добиваются от работодателей обеспечения пенсионных прав наемных работников, включения в коллективные договоры (соглашения) обязательств, связанных со своевременным и обоснованным представлением в Отделение ПФР по Хабаровскому краю полных сведений о застрахованных лицах, а также своевременного перечисления страховых взносов.

4.2.5. Контролируют выполнение федерального законодательства в части оплаты студентами, обучающимися за счёт средств бюджета, за проживание в студенческих общежитиях (не более 5% от стипендии для ВУЗов и не более 3% от стипендии для ССУЗов).

4.2.6. Добиваются от работодателей исполнения Федерального закона от 19.05.1995г. № 81-ФЗ “О государственных пособиях гражданам, имеющим детей”, в части предоставления женщинам из числа наёмных работников при наступлении соответствующего страхового случая пособия по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребёнка, ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет за счёт средств социального страхования.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Обеспечивают содержание и функционирование загородных детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций. Производят оплату хозяйственных расходов, входящих в стоимость путевок в загородные детские оздоровительные лагеря.

4.3.2. Производят оплату за содержание детей работников в дошкольных учреждениях в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

4.3.3. В соответствии с коллективными договорами отчисляют денежные средства профсоюзным комитетам на культурно-массовую и физкультурную работу в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда в случае отсутствия на балансе предприятия спортивных сооружений, детских лагерей и баз отдыха.

4.3.4. Принимают на практику студентов ВУЗов и ССУЗов, учащихся профтехучилищ края в соответствии с заключенными договорами, организуют её проведение и обеспечивают руководство ею.

4.3.5. Размещают заказ учреждениям высшего, среднего и начального профессионального образования на подготовку специалистов, в том числе на получение студентами дополнительной рабочей профессии в период их обучения.

4.3.6. Обеспечивают пенсионные права наемных работников в условиях персонального учета путем своевременного и обоснованного представления в Отделение ПФР по Хабаровскому краю полных сведений о страховых взносах работников. Осуществляют своевременное перечисление страховых взносов.

4.3.7. В целях повышения закрепляемости выпускников учреждений системы профессионального образования в организациях используют стимулирующие меры по оплате труда, установления социальных гарантий и льгот.

4.3.8. Совместно с профсоюзами предусматривают в коллективных договорах финансовые средства на улучшение жилищных условий работников, содержание объектов социальной сферы.

4.3.9. Заключают договоры с санаторно-курортными учреждениями на лечение работников за счёт средств ХРО ФСС РФ, добровольного медицинского страхования.

4.3.10. В соответствии с коллективным договором выделяют финансовые средства на приобретение и оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников.

4.3.11. Администрации учреждений согласовывают со студенческими профсоюзными комитетами (объединениями) расходование финансовых средств стипендиального фонда студентов и аспирантов, средств на оказание помощи нуждающимся студентам, а также средств, выделенных на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы со студентами, их санаторно-курортного лечения и отдыха.

4.3.12. Своевременно и в полном объеме производят уплату единого социального налога.

4.3.13. Обеспечивают в соответствии с Федеральным законом от 19.05.1995г. № 81-ФЗ “О государственных пособиях гражданам, имеющим детей” предоставление женщинам из числа наёмных работников при наступлении соответствующего страхового случая пособия по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребёнка, ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет за счёт средств социального страхования.

4.3.14. Обеспечивают адресное распределение квартир, выделяемых Правительством края из государственного жилищного фонда, по согласованию с соответствующими профсоюзными органами.

4.4. Правительство:

4.4.1. В соответствии с основными направлениями социальной политики предусматривает финансирование социальной сферы в объемах не ниже долей бюджета уровня предыдущего года в сопоставимой структуре.

4.4.2. Предусматривает в краевом бюджете расходы на реализацию программы по социальной поддержке граждан пожилого возраста, инвалидов, семей с детьми, малоимущих и других категорий граждан.

4.4.3. Предусматривает в краевом бюджете расходы на выплату ежемесячных пособий на детей. Совместно с органами местного самоуправления, обеспечивает их своевременную выплату.

4.4.4. Гарантирует бесплатную медицинскую помощь населению края в соответствии с территориальной программой государственных гарантий обязательного медицинского страхования, но не ниже объёмов предыдущего года.

4.4.5. С целью обеспечения права граждан на получение образования реализует Законы РФ «Об образовании», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» в пределах своей компетенции.

4.4.6. Изыскивает возможность предоставления льгот по налогообложению в соответствии с законодательством для организаций, имеющих детские дошкольные учреждения, учреждения дополнительного образования, летние лагеря отдыха, организующих питание школьников и студентов, общественных организаций, занимающихся реабилитацией детей-инвалидов.

4.4.7. Предусматривает расходы в краевом бюджете на снижение стоимости проезда населения на автомобильном, железнодорожном, речном транспорте пригородного сообщения и на местных воздушных линиях авиационного транспорта.

4.4.8. Реализует краевую целевую программу «Жилище» на 2007-2010 годы.

4.4.9. Рекомендует главам муниципальных образований и городских округов реализовывать целевую программу «Переселение жителей Хабаровского края из аварийного и ветхого жилищного фонда в 2004-2010 годах».

4.4.10. Принимает решение о распределении жилищного фонда, построенного за счет средств краевого бюджета, для работников бюджетных отраслей.

4.4.11. Совместно с работодателями определяет порядок оснащения жилых домов приборами учета потребления газа, горячей и холодной воды.

4.4.12. Проводит политику поддержки северных районов края. Добивается в Правительстве РФ принятия мер по стабилизации и развитию экономики, социальной сферы северных территорий. Принимает меры по обеспечению своевременного завоза грузов в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности в объемах, достаточных для нормальной жизнедеятельности населения.

4.4.13. Разрабатывает и реализует систему мер по социальной защите работников и членов их семей при ликвидации градообразующих организаций и закрытии населенных пунктов.

4.4.14. Обеспечивает выполнение Закона Хабаровского края от 30 октября 2002г. №63 «О краевой целевой Программе «Целевая подготовка специалистов и закрепление их в сельских и отдаленных районах Хабаровского края на 2003-2007 гг.»

4.4.15. Принимает меры по оздоровлению работников бюджетных отраслей, предусматривая на эти цели финансовые средства Правительства края, а также органов местного самоуправления и профсоюзов по согласованию с ними.

4.4.16. В рамках своих полномочий оказывает содействие в разработке и внедрении государственного механизма ежегодной поддержки студентов, интернов, ординаторов и аспирантов государственных вузов края, обучающихся на "отлично" в виде ежегодного выделения стипендий.

4.4.17. Содействует созданию благоприятных условий по расширению рынка услуг кредитования строительства и приобретения жилья.

4.4.18. Рекомендует главам муниципальных образований края, руководителям краевых министерств и иных исполнительных органов власти края при формировании соответствующих бюджетов предусматривать денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу профсоюзным комитетам в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

4.4.19. Реализует мероприятия, направленные на исполнение в полном объеме законов Хабаровского края от 14.02.2005 г. № 261 "О мерах социальной поддержки работников образовательных учреждений и дополнительных гарантиях права на образование отдельным категориям обучающихся", от 14.02.2005 г. № 262 "О мерах социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников (специалистов) краевых государственных и муниципальных организаций здравоохранения, работающих в сельской местности и в рабочих посёлках (посёлках городского типа), и отдельных категорий граждан", в том числе при введении механизма подушевого нормативного финансирования.

4.4.20. Предусматривает денежные средства на оздоровление детей в загородных оздоровительных лагерях.

V. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

5.1. Стороны:

5.1.1. Обеспечивают выполнение мер по формированию государственной системы управления охраной труда и промышленной безопасности, соответствующей новым экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическим стимулам, побуждающим работодателей к соблюдению и обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с требованиями законодательства, экологической безопасности работников и населения, проживающего на территориях, находящихся в зонах влияния организаций.

5.1.2. Развивают взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, санитарного, природоохранного

законодательства и законодательства об охране труда в организациях осуществляющих свою деятельность на территории Хабаровского края.

5.1.3. Принимают меры по реализации законодательства Российской Федерации о труде, промышленной и экологической безопасности.

5.1.4. Проводят краевой смотр – конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда.

5.2. Профсоюзы:

5.2.1. Формируют в организациях институт уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, инициируют создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда и осуществляют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда и окружающей природной среды.

5.2.2. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

5.2.3. Добиваются включения в коллективные договоры действенных мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, обеспечения работающим сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставления работникам, занятым на работах с вредными условиями, льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством РФ.

Контролируют выполнение обязательств работодателя, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.2.4. Добиваются включения в коллективные договоры гарантий прав деятельности уполномоченных лиц профсоюзов и членов комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.2.5. Добиваются включения в коллективные договоры обязательства работодателя по выплате пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя из расчёта среднемесячного заработка.

5.2.6. Принимают активное участие в организации и проведении Дней защиты от экологической опасности в крае, в работах по озеленению и благоустройству городов и других населенных пунктов края.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Обеспечивают соблюдение технологических и производственных процессов в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей природной среды.

5.3.2. В соответствии с Федеральным Законом от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» разрабатывают и реализуют мероприятия по предотвращению страховых случаев.

Направляют на обучение по вопросам охраны труда отдельные категории застрахованных, а также организуют обучение работников безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим в соответствии с законодательством и в порядке, определённом Правительством РФ.

5.3.3. Обеспечивают выполнение промышленными организациями и иными хозяйствующими субъектами санитарно – противоэпидемических требований и требований экологической безопасности при осуществлении хозяйственной деятельности, включая транспортировку, обезвреживание и переработку промышленных и бытовых отходов.

5.3.4. Назначают лиц, ответственных за организацию работы по обеспечению экологической безопасности. Вводят должность инженера по охране труда или возлагают обязанности инженера по охране труда на другого специалиста организации, прошедшего обучение и аттестацию по вопросам охраны труда. Обеспечивают их нормативными правовыми актами и технической документацией по охране труда.

5.3.5. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда. Разрабатывают и реализуют меры по их рационализации. Организуют производственный экологический контроль.

5.3.6. Не допускают эксплуатации неисправного оборудования, а также применение не сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.3.7. Разрабатывают и реализуют мероприятия по охране труда и обеспечению экологической безопасности, направленные на создание здоровых и безопасных условий труда. Финансируют их в полном объеме.

5.3.8. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет средств работодателя специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.3.9. Разрабатывают совместно с профсоюзами систему материального и морального поощрения работников за снижение производственного травматизма, безаварийную работу, улучшение условий и охраны труда.

5.3.10. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля и надзора за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду. Создают в своих организациях совместные комитеты по охране труда.

5.3.11. Предусматривают в коллективных договорах гарантии прав деятельности уполномоченных лиц профсоюзов и членов комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.3.12. Предусматривают в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя из расчёта среднемесячного заработка.

5.3.13. Организуют за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта.

5.3.14. Обеспечивают бесплатно по установленным нормам выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда и предоставление лечебно-профилактического питания работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда.

5.3.15. Предоставляют соответствующим краевым профсоюзным организациям по их запросам информацию о состоянии охраны труда в подведомственных организациях.

5.3.16. Своевременно информируют органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления и соответствующие профсоюзные органы о групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших на производстве, а также об экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде.

5.3.17. В целях реализации постановления Губернатора Хабаровского края «О проведении Дней защиты от экологической опасности в Хабаровском крае» от 28.03.97г. № 125 обеспечивают проведение в организациях этой акции с 15 апреля по 5 июня.

5.3.18. Обеспечивают работников очищенной (или бутилированной) питьевой водой из расчета не менее одного литра в рабочую смену на одного работника.

Реализуют в соответствии с коллективными договорами мероприятия по защите органов дыхания работников от продуктов горения (пиролиза) (обеспечение индивидуальными средствами защиты, кондиционирование и очистка воздуха в помещениях, уменьшение продолжительности рабочего времени, компенсационные выплаты выдача молока и т.д.) в случаях превышения содержания в воздухе вредных веществ в течение 2-х и более суток.

5.3.19. В соответствии с коллективными договорами оказывают социальную поддержку гражданам пожилого возраста, инвалидам, семьям, имеющим детей-инвалидов, работающим в организации или получающих пенсионное обеспечение в связи с уходом на пенсию с данной организации.

5.4. Правительство:

5.4.1. Защищает конституционные права работников на:

- условия труда, отвечающие требованиям безопасности;
- получение компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, неустраимых при современном техническом уровне производства и организации труда;
- своевременное информирование о возникновении или об угрозе возникновения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений), о состоянии среды обитания и проводимых санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятиях.

5.4.2. Способствует дальнейшему развитию и совершенствованию краевых нормативных актов в сфере охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности в части повышения ответственности субъектов хозяйствования, органов исполнительной власти городов и районов края, предусматривает их стимулирование за снижение производственного травматизма, улучшение условий труда и состояния окружающей среды.

5.4.3. Координирует деятельность в области охраны труда, охраны окружающей среды, экологической безопасности. Организует работу межведомственных комиссий по охране труда и охране окружающей среды.

5.4.4. Регулярно информирует население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в крае.

5.4.5. Контролирует реализацию законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Хабаровского края по охране труда, окружающей среды.

5.4.6. Содействует проведению аттестации рабочих мест в организациях.

5.4.7. Организует и проводит обучение работников по охране труда в рамках Трудового кодекса РФ и Федерального Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.4.8. В целях реализации законодательства об охране труда предусматривает выделение необходимых финансовых средств бюджетным организациям краевого подчинения на обязательные мероприятия по охране труда.

5.4.9. Организует проведение краевого смотра – конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.

5.4.10. Организует методическую и информационную помощь организациям края в области охраны труда, в том числе через сеть учебных центров по охране труда.

5.4.11. Разрабатывает общий план мероприятий по проведению Дней защиты от экологической опасности в Хабаровском крае.

VI. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ НА ТЕРРИТОРИИ КРАЯ

6.1. Работодатели, Правительство:

6.1.1. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях края всех форм собственности. Не препятствуют профсоюзам в организации и проведении коллективных действий, направленных на защиту законных прав и интересов членов профсоюзов.

6.1.2. Одновременно с получением заработной платы бесплатно перечисляют на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, а также средств из заработной платы не членов профсоюза по их письменному заявлению.

6.2. Работодатели:

6.2.1. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации бесплатно необходимые для работы оборудование, помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, транспортные средства, средства связи в соответствии с коллективным договором.

6.2.2. Определяют коллективным договором условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени участия членов выборного органа первичной профсоюзной организации, не освобождённых от основной работы, в качестве делегатов, созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов.

VII. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

7.1. Стороны:

7.1.1. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.1.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

7.1.3. Взаимно обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.1.4. Предоставляют друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, материалы проверок (ревизий) необходимые для решения вопросов Соглашения по вопросам заработной платы, охраны и условиям труда, занятости, обеспечению социальных гарантий, жилищно-коммунальному хозяйству, по делам о банкротстве организаций-должников в соответствии с действующим законодательством.

7.1.5. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

7.1.6. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзов в организациях края, организации легитимного объединения работодателей.

7.1.7. Соблюдают и реализуют достигнутые Соглашением договоренности и несут согласованную сторонами ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств в соответствии с Трудовым и Административным кодексами РФ.

7.1.8. Осуществляют контроль за ходом выполнения Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

7.1.9. Ежегодно отчитываются на заседаниях краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о выполнении настоящего Соглашения.

7.2. Профсоюзы:

7.2.1. Способствуют обучению представителей социальных партнеров различных уровней, работодателей и руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

7.2.2. Не выступают организаторами забастовок, других коллективных акций протеста в случае выполнения Правительством края и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

7.3. Работодатели:

7.3.1. Работодатели, подписавшие настоящее Соглашение, проводят политику внесения изменений в уставы возглавляемых ими организаций в соответствии с Федеральным законом "Об объединениях работодателей".

7.4. Правительство:

7.4.1. Освещает в средствах массовой информации деятельность участников настоящего Соглашения, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ход реализации настоящего Соглашения.

7.4.2. Содействует участию профсоюзов и работодателей в управлении ХРО ФСС РФ, ХКФ ОМС, ОПФР по Хабаровскому краю в соответствии с действующим законодательством.

7.4.3. По представлению участников настоящего Соглашения включает их полномочных представителей в коллегиальные органы управления, комиссии и т. д., образованные при Правительстве края, его министерствах, иных исполнительных органах власти края.

Направляет в двухнедельный срок с момента получения предложений по кандидатурам ответ по их включению, либо мотивированный отказ. Представители работодателей и профсоюзов, не подписавшие настоящее Соглашение, не могут быть представлены в вышеуказанных органах.

7.4.4. Направляет участникам настоящего Соглашения проекты нормативных правовых и иных актов, регулирующих деятельность организаций края в сфере экономики. Организует с ними их предварительное обсуждение.

7.4.5. Информировать участников настоящего Соглашения о принимаемых решениях в отношении организаций, нарушивших законы и иные нормативные правовые акты.

7.4.6. Рассматривает в первоочередном порядке обращения и ходатайства предприятий, получивших рекомендации организаций, подписавших настоящее Соглашение.

7.4.7. Предоставляет право краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заслушивать на своих заседаниях руководителей или полномочных представителей министерств, иных исполнительных органов власти края о выполнении настоящего Соглашения.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее Соглашение открыто для подписания общественными и некоммерческими предпринимательскими объединениями края.

8.2. Право подписания настоящего Соглашения распространяется только на организации, зарегистрированные в установленном законом порядке.

8.3. Соглашение вступает в силу с 1 января 2007 года и действует по 31 декабря 2008 года.

НАСТОЯЩЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СТОРОН:

От Правительства Хабаровского
края - Губернатор края – Председа-
тель Правительства края

От Хабаровского краевого объедине-
ния организаций профсоюзов - пред-
седатель объединения

В.И. Ишаев

В.Д. Бондаренко

От работодателей Хабаровского края:

Председатель Совета ди-
ректоров промышленных
предприятий и организа-
ций края, генеральный ди-
ректор ОАО "Хабаровский
нефтеперерабатывающий
завод"

Председатель Совета ди-
ректоров сельскохозяй-
ственных предприятий
края, заместитель гене-
рального директора ЗАО
"Переяславский молоч-
ный завод"

Председатель Совета
ректоров ВУЗов края,
ректор Тихоокеанского
государственного уни-
верситета

В.Г. Лемеха

М.Н. Мальков

С.Н. Иванченко

Председатель Совета по
предпринимательству при
Губернаторе края, гене-
ральный директор ОАО
"Интур - Хабаровск"

Председатель Саморегу-
лируемого некоммерче-
ского партнёрства "Ха-
баровское краевое объе-
динение промышленни-
ков и предпринимателей
(работодателей)"

В.А. Коновалов

Е.Н. Шулепов