

Зарегистрировано:
Рег. № 2522 от 14.02.2006
Директор Департамента по труду и трудовым
ресурсам администрации Владимирской области
- А.В. Ковылин

СОГЛАШЕНИЕ
между Советом областного объединения организаций профсоюзов,
Президиумом Ассоциации работодателей и товаропроизводителей,
администрацией Владимирской области по регулированию
социально-трудовых отношений на 2006-2008 гг.
(с дополнением от 02.04.2007 г.)

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители областного объединения организаций профсоюзов (далее «Профсоюзы»), Ассоциации работодателей и товаропроизводителей (далее «Работодатели», администрации области (далее «Администрация»), именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Владимирской области от 12.11.1999 № 51-ОЗ (в ред. от 12.12.2003 № 114-ОЗ) “О социальном партнерстве” в целях создания необходимых условий дальнейшего экономического развития Владимирской области на основе принципов социального партнерства заключили настоящее областное трехстороннее Соглашение на 2006-2008 годы.

Соглашение разработано, исходя из обязательств Генерального Соглашения, принятого Общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2005-2007 годы, а также Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций ЦФО, Координационным Советом руководителей объединений промышленников и предпринимателей (работодателей) в Центральном федеральном округе.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения во Владимирской области и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в 2006 –2008 гг.

Стороны рекомендуют социальным партнерам на уровне территорий и организаций при ведении переговоров по разработке и заключению соответствующих отраслевых, территориальных соглашений, иных соглашений и коллективных договоров взять за основу настоящее Соглашение.

Стороны признают необходимым и принимают меры по заключению территориальных, отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях и обязуются оказывать коллективам организаций первоочередное содействие в решении социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними экономических отношений.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, не являющихся членами Ассоциации работодателей и товаропроизводителей Владимирской области в порядке, определенном действующим законодательством и настоящим Соглашением.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2006 года и действует до 31 декабря 2008 года.

1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны совместно:

1.1. Добиваются стабилизации и подъема экономики области, укрепления экономического и финансового положения коммерческих организаций, развития предпринимательского ресурса, повышения жизненного уровня населения Владимирской области.

1.2. Формируют в адрес законодательных и исполнительных органов Российской Федерации, Законодательного Собрания области предложения, способствующие развитию экономики, подъему уровня жизни и социальной защищенности населения, обеспечению экономической и экологической безопасности.

1.3. Осуществляют взаимные консультации по социально-трудовым вопросам, принимают участие в подготовке проектов документов по бюджетной и налоговой политике, вносят предложения в проекты программ социально-экономического развития области.

1.4. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, смены собственников и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников. В установленном порядке информируют стороны Соглашения о коммерческих организациях, в отношении которых приняты решения о признании их несостоятельными (банкротами).

1.5. Участвуют в подготовке и реализации мероприятий, способствующих улучшению социально-экономической ситуации во Владимирской области.

1.6. Организуют систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров различных отраслей социально-хозяйственного комплекса региона.

1.7. Организуют конкурсы профессионального мастерства, подводят итоги трудового соперничества для занесения организаций, передовиков и новаторов в "Галерею славы" области.

1.8. Обобщают и используют передовой опыт управления экономикой других стран и регионов Российской Федерации с целью выработки рекомендаций по внедрению его в хозяйственную практику области.

1.9. В случае возникновения конфликта интересов, формируют рабочие группы для выработки мер, направленных на конструктивное разрешение споров.

Администрация:

1.10. Реализует совместно с профсоюзами и работодателями Программу социально-экономического развития области на 2004-2006 гг. и разрабатывает новую на 2007-2010 гг.

1.11. Осуществляет мониторинг социально-экономического развития области и муниципальных образований, содействует распространению передового опыта стабильно работающих организаций.

1.12. Содействуют совершенствованию инвестиционной политики и оказывают организациям государственную поддержку при реализации высокоэффективных

инвестиционных и инновационных проектов в соответствии с действующим законодательством Владимирской области.

1.13.Обеспечивает развитие федерально-регионального сотрудничества в научно-инновационной сфере.

1.14.Принимает меры по финансированию федеральных целевых программ, утвержденных Правительством РФ, областных целевых программ, утвержденных законами Владимирской области, в пределах средств, предусмотренных федеральным и областным бюджетами на соответствующий год, а также за счет внебюджетных источников. Осуществляет ежеквартальный контроль за ходом их реализации.

1.15.Обеспечивает ежегодную разработку областного заказа для поддержки собственных товаропроизводителей (включая субъекты малого предпринимательства) и поставки продукции, работ, услуг учреждениям социальной сферы.

1.16.Поддерживает жилищное строительство как одно из основных направлений по подъему экономики области, принимает меры по уменьшению объемов незавершенного строительства, привлечению внебюджетных источников финансирования.

1.17.Осуществляет комплекс мер по продвижению продукции товаропроизводителей области в регионы Российской Федерации и на экспорт.

1.18.Содействует обеспечению сырьем организаций текстильной и легкой промышленности.

1.19.Совместно с Лигой оборонных предприятий содействует повышению эффективности использования потенциала предприятий ОПК.

1.20.Создает и поддерживает необходимые условия для устойчивого снабжения организаций и населения энергетическими ресурсами, коммунальными услугами, бесперебойной работы пассажирского транспорта, реализации мер по энерго- и ресурсосбережению, развитию альтернативной и локальной энергетики.

1.21.Обеспечивает в установленном порядке выделение субвенций местным бюджетам на предоставление гражданам субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг.

1.22.В соответствии с Федеральным законом "О государственном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию в Российской Федерации" устанавливает экономически обоснованные тарифы на электрическую и тепловую энергию и цены на газ, используемый населением области на бытовые нужды.

1.23.Принимает меры по реализации антимонопольной политики, развитию конкуренции.

1.24.Оказывает содействие Ассоциациям и отраслевым Союзам в решении проблем товаропроизводителей и предпринимателей, осуществляет консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики.

1.25.Оказывает содействие сельским товаропроизводителям всех форм собственности в обеспечении роста объемов производства сельскохозяйственной продукции.

1.26.Разрабатывает порядок финансирования отраслей агропромышленного комплекса из областного бюджета и осуществляет контроль за ходом его реализации.

1.27.Принимает меры по выделению предприятиям АПК лимита субсидий на частичное погашение процентной ставки по кредитам коммерческих банков.

1.28.Содействует обеспечению сельхозтоваропроизводителей сельскохозяйственной техникой в счет финансирования из областного бюджета и на лизинговой основе.

1.29.Проводит политику по формированию объемов работ (услуг) и организует контроль за рациональным использованием средств, выделенных из областного бюджета на дорожное хозяйство и организацию транспортного обслуживания населения.

1.30.Содействует автотранспортным организациям области в выделении средств из местных бюджетов для возмещения убытков от пассажирских перевозок.

1.31.Осуществляет контроль за формированием органами местного самоуправления в местных бюджетах средств на возмещение убытков, полученных предприятиями жилищно-коммунального хозяйства от разницы в ценах (тарифах), при утверждении льготных цен (тарифов) для отдельных категорий потребителей.

1.32.Рекомендует органам местного самоуправления при формировании бюджетов на очередной год предусматривать финансирование расходов по капитальному ремонту жилищного фонда и объектов инфраструктуры, находящихся в муниципальной собственности.

1.33.Обеспечивает контроль за применением органами местного самоуправления в проектах местных бюджетов на очередной финансовый год официальных индексов потребительских цен, определенных Министерством экономического развития и торговли РФ и утверждением тарифов для планирования и выравнивания размеров оплаты труда.

1.34.Ежегодно предусматривает в областном бюджете финансовые средства на реализацию областной целевой Программы кредитно-финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства во Владимирской области.

Администрация, работодатели:

1.35.Рассматривают совместно вопросы приоритетного распределения кредитных ресурсов, инвестиций и средств из областного бюджета, направляемых на стабилизацию отдельных отраслей экономики, конкретных организаций, поддержку и развитие среднего и малого предпринимательства, решение социальных задач.

1.36.Поддерживают создание "зон регулируемого развития", технопарков, осуществляют меры по стимулированию организаций, реализующих инновационные проекты.

1.37.Привлекают отечественные и иностранные инвестиции для развития отраслей экономики области.

1.38.Участвуют в регулировании цен и тарифов на отдельные виды продукции и услуги.

1.39.Проводят работу по подготовке резерва кадров руководящего состава организаций области.

1.40.Осуществляют инвентаризацию недвижимого имущества государственных предприятий и учреждений в целях выявления свободных площадей для организации производства и создания рабочих мест.

1.41.Продолжают передачу объектов социально-культурного и коммунально-бытового назначения из государственной собственности в собственность муниципальных образований.

1.42.Содействуют созданию объединений сельскохозяйственных товаропроизводителей, их интеграции и кооперации с перерабатывающими и торговыми организациями.

1.43.Оказывают помощь организациям в установлении деловых контактов и создании совместных производств с заинтересованными организациями других стран и регионов, развитии межрегиональной и внутриобластной кооперации.

1.44.Оказывают содействие предприятиям оборонно-промышленного комплекса в получении госзаказа, финансировании работ по его выполнению и погашению задолженности за выполненный заказ.

Работодатели:

1.45.Предусматривают в коллективных договорах меры по эффективной работе организаций, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, созданию дополнительных рабочих мест, обеспечению безопасности и охраны труда.

1.46.Осуществляют своевременное перепрофилирование производства с учетом требований рынка, наращивают выпуск конкурентоспособных товаров, работ и услуг.

1.47.Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в областной бюджет, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами Владимирской области.

1.48.Осуществляют ликвидацию предприятий и организаций, изменение формы собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления соответствующих профсоюзных организаций, органов службы занятости и проведения с ними переговоров.

1.49.Информируют работников по вопросам экономической и финансовой деятельности предприятий и организаций о принимаемых мерах по их развитию.

1.50.Заключают коллективные договоры и предусматривают в них меры по совершенствованию морального и материального поощрения за высокоэффективный труд и распространение передового опыта.

Профсоюзы:

1.51.Выступают инициаторами подготовки и заключения коллективных договоров, отраслевых, территориальных соглашений, организуют контроль за их выполнением.

1.52.Способствуют росту квалификации работников, организации трудового соперничества в коллективах. Содействуют и принимают участие в подготовке профессиональных праздников, организации конкурсов профессионального мастерства, выполнении программ социально-экономического развития области.

II. ОПЛАТА ТРУДА. ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ.

Стороны совместно.

2.1. Принимают меры по своевременной выплате и погашению задолженности по заработной плате работникам организаций всех форм собственности, сокращению и погашению имеющейся задолженности по обязательным платежам в государственные внебюджетные фонды.

2.2. Рекомендуют органам местного самоуправления и руководителям учреждений социальной сферы:

- устанавливать доплаты работникам методических кабинетов органов образования за расширение функций по модернизации образования;

- изыскивать средства на выплату надбавок за непрерывный стаж работы медицинским работникам образовательных учреждений;

- предусматривать в сметах расходов необходимые средства на повышение квалификации и переподготовку педагогических кадров в связи с модернизацией образования;

- своевременно и в соответствии с утвержденными в местных бюджетах объемами расходов финансировать муниципальные учреждения бюджетной сферы, в том числе на оплату коммунальных услуг в пределах установленных лимитов их потребления (теплоэнергоснабжение и другие);

- обеспечивать финансирование надбавок и доплат за выполнение дополнительных видов работы в размере не менее 16% от фонда оплаты труда работникам дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования и работникам школ искусств.

Администрация:

2.3. Обеспечивает сроки и уровень повышения заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с областным законодательством, но не ниже установленных Правительством РФ для соответствующих учреждений федерального уровня. По итогам исполнения областного бюджета в течение года рассматривает возможность увеличения заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.4. Обеспечивает финансирование расходов на оплату труда для реализации основных общеобразовательных программ исходя из регионального норматива, установленного областным законом, рассчитанного с учетом фонда надбавок и доплат по дневным общеобразовательным школам и школам-интернатам в размере не менее 25% нормативного тарифного фонда.

2.5. Своевременно и в соответствии с утвержденными в областном бюджете объемами расходов финансирует областные учреждения бюджетной сферы, в том числе на оплату коммунальных услуг в пределах установленных лимитов их потребления (теплоэнергоснабжение и другие).

2.6. В установленном порядке определяет и публикует в средствах массовой информации сведения о размерах величины прожиточного минимума основных социально-демографических групп населения.

Работодатели:

2.7.Предусматривают в коллективных договорах организаций, независимо от форм собственности, меры по увеличению размера минимальной оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного человека. В организациях, где месячная заработная плата работника ниже величины прожиточного минимума, установленного по Владимирской области для трудоспособного населения, разрабатывают совместно с профсоюзами программы поэтапного повышения заработной платы до указанного уровня.

Обеспечивают пересмотр тарифной сетки 1 разряда в соответствии с ростом индекса цен и отраслевыми тарифными соглашениями.

Устанавливают долю тарифных ставок и окладов в заработной плате работников предприятий в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями.

Обеспечивают выплату компенсаций рабочим-сдельщикам и рабочим-повременщикам с часовой оплатой труда за нерабочие праздничные дни в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2004 № 201-ФЗ "О внесении изменений в статью 112 Трудового кодекса Российской Федерации".

2.8.В соответствии с коллективными договорами и соглашениями устанавливают размеры компенсаций при задержке выплаты заработной платы и производят ее выплату с индексацией в соответствии с действующим законодательством.

2.9.Предусматривают в соответствии с коллективными договорами компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за праздничные дни и ночное время и т.д., а также стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки за высокую квалификацию, профессиональное мастерство, премии и т.д.).

Профсоюзы:

2.10.Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по защите их социально-экономических интересов и трудовых прав.

2.11.В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.12.Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по:

- увеличению минимальной оплаты труда до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека;
- повышению заработной платы в соответствии с ростом стоимости жизни;
- компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки.

2.13.Осуществляют контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе за:

- своевременной выплатой заработной платы и других социальных выплат, предусмотренных нормативными трудовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Владимирской области;
- работой по ликвидации задолженности по заработной плате и социальным отчислениям.

Выходят с инициативой по привлечению к предусмотренной законодательством ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение указанных нормативных правовых актов, принимают участие в

примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и других инстанциях.

III. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают реализацию Программы содействия занятости населения Владимирской области на 2006-2008 гг.

3.2. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

3.3. Принимают меры по снижению безработицы и предотвращению критических ситуаций на рынке труда в отдельных отраслях и муниципальных образованиях.

3.4. Ежегодно в I квартале рассматривают на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений итоги выполнения областной программы содействия занятости населения.

3.5. Обеспечивают эффективную работу координационного комитета содействия занятости населения области.

3.6. Разрабатывают и осуществляют меры, направленные на предотвращение социальных конфликтов, и социальную поддержку работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих, в том числе в вопросах переподготовки кадров на производстве.

3.7. Регулярно размещают в средствах массовой информации данные о состоянии регионального рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения незанятого населения.

3.8. Осуществляют контроль за реализацией Закона Владимирской области от 30.12.2004 № 256-ОЗ “Об установлении квоты для приема на работу инвалидов”.

3.9. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия трудовых и коллективных договоров.

3.10. Осуществляют меры по предотвращению нелегального найма иностранных рабочих.

Администрация:

3.11. Осуществляет координацию деятельности всех заинтересованных организаций по вопросам занятости населения.

3.12. Способствует реализации мер, направленных на повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, в целях совершенствования системы подготовки кадров для экономики области:

-осуществляет прогноз потребности организаций в подготовке квалифицированных кадров для экономики области;

-формирует и размещает отраслевой заказ на подготовку квалифицированных кадров в учреждениях профессионального образования области, осуществляет контроль над его выполнением;

-содействует заключению договоров на профессиональное обучение рабочих кадров между организациями и учреждениями профессионального образования.

3.13.Организует работу Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников и на основании ее решения готовит предложения по определению региональной квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию для осуществления трудовой деятельности.

3.14.Осуществляет постоянный контроль за соблюдением законодательства и установленного порядка закрытия и перепрофилирования государственных областных и муниципальных образовательных учреждений области.

3.15.Оказывает правовую и методическую помощь работодателям, физическим лицам по вопросам соблюдения законодательства о труде.

3.16.Информирует профсоюзы о состоянии рынка труда.

Работодатели:

3.17.Своевременно и в полном объеме предоставляют в органы занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

3.18.Предусматривают опережающее профессиональное обучение и повышение квалификации высвобождаемых работников.

3.19.Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций и предприятий банкротов преимущественное право трудоустройства в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.20.Не допускают массового высвобождения работников при перепрофилировании или частичной приостановке производства по инициативе работодателей без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров.

3.21.При проведении процедур банкротства включают в комиссию по банкротству представителей выборного профсоюзного органа и заблаговременно информируют о проведении собрания кредиторов должника.

3.22.Совместно с органами службы занятости содействуют трудоустройству социально незащищенных граждан, в том числе через организацию общественных работ, временной занятости подростков, заключение договоров на трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.23.Организуют прохождение производственной практики для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений. Развивают институт наставничества.

3.24.Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы с учетом мнения соответствующих профсоюзных органов в соответствии с действующим законодательством.

3.25.Участвуют в:

- оснащении учебных мастерских, лабораторий, кабинетов учреждений начального профессионального образования (НПО) необходимым оборудованием и расходными материалами;

- обеспечении учреждений НПО научно-технической информацией, специальной литературой;

- разработке программ теоретического и производственного обучения в учреждениях НПО.

Работодатели и профсоюзы:

3.26.Принимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением. По возможности не допускают сокращение работников, которые в семье являются единственными кормильцами.

3.27.Включают в коллективные договоры меры по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, и сохраняют по возможности за ними на период трудоустройства существующие на предприятии социальные льготы.

3.28.Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на создание новых и сохранение действующих рабочих мест, осуществляют контроль за повышением квалификации работников. В этих целях:

-участвуют в определении потребности в подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов, востребуемых на региональном и территориальных рынках труда и формировании отраслевого заказа на подготовку кадров;

-осуществляют контроль за выполнением отраслевого заказа на подготовку кадров.

Профсоюзы:

3.29.Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения работников, предоставления им льгот и гарантий при высвобождении.

3.30.Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

3.31.Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на увеличение объемов работ, сохранение числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.32.Выходят с предложением в представительные и исполнительные органы государственной власти области и местного самоуправления о приостановлении высвобождения работающих в организациях при критическом уровне безработицы на соответствующей территории.

3.33.Используют коллективные договоры и соглашения в ходе принятия опережающих мер по обеспечению занятости работников и недопущению необоснованных решений руководителей по сокращению работающих.

IV. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ.**Стороны совместно:**

4.1.Обеспечивают социальную защиту малоимущих слоев населения в соответствии с федеральным и областным законодательством.

4.2.Ежегодно заслушивают на заседании областной трехсторонней комиссии информацию фондов обязательного медицинского и социального страхования об исполнении бюджета за предыдущий финансовый год.

Участвуют в управлении фондами социального и обязательного медицинского страхования в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Газета

«Владимирские ведомости» публикует бесплатно сведения об исполнении бюджетов внебюджетных социальных фондов.

4.3.Способствуют своевременному получению территориальными органами Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о застрахованных лицах для целей обязательного пенсионного страхования, информированию граждан об их пенсионных правах.

4.4.Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, оздоровления населения, сохранения сети социально-культурных, лечебно-оздоровительных, в том числе профсоюзных объектов.

4.5.Реализуют меры социальной поддержки отдельных категорий граждан, предусмотренных действующим законодательством.

4.6.Способствуют соблюдению порядка учета граждан, признанных нуждающимися в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, в соответствии с законодательством Владимирской области.

4.7.Рекомендуют органам местного самоуправления включать представителей профсоюзов и работодателей в состав муниципальных комиссий по пересмотру тарифов по оплате коммунальных услуг.

4.8.Участвуют в работе комиссии по реформированию и модернизации ЖКХ.

4.9.Рекомендуют органам местного самоуправления заключать с перевозчиками всех форм собственности, включая частных предпринимателей, договоры на исполнение муниципального заказа на пассажирские перевозки городским и пригородным транспортом общего пользования с предоставлением права проезда по социальным проездным билетам в пределах объема финансирования утвержденного на текущий год, а также вносить в Законодательное Собрание области законы по сезонному снижению тарифов по выходным и праздничным дням на перевозку пассажиров пригородным железнодорожным транспортом.

4.10.Рекомендуют органам местного самоуправления предусматривать величину арендной платы на земельные участки, занятые объектами оздоровительного рекреационного значения, в размере не более 1,5% от кадастровой стоимости земельных участков”.

Администрация:

4.11.Утверждает Программу государственных гарантий оказания населению Владимирской области бесплатной медицинской помощи на соответствующий год и обеспечивает финансирование утвержденных объемов медицинской помощи, оказываемых за счет средств областного бюджета.

4.12.Предусматривает в областной инвестиционной программе увеличение средств областного бюджета на предоставление безвозмездных субсидий на строительство и приобретение жилья для работников бюджетных организаций.

Рекомендует органам местного самоуправления предоставлять безвозмездные субсидии в приоритетном порядке работникам учреждений здравоохранения, образования, культуры, социальной защиты населения при условии, если оба супруга работают в учреждениях бюджетной сферы, вводить в состав комиссии по

предоставлению субсидий представителей областных комитетов профсоюзов бюджетных отраслей.

4.13. Обеспечивает в установленном порядке выделение субвенций местным бюджетам на предоставление гражданам субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг.

4.14. Совместно с органами местного самоуправления предоставляет меры социальной поддержки по оплате за содержание и ремонт жилья, услуг теплоснабжения (отопление) и электроснабжения педагогическим работникам, включая тренерско-преподавательский состав, работникам культуры, медицинским и фармацевтическим работникам, специалистам государственной ветеринарной службы, социальным работникам, работающим в сельских поселениях, а также в поселках, ранее имеющих статус рабочих поселков, в государственных и муниципальных учреждениях, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов.

№ п/п	Предложения профсоюзов	Предложения администрации области
4.15.	<p>Частично возмещает работникам государственных областных учреждений систем образования, здравоохранения, социальной защиты населения, культуры, искусства и кинематографии разницу в оплате за проживание в общежитиях организаций.</p> <p>Рекомендует органам местного самоуправления частично возмещать работникам муниципальных учреждений систем образования, здравоохранения, социальной защиты населения, культуры, искусства и кинематографии разницу в оплате за проживание в общежитиях организаций.</p>	<p>В соответствии с действующим законодательством всем гражданам, проживающим на территории Владимирской области, в том числе и работникам учреждений бюджетной сферы, проживающим в общежитиях, относящихся к жилищному фонду независимо от формы собственности, оказываются меры социальной поддержки в виде предоставления субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.</p> <p>Утвержденные постановлением Губернатора области от 31.12.2004 № 761 "О порядке и условиях предоставления субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг", вышеуказанные социальные гарантии <u>являются гарантированными расходными обязательствами администрации области.</u> Они снижают максимально допустимую долю собственных расходов граждан на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи с 22 до 18 процентов по сравнению с долей, установленной федеральным законодательством <u>На основании вышеизложенного считаем включение в региональное Соглашение пункта 4.15. нецелесообразным.</u></p>

4.16. Совместно с органами местного самоуправления и региональным отделением Фонда социального страхования РФ осуществляет выделение средств на организацию летнего отдыха детей, удешевление стоимости путевок. Участвует в финансировании работ по подготовке материальной базы муниципальных загородных оздоровительных лагерей в пределах суммы средств, предусмотренных Программой «Дети Владимирской области». Принимает меры по сохранению, развитию сети учреждений отдыха и оздоровления детей.

4.17. Обеспечивает установление предельных торговых надбавок на лекарства и изделия медицинского назначения, продукты детского питания, продукцию, реализуемую на предприятиях общественного питания при учебных заведениях.

4.18. Способствует созданию условий для деятельности ФГУП «Почта России», сохранению сельских почтовых отделений и их кадров. Учитывая социальную значимость услуг отрасли для населения, сохраняет доставку пенсий и пособий и иных выплат через ФГУП «Почта России».

Работодатели:

4.19. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование работников. Организуют информационно-разъяснительную работу среди застрахованных лиц в реализации их прав на пенсионное обеспечение.

4.20. Обеспечивают установление льготных тарифов по оплате за электроэнергию для детских загородных лагерей на период летней оздоровительной кампании.

4.21. Предусматривают, по возможности, в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки работников предприятий, учреждений, организаций, обратив особое внимание на беременных и кормящих матерей, а также работников, находящихся в отпусках по уходу за детьми.

4.22. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства, направленные на предоставление своим работникам санаторно-курортного лечения при наличии источников финансирования.

Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования имеющихся санаториев-профилакториев.

Работодатели, профсоюзы:

4.23. Предусматривают в коллективных договорах, *по возможности*, дополнительные меры социальной поддержки работников предприятий, учреждений, организаций, обратив особое внимание на беременных и кормящих матерей, а также работников, находящихся в отпусках по уходу за детьми.

Профсоюзы:

4.24. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств по:

- улучшению жилищных условий работников, в том числе за счет предоставления долгосрочных ссуд, кредитов, займов;
- сохранению детских дошкольных учреждений, оздоровительных лагерей, баз отдыха, санаториев-профилакториев, спортивных сооружений и их содержанию;
- оказанию материальной поддержки малообеспеченным и многодетным семьям работников, пенсионерам, ветеранам труда;
- приобретению путевок на санаторно-курортное лечение для работников и членов их семей;
- добровольному медицинскому страхованию работников;
- проведению профилактических медицинских осмотров работающих граждан за счет средств предприятия;
- оплате лечения работников в стационарных лечебных учреждениях;
- предоставлению льгот и компенсаций, связанных с расходами работников на транспорт, питание на производстве и других;
- обеспечению пенсионных прав застрахованных лиц, вопросов своевременной уплаты работодателями страховых взносов за работников в органы Пенсионного фонда РФ и их дополнительного пенсионного обеспечения;

-организации консультаций по оказанию помощи застрахованным лицам в реализации прав на пенсионное обеспечение.

4.25.Участвуют в организации и проведении оздоровительной кампании детей и подростков в период школьных каникул.

4.26.Выделяют профсоюзные средства для частичного возмещения стоимости путевок в оздоровительные лагеря для детей-инвалидов, детей из неполных семей и социально незащищенных работников.

V. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ОХРАНА ТРУДА

Стороны совместно:

5.1.Рассматривают защиту трудовых прав, охрану труда, промышленную безопасность в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества.

5.2.Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в сфере охраны труда согласованными действиями.

5.3.Обеспечивают выполнение целевой Программы улучшения условий и охраны труда во Владимирской области на 2005 - 2007 годы.

5.4.Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и порядку их применения.

5.5.Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории Владимирской области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

5.6.Оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют выборочный контроль за ходом их выполнения.

5.7.Организуют подготовку и проведение смотров-конкурсов, совместных семинаров, совещаний, "круглых столов" по вопросам охраны и условий труда с руководителями, специалистами и другими работниками организаций и предприятий.

5.8.Информируют население через СМИ о состоянии условий труда, производственного травматизма в области и принимаемых мерах по обеспечению безопасного труда.

Администрация:

5.9.Осуществляет методическое обеспечение деятельности организаций по созданию здоровых и безопасных условий труда работников.

5.10.Создает необходимые условия для прохождения руководителями и специалистами организаций обязательного специального обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

5.11.Обеспечивает контроль качества проведения в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда, правильности предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

5.12.Обеспечивает контроль соответствия требованиям охраны труда проектов строительства и реконструкции производственных объектов.

5.13.Организует рассмотрение запросов органов государственного надзора и контроля, суда, объединений работодателей, профессиональных союзов, иных заинтересованных лиц о правомерности и полноте предоставляемых компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

Работодатели:

5.14.Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда в организациях в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации и нормативными актами по охране труда.

5.15.Сообщают в установленном порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях.

5.16.Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.17.Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда,

5.18.Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.19.Обеспечивают создание служб охраны труда в организациях и на предприятиях разных форм собственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.20.Обеспечивают проведение в организациях:

- обучения по охране труда руководителей и специалистов и проверки знаний требований охраны труда;

- аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда;

- обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством.

5.21.Обеспечивают включение мероприятий по охране труда в коллективные договоры и соглашения, а также их реализацию, предусматривая необходимое финансирование в размере не менее 0,1 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, в размере не менее 0,7 процента эксплуатационных расходов.

Профсоюзы:

5.22.Добиваются включения и реализации мероприятий по охране труда в коллективные договоры организаций и соглашения различного уровня.

5.23.Осуществляют общественный контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда в организациях, в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующие государственные органы и органы местного самоуправления.

5.24.Подготавливают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил и норм за соблюдением Трудового кодекса Российской Федерации, правил и норм по охране труда.

5.25. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.26. Принимают меры по созданию института уполномоченных по охране труда и совместных комитетов по охране труда в организациях и на предприятиях.

5.27. Организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов или трудового коллектива по охране труда в учебном центре Владимирского областного объединения организаций профсоюзов.

5.28. Через коллективные договоры отстаивают права работников на безопасный труд, добиваются введения и увеличения продолжительности дополнительных отпусков и других льгот.

VI. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Стороны совместно:

6.1. Совершенствуют систему управления охраной окружающей среды, экологической безопасностью и рациональным использованием природных ресурсов. Проводят практическую реализацию политики по вопросам экологической безопасности и природопользования в интересах населения области.

Администрация:

6.2. Разрабатывает и вносит на рассмотрение Законодательного Собрания области законодательные и нормативные акты по охране окружающей природной среды, обеспечению экологической безопасности и природопользованию.

6.3. Обеспечивает в случаях, предусмотренных законодательством, лицензирование использования природных ресурсов, заключая договоры и соглашения на природопользование, ведет контроль за условиями их использования.

6.4. Обеспечивает анализ и прогноз состояния окружающей природной среды. Организует реализацию федеральных и областных целевых программ и комплексов мер. Разрабатывает предложения, направленные на улучшение экологической обстановки и рациональное природопользование на территории области.

6.5. Оказывает поддержку предприятиям и организациям, осуществляющим выполнение мероприятий в области охраны окружающей среды и рационального природопользования.

6.6. Продолжает работу по уточнению границ и созданию новых особо охраняемых природных территорий Владимирской области.

6.7. Способствует развитию системы экологического воспитания и образования населения, осуществляет меры по созданию системы информационной поддержки и массового распространения экологических знаний.

Работодатели:

6.8. Принимают эффективные меры по рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, проводят мероприятия по охране окружающей среды, в том числе воздуха, земель, вод, недр, лесов, животного и растительного мира.

6.9. Обеспечивают соблюдение установленных нормативов качества окружающей природной среды на основе существующих технологий и внедрения

ресурсосберегающих и экологически безопасных технологий и производств, надежной и эффективной работы очистных сооружений, установок и средств контроля, обезвреживания и переработки отходов.

6.10. Разрабатывают и реализуют планы и мероприятия по охране окружающей природной среды, рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, соблюдению нормативов качества окружающей среды, выполнению требований экологической безопасности. Своевременно представляют в государственные органы информацию об их выполнении.

6.11. Обеспечивают подготовку и переподготовку кадров предприятий, организаций и учреждений по вопросам охраны окружающей среды, экологической безопасности и рациональному использованию природных ресурсов.

Профсоюзы:

6.12. Проводят проверку выполнения требований природоохранного законодательства ведомствами, предприятиями, учреждениями и организациями независимо от их форм собственности и подчиненности, должностными лицами и гражданами.

VII. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны совместно:

7.1. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений системы профессионального образования и снижению безработицы среди молодежи.

7.2. Принимают меры по совершенствованию механизма реализации молодежной политики на территории области.

Администрация:

7.3. Формирует нормативно-правовую базу по вопросам, затрагивающим интересы молодежи области.

7.4. Обеспечивает в полном объеме финансирование мероприятий молодежной политики, предусмотренное областным бюджетом.

7.5. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) образования.

7.6. В областных программах социального и экономического развития области предусматривает мероприятия по целенаправленному проведению и осуществлению молодежной политики в том числе:

- формированию системы гражданского и патриотического воспитания, духовно-нравственных ценностей молодежи;
- поддержке общественно-значимых инициатив молодежи, молодежных и студенческих общественных объединений;
- содействию обеспечения экономической самостоятельности молодых граждан;
- формированию культуры здорового образа жизни, содействию физическому и социальному развитию молодежи;
- профилактике асоциальных явлений в молодежной среде;

-содействию творческому, профессиональному и интеллектуальному развитию и становлению молодежи;

-информационному обеспечению реализации молодежной политики.

7.7.Ведет работу по разработке и внедрению правовых, финансовых и организационных механизмов государственной поддержки молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий, с целью обеспечения их жильем.

Работодатели:

7.8.Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров на производстве, создание оптимальных условий труда и отдыха, предоставление социальных гарантий.

Работодатели и профсоюзы:

7.9.Включают в коллективные договоры мероприятия, направленные на содействие занятости, профессиональный рост, организацию спортивных и культурных мероприятий, досуга, отдыха и оздоровления молодых специалистов.

Профсоюзы:

7.10.Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

7.11.Создают молодежные комиссии (советы) по работе с молодыми специалистами с целью активизации молодежи в повышении эффективности деятельности предприятий и организаций.

7.12.Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения молодежи на предприятиях различных форм собственности.

7.13.Оказывают бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам.

VIII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН.

Стороны совместно:

8.1.Соблюдают и реализуют достигнутые настоящим Соглашением договоренности.

8.2.Проводят взаимные консультации (переговоры) по вопросам трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, совершенствования законодательства о труде и социальном партнерстве, в т.ч. по вопросам и проблемам, включенным в настоящее Соглашение.

На основе взаимных консультаций в рамках социального партнерства принимают необходимые согласованные решения, вырабатывают документы, формируют и направляют в адрес органов государственной власти области и местного самоуправления свои предложения.

8.3.Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

8.4.Официально информируют друг друга о принятых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в настоящее Соглашение, а также

другим социально-экономическим вопросам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес. Принимают меры к улучшению информационного, организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

8.5. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

8.6. Проводят обучение представителей работодателей, профсоюзов и органов местного самоуправления по вопросам труда, коллективно-договорного урегулирования социально-трудовых отношений и разрешения коллективных трудовых споров.

8.7. Оказывают практическое и методическое содействие в обеспечении прав и гарантий деятельности на территории областных профсоюзных органов, объединений работодателей, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению соглашений, коллективных договоров.

8.8. Обобщают и распространяют передовой опыт работы органов социального партнерства разных уровней. При оказании поддержки предприятиям и организациям области учитывают в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, их участие в системе социального партнерства, соблюдении законодательства о труде, выполнении обязательств коллективных договоров и соглашений.

8.9. Рекомендуют главам муниципальных образований предоставлять безвозмездно объединениям работодателей и координационным советам организаций профсоюзов помещения для проведения мероприятий в рамках социального партнерства.

Администрация:

8.10. Проводит трехсторонние консультации по вопросам реализации социально-экономической политики, а также предварительное информирование о проектах нормативных правовых актов Владимирской области в сфере социально-трудовых отношений. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников, а также областных социальных программ без учета мнения соответствующих профсоюзных органов и работодателей.

При необходимости обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых администрацией области и ее органами постоянно действующих комиссий, советов, рабочих групп, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов населения области.

8.11. Предоставляет возможность двум другим сторонам бесплатно знакомиться с данными государственной статистической отчетности по вопросам занятости, доходов и уровня жизни населения, задолженности по заработной плате, использования фонда рабочего времени, коллективных трудовых споров, соблюдения трудового законодательства.

Работодатели:

8.12.Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от организационно-правовой формы.

8.13.Перечисляют ежемесячно и бесплатно на счет профсоюзной организации членские взносы из заработной платы работников (при наличии письменных заявлений работников) одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

8.14.Признают отраслевые (межотраслевые), территориальные, территориальные отраслевые и иные соглашения основой заключения коллективных договоров и включают в коллективные договоры условия, не противоречащие соглашениям и не ухудшающие положение работников по сравнению с соглашениями.

8.15.Распространяют на штатных профсоюзных работников дополнительные условия оплаты труда, другие виды материального вознаграждения и социальные гарантии, действующие в организации в соответствии с коллективным договором.

8.16.В соответствии с коллективным договором перечисляют профсоюзным организациям средства в размере не ниже отраслевого уровня на проведение социально-культурной работы, в том числе на заработную плату работников культуры и спорта, обслуживающих коллективы предприятий, организаций.

8.17.Оказывают содействие в создании и работе координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

8.18.Предоставляют профсоюзам информацию по социально-трудовым вопросам.

8.19.Содействуют созданию объединения работодателей в муниципальных образованиях области.

8.20.При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

8.21.Обеспечивают участие представителя профсоюзных организаций в заседаниях коллегиальных органов управления организацией в порядке, предусмотренном федеральным законодательством, коллективным договором.

8.22.Могут предусматривать в коллективных договорах обязательства по предоставлению не освобожденным членам профсоюзных органов времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка, а также в зависимости от финансового положения изыскивают средства на оплату труда руководителя выборного профессионального органа.

Профсоюзы:

8.23.Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних и отраслевых соглашений, а также коллективных договоров.

8.24.Выходят с инициативой к работодателям по заключению коллективных договоров и соглашений в соответствии с законодательством.

Работодатели, профсоюзы:

8.25.Заключают коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности и осуществляют контроль за их выполнением.

8.26.Включают в обязательном порядке в коллективные договоры, соглашения положения, если в действующих нормативных правовых актах содержится прямое предписание о закреплении этих положений в коллективном договоре, соглашении.

8.27.Разрабатывают и вносят предложения по совершенствованию действующего федерального и областного законодательства.

IX. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ, КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН.

9.1.Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Федеральным Законом от 11.03.1992 № 2490-1 (в ред. Федерального Закона от 29.06.2004 № 58 - ФЗ) “О коллективных договорах и соглашениях”, Законом Владимирской области от 12.11.1999 № 51-ОЗ “О социальном партнерстве” и Положением об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и полномочиями.

9.2.Итоги выполнения Соглашения подводятся за полугодие и за год областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и освещаются в средствах массовой информации. В этих целях стороны предварительно обмениваются взаимной информацией.

9.3.При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

9.4.Администрация области обеспечивает в месячный срок с момента подписания сторонами Соглашения его публикацию в газете «Владимирские ведомости».

9.5.Настоящее Соглашение подписано в 4-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

9.6.Действие Соглашения распространяется на все организации области, не заявившие письменно в областную трехстороннюю комиссию о своем несогласии с его содержанием в тридцатидневный срок со дня его опубликования.

Губернатор
Владимирской области

Председатель областного
объединения организаций
профсоюзов

Президент Ассоциации
работодателей и
товаропроизводителей
области

Н.В. Виноградов

Г.П. Никаноров

В.Н. Миронов

31 января 2006 года

**Дополнение к Соглашению
между Советом областного объединения организаций профсоюзов,
Президиумом Ассоциации работодателей и товаропроизводителей,
администрацией Владимирской области по регулированию
социально-трудовых отношений на 2006-2008 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители областного объединения организаций профсоюзов, Ассоциации работодателей и товаропроизводителей, администрации Владимирской области в целях создания необходимых условий дальнейшего экономического развития области на основе принципов социального партнерства договорились о нижеследующем:

пункт 2.7. Соглашения между Советом областного объединения организаций профсоюзов, Президиумом Ассоциации работодателей и товаропроизводителей, администрацией Владимирской области по регулированию социально-трудовых отношений на 2006-2008 годы после слов "до указанного уровня" дополнить положением следующего содержания:

"Условия оплаты труда иностранных работников не могут быть ниже, установленных в организации для других работников по той же профессии (должности) размеров тарифных ставок, окладов, компенсационных и стимулирующих выплат при равной квалификации, количестве и качестве затраченного труда".

Настоящее дополнение вступает в силу с момента подписания.

Губернатор
Владимирской области

Председатель областного
объединения организаций
профсоюзов

Президент Ассоциации
работодателей и
товаропроизводителей
области

Н.В. Виноградов

Г.П. Никаноров

В.Н. Миронов

Зарегистрировано:

Рег. № 3052 от 02.04.2007

Директор Департамента по труду и занятости
администрации Владимирской области

- А.В. Ковылин