

Правительство Омской области
Территориальное общественное объединение Федерации омских профсоюзов
Региональное объединение работодателей Омской области

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве на 2010 – 2012 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением Федерации омских профсоюзов, Региональным объединением работодателей Омской области

Правительство Омской области (далее – Правительство), в лице Председателя Правительства Л.К. Полежаева, действующего на основании Закона Омской области от 5 декабря 2003 года № 483-ОЗ "О Правительстве Омской области", Территориальное общественное объединение Федерации омских профсоюзов (далее – профсоюзы), в лице председателя В.С. Якубовича, действующего на основании Устава, Региональное объединение работодателей Омской области (далее – работодатели), в лице Президента (Председателя Правления) А.Г. Третьякова, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем "Стороны", заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов государственной власти по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Настоящее Соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Омской области. Соглашение основано на нормативных актах Российской Федерации и Омской области.

Целью Соглашения является создание условий, обеспечивающих достойную жизнь населению Омской области, снижение уровня социального неравенства, повышение уровня жизни населения на основе устойчивого развития экономики Омской области, увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Условия настоящего Соглашения являются обязательными к применению Сторонами и обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий работников, который не может быть снижен в отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008 – 2010 годы.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов открытости и доступности информации, сбалансированности и обоснованности принятия решений, взаимной ответственности сторон, соотнесения

согласованных мер с действиями социальных партнеров на региональном, территориальном, отраслевом уровнях социального партнерства.

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика государства должна быть ориентирована на создание на основе принципов социального партнерства условий для эффективного развития экономики, роста производительности труда и эффективности производства, увеличения валового внутреннего продукта, стимулирования развития инвестиционных процессов, создания благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышения деловой активности, финансовой устойчивости и бюджетной обеспеченности Омской области.

Стороны считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из приоритетных направлений и рассматривают повышение ее эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

Стороны считают необходимым разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

Стороны считают необходимым обеспечить дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение эффективности.

Стороны считают необходимым обеспечивать реализацию государственной политики в сфере охраны труда и экологической безопасности на территории Омской области, создание для работников условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечивать экологическую безопасность, согласование действий органов исполнительной власти Омской области, объединений работодателей, профессиональных союзов по улучшению условий и охраны труда, социальную защиту пострадавших на производстве, осуществление мониторинга условий и охраны труда, окружающей среды.

Для достижения цели Соглашения, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным и областным законодательством, Стороны принимают на себя следующие обязательства.

Раздел I. Экономическая политика

1. Содействие экономическому росту, развитию инноваций и повышению конкурентоспособности продукции промышленности, агропромышленного комплекса

Стороны обязуются:

1.1.1. Принимать меры по реализации программы социально-экономического развития Омской области на среднесрочную перспективу

(2009 – 2012 годы), планов социально-экономического развития Омской области, федеральных, областных целевых, ведомственных программ, направленных на поддержку и развитие промышленности, агропромышленного комплекса.

Правительство, работодатели обязуются:

1.1.2. Принимать меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий.

1.1.3. Содействовать сбалансированному территориальному развитию экономических районов Омской области путем реализации инвестиционных проектов.

1.1.4. Содействовать участию инвестиционных проектов Омской области в конкурсном отборе заявок, претендующих на получение государственной поддержки за счет средств Инвестиционного фонда Российской Федерации.

1.1.5. Содействовать внедрению механизма государственно-частного партнерства в реализации инвестиционных проектов.

1.1.6. Содействовать повышению эффективности функционирования инновационных организаций и элементов инновационной инфраструктуры (сеть бизнес-инкубаторов, ресурсных центров для коммерциализации инновационных разработок).

1.1.7. Принимать меры по получению государственного оборонного заказа предприятиями оборонно-промышленного комплекса.

1.1.8. Содействовать сокращению энергоемкости промышленной продукции путем внедрения энергоресурсосберегающих технологий.

1.1.9. Содействовать развитию взаимовыгодных межхозяйственных связей в сфере производства, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции.

1.1.10. Создавать условия для повышения качества и конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции.

Правительство обязуется:

1.1.11. Обеспечивать реализацию мер по увеличению доходной части областного бюджета.

1.1.12. В целях насыщения потребительского рынка товарами местных организаций-производителей оказывать помощь и содействие в продвижении их продукции на рынок области. Содействовать участию организаций в межрегиональных ярмарках.

1.1.13. Осуществлять государственное регулирование цен и тарифов на товары и услуги, реализуемые населению, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

1.1.14. Содействовать реализации инициатив хозяйствующих субъектов по созданию и развитию кластеров как сетевых объединений предприятий различных отраслей экономики, способных эффективно использовать внутренние ресурсы.

1.1.15. Информировать организации о проводимых на территории Омской области тендерах на поставку продукции для государственных нужд.

1.1.16. Содействовать формированию и развитию финансово-кредитного обслуживания сельхозтоваропроизводителей.

1.1.17. Содействовать сохранению и рациональному использованию природных ресурсов Омской области, способствующих повышению инвестиционного спроса и расширению емкости внутреннего рынка.

Работодатели обязуются:

1.1.18. Ежеквартально информировать работников организаций о финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по развитию производства, техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению передовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности производства.

Профсоюзы обязуются:

1.1.19. Осуществлять контроль соблюдения нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций.

2. Содействие созданию благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса

Стороны обязуются:

1.2.1. Обеспечивать реализацию мероприятий долгосрочной целевой программы Омской области "Развитие малого и среднего предпринимательства в Омской области (2009 – 2013 годы)", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 1 апреля 2009 года № 49-п, с учетом объемов финансирования ее мероприятий, предусмотренных в областном бюджете.

Правительство, работодатели обязуются:

1.2.2. Обеспечивать выполнение Указа Губернатора Омской области от 20 сентября 2005 года № 113 "О премиях Губернатора Омской области в сфере развития предпринимательства и инноваций", с учетом объемов финансирования, предусмотренных в областном бюджете.

Правительство обязуется:

1.2.3. В соответствии с областным законодательством предоставлять меры государственной поддержки субъектам малого предпринимательства.

1.2.4. Обеспечивать эффективную деятельность государственного учреждения Омской области "Омский региональный бизнес-инкубатор" и Омского регионального фонда поддержки и развития малого предпринимательства.

Подраздел 3. Содействие развитию строительного комплекса и инфраструктуры

Правительство, работодатели обязуются:

1.3.1. Содействовать внедрению инновационных ресурсосберегающих технологий при производстве строительных материалов и строительстве объектов жилищного и социального назначения.

1.3.2. Содействовать строительству и реконструкции объектов инженерной инфраструктуры, в том числе генерирующих электрических и тепловых мощностей.

Правительство обязуется:

1.3.3. Содействовать улучшению транспортной доступности, в том числе при модернизации транспортных развязок, развитии улично-дорожной сети города Омска и населенных пунктов Омской области, строительстве подъездных дорог к новым микрорайонам массовой малоэтажной и многоквартирной застройки.

1.3.4. Содействовать созданию условий для вложения собственных средств застройщиков, привлечения средств федерального бюджета и внебюджетных средств на строительство объектов инженерной инфраструктуры.

Раздел II. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

1. Развитие трудовых ресурсов и кадрового потенциала

Стороны обязуются:

2.1.1. Содействовать реализации программ развития кадрового потенциала в муниципальных районах Омской области.

2.1.2. Осуществлять анализ и прогноз потребности отраслей экономики в квалифицированных кадрах, обеспечивать согласование объемов и профилей подготовки рабочих кадров и специалистов в системе профессионального образования в целях регулирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. Содействовать закреплению учреждений начального профессионального образования в качестве базовых по подготовке рабочих кадров, включая участие работодателей в определении объемов подготовки кадров по специальностям, формировании программ и планов обучения, соучредительство и участие в управлении учебными заведениями, независимой оценке качества (результатов) образования, формировании профессиональных и образовательных стандартов.

2.1.3. Информировать население через средства массовой информации о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

2.1.4. Проводить в муниципальных районах Омской области обучение глав сельских (городских) поселений, руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей, глав крестьянских (фермерских) хозяйств, представителей профсоюзов по вопросам трудового законодательства, формирования и развития кадрового потенциала.

2.1.5. Принимать меры по обеспечению социально-трудовой адаптации молодежи и лиц с ограниченными возможностями.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

2.1.6. Предусматривать в коллективных договорах финансирование программ обучения, повышения квалификации и переподготовки работников ежегодно не менее 15 процентов персонала организаций, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

2.1.7. Организовывать в трудовых коллективах соревнования, конкурсы профессионального мастерства, выставки, чествование передовиков производства, профессиональные праздники.

2.1.8. В целях предупреждения массового сокращения работников организовывать до наступления срока расторжения трудового договора подготовку и переподготовку кадров, опережающее обучение работников, подлежащих увольнению, с предоставлением им дополнительных льгот и гарантий, установленных законодательством Российской Федерации.

Предусматривать в коллективных договорах финансирование данных мероприятий.

2.1.9. Оказывать поддержку молодым специалистам в процессе трудовой адаптации, в том числе разрабатывать положения о наставничестве, включать их в качестве приложений в отраслевые соглашения, коллективные договоры, содействовать их реализации.

2.1.10. Содействовать созданию молодежных комиссий и советов молодых специалистов при профкомах организаций.

2.1.11. Содействовать включению в коллективные договоры и соглашения мер, направленных на развитие производства, увеличение количества рабочих мест, укрепление дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

Работодатели обязуются:

2.1.12. Осуществлять на договорной основе с учреждениями профессионального образования работу по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предоставления рабочих мест для трудоустройства выпускников, укрепления материально-технической базы, создания условий для прохождения в организациях учащимися и студентами производственной практики и стажировки выпускников.

2.1.13. Способствовать участию представителей профсоюзных комитетов в выборных коллегиальных органах управления организацией при наделении их соответствующими полномочиями.

2.1.14. Ежегодно разрабатывать текущий и среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах, направлять предложения о потребности в кадрах в соответствующие отраслевые органы исполнительной власти Омской области, органы местного самоуправления Омской области для формирования заказа на подготовку кадров.

2.1.15. Организовать временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних в период летних каникул.

2. Содействие занятости населения

Стороны обязуются:

2.2.1. Обеспечить включение в План действий Правительства Омской области мероприятий, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых рабочих мест с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития области. Продолжить практику выделения средств областного бюджета для ежегодного финансирования мероприятий, направленных на содействие занятости населения, в том числе на общественные работы. Осуществлять мероприятия, обеспечивающие содействие занятости лиц, особо нуждающихся в трудоустройстве.

2.2.2. Проводить профориентационные мероприятия, способствующие профессиональному самоопределению молодежи, соответствующие потребностям экономики (ярмарки учебных мест, конкурсы-аукционы, акции для выпускников профессиональных школ) и содействующие повышению престижа рабочих профессий.

2.2.3. Ежегодно добиваться снижения уровня общей безработицы. Способствовать снижению численности безработных в сельской местности через реализацию программных мероприятий, участвовать в решении вопросов занятости лиц, проживающих в сельской местности.

2.2.4. Осуществлять меры по переподготовке и социальной поддержке работников организаций, находящихся в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством).

2.2.5. Содействовать включению в отраслевые, территориальные соглашения дополнительных гарантий работникам в случае массового увольнения.

2.2.6. Обеспечивать ежегодную организацию не менее 10 тысяч временных рабочих мест, в том числе в рамках общественных работ, для безработных граждан, граждан ищущих работу, на территории Омской области.

2.2.7. Принимать меры по предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы.

Правительство обязуется:

2.2.8. Обеспечивать условия для стабилизации уровня занятости населения в муниципальных образованиях Омской области, относящихся к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда.

2.2.9. Готовить предложения по квоте на привлечение иностранной рабочей силы в целях осуществления трудовой деятельности на территории Омской области, исходя из приоритетного использования трудовых ресурсов Омской области. Осуществлять контроль использования иностранной рабочей силы.

Работодатели обязуются:

2.2.10. В случае принятия решения о массовом сокращении работающих уведомлять об этом профсоюзы и органы службы занятости не менее чем за три месяца и содействовать в этот период трудоустройству персонала, попадающего под увольнение.

2.2.11. Содействовать временной занятости несовершеннолетних граждан. Своевременно выплачивать заработную плату несовершеннолетним в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

2.2.12. Принимать участие в финансировании учебного процесса при заключении договоров на профессиональное обучение безработных граждан под гарантированное трудоустройство.

2.2.13. Обеспечивать своевременное представление полной информации в органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест и выполнении установленной квоты по трудоустройству инвалидов.

2.2.14. Способствовать преимущественному трудоустройству высвобождаемых работников на рабочие места, организуемые на базе имущества обанкротившейся организации.

2.2.15. Соблюдать квоту для трудоустройства инвалидов, установленную нормативными правовыми актами.

Профсоюзы обязуются:

2.2.16. Вносить на рассмотрение органов власти и работодателей предложения о переносе сроков или временном прекращении мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

2.2.17. Добиваться через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения и создания новых рабочих мест в экономикообразующих и других организациях Омской области, обеспечения необходимых условий для профессиональной подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению, выполнения работодателями трудового законодательства.

2.2.18. Организовывать обучение членов профсоюзов, профсоюзного актива основам трудового законодательства и законодательства о занятости населения, проводить для них бесплатные консультации.

Раздел III. Защита социально-экономических интересов и гарантий работников, повышение уровня жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. Создавать условия для роста номинальной начисленной заработной платы с ежегодной конкретизацией показателя в Плане действий Правительства Омской области. Содействовать включению уточненного показателя в отраслевые соглашения о социальном партнерстве, коллективные договоры.

3.2. Не реже двух раз в год информировать население, трудовые коллективы на общих собраниях (конференциях) о социально-экономическом положении в Омской области и в организациях, о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы и решению социальных вопросов.

3.3. Рассматривать на заседаниях Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов

исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников вопросы уровня заработной платы и своевременности выплаты заработной платы в организациях, оказывать содействие ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате в организациях Омской области.

Правительство обязуется:

3.4. Обеспечивать своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы работникам бюджетных учреждений Омской области.

3.5. Обеспечить дальнейшее совершенствование отраслевых систем оплаты труда в бюджетных учреждениях Омской области. Учитывать мнения профсоюзов (представительных органов работников) при принятии работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда. Обеспечить выполнение рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда, финансируемых из соответствующих бюджетов.

3.6. Осуществлять постоянный мониторинг реализации мероприятий по введению в бюджетных учреждениях Омской области отраслевых систем оплаты труда.

3.7. Своевременно с участием сторон социального партнерства обеспечивать актуализацию действующей потребительской корзины для населения Омской области.

3.8. Предоставлять сторонам социального партнерства информацию о структуре прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения.

3.9. Ежегодно выносить на рассмотрение Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений меры социальной поддержки граждан при предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, а также по оплате жилья и коммунальных услуг (потреблению топлива) работникам образовательных учреждений, учреждений здравоохранения, культуры, проживающим и осуществляющим деятельность в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа).

Правительство, профсоюзы обязуются:

3.10. Осуществлять контроль соблюдения организациями всех форм собственности установленных законодательством гарантий по оплате труда, своевременности выплаты заработной платы.

3.11. Содействовать принятию Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных и муниципальных учреждений, установлению их для работников бюджетных учреждений Омской области.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

3.12. Предусматривать в соглашениях и коллективных договорах индексацию заработной платы в зависимости от роста потребительских цен в соответствии с отраслевыми соглашениями.

3.13. Устанавливать минимальные гарантии по оплате труда (тарифные ставки, оклады), обеспечивающие оптимальное соотношение в размерах оплаты труда по категориям и профессионально-квалификационным группам работников в зависимости от сложности и условий труда.

3.14. Принимать меры по установлению размеров оплаты труда работникам, отработавшим норму рабочего времени, не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Омской области. Ежегодно проводить консультации Сторон по установлению размера минимальной заработной платы в Омской области.

3.15. При заключении коллективных договоров предусматривать размеры тарифных ставок, окладов первого разряда не ниже установленных в отраслевых соглашениях.

3.16. Принимать меры по обеспечению полной ликвидации задолженности по заработной плате и обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам организаций.

3.17. Осуществлять регулирование оплаты труда работников посредством содействия заключению и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых соглашений и настоящего Соглашения.

Работодатели обязуются:

3.18. Содействовать решению вопросов выделения безвозмездных субсидий, льготных кредитов работникам организаций, нуждающимся в улучшении жилищных условий. Использовать для решения жилищных вопросов работников другие формы социальной поддержки в соответствии с коллективными договорами.

3.19. Проводить работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы, направленную на установление оптимального соотношения тарифной части и прочих выплат в структуре заработной платы с конкретизацией в отраслевых соглашениях о социальном партнерстве.

3.20. Предоставлять по запросу Правительства и профсоюзов информацию о средней номинальной начисленной заработной плате и просроченной задолженности по заработной плате в разрезе организаций.

3.21. Время приостановления работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней оплачивать в размере не менее 2/3 средней заработной платы, как при простое по вине работодателя.

Профсоюзы обязуются:

3.22. Обеспечивать защиту прав работников в сфере социально-трудовых отношений.

3.23. Организовывать и проводить обучение профсоюзного актива, оказывать членам профсоюзов бесплатную юридическую и консультационную помощь, по заявлениям членских организаций и членов профсоюзов отстаивать их интересы в

комиссиях по трудовым спорам и судах по вопросам оплаты труда, иным трудовым, жилищным и социальным вопросам. Обеспечивать членские организации сведениями об уровне жизни населения, в том числе через газету "Позиция".

3.24. Обобщать и распространять опыт работы членских профсоюзных организаций по вопросам защиты социальных, трудовых интересов и гарантий работников. Рассматривать указанные вопросы коллегиальными органами профсоюзов.

Раздел IV. Социальное страхование, развитие отраслей социальной сферы

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры по сохранению льгот и гарантий работникам, предусмотренных нормативными правовыми актами. Рассматривать правовые акты в сфере труда, затрагивающие гарантии работников, на соответствующих комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

4.2. Взаимодействовать по вопросам регулирования развития платных услуг в отраслях социальной сферы, предусматривая меры социальной защиты граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

4.3. Реализовать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, создание социально-экономических условий, благоприятных для рождения, содержания и воспитания детей в семье.

4.4. Принимать необходимые меры по сохранению и развитию сети детских оздоровительных лагерей, укреплению их материально-технической базы, улучшению организации зимнего и летнего оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков. При организации оздоровления, отдыха и занятости несовершеннолетних уделять особое внимание детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

4.5. Принимать необходимые меры по обеспечению функционирования учреждений дополнительного образования.

4.6. Взаимодействовать по вопросам развития массовой физической культуры и спорта, подготовки спортсменов высокого класса для выступлений на престижных международных соревнованиях, в том числе среди лиц с ограниченными возможностями. Обеспечивать необходимые условия для доступа инвалидов к объектам социальной инфраструктуры, спортивным сооружениям.

4.7. Обеспечивать проведение комплекса мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних и молодежи, пропаганде здорового образа жизни, противодействию распространению алкоголизма, табакокурения, наркомании и других социально опасных явлений.

Содействовать внесению в территориальные и отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательств, направленных на профилактику и предупреждение распространения алкоголизма, табакокурения, наркомании, ВИЧ-инфекций.

4.8. Обеспечивать реализацию приоритетных национальных проектов в сфере образования и здравоохранения на территории Омской области.

4.9. Осуществлять меры по совершенствованию действующей системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

4.10. На заседаниях Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заслушивать информацию о поступлении и расходовании страховых средств отделений государственных внебюджетных фондов по Омской области, результатах дополнительной диспансеризации работающих граждан, проведении углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами.

4.11. Реализовывать меры по развитию пенсионной системы, обеспечению ее финансовой устойчивости на основе механизмов социального страхования, в том числе путем стимулирования добровольных платежей работников на пенсионное обеспечение.

При заключении соглашений, коллективных договоров предусматривать обязательства работодателей по участию в формировании пенсионных накоплений работников в рамках государственной программы по софинансированию пенсионных накоплений.

Правительство, работодатели обязуются:

4.12. Обеспечивать реализацию прав граждан на охрану здоровья и получение бесплатной медико-санитарной и лекарственной помощи в соответствии с Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Омской области, бесплатной медицинской помощи.

4.13. Реализовать меры, направленные на повышение эффективности использования ресурсов здравоохранения, повышение доступности медицинских услуг за счет расширения возможностей участия негосударственных медицинских организаций в программах обязательного медицинского страхования.

4.14. Принимать необходимые меры по сохранению, содержанию и укреплению материально-технической базы учреждений социальной сферы, содействию развитию различных форм предоставления доступного, качественного дошкольного образования.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

4.15. Обеспечивать исполнение законодательства об обязательных видах социального страхования, включая представление сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, а также своевременную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальный фонд обязательного медицинского страхования Омской области.

Принимать меры по погашению задолженности работодателей по уплате страховых взносов с учетом реструктуризации задолженности.

4.16. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе путем проведения всеобщей диспансеризации работников, вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

4.17. При заключении коллективных договоров рассматривать возможность финансирования мероприятий по:

- медицинскому обслуживанию и оздоровлению работающих;
- проведению культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- предоставлению дополнительной поддержки молодым работникам;
- развитию негосударственного пенсионного обеспечения;
- решению жилищных вопросов;
- социальной поддержке работников и членов их семей.

Раздел V. Охрана труда и экологическая безопасность

Стороны обязуются:

5.1. Осуществлять меры в пределах своей компетенции по реализации на территории Омской области раздела "Охрана труда" Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и Закона Омской области от 11 июня 1999 года № 189-ОЗ "Об охране труда в Омской области".

Правительство, работодатели обязуются:

5.2. Обеспечивать рациональное природопользование и охрану окружающей среды на территории Омской области.

5.3. Систематически информировать население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

5.4. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах не ниже, предусмотренных статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

Правительство обязуется:

5.5. Совершенствовать систему государственного управления охраной труда, законодательную и нормативную базу, структуру органов управления охраной труда.

5.6. Обеспечивать организацию проведения в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей и специалистов организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, развитие

сети учебных центров на территории Омской области, осуществляющих обучение и оказание услуг организациям в сфере охраны труда.

5.7. Организовывать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.8. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на улучшение экологической ситуации в Омской области.

5.9. Совершенствовать систему управления природопользованием и вопросами охраны окружающей среды.

5.10. Продолжать осуществление государственного мониторинга окружающей среды (государственного экологического мониторинга) и мониторинга подземных вод.

5.11. Оказывать методическую и практическую помощь организациям всех форм собственности по разработке и включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по охране здоровья работников и соглашения по охране труда.

5.12. Осуществлять в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 9 Закона Омской области от 11 июня 1999 года № 189-ОЗ "Об охране труда в Омской области" финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в бюджетных организациях Омской области за счет средств, выделяемых на их содержание, с включением данных обязательств в коллективные договоры и соглашения по охране труда.

Работодатели обязуются:

5.13. Обеспечить создание служб охраны труда в организациях в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.14. Предоставлять уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, членам комитетов (комиссий) по охране труда возможность выполнять возложенные на них обязанности по контролю состояния условий и охраны труда в рабочее время (согласовывать продолжительность выполнения данных работ).

5.15. Направлять уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов на обучение охране труда с отрывом от производства и сохранением им среднего заработка.

5.16. Осуществлять в соответствии с медицинскими заключениями по результатам периодических медицинских осмотров санаторно-курортное оздоровление работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда.

Работодатели, профсоюзы обязуются:

5.17. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" продолжить работу по созданию комитетов (комиссий) по охране труда.

При заключении коллективных договоров включать в них взаимные обязательства по вопросам условий и охраны труда работников с отражением в

приложениях к коллективным договорам информации о полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях за вредные условия труда.

Профсоюзы обязуются:

5.18. Добиваться включения в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, защите окружающей среды, их финансирования и реализации, осуществлять контроль их выполнения.

5.19. Проводить на базе Учебного центра Территориального общественного объединения Федерации омских профсоюзов обучение профсоюзного актива по применению нормативных правовых актов по охране труда, проводить работу по экологическому просвещению, оказывать методическую помощь уполномоченным по охране труда профсоюзов и представителям профсоюза комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечить их методическими материалами.

5.20. Осуществлять общественный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, природоохранного законодательства силами правовой и технической инспекций труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудовых коллективов, представителей профсоюза комитетов (комиссий) по охране труда.

Раздел VI. Развитие социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Реализовывать следующие меры, направленные на повышение роли Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в согласовании интересов Сторон:

- проводить в рамках Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики, проблемам социально-трудовых отношений;

- совершенствовать систему взаимодействия, консультаций и информационного обмена по вопросам, представляющим взаимный интерес;

- обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых органами государственной власти Омской области, учета по ним мнения Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2. Проводить мониторинг заключаемых в Омской области отраслевых и территориальных соглашений, а также работы органов социального партнерства. Содействовать развитию связей Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

Осуществлять меры по созданию и укреплению профсоюзных организаций малого и среднего бизнеса, оказанию им практической помощи и поддержки в защите трудовых прав работников, решении социальных вопросов.

Содействовать заключению коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм, осуществлять контроль за их выполнением.

6.3. Организовывать обучение представителей Сторон по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений.

Содействовать обучению представителей сторон переговорного процесса по вопросам заключения соглашений различного уровня.

Проводить семинары, научно-практические конференции по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, разрешения коллективных трудовых споров.

6.4. Принимать все зависящие от них меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.5. Оказывать содействие деятельности в муниципальных районах области:

- координационных советов профсоюзных организаций;
- территориальных (межотраслевых) объединений работодателей;
- комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.6. Проводить работу по созданию представительных органов на всех уровнях социального партнерства.

6.7. Оказывать содействие созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

6.8. Освещать в средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон, в ведомственных изданиях результаты совместной деятельности Сторон социального партнерства по реализации настоящего Соглашения.

Правительство обязуется:

6.9. Осуществлять организационно-техническое обеспечение деятельности Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.10. Обеспечивать проведение уведомительной регистрации областных, территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций.

6.11. Учитывать предпринимаемые хозяйствующими субъектами меры по использованию социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений при привлечении их к участию в программах частного-государственного партнерства.

Работодатели обязуются:

6.12. Обеспечивать условия для уставной деятельности отраслевых профсоюзов и их выборных органов, содействовать созданию профсоюзов в организациях независимо от формы собственности, включая работодателей – руководителей государственных учреждений и других организаций, финансируемых из областного бюджета.

По обращениям профсоюзных органов к объединениям работодателей рассматривать факты, препятствующие деятельности профсоюзов в организациях.

6.13. Обеспечивать перечисление профсоюзных взносов с согласия работников – членов профсоюзов одновременно с выдачей заработной платы за соответствующий период времени.

6.14. Обеспечивать включение представителей профкомов в состав выборных коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса, в состав ликвидационных комиссий при ликвидации организаций.

6.15. Проводить работу по содействию присоединения к Соглашению работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Омской области, не входящих в объединения работодателей.

Профсоюзы обязуются:

6.16. Выступать инициаторами разработки и заключения коллективных договоров и соглашений, ведения коллективных переговоров по вопросам обеспечения и защиты социально-трудовых прав работников в организациях всех форм собственности.

Обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, находящихся на профсоюзном учете.

6.17. В период действия настоящего Соглашения не организовывать акций протеста по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения.

Раздел VII. Заключительные положения

7.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует по 31 декабря 2012 года.

Срок действия Соглашения может быть продлен по соглашению Сторон.

7.2. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля исполнения Соглашения, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

7.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон решением Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.4. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений профсоюзов и работодателей в течение всего срока его действия. Неприсоединение к Соглашению не является препятствием для его выполнения.

7.5. Текст Соглашения в двухнедельный срок с момента подписания публикуется в областных средствах массовой информации.

7.6. Контроль выполнения Соглашения осуществляется Сторонами. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются один раз в полугодие на заседании Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.7. Каждая из Сторон в течение трех месяцев после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Комиссию комплекс мер, необходимых

для реализации принятых обязательств с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения.

7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Губернатор
Омской области,
Председатель
Правительства
Омской области

Л.К. Полежаев

Председатель
Территориального
общественного
объединения Федерации
омских профсоюзов

В.С. Якубович

Президент
(Председатель Правления)
Регионального
объединения
работодателей
Омской области

А.Г. Третьяков

№ 2-С от 19 января 2010 года