

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Смоленским областным объединением организаций профессиональных
союзов, Смоленским региональным объединением работодателей
«Научно-промышленный союз» и Администрацией Смоленской области
на 2008-2010 годы

Администрация Смоленской области (далее – Администрация), Смоленское областное объединение организаций профессиональных союзов (далее – Профсоюзы), Смоленское региональное объединение работодателей «Научно-промышленный союз» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным и областным законодательством; признавая, что основным условием постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения области должна стать эффективная работа экономики области; руководствуясь необходимостью обеспечения конституционных прав и гарантий по социальной защите населения; стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, всех уровней и направлений социального партнёрства; соблюдая договорённости, достигнутые в ходе трёхсторонних коллективных переговоров и консультаций, и признавая обязательность их выполнения; заключили на основе Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Соглашение, определяющее позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на областном уровне и совместные действия по его реализации.

Стороны признают, что основными критериями для оценки их деятельности являются:

- повышение уровня и качества жизни населения Смоленской области;
- увеличение продолжительности жизни людей;
- рост объёмов производства, снижения доли убыточных предприятий и организаций;
- создание благоприятных условий для деятельности отечественных товаропроизводителей;
- увеличение производительности труда, его качества;
- постоянный рост заработной платы, доходов населения;
- обеспечение социально-трудовых прав и интересов граждан;
- укрепление социальной сферы;
- предупреждение коррупции и борьба с ней;
- борьба с наркоманией, пьянством и алкоголизмом в Смоленской области.

Стороны, подписавшие Соглашение, руководствуются принципами регулирования социально-трудовых отношений, закреплёнными в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, а также в Соглашении между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа.

При этом настоящее Соглашение является основой для переговоров на отраслевом (межотраслевом), территориальном и локальном уровнях по заключению соглашений и коллективных договоров.

Обязательства и гарантии, включённые в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищённости работников.

В целях выполнения настоящего Соглашения Стороны берут на себя следующие обязательства и устанавливают перечень основных социально-экономических показателей

мониторинга качества и уровня жизни населения Смоленской области согласно приложению.

I. В области экономического развития

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Добиваются стабилизации и подъёма экономики, укрепления экономического и финансового положения предприятий и организаций в соответствии с задачей по удвоению ВВП, поставленной в Послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, для чего осуществляют взаимные консультации и действия по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики:

- содействуют созданию благоприятных условий для хозяйственной и предпринимательской деятельности, увеличения объёмов производства и прибыли организаций, предотвращения задержек и ликвидации задолженности по выплате заработной платы, разрешения кризиса неплатежей, наиболее полной занятости экономически активного населения;

- вносят предложения по совершенствованию действующей системы налогообложения;

- способствуют проведению эффективной инвестиционной политики, привлечению в экономику области финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов, способствуют производителям продукции в разработке и внедрении инновационных и современных информационных технологий, механизмов, позволяющих увеличивать рост и выпуск конкурентоспособной продукции;

- считают одним из основных условий заключения договоров с инвесторами установление размера среднемесячной начисленной заработной платы в организации не ниже величины среднемесячной начисленной заработной платы по соответствующему виду деятельности, сложившейся по району (городу), на территории которого реализуется инвестиционный проект;

- разрабатывают меры защиты и обеспечивают поддержку на региональном уровне наименее конкурентоспособных отраслей в условиях присоединения России к ВТО;

- принимают меры, направленные на защиту регионального рынка от недобросовестной конкуренции;

- реализуют меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций науки, промышленности и сельского хозяйства. В случае угрозы таких действий информируют областную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

1.1.2. Осуществляют взаимные консультации по социально-трудовым вопросам, принимают участие в подготовке проектов документов по бюджетной и налоговой политике, вносят свои предложения в прогнозы и проекты программ социально-экономического развития Смоленской области. Рассматривают проект областного бюджета на областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и вносят совместные предложения, в том числе и по финансовому обеспечению обязательств Соглашения, до утверждения бюджета Смоленской областной Думой.

1.1.3. Способствуют устойчивому функционированию объектов социальной сферы, добиваются выделения средств на её дальнейшее развитие.

1.1.4. Способствуют принятию согласованных решений, позволяющих обеспечить защиту населения, предприятий, организаций при установлении новых тарифов на энергетические ресурсы, транспортные и коммунально-бытовые услуги.

Принимают согласованные меры по опережающему росту заработной платы по сравнению с ростом тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства.

1.1.5. Принимают меры по обеспечению подготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с потребностями рынка труда, в том числе – непосредственно на производстве.

1.1.6. Содействуют установлению социального партнёрства между системой начального и среднего профессионального образования и работодателями в целях удовлетворения текущих и перспективных потребностей рынка труда в квалифицированных рабочих и специалистах. Согласовывают региональный компонент профессионального образования, отвечающий требованиям современного производства и запросам регионального рынка труда.

1.1.7. В целях обеспечения подготовки конкурентоспособных кадров рабочих и специалистов для экономики региона способствуют созданию многоуровневых образовательных учреждений и ресурсных центров, реализующих программы начального, среднего и дополнительного профессионального образования.

1.1.8. Добиваются дальнейшей реализации на территории области приоритетных национальных проектов «Развитие АПК», «Доступное и комфортное жильё – гражданам России», «Образование», «Здоровье».

1.2. Администрация:

1.2.1. Анализирует и прогнозирует развитие экономической ситуации в области с целью определения приоритетных направлений и перспектив социально-экономического развития. Разрабатывает ежегодные прогнозы и долгосрочную программу социально-экономического развития области и обеспечивает их реализацию.

1.2.2. Осуществляет мониторинг социально-экономического развития области.

1.2.3. Разрабатывает мероприятия, направленные на увеличение налогового потенциала области. Вносит предложения в Смоленскую областную Думу по совершенствованию налогового законодательства и предоставлению налоговых льгот в пределах, предусмотренных областным законодательством, в целях создания благоприятных условий для развития производства товаров и услуг областными производителями.

1.2.4. Реализует региональную промышленную политику в соответствии со стратегией социально-экономического развития области.

1.2.5. Создаёт необходимые условия для успешного развития предприятий области, привлечения в регион отечественных и иностранных инвестиций.

1.2.6. Обеспечивает реализацию мероприятий долгосрочной областной целевой программы «Государственная поддержка малого предпринимательства в Смоленской области» на 2007-2009 годы.

1.2.7. Организует областные смотры-конкурсы предприятий промышленности, транспорта, строительства, связи, торговли, общественного питания и бытового обслуживания для повышения качества продукции и культуры обслуживания населения, расширения видов оказываемых услуг, развития здоровой конкуренции на потребительском рынке и малого предпринимательства в области. Организует конкурсы молодых ученых.

1.2.8. Осуществляет политику, направленную на взаимовыгодное внешнеэкономическое сотрудничество и развитие экспортного потенциала области. Разрабатывает мероприятия по продвижению продукции товаропроизводителей области в регионы Российской Федерации и на экспорт.

1.2.9. Осуществляет меры по обеспечению нормальной работы объектов социальной сферы области (здравоохранение, образование, культура, предприятия жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения). Совместно с муниципальными образованиями проводит работу по оптимизации сети объектов социальной сферы, направляет средства областного бюджета на дальнейшее развитие социальной сферы.

1.2.10. Совместно с органами местного самоуправления создаёт и поддерживает необходимые условия для устойчивого снабжения населения и бюджетных организаций топливно-энергетическими ресурсами, коммунально-бытовыми услугами, проводит совместно с профсоюзами и работодателями согласованную политику по сдерживанию роста платежей на эти услуги.

1.2.11. Формирует перечень государственных нужд Смоленской области и проводит конкурсы на размещение государственных заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд Смоленской области.

При осуществлении закупок продукции для государственных нужд Смоленской области в установленном порядке учитывает при прочих равных условиях участие в системе социального партнёрства претендентов на выполнение государственного заказа и исполнение ими обязательств по настоящему Соглашению.

1.2.12. Осуществляет финансовую поддержку агропромышленного комплекса Смоленщины, содействует развитию и поддержке отраслей сельскохозяйственного производства, обеспечивающих продовольствием население Смоленской области и сырьём предприятия лёгкой промышленности.

1.2.13. Реализует транспортную политику, направленную на обеспечение устойчивой и безопасной работы транспорта общего пользования. Рекомендует муниципальным образованиям предусматривать в местных бюджетах средства на покрытие убытков от пассажирских перевозок.

1.2.14. Осуществляет систематический контроль за соблюдением хозяйствующими субъектами, реализующими продукцию (товары, услуги) по регулируемым ценам (тарифам), порядка ценообразования, применяет к организациям-нарушителям меры воздействия, предусмотренные действующим законодательством.

1.2.15. Осуществляет финансирование строительства объектов для государственных нужд Смоленской области за счёт средств областного бюджета.

1.2.16. Обеспечивает рассмотрение предложений об изменении тарифов на электрическую энергию на областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до утверждения тарифов на очередной финансовый год Региональной энергетической комиссией Смоленской области.

1.2.17. Ежегодно утверждает контрольные цифры приёма в областные государственные образовательные учреждения начального и среднего профессионального образования на основе договоров о взаимодействии между образовательными учреждениями и работодателями с учётом объёма средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Участвуют в разработке и реализации ежегодных и долгосрочных программ социально-экономического развития области, обеспечивают бесперебойную и рентабельную работу организаций.

1.3.2. Принимают меры по увеличению объёмов производства с учётом Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, внедрению передовых технологий, повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции, по организации и действенности рейтингового соревнования.

1.3.3. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключают коллективные договоры и соглашения с работниками организаций, интересы которых представляют профсоюзные организации и иные представители.

1.3.4. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют работникам и членам их семей социальные гарантии, льготы, дотации и субсидии не ниже, чем предусмотрено отраслевыми соглашениями.

1.3.5. Предоставляют возможность и создают условия для получения образования, а также прохождения производственной практики учащимся учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

1.3.6. Участвуют в разработке структуры приёма обучающихся за счёт средств областного бюджета в областные образовательные учреждения начального и среднего профессионального образования и формировании контрольных цифр приёма согласно «Порядку определения объёма и структуры приёма обучающихся за счёт средств областного бюджета в областные государственные образовательные учреждения начального и среднего профессионального образования», утверждённому постановлением Администрации Смоленской области от 19.05.2005 №130.

1.3.7. В целях повышения разрядности выпускников областных образовательных учреждений начального профессионального образования содействуют организации и проведению стажировок инженерно-педагогических работников профессиональных училищ и лицеев на базе предприятий, организаций и хозяйствующих субъектов малого бизнеса и предпринимательства.

1.3.8. Обсуждают с представительными органами работников планы социально-экономического развития организаций. Ежегодно информируют трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по развитию производства.

1.3.9. Объединения работодателей заключают соглашения с Администрацией Смоленской области о предоставлении организациями Смоленской области сведений об основных экономических показателях своей деятельности в целях анализа и прогнозирования социально-экономического развития Смоленской области.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Участвуют в разработке и организации контроля выполнения ежегодных программ и мероприятий, перспективных социально-экономических проектов.

1.4.2. Добиваются вовлечения трудовых коллективов в процессы повышения эффективности производства. Участвуют в организации рейтингового соревнования.

1.4.3. Вносят предложения о поощрении высокопроизводительного труда, об использовании прибыли на финансирование отдельных сфер деятельности, способствуют созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

1.4.4. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы трудящихся, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ в области.

1.4.5. Содействуют проведению организаторской работы в трудовых коллективах, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение качества продукции и прибыльности работы организаций.

1.4.6. Осуществляют профсоюзный контроль и анализ проектов коллективных договоров, заключаемых с участием профсоюзов.

II. Обеспечение занятости населения

Основная цель в области занятости и рынка труда – создание необходимых условий для реализации трудовых прав граждан при осуществлении гарантий социальной поддержки, мер по содействию в трудоустройстве и обеспечению защиты от безработицы. С этой целью:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Разрабатывают планы и программы социально-экономического развития, меры финансово-кредитной, инвестиционной и налоговой политики, направленные на рациональное размещение производительных сил, повышение мобильности трудовых ресурсов, поощрение применения мер, способствующих сохранению и развитию системы рабочих мест, в связи с реформированием, реорганизацией хозяйствующих субъектов.

2.1.2. Обеспечивают проведение социальной экспертизы разрабатываемых программ в части их влияния на ситуацию на рынке труда. При проведении конкурсов инвестиционных проектов считают одним из важнейших критериев их оценки создание новых и сохранение имеющихся рабочих мест с заработной платой не ниже величины прожиточного минимума.

2.1.3. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и региональных программ в сфере содействия занятости населения, в том числе для категорий, нуждающихся в особой поддержке, – женщин, молодёжи, лиц предпенсионного возраста, инвалидов.

Активно способствуют реализации программы содействия занятости населения Смоленской области на 2008 и последующие годы.

2.1.4. Согласованными действиями не допускают увеличения достигнутого уровня официальной безработицы. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда принимают экстренные меры, направленные на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники их финансирования.

2.1.5. Не допускают превышения уровня общей безработицы свыше: в 2008 году – 7,7%, в 2009 году – 7,6%, в 2010 году – 7,5% экономически активного населения области.

2.1.6. Принимают дополнительные меры, способствующие сокращению регистрируемой безработицы до областного уровня, в районах с постоянно высоким её уровнем.

2.1.7. Считают в целом по области критерием массового высвобождения на 2008-2010 годы увольнение более 9% от численности работников предприятия, учреждения, организации с количеством работающих свыше 30 человек и более в течение 30 календарных дней.

2.1.8. Организуют проведение независимой экспертизы экономической обоснованности и целесообразности предстоящих массовых увольнений в организациях любой сферы деятельности.

2.1.9. Обеспечивают, прежде всего, занятость безработной и учащейся молодёжи.

2.1.10. Информировывают население области о состоянии рынка труда и изменениях в законодательстве о занятости.

2.1.11. Обеспечивают эффективную работу в рамках координационного комитета содействия занятости населения Смоленской области.

2.1.12. Содействуют обеспечению занятости участников Государственной программы переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

2.2. Администрация:

2.2.1. Обеспечивает на территории Смоленской области проведение государственной политики содействия занятости населения.

2.2.2. Способствует снижению общего уровня безработицы, отдавая приоритет инвестиционным проектам, в которых лучшим образом решаются проблемы с занятостью населения.

2.2.3. Осуществляет контроль выполнения областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

2.2.4. Обеспечивает реализацию программы «Содействие занятости населения Смоленской области на 2008-2010 годы», предусматривающей мероприятия по содействию занятости населения, включая мероприятия по содействию занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Разрабатывают и включают в коллективные договоры мероприятия, направленные на полную занятость работающих (при обеспечении роста их заработной платы) и максимальное использование производственных мощностей, предусматривают финансовое обеспечение данных мероприятий.

2.3.2. Информировывают органы исполнительной власти Смоленской области и органы местного самоуправления, службу занятости и профсоюзы о предстоящем массовом увольнении работников в случае резкого свертывания объёмов производства в соответствии с законодательством.

2.3.3. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность обучения новым профессиям и переподготовки до наступления срока расторжения трудового договора.

2.3.4. Обеспечивают в соответствии с федеральным и областным законодательством о занятости населения соблюдение квот рабочих мест для приёма на работу инвалидов, а также трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы, или резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

Предусматривают квоты рабочих мест для приёма на работу выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования из категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

2.3.5. Предусматривают в коллективных договорах создание страховых фондов занятости на случай остановки производства, реформирования хозяйствующих субъектов, ликвидации организаций. Оказывают материальную помощь семьям работников, потерявшим работу.

2.3.6. Гарантируют высвобождаемым работникам сохранение права пользования социальными льготами, установленными в организации.

2.3.7. В коллективных договорах предусматривают проведение и обеспечение финансирования (в размере не менее 2% от прибыли) мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объёмов работ, количества рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций дополнительно к установленным законодательством.

2.3.8. Ежемесячно информируют органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе для приёма инвалидов.

2.3.9. При приёме на работу безработных граждан обеспечивают для них бесплатное медицинское освидетельствование.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Предоставляют бесплатную консультацию членам профсоюза, профсоюзным организациям по вопросам трудового законодательства, охраны труда, занятости. Ежеквартально совместно с Государственной инспекцией труда в Смоленской области осуществляют приём и консультирование жителей Смоленской области.

2.4.2. Через коллективные договоры и соглашения добиваются сохранения рабочих мест, определения условий сокращения рабочего дня, недели, вынужденных простоев, оказания материальной поддержки высвобождаемым работникам, сохранения социальных льгот за уволенным работником (в связи с сокращением численности или штата работников).

2.4.3. Информировать членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

2.4.4. Вносят в органы местного самоуправления предложения об улучшении работы организаций, о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

2.4.5. Участвуют в работе Координационного комитета содействия занятости населения Смоленской области, постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы занятости, вносят предложения по защите прав членов профсоюзов, высвобождаемых в результате реформирования хозяйствующих субъектов, банкротства, реорганизации или ликвидации организации. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства.

2.4.6. Участвуют в разработке государственной политики содействия занятости в области, вносят предложения при разработке областной программы содействия занятости населения.

Ш. Гарантии по оплате труда и уровню жизни

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают меры по сокращению разрыва между номинальной заработной платой работников бюджетных и производственных отраслей экономики.

3.1.2. Принимают меры:

- по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен;
- по обеспечению своевременной выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях области;
- по погашению долгов по заработной плате;
- по легализации «теневой» заработной платы.

3.1.3. Проводят постоянную работу по совершенствованию систем оплаты труда, индексации заработной платы.

3.1.4. Принимают меры по доведению к декабрю 2010 года средней заработной платы в Смоленской области до уровня не менее четырёхкратной величины прожиточного минимума, установленной в Смоленской области на душу населения.

3.1.5. Проводят регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников в Смоленской области и принимают меры к снижению их доли.

3.1.6. Добиваются установления в организациях (за исключением бюджетной сферы) ежемесячной заработной платы работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Смоленской области.

3.1.7. Добиваются увеличения тарифной части в заработной плате до уровня не ниже 60%.

3.1.8. Рекомендуют при установлении оплаты труда руководителям предприятий руководствоваться постановлением Администрации Смоленской области от 03.06.2004 №174 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей областных государственных унитарных предприятий».

3.1.9. Не допускают снижения доли фонда заработной платы в объёме валового регионального продукта.

3.2. Администрация:

3.2.1. Обеспечивает переход к отраслевым системам оплаты труда в бюджетной сфере.

3.2.2. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам областных государственных учреждений и социальных выплат, финансируемых из областного бюджета в соответствии с законодательством.

3.2.3. Ежеквартально рассчитывает прожиточный минимум в соответствии с федеральным и областным законодательством с последующей публикацией в средствах массовой информации.

3.2.4. В связи с вступлением в силу Федерального закона №122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»:

- сохраняет в учреждениях бюджетной сферы все ранее действующие льготы (по оплате труда, компенсационным выплатам, коммунальным платежам специалистам, работающим в сельской местности, не ниже уровня 2004 года);

- систематически индексирует и повышает заработную плату работникам бюджетной сферы;

- сохраняет ранее действующие льготы ветеранам труда, репрессированным и другим категориям граждан.

3.2.5. Увеличивает фонды оплаты труда работников организаций социальной сферы, финансируемых из областного бюджета, в размерах не менее: в 2008 году – 14%, в 2009 году – 6,8%, в 2010 году – 6,5%.

3.2.6. Разрабатывает совместно с профсоюзами программы поэтапного повышения минимальной заработной платы работников бюджетной сферы до уровня прожиточного минимума.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Системы оплаты и стимулирования труда устанавливают с учётом мнения профсоюзов. Обеспечивают соблюдение сроков выплаты заработной платы в соответствии с трудовым законодательством и коллективными договорами.

3.3.2. Устанавливают заработную плату в организациях не ниже, чем предусмотрено отраслевыми соглашениями, если действие этих соглашений распространяется на работодателей и работников данных организаций.

Устанавливают в организациях ежемесячную заработную плату работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже величины прожиточного минимума, установленной в Смоленской области для трудоспособного населения. В организациях, где реализация данного обязательства невозможна по объективным причинам, разрабатывают совместно с профсоюзами программы поэтапного повышения заработной платы до указанного уровня не позднее 1 января 2009 года.

3.3.3. Повышают заработную плату работникам с учётом роста потребительских цен (тарифов) на товары и платные услуги населению.

3.3.4. Принимают меры к погашению задолженности по выплате заработной платы к 1 января 2009 года.

3.3.5. Обеспечивают увеличение тарифной части в заработной плате: в 2008 году – до 50%; в 2009 году – до 55%; в 2010 году – до 60%.

3.3.6. Устанавливают работникам, за исключением работников, получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительное вознаграждение в размере не менее двух третей тарифной ставки.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. В процессе переговоров добиваются включения в коллективные договоры систем оплаты труда и материального стимулирования, а также размеров тарифных ставок (окладов), предусмотренных отраслевыми соглашениями.

3.4.2. Вносят предложения об установлении более совершенных систем оплаты труда, материального стимулирования. Добиваются увеличения тарифной части в заработной плате до 60%.

3.4.3. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

3.4.4. Осуществляют контроль за работой по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

IV. Социальная сфера

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Проводят согласованную политику по развитию социальной сферы Смоленской области, по развитию образования, культуры, спорта, туризма, молодёжной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранению и укреплению сети спортивных и социально-культурных объектов в городах и районах области.

4.1.2. Финансируют организации и учреждения культуры и спорта, спортивные сооружения, культурно-досуговые и физкультурно-спортивные организации и центры, работающие с детьми и подростками.

4.1.3. Принимают меры по сохранению детских загородных оздоровительных лагерей предприятий и организаций всех форм собственности и участие в организации их работы на уровне не ниже достигнутого. Не допускают закрытия и перепрофилирования детских загородных оздоровительных лагерей.

4.1.4. Принимают доленое участие в финансировании культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых совместно для смолян на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций, учреждений дополнительного образования.

4.1.5. Осуществляют приёмку детских оздоровительных лагерей с участием органов санитарно-эпидемиологического надзора, органов противопожарной службы, технической инспекции областного профобъединения, отраслевых профсоюзов.

4.1.6. Оказывают организационно-методическую помощь клубным и спортивным учреждениям, библиотекам, детским оздоровительным лагерям предприятий и организаций.

4.1.7. Участвуют в организации смотров конкурсов профессионального мастерства, в организации и проведении областных конкурсов, окружных финалов конкурсов профессионального мастерства «Мастера Центральной России».

В целях повышения мастерства молодых рабочих, работников бюджетных отраслей и широкого привлечения их к творческой деятельности организуют на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности конкурсы «Лучший по профессии».

4.1.8. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансовую помощь и содействие:

- в предоставлении помещений при организации деятельности молодёжных объединений, клубов молодой семьи и других клубных объединений молодёжи;
- в выделении транспортных средств для участия в районных, городских и областных культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

4.1.9. Содействуют установлению для учащейся молодёжи льготных условий посещения в свободное от учёбы время зрелищных, культурно-просветительных и физкультурно-оздоровительных учреждений.

4.1.10. Разрабатывают и осуществляют меры по подготовке и переподготовке квалифицированных кадров предприятиями, организациями области совместно с областными государственными образовательными учреждениями начального и среднего профессионального образования.

4.1.11. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в области, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

4.2. Администрация:

4.2.1. Формирование социальной политики бюджета области осуществляет с учётом мнения профсоюзов. Разрабатывает с участием профсоюзов областные программы поддержки социально не защищённых категорий граждан, перспективные социальные программы и обеспечивает их реализацию.

Проводит мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

4.2.2. Обеспечивает выполнение законов социальной направленности в части, касающейся расходных обязательств Смоленской области.

4.2.3. Не допускает закрытия, перепрофилирования и передачи коммерческим организациям помещений медицинских учреждений под другие цели, а также необоснованной реорганизации и ликвидации образовательных учреждений и их перепрофилирования.

4.2.4. Участвует в реализации федеральной целевой программы «Жилище» на 2002-2010 годы и входящих в её состав подпрограмм:

- «Обеспечение земельных участков коммунальной инфраструктурой в целях жилищного строительства»;
- «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры»;
- «Обеспечение жильём молодых семей»;
- «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильём категорий граждан, установленных федеральным законодательством».

4.2.5. Предусматривает в областном бюджете средства на реализацию областной целевой программы «Ипотечное жилищное кредитование в Смоленской области».

4.2.6. Совместно с профсоюзами и работодателями обеспечивает строгое соблюдение и реализацию жилищного законодательства Смоленской области.

4.2.7. Обеспечивает совместно с работодателями содержание жилого фонда, объектов социальной сферы государственной формы собственности в надлежащем состоянии. В соответствии с утвержденным графиком осуществляет поэтапную передачу данных объектов в муниципальную собственность. В случаях содержания жилого фонда работодателями рассматривает вопрос о компенсации им затрат по содержанию жилого фонда.

4.2.8. Разрабатывает программы и осуществляет реализацию мероприятий по реформированию жилищно-коммунального хозяйства.

4.2.9. Выделяет средства на приобретение санаторно-курортных путевок «Мать и дитя» для родителей с детьми из малообеспеченных семей.

4.2.10. Предусматривает в соответствии с настоящим Соглашением возможность выделения средств из целевых бюджетных фондов на оказание помощи коллективам детского и юношеского самодеятельного художественного и технического творчества, детско-юношеским спортивным школам и учреждениям дополнительного образования.

4.2.11. Ежегодно увеличивает объём финансирования некоммерческих организаций, клубов и центров, ведущих работу с детьми, подростками, молодёжью по месту жительства.

Способствует развитию строительства и расширению сети дошкольных учреждений с целью обеспечения детей местами в дошкольных учреждениях.

4.2.12. Обеспечивает гарантированный объём медицинской помощи в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий обеспечения граждан Российской Федерации бесплатной медицинской помощью.

4.2.13. В соответствии с федеральными законами «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», областным законом «О культуре» оказывает организационную и материальную поддержку учреждениям культуры, физкультурно-оздоровительным и спортивным организациям, которые проводят работу по оздоровлению жителей области, развитию самодеятельного народного творчества, осуществляют физическое и военно-патриотическое воспитание молодёжи, содействуют развитию военно-технических видов спорта.

4.2.14. Обеспечивает бесплатными путевками за счёт средств областного бюджета детей, находящихся в сложной жизненной ситуации.

4.2.15. Разрабатывает комплекс льгот и гарантий для молодёжи, студентов, предусмотрев выделение бюджетных средств для финансирования части затрат и питания учащихся, студентов, на осуществление программ детских и молодёжных объединений.

4.2.16. Способствует осуществлению бесплатного и льготного питания в общеобразовательных школах, в учреждениях начального и среднего профессионального образования.

4.3. Работодатели:

4.3.1. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливают и закрепляют в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной защиты работников (не ниже, чем предусмотрено отраслевыми соглашениями):

- предоставление дотаций на питание;
- оказание транспортных услуг по доставке работников к месту работы и обратно;
- установление надбавок и доплат к заработной плате в более высоких размерах, чем предусмотрено законодательством;
- предоставление льготных кредитов работникам;
- другие меры социальной защиты работников.

4.3.2. Обеспечивают оплату путёвок в оздоровительные лагеря работникам, имеющим детей. Осуществляют подготовку к оздоровительному сезону лагерей, находящихся на балансе предприятий.

4.3.3. Предусматривают в коллективных договорах и реализуют мероприятия, направленные на совершенствование системы оказания социально-бытовых, оздоровительных и других видов услуг для работников предприятий. При этом учитываются действующие нормы, фактическая численность работающих и техническое состояние объектов.

4.3.4. Осуществляют расходование средств социального страхования в соответствии с законодательством.

4.3.5. Предусматривают при заключении коллективных договоров выделение финансовых средств в размере до 1,4% от годового фонда заработной платы для оплаты путёвок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

4.3.6. Предоставляют льготные путёвки на санаторно-курортное лечение работникам предприятий и организаций на основании списков, согласованных с профсоюзными организациями.

4.3.7. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по аккумулярованию финансовых средств на приобретение жилой площади для улучшения жилищных условий работников, содержание объектов социальной сферы.

4.3.8. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по сохранению объёмов услуг, оказываемых культурно-просветительными, спортивными и другими социально-бытовыми учреждениями организаций, с учётом действующих норм и фактической численности работающих, а также поддержания на должном уровне их технического состояния.

4.3.9. Предусматривают в коллективных договорах введение на предприятиях и в организациях штатных единиц инструкторов-методистов по физической культуре.

4.3.10. Своевременно перечисляют средства по единому социальному налогу, зачисляемому в государственные внебюджетные фонды.

4.3.11. Выделяют необходимые средства на предоставление компенсаций по оплате жилья и коммунальных услуг гражданам, проживающим в жилом фонде, находящемся на балансе предприятий.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Осуществляют представительство интересов работников при заключении коллективных договоров и соглашений и добиваются включения в них дополнительных льгот и гарантий по социальной защите работников и членов их семей.

4.4.2. Представляют свои предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, в органы исполнительной власти Смоленской области и органы местного самоуправления.

4.4.3. Участвуют в разработке и осуществлении программ по организации отдыха и оздоровления детей и подростков, в подготовке детских оздоровительных лагерей к летнему отдыху.

4.4.4. Осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств медицинского, социального, пенсионного и других фондов, формируемых за счет страховых взносов, в соответствии с законодательством.

4.4.5. Консультируют членов профсоюза по вопросам защиты их социально-экономических интересов.

4.4.6. Участвуют в осуществлении контроля за своевременной выплатой детских пособий, других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Смоленской области.

4.4.7. Участвуют в обсуждении проектов законов, других нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

4.4.8. Содействуют сохранению и поддержанию на уровне соответствующих требований базы санаторно-курортного лечения, стационарных лагерей оздоровительного отдыха детей, спортивных, туристских, культурных сооружений и их использованию по назначению. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств о выделении финансовых средств на приобретение путёвок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

4.4.9. Принимают участие в организации новогодних представлений для детей и подростков в дни зимних школьных каникул на базе учреждений культуры профсоюзов.

V. Охрана труда. Экология

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Организуют проведение областных конференций, семинаров, совещаний и специализированных выставок по вопросам охраны труда.

5.1.2. Ежегодно разрабатывают и организуют осуществление областных мероприятий по проведению Всемирного дня охраны труда и общероссийских Дней защиты от экологической опасности.

5.1.3. Содействуют обучению по охране труда руководителей, специалистов, а также отдельных категорий застрахованных работников организаций, расположенных на территории Смоленской области.

5.1.4. Участвуют в проведении смотров-конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Смоленской области, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», содействуют обобщению и распространению передового опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда для работников.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает финансирование и выполнение областной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Смоленской области» на 2006-2009 годы.

5.2.2. Содействует внедрению и функционированию автоматизированной информационной системы по управлению охраной труда на территории области.

5.2.3. Выделяет средства на аттестацию рабочих мест по условиям труда и улучшение охраны труда и техники безопасности в областных государственных организациях.

5.2.4. Организует непрерывное обучение по вопросам охраны труда и окружающей среды руководителей, в том числе бюджетных учреждений, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий и организаций Смоленской области.

5.2.5. Принимает меры, направленные на достижение экологического благополучия в регионе, бережное использование природных ресурсов в целях обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья населения Смоленской области и устойчивого развития экономики.

5.2.6. Осуществляет государственный экологический контроль на объектах хозяйственной и иной деятельности независимо от форм собственности, находящихся на

территории Смоленской области, за исключением объектов хозяйственной и иной деятельности, подлежащих федеральному государственному экологическому контролю.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Осуществляют меры по формированию системы управления охраной труда и промышленной безопасности, соответствующей новым экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему соблюдать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

5.3.2. Осуществляют взаимодействие с органами местного самоуправления и общественными организациями в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

5.3.3. Проводят обучение работников безопасным методам и приёмам работы без отрыва от производства за счёт собственных средств и направляют на обучение по охране труда отдельные категории застрахованных в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

5.3.4. Продолжают работу по развитию общественного контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на основе избрания уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, совместных комитетов (комиссий) по охране труда и общественных постов по охране труда.

5.3.5. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

5.3.6. Обеспечивают режим труда и отдыха работников, приобретение за счёт собственных средств и выдачу сертифицированных средств индивидуальной защиты, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с нормативными правовыми актами об охране труда.

5.3.7. Обеспечивают принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи. Проводят аттестацию рабочих мест с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

5.3.8. Обеспечивают сохранение работникам места работы и средней заработной платы за время приостановки работ на участках (рабочих местах) вследствие нарушения правил охраны труда не по вине работника.

5.3.9. Обеспечивают установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжёлыми, вредными и опасными условиями труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве.

5.3.10. Обеспечивают соблюдение экологических требований при эксплуатации и выводе из эксплуатации зданий, сооружений и иных объектов, оборудования и транспорта.

5.3.11. Осуществляют безопасное размещение отходов производства и потребления.

5.3.12. Обеспечивают соблюдение нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, указанных в разрешениях на выбросы и сбросы загрязняющих веществ.

5.3.13. Обеспечивают право прохождения обязательного медицинского обследования за счёт средств работодателя.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и окружающей среды силами технической инспекции труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.4.2. Участвуют в работе отраслевых и межотраслевых комиссий по вопросам охраны труда, в разработке и реализации целевой Программы улучшения условий и охраны труда в Смоленской области.

5.4.3. Участвуют в экспертизе условий труда на производственных объектах организаций, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

5.4.4. Осуществляют избрание и организацию работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, предусматривают в коллективных договорах условия освобождения указанных лиц от основной работы и порядок оплаты времени выполнения возложенных на них обязанностей по контролю условий и охраны труда.

5.4.5. Участвуют в формировании межотраслевых и отраслевых программ по улучшению условий и охраны труда.

5.4.6. Участвуют в аттестации рабочих мест по условиям труда, в сертификации работ по охране труда.

VI. Социальное партнёрство, взаимодействие Сторон Соглашения

6.1. В области взаимодействия и социального партнёрства Стороны обязуются:

6.1.1. Принимать решения по наиболее важным вопросам, включённым в настоящее Соглашение, после предварительного обсуждения на уровне областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.2. Проводить консультации Сторон по вопросам, представляющим взаимный интерес и не являющимся предметом настоящего Соглашения.

6.1.3. Оказывать практическое содействие заключению территориальных и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.1.4. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров. Рекомендовать предприятиям и организациям в случае необходимости обращаться в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его рекомендации.

6.1.5. Проводить согласованную политику по созданию профсоюзных организаций.

6.1.6. Освещать практику социального партнёрства в средствах массовой информации.

6.1.7. Учитывать результаты выполнения регионального, отраслевых областных и территориальных соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почётных званий Российской Федерации.

6.1.8. Содействовать распространению принципов социального партнёрства в организациях малого предпринимательства, среди индивидуальных предпринимателей.

6.1.9. Инициировать совершенствование регионального законодательства о социальном партнёрстве в целях определения процедуры распространения действия регионального соглашения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений на работодателей организаций Смоленской области.

6.2. Администрация обязуется:

6.2.1. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе коллегий, формируемых при органах исполнительной власти Смоленской области, а также комиссий (рабочих групп), рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов населения Смоленской области.

6.2.2. Обеспечивать условия для участия областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, другими

федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Смоленской области.

6.2.3. Ежегодно направлять участникам Соглашения план проведения конкурсов на закупку товаров (работ, услуг) для государственных нужд Смоленской области.

6.2.4. При оказании организационной, финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям учитывать в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнёрства, соблюдение законодательства о труде, обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.2.5. Регулярно, раз в полугодие, проводить мониторинг качества и уровня жизни населения области по перечню показателей в соответствии с приложением к настоящему Соглашению.

6.3. Работодатели обязуются:

6.3.1. Обеспечить безвозмездное предоставление органам первичных профсоюзных организаций оборудованных помещений, оргтехники, средств связи для выполнения уставной деятельности, проведения заседаний, хранения документации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.3.2. Обеспечить ежемесячное бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на счета профсоюзных организаций.

6.3.3. Обеспечить участие представителей соответствующих профсоюзов в заседаниях коллегиальных органов управления организацией.

6.3.4. Освобождать от основной работы работников, являющихся членами профсоюзных органов, для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников.

6.4. Профсоюзы обязуются:

6.4.1. Оказывать практическую помощь представителям сторон в заключении коллективных договоров и соглашений.

6.4.2. Выявлять причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимать необходимые меры для их урегулирования.

6.4.3. Организовать обучение представителей социальных партнёров по вопросам правового регулирования трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений на базе Учебно-методического центра Смоленского областного объединения организаций профсоюзов.

6.4.4. Оказывать работодателям содействие в соблюдении работниками дисциплины труда.

6.5. Взаимоотношение Сторон:

6.5.1. Каждая из Сторон в 3-месячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в секретариат областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей.

Стороны принимают на себя обязательства ежегодно разрабатывать план совместных действий по реализации Соглашения.

6.5.2. Стороны устанавливают контроль за ходом выполнения Соглашения, ежегодно информируют областную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Обеспечивают регулярную информацию о ходе реализации Соглашения в средствах массовой информации.

6.5.3. Дополнения и изменения вносятся в Соглашение по договорённости Сторон.

6.5.4. За невыполнение Соглашения Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

6.5.5. Действие Соглашения регулируется статьёй 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5.6. Стороны рекомендуют администрациям муниципальных образований, территориальным объединениям работодателей и территориальным объединениям профсоюзов заключать аналогичные трёхсторонние территориальные соглашения.

6.5.7. Соглашение действует в течение 2008-2010 годов.

Губернатор Смоленской

области

С.В. Антуфьев

Председатель Смоленского областного объединения

организаций профессиональных союзов

Е.И. Максименко

Президент Смоленского регионального

объединения работодателей «Научно-промышленный союз»

Н.Г. Антонов

Приложение

к Региональному соглашению по социально-экономическим вопросам между
Администрацией Смоленской области, Смоленским областным объединением
организаций профессиональных союзов и Смоленским региональным объединением
работодателей «Научно-промышленный союз»

П Е Р Е Ч Е Н Ь

основных социально-экономических показателей
мониторинга качества и уровня жизни населения Смоленской области

1. Валовой региональный продукт.
2. Инвестиции в основной капитал.
3. Индекс промышленного производства.
4. Расходы консолидированного бюджета области на социально-культурную сферу.
5. Численность постоянного населения.
6. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении.
7. Общий коэффициент рождаемости.
8. Общий коэффициент смертности.
9. Естественный прирост (убыль) населения.
10. Денежные доходы в среднем на душу населения.
11. Реальные располагаемые денежные доходы населения.
12. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, реальная заработная плата.
13. Просроченная задолженность по заработной плате.
14. Доля оплаты труда наемных работников в валовом региональном продукте.
15. Средний размер назначенных месячных пенсий, реальный размер назначенных пенсий.
16. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети).
17. Отношение к величине прожиточного минимума среднедушевых денежных доходов, среднемесячной начисленной заработной платы, среднего размера назначенных месячных пенсий.
18. Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума.
19. Соотношение средних значений денежных доходов 10 процентов наиболее и наименее обеспеченного населения.
20. Индекс потребительских цен.
21. Доля расходов на питание в потребительских расходах домашних хозяйств.
22. Численность экономически активного населения (на конец периода).

23. Численность занятых в экономике.
24. Общая численность безработных (по методологии Международной организации труда) (на конец периода).
25. Численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости (на конец периода).
26. Напряженность на рынке труда (число безработных на одну вакансию, заявленную организациями в органы государственной службы занятости) (на конец периода).
27. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за период с начала года).
28. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение органами государственной службы занятости (за период с начала года).
29. Перечень районов и городов с напряженной ситуацией на рынке труда.
30. Удельный вес работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в том числе женщин.
31. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом.
32. Численность пострадавших от профессиональных заболеваний.
33. Минимальный размер оплаты труда.
34. Тарифная ставка (оклад) первого разряда тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений.