

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
в Пермском крае

СОГЛАШЕНИЕ

**между профессиональными союзами, работодателями
и Правительством Пермского края
«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений
на 2008-2010 годы»**

Пермь 2008

Общие положения

Договаривающиеся стороны: Правительство Пермского края (далее - Правительство), Пермский краевой совет профсоюзов от лица краевых членских организаций профсоюзов, представляющих интересы работников края (далее - Профсоюзы), Региональное объединение работодателей Пермского края «Сотрудничество», представляющих интересы работодателей Пермского края (далее - Работодатели), заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и государства по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений с целью социальной и правовой защиты работников, создания необходимых условий для жизнедеятельности края на основе развития экономики и является одним из важнейших инструментов установления гражданского согласия.

Договаривающиеся стороны, заключая Соглашение, руководствуются Конституцией РФ, Конвенциями Международной организации труда (МОТ), Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, Законом Пермской области «О социальном партнерстве в Пермской области», своими Уставами, совместно принятыми решениями, признают и обязуются выполнять Генеральное Соглашение, Соглашение Приволжского федерального округа и данное Соглашение.

Соглашение является правовым актом по включенным в него трудовым и социально-экономическим вопросам и основой (наряду с общероссийскими тарифными соглашениями) для заключения в муниципальных образованиях края территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций.

Соглашение не может содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений более благоприятные для работников.

Действие Соглашения распространяется на краевые исполнительные органы государственной власти, организации, входящие в региональное объединение работодателей Пермского края «Сотрудничество», территориальные, первичные и другие профсоюзные организации, входящие в Пермский краевой совет профсоюзов, а также организации, не являющиеся членами этих объединений, но делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к Соглашению после его заключения. Правительство края принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в региональном соглашении для работников бюджетной сферы.

Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств Соглашения.

Стороны договорились содействовать заключению коллективных договоров

во всех организациях независимо от формы собственности и выполнению соответствующих отраслевых тарифных соглашений.

Правительство Пермского края разрабатывает регламент взаимоотношений (взаимодействия) исполнительных органов государственной власти с соответствующими отраслевыми членскими организациями профсоюзов края.

Правительство Пермского края принимает на себя обязательство в течение 7 календарных дней после подписания данного Соглашения опубликовать его в средствах массовой информации.

Раздел I. Развитие экономики.

Стороны совместно:

1.1. Пришли к единому пониманию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития являются повышение жизненного уровня населения и снижение уровня бедности.

1.2. Участвуют в реализации программы социально-экономического развития края, краевых целевых программ экономического развития региона, систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики и муниципальных образованиях.

1.3. Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики края, в соответствии с этим обеспечивают: рост эффективности производства и занятости населения, формирование системы кадрового укрепления хозяйственного комплекса, расширение кооперации предприятий, равные конкурентные условия для хозяйствующих субъектов всех форм собственности.

1.4. Разрабатывают и вносят в краевые отраслевые трехсторонние комиссии предложения, направленные на стабилизацию и совершенствование работы предприятий, внедрение новых передовых технологий, повышение квалификации работников, создание здорового морально-психологического климата в коллективах.

1.5. Обеспечивают выполнение федеральных, краевых проектов, целевых программ и соглашений, подписанных Правительством и организациями края.

1.6. Способствуют развитию государственно-частного партнерства, как эффективной формы взаимодействия государства и бизнеса в целях устойчивого социально-экономического развития края.

1.7. Ежеквартально анализируют и прогнозируют развитие экономической ситуации, публикуют аналитические обзоры в средствах массовой информации.

1.8. Принимают меры по легализации «теневой» заработной платы на территории края.

1.9. В целях стабилизации и повышения эффективности производства продолжают проведение отраслевых, краевых конкурсов.

Правительство:

1.10. Создает условия для эффективного функционирования экономики региона путем разработки и принятия нормативных правовых актов, регулирующих социально-экономическое развитие края, с учетом мнения краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.11. Осуществляет государственное регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги естественных монополий, принимает необходимые меры по сдерживанию роста цен и тарифов на продукцию, товары и услуги в рамках полномочий, предоставленных субъекту Российской Федерации и с учетом мнения краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленного в соответствующий орган регулирования в установленном порядке.

1.12. В соответствии с действующим законодательством и в пределах своей компетенции рекомендует Региональной энергетической комиссии Пермского края включать представителей профсоюзов и работодателей в состав Коллегии при Региональной энергетической комиссии Пермского края по согласованию тарифов (цен) по регулируемым Региональной энергетической комиссией Пермского края видам деятельности.

1.13. Принимает меры по установлению экономически-обоснованных тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса в соответствии с действующим законодательством.

1.14. Содействует организациям в подготовке и участии в региональных, российских и международных выставках, проведении переговоров с иностранными партнерами.

1.15. Принимает меры по созданию условий для восстановления и дальнейшего развития предприятий оборонной, авиационной и ракетно-космической промышленности, в т.ч. участвует в привлечении государственных заказов.

1.16. В сфере пассажирских перевозок содействует созданию условий для обеспечения финансовой устойчивости транспортных организаций, индивидуальных предпринимателей на основе установления экономически обоснованных тарифов и размещения муниципальных, государственных заказов.

1.17. Совместно с научными учреждениями проводит мониторинг инновационных разработок и содействует их внедрению в организациях края.

1.18. Расширяет базу данных о технологических возможностях по отраслям промышленности и поддерживает ее в актуальном состоянии.

1.19. Создает благоприятные условия для развития местного товаропроизводства, для чего:

стимулирует предприятия и предпринимателей, несущих весомую социальную нагрузку, в соответствии с действующим законодательством;

совместно с работодателями принимает меры по решению проблемы взаимных неплатежей в экономику края;

содействует привлечению отечественных и иностранных инвестиций в регион.

1.20. Обеспечивает устойчивое развитие сельского хозяйства и сельских территорий путем реализации целевых программ и проектов федерального и

регионального уровня, предусматривающих увеличение финансирования и социально-экономической эффективности агропромышленного комплекса.

1.21. Обеспечивает реализацию «Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы» на территории Пермского края.

1.22. Продолжает реализацию регионального приоритетного проекта «Новая школа».

Работодатели:

1.23. Принимают участие в конкурсах инвестиционных проектов и на получение заказа на поставку продукции в рамках краевого социального заказа.

1.24. Совместно с профсоюзами принимают участие в организации трудового соревнования. Оказывают поддержку рационализаторам и изобретателям.

1.25. Разрабатывают и реализуют программы и мероприятия, направленные на расширение ассортимента, повышение качества и увеличение объема выпускаемых потребительских товаров для населения.

1.26. Привлекают в коллегиальные органы управления предприятиями всех форм собственности представителей первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза, действующей на предприятии.

1.27. Принимают меры, направленные на повышение производительности и качества труда, создание и сохранение рабочих мест, экономию материальных ресурсов, повышение квалификации работников.

Профсоюзы:

1.28. Разрабатывают и вносят в органы государственной власти, объединениям работодателей, руководителям предприятий, краевую трехстороннюю комиссию предложения, направленные на развитие производства, стабилизацию работы предприятий и организаций.

1.29. Принимают меры, направленные на повышение производительности и качества труда, создание и сохранение рабочих мест, экономию материальных ресурсов, повышение квалификации работников, развитие рационализаторства и изобретательства, создание здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах.

1.30. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них положения отраслевых и краевого трехстороннего соглашений.

1.31. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

Раздел II. Оплата труда и ее тарифное регулирование

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы в организациях края независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы.

2.2. С целью достижения величины прожиточного минимума разрабатывают и заключают региональное соглашение о минимальной заработной плате, осуществляют контроль за выполнением данного соглашения.

2.3. Используют величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения при формировании бюджета края, оценки уровня жизни населения, разработке и реализации социальных программ, коллективных договоров и соглашений.

Правительство:

2.4. Обеспечивает своевременное финансирование выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными законом Пермского края о бюджете на соответствующий год и плановый период.

2.5. При формировании бюджета края предусматривает расходы на повышение (индексацию) уровня оплаты труда работников краевых бюджетных учреждений, муниципальных учреждений, финансируемых за счет субвенций в соответствии с краевым законодательством.

2.6. В трудовых договорах с руководителями бюджетных, автономных учреждений и унитарных предприятий края предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы.

2.7. Ежеквартально рассчитывает среднекраевую величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения и вместе с индексами потребительских цен публикует в средствах массовой информации.

2.8. Предусматривает финансирование на поощрение лучших учителей и лучших учреждений образования в рамках приоритетного национального проекта «Образование» из средств регионального бюджета.

2.9. Принимают меры по увеличению финансирования из регионального бюджета на реализацию закона Пермского края «Об обеспечении работников учреждений бюджетной сферы Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление».

2.10. Предусматривает в бюджете края средства на строительство служебных жилых помещений для государственных служащих и работников

государственных учреждений Пермского края и создает условия для улучшения жилищных условий работников бюджетной сферы.

Работодатели:

2.11. Обеспечивают минимальный уровень оплаты труда в размере не менее величины минимального размера оплаты труда, указанного в отраслевых тарифных соглашениях.

2.12. Повышают тарифную ставку 1 разряда с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения края и проводят индексацию тарифных ставок на величину инфляции в Пермском крае ежегодно 1 января и 1 июля.

2.13. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении выплачивает их с денежной компенсацией в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования центрального банка РФ за каждый день задержки.

2.14. Согласуют с профсоюзным комитетом размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в т.ч. компенсационные выплаты за тяжелые и вредные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения и вносят их в коллективный договор.

2.15. Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР и служащих – квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым должностям служащих.

2.16. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку (без учета вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок), начисление и уплату страховых платежей в фонды социального страхования, медицинского страхования, пенсионных взносов -в Пенсионный фонд.

2.17. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

2.18. Принимают меры по недопущению фактов выплаты «теневой» заработной платы.

Профсоюзы:

2.19. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам выполнения коллективного договора, трудового договора, режима рабочего

времени и времени отдыха, оплаты труда, предоставления гарантий, компенсаций, льгот и других социально-трудовых отношений. Создают правовые и технические инспекции труда профсоюзов, инициируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, комиссии по заработной плате и другие.

2.20. Регулярно информируют территориальные и первичные организации профсоюзов о социально-экономическом положении в крае, размере средней заработной платы, росте индекса потребительских цен, величине прожиточного минимума.

2.21. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях всех форм собственности, в т.ч. находящихся в различных стадиях банкротства.

Раздел III. Занятость населения и развитие рынка труда

Стороны совместно:

3.1. Считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из краевых приоритетов.

3.2. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу из отраслей экономики неквалифицированных рабочих мест с неблагоприятными условиями труда.

3.3. Создают экономические условия для развития предпринимательства и самозанятости населения, особенно жителей сельской местности.

3.4. Ведут последовательную работу по сокращению нелегальной и теневой занятости населения.

3.5. Способствуют предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, устанавливают критерии массового высвобождения работников при заключении отраслевых и территориальных соглашений.

3.6. Участвуют в разработке краевого государственного задания на подготовку специалистов с начальным и средним профессиональным образованием с учетом потребностей экономики.

3.7. Участвуют в реализации инновационных проектов в сфере профессионального образования, позволяющих реализовать принципы непрерывного профессионального образования, разноуровневую подготовку кадров, соответствующих требованиям современного рынка труда

3.8. Участвуют в подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Пермского края.

3.9. Обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов и других слабозащищенных категорий населения.

3.10. Принимают участие в реализации мероприятий по усилению государственного контроля за выполнением установленного порядка использования рабочей силы, в том числе по проведению мониторинга использования труда иностранных работников, совершенствованию действующего законодательства, обеспечивающего контролируемый и планомерный характер трудовой миграции, определенный возрастной, профессиональный и квалификационный состав иммигрантов.

3.11. В целях совершенствования работы с персоналом на предприятиях края проводят ежегодные краевые конкурсы «Лидер по работе с персоналом», «Лучший по профессии» и другие.

Правительство:

3.12. Создает необходимые условия для реализации прав граждан на труд и защиту от безработицы, повышения трудовой активности населения и содействия в его трудоустройстве.

3.13. Обеспечивает эффективное исполнение переданных на краевой уровень полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения за счет субвенций федерального бюджета, при возникновении критических ситуаций на рынке труда выделяет из краевого бюджета дополнительные средства на их финансирование.

3.14. Осуществляет мониторинг состояния краевого рынка труда, разрабатывает краткосрочные прогнозы высвобождения работников из отраслей экономики края.

3.15. Обеспечивает разработку, реализацию и финансирование государственного регионального задания на подготовку специалистов с начальным и средним профессиональным образованием с учетом потребностей краевого рынка труда.

3.16. Организует работу по качественному обновлению содержания профессионального образования на основе государственных образовательных стандартов нового поколения, обновлению перечня профессий и специальностей, развитию вариативности образования и повышению качества образовательных услуг. Привлекает представителей стороны работодателей для выработки принципиально важных решений, касающихся реформирования и развития системы профессионального образования.

3.17. Проводит работу по кадровому укреплению организаций бюджетной сферы путем разработки и реализации программ переподготовки и повышения квалификации работников, внедрению механизмов оценки и мотивации персонала.

3.18. Осуществляет государственную поддержку молодых специалистов, направляемых после окончания учреждений высшего и среднего профессионального образования на работу в учреждения бюджетных отраслей.

3.19. Обеспечивает выполнение «Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства», деятельность региональной комиссии на территории Пермского края.

3.20. Ведет постоянную работу по совершенствованию системы профессионального обучения безработных граждан с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда и содействия работодателям в обеспечении квалифицированными кадрами.

3.21. Проводит организационную работу по вопросам установления квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе выявления потребности региона и оценки эффективности ее использования.

3.22. Разрабатывает и реализует меры, направленные на повышение территориальной мобильности трудовых ресурсов (внутренней трудовой миграции).

3.23. Разрабатывает программы содействия занятости отдельных категорий населения Пермского края, целевые программы содействия занятости депрессивных территорий, нуждающихся в краевой поддержке, в т.ч. организации АПК и лесопромышленного комплекса.

3.24. Обеспечивает развитие краевой системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения с учетом текущих и перспективных потребностей краевого рынка труда.

3.25. Вносит изменения в закон Пермского края «О государственной поддержке кадрового потенциала» с учетом предложений сторон социального партнерства.

Работодатели:

3.26. Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантии трудовых прав инвалидов, детей-сирот и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.27. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их опережающее профессиональное обучение и переподготовку.

3.28. Сотрудничают с краевой службой занятости населения по вопросам найма и подбора персонала, ежемесячно направляют в государственные учреждения краевой службы занятости населения информацию о наличии вакансий.

3.29. Предоставляют рабочие места, участвуют в финансировании, организуемых органами краевой службы занятости населения, мероприятий по оказанию государственных услуг по организации проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

3.30. Совершенствуют работу по кадровому планированию, разрабатывают прогнозы потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, разрабатывают программы и осуществляют мероприятия, направленные на развитие персонала.

3.31. Развивают взаимовыгодное сотрудничество с учреждениями профессионального образования по подготовке и переподготовке кадров, заключению прямых договоров на подготовку кадров с условием их

гарантированного трудоустройства, укреплению учебно-материальной базы образовательных учреждений.

3.32. Принимают участие в мероприятиях по отработке стандартов начального профессионального образования, в ежегодных процедурах согласования контрольных цифр приема (объемов и профилей обучения) в учреждения среднего и начального профессионального образования, мониторинге результатов трудоустройства выпускников этих учреждений.

3.33. Направляют молодых руководителей для участия в «Президентской программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства», способствуют повышению качественного состава направляемых специалистов, частично оплачивают обучение, создают условия для эффективного использования полученных специалистами знаний.

3.34. Создают условия для льготного режима труда женщинам, имеющим детей.

3.35. Внедряют на предприятиях различные организационные формы профессиональной подготовки для работников своих организаций с обязательной выплатой стипендии в период ученичества.

Профсоюзы:

3.36. Содействуют сторонам социального партнерства в разработке программ и осуществлении мероприятий, направленных на развитие персонала.

3.37. Содействуют работникам организаций в прохождении ими переподготовки, повышении квалификации или обучении вторым профессиям.

3.38. В коллективных договорах организаций предусматривают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.39. Вносят предложения сторонам социального партнерства по проблемам развития производства, создания и сохранения рабочих мест, трудоустройства высвобождаемых работников.

3.40. Организуют обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства, закону о профсоюзах, используя материальную базу Регионального учебного центра крайсовпрофа и его филиалов.

3.41. Участвуют в работе комиссий по содействию занятости населения при массовых высвобождениях или ликвидации предприятий, организаций, учреждений, а также других совещательных и координирующих комитетах и комиссиях, способствующих содействию занятости населения.

РАЗДЕЛ IV. Охрана и условия труда, экологическая безопасность

Стороны совместно:

4.1. Проводят на территории края единую политику в сфере охраны труда, окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

4.2. Создают и проводят Совет по условиям и охране труда в Пермском крае, Межведомственный совет по охране окружающей среды.

4.3. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

4.4. Проводят ежегодные краевые конкурсы среди предприятий на лучшую организацию работы по охране труда, на лучшую организацию работы по охране окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

4.5. Организуют научно-практические конференции, семинары, совещания, выставки и иные мероприятия по охране труда и окружающей среды на территории Пермского края.

Правительство:

4.6. Реализует государственную политику в сфере охраны труда на территории Пермского края.

4.7. Организует обучение по вопросам охраны труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов предприятий, а также отдельных категорий застрахованных в соответствии с действующим законодательством.

4.8. Определяет расходы на организацию работ по государственному управлению охраны труда за счет средств бюджета Пермского края.

4.9. Обеспечивает реализацию проекта «Безопасный труд» в Пермском крае на 2007-2010 годы.

4.10. Принимает законодательные и иные нормативные правовые акты по охране труда Пермского края.

4.11. При формировании бюджета Пермского края предполагает расходы краевых бюджетных учреждений на охрану труда.

Работодатели:

4.12. Организуют работу по внедрению системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством.

4.13. Создают службы, вводят штатные должности специалистов по охране труда (в том числе в организациях бюджетной сферы с численностью работающих более 50 человек).

4.14. Заключают соглашения по охране труда с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда.

4.15. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда с охватом 100% к 2010 году с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

4.16. Направляют работников отдельных категории застрахованных на обучение по охране труда за счет средств фонда социального страхования. На время проведения обучения указанных категорий за ними сохраняется средняя заработная плата.

4.17. Обеспечивают беспрепятственный допуск на предприятие инспекторов труда и представителей краевых членских организаций профсоюза.

4.18. Обеспечивают выполнение рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров, предписаний должностных лиц надзорных органов.

4.19. Создают на предприятиях с численностью работающих более 300 человек медицинские пункты.

Работодатели и профсоюзы:

4.20. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников предприятий.

4.21. Создают в организациях профсоюзные комитеты, совместные комитеты (комиссии) по охране труда. Организуют обучение и проверку знаний их членов.

4.22. Организуют проведение дней охраны труда, смотров конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

4.23. Предусматривают в коллективных договорах предприятий дополнительное страхование работников.

Профсоюзы:

4.24. Для осуществления общественного контроля за условиями и охраной труда организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение и проверку знаний.

4.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда силами собственных инспекций, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

4.26. Проводят анализ состояния условий и охраны труда в краевых членских организациях профсоюза, разрабатывают предложения по их предупреждению.

4.27. Содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины.

Раздел V. Координация действий сторон по реализации социальной политики в регионе

Стороны совместно:

5.1. Участвуют в разработке и реализации социальных программ и проектов, в грантовой поддержке общественных инициатив для решения социально-значимых проблем населения края и реализации социальной политики в регионе.

5.2. Способствуют реализации на территории края приоритетных национальных и региональных проектов.

5.3. Способствуют повышению эффективности медицинского и социального страхования.

5.4. Проводят мониторинг уровня жизни населения, рассматривают динамику показателей уровня жизни на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.

5.5. Создают условия для качественного отдыха работающих: сохраняют материально-техническую базу стационарных учреждений отдыха и оздоровления, санаториев – профилакториев, медико-санитарных частей, здравпунктов, баз отдыха, учреждений культуры, спорта, оказывая им материальную поддержку.

5.6. С целью снижения заболеваемости детского населения Пермского края, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят согласованную политику в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Создают в соответствии с современными нормами и требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления, отдыха и занятости детей.

Проводят системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей с 6 до 18 лет, в том числе детей приоритетных категорий (дети-сироты, дети-инвалиды и т.д.), организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время.

Правительство:

5.7. Формирует территориальные программы государственных гарантий по предоставлению учреждениями здравоохранения, образования и культуры бесплатных услуг населению, предусмотренных действующим законодательством РФ.

5.8. Содействует реализации программы субсидирования молодых семей при приобретении (строительстве) жилья за счет соответствующих бюджетов.

5.9. При формировании бюджета края предусматривает выделение средств на модернизацию объектов ЖКХ, капитальный ремонт многоквартирных домов в рамках федеральных и региональных целевых программ и проектов.

5.10. Ежегодно совместно с органами местного самоуправления обеспечивают организацию, координацию деятельности и контроль за ходом работ по подготовке к эксплуатации в зимних условиях объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы, в том числе жилищного фонда.

5.11. Решает вопросы по реализации и применению энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий, повышению качества услуг организаций коммунального комплекса, снижению расходов на товары и услуги организаций коммунального комплекса – производителей товаров и услуг в сфере электро, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, утилизации (захоронения) твердых бытовых отходов.

5.12. Координирует деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

Выступает гарантом оздоровления, отдыха и занятости детей приоритетных категорий (дети-инвалиды, дети, имеющие недостатки в развитии, дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, дети из семей переселенцев, дети, пострадавшие от экологических и техногенных катастроф, дети безработных и малоимущих граждан, дети, состоящие на учете в УВД, дети безнадзорные и бродяжничающие).

5.13. Совместно с органами местного самоуправления определяет приоритетные направления и участвует на принципах софинансирования в сохранении и развитии сети загородных оздоровительных лагерей, центров, баз.

Работодатели и профсоюзы:

5.14. Осуществляют контроль за расходованием средств государственных внебюджетных фондов (обязательного медицинского страхования, фонда социального страхования, пенсионного фонда) через своих представителей в исполнительных органах в соответствии с полномочиями, предоставленными действующим законодательством.

5.15. Включают в коллективные договоры предложения по развитию медицинского обслуживания в организациях края.

5.16. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для адаптации работников до 30 лет на производстве организацию рабочих мест и производственного быта, организацию производственной практики для обучающихся в учреждениях профессионального образования, создание необходимых условий для проживающих в общежитиях.

5.17. Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, изыскивая для этих целей необходимые средства.

Работодатели:

5.18. Своевременно предоставляют в Пенсионный фонд РФ перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на

досрочное пенсионное обеспечение, индивидуальные сведения о стаже и заработке для начисления на их основе пенсий.

Своевременно и в полном объеме платят страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда РФ, ведут учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов.

5.19. Принимают меры по обеспечению нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших на предприятии, социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора.

5.20. Создают условия для обеспечения горячим питанием работающих в организациях.

5.21. Предусматривают выделение необходимых средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям. Обеспечивают безопасные условия труда, принимают участие в комплектовании кадрами загородных оздоровительных центров, выделяя для этих целей необходимые средства.

5.22. Обеспечивают качественный подбор и обучение кадров, создают безопасные условия труда сотрудникам загородных оздоровительных лагерей, находящихся в собственности организаций.

5.23. В целях сохранения сети загородных оздоровительных организаций (лагерей, центров, баз) информируют органы местного самоуправления о начале процедуры изменения формы собственности этих организаций.

Профсоюзы:

5.24. Контролируют полноту и своевременность выполнения работодателями требований нормативных документов по формированию, обеспечению сохранности и передаче на государственное или муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с законодательством.

5.25. Используют коллективные договоры как форму социального партнерства по защите прав и интересов учащейся и работающей молодежи.

5.26. Совместно с работодателями организуют краевые смотры, конкурсы на лучшую постановку работы с молодежью в организациях.

5.27. Способствуют созданию в организациях различных форм молодежного самоуправления.

Раздел VI. Развитие и совершенствование системы социального партнерства

Стороны совместно:

6.1. Проводят работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в крае.

6.2. Способствуют:

заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений, расширению практики заключения территориальных соглашений во всех муниципальных образованиях Пермского края;

совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности и ведомственной подчиненности;

созданию территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений во всех муниципальных образованиях края;

созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей и образованию координационных советов профсоюзов;

созданию, в соответствии с действующим законодательством, профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности;

реализации различных форм участия работников в управлении организациями.

6.3. Оказывают поддержку Центру социального партнерства и социологических исследований в проведении мониторинговых исследований системы социального партнерства в Пермском крае.

6.4. Участвуют в предупреждении, рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

6.5. Обобщают практику и обмениваются опытом с другими регионами по вопросам социального партнерства.

6.6. Осуществляют материально-финансовую поддержку развития социального партнерства в крае.

6.7. Проводят ежегодный конкурс на лучшее территориальное трехстороннее соглашение.

Правительство:

6.8. Обеспечивает предоставление сторонам для предварительных консультаций разрабатываемые проекты законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда.

6.9. Обеспечивает участие представителей сторон социального партнерства в работе комиссий, рабочих групп, образованных в органах исполнительной и законодательной власти при рассмотрении социально-

экономических вопросов.

6.10. Совершенствует процедуру уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в органах по труду в целях формирования базы данных о действующих в крае соглашениях и коллективных договорах.

6.11. Создает условия для обеспечения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае, как постоянно действующего органа системы социального партнерства.

6.12. Освещает в средствах массовой информации совместную деятельность сторон в рамках настоящего Соглашения, заключенных территориальных соглашений, работы краевой и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатели:

6.13. Закрепляют в коллективных договорах основные права и гарантии первичных профсоюзных организаций, предусмотренные ТК РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и возможность финансирования председателя профсоюзного комитета.

6.14. Содействуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

6.15. В целях реализации ФЗ «Об объединениях работодателей», отстаивания интересов предпринимательской деятельности создают отраслевые и территориальные объединения работодателей.

6.16. Включают в коллективные договоры мероприятия по повышению социальной защищенности работников.

6.17. Обеспечивают систематическое информирование работников о социальной деятельности организации в соответствии с коллективным договором и иными социальными программами.

Профсоюзы:

6.18. Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров, отраслевых тарифных соглашений и дальнейшему контролю их регистрации в органе по труду.

6.19. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию, осуществляют контроль за ходом его выполнения.

6.20. Проводят обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, технологиям заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультационную помощь членам профсоюза в защите социально-трудовых прав и гарантий работников.

6.21. Для активизации работы по заключению и реализации

коллективных договоров в организациях проводят ежегодный конкурс на лучший коллективный договор.

6.22. Разрабатывают совместно со сторонами и вносят в Законодательное Собрание Пермского края законы Пермского края «О правах профессиональных союзов в Пермском крае», «О празднике труда в Пермском крае», «О перечне наград для присвоения звания «Ветеран труда» в Пермском крае».

Раздел VII. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность сторон.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.

Стороны несут полную и безоговорочную ответственность за обязательства Соглашения согласно законодательства РФ. Ответственность сторон за нарушение или невыполнение данного Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

Стороны ежегодно информируют о выполнении обязательств краевого трехстороннего Соглашения, публикуя информацию в средствах массовой информации.

Заключительные положения

Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

Стороны в течение двух месяцев со дня официального опубликования Соглашения разрабатывают и утверждают планы мероприятий по реализации обязательств трехстороннего Соглашения.

В течение срока действия Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют Правительство края, органы местного самоуправления о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению к нему. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном сторонами для его заключения в соответствии с Положением о краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования Соглашения, работодатели не представили координатору комиссии мотивированный письменный отказ о присоединении к Соглашению, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей.

Соглашение подписали:

Председатель
Правительства
Пермского края

Председатель
Пермского
краевого совета
профсоюзов

Президент
регионального
объединения
работодателей Пермского
края «Сотрудничество»

В.А.Сухих

В.И.Ефремов

А.Г.Андреев