



# СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

ОАО «ВОЛЖСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»

2005 - 2006

### **Обращение Генерального директора**



Мы рады представить Вашему вниманию первый Отчет о деятельности ОАО «Волжская ТГК» в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости.

Краткая информация о деятельности ОАО «Волжская ТГК» в сфере социальных программ непременно входила в годовой отчет, но никогда ранее не представлялась отдельным документом.

ОАО «Волжская ТГК», созданная на базе крупнейших в Поволжье энергокомпаний, интегрировала мощный производственный и кадровый потенциал, вобрала в себя опыт и позитивные традиции корпоративного управления. ОАО «Волжская ТГК» стала второй по величине установленной мощности из всех территориальных генерирующих компаний России. География деятельности Общества охватывает города в Самарской, Саратовской и Ульяновской областях, где проживает около 5 млн. человек. При

определении стратегии своего развития и в текущей деятельности Компания исходит из того, что обязательным условием устойчивого и эффективного развития бизнеса является неуклонное следование принципам социальной ответственности. Мы понимаем устойчивое развитие как одновременное и взаимосвязанное увеличение ресурсо-производственного потенциала, повышение финансовых результатов, обеспечение социальной и экологической безопасности. Компания нацелена на активное участие в жизни общества, соблюдение интересов государства, акционеров, инвесторов, работников, потребителей и других заинтересованных сторон.

Компания стремится осуществлять свою производственную деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства в сфере экологии и природопользования. ОАО «Волжская ТГК» была разработана и принята Экологическая политика, целью которой является повышение уровня экологической безопасности предприятий - филиалов за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства энергии, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов.

На предприятиях ОАО «Волжская ТГК» работает более 15 тыс. человек. Компания обеспечивает занятость значительной части экономически активного населения регионов хозяйствования. Взаимоотношения менеджмента и работников строятся на принципах социального партнерства. Безусловным приоритетом для ОАО «Волжская ТГК» является обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья и жизни работников. Компания прилагает все возможные усилия для предотвращения несчастных случаев на производстве и стремится свести к минимуму негативное воздействие производственных факторов на здоровье работников для чего ОАО «Волжская ТГК» последовательно осуществляет модернизацию и реконструкцию производства.

Подготовка и публикация отчета о деятельности Компании в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости – важная веха на пути к новому качеству корпоративного управления.

Выражаю надежду, что настоящий Отчет позволит всем заинтересованным лицам и организациям получить более полную и всестороннюю информацию о деятельности ОАО «Волжская ТГК», о развитии и реальном наполнении корпоративной социальной ответственности, которая по нашему убеждению, неразрывно связана с устойчивым развитием общества.

### ***Рамки социальной отчетности***

В этом году ОАО «Волжская ТГК» представляет свой первый Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости с целью информирования широкого круга общественности о принципах, целях, практических результатах и перспективах корпоративной социальной политики и деятельности Компании в других областях, связанных с устойчивым развитием. Компания ОАО «Волжская ТГК» только начинает процесс подготовки социальной отчетности, и поэтому данный отчет – это, прежде всего, инструмент разговора с обществом. Настоящий отчет содержит информацию о программах проводимых ОАО «Волжская ТГК» за первый год своего существования с 1 августа 2005 года по 1 августа 2006 года.

ОАО «Волжская ТГК» стремится соответствовать международным стандартам и поддерживает внедрение в практику бизнеса наиболее профессиональных систем отчетности, это относится и к социальной отчетности. Данный отчет является для Компании первым шагом в этом направлении.

При подготовке Отчета Компания ориентировалась на лучшие образцы российской практики, использовала Руководство по отчетности в области устойчивого развития (2002), разработанное международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)». Согласно Руководству GRI при подготовке отчета следует руководствоваться основными принципами:

#### ***Принцип Открытости:***

Полное раскрытие процессов, процедур и допущений, лежащих в основе подготовки отчета, является необходимым условием доверия к нему. Отчет должен включать сведения о вовлечении заинтересованных сторон в процесс его подготовки, метода сбора данных, процессах внутреннего аудита, связанных с подготовкой отчета. Такая открытость является способом обеспечения подотчетности – ясного и открытого объяснения действий организации для тех, кто имеет право или основание знать о них.

#### ***Принцип вовлечения заинтересованных сторон:***

Систематическое вовлечение заинтересованных сторон в процесс отчетности, чтобы с их помощью сосредоточиться на значимых вопросах и последовательно улучшать качество отчетов. Этот принцип основан на той предпосылке, что интересы этих сторон являются неотъемлемым элементом осмысленного процесса отчетности и должны быть учтены в ходе подготовки отчета. Заинтересованными сторонами могут выступать как те лица, которые непосредственно затронуты социальной деятельностью компании, так и те, кто затронут ею лишь косвенно.

#### ***Принцип верификации:***

Сообщаемые данные и информация должны быть запротоколированы, систематизированы, проанализированы и представлены таким образом, чтобы их достоверность могла быть проверена посредством внутреннего аудита или внешнего процесса подтверждения.

***Принцип полноты данных:***

Вся информация, которая является существенной для того, чтобы пользователи могли оценить экономическую, экологическую и социальную результативность организации, должна быть включена в отчет способом, соответствующим заявленным границам, сфере и временным рамкам отчета.

***Принцип значимости:***

Значимость – степень важности, присваиваемая каждому аспекту, показателю или фрагменту информации, и определяющая порог, при котором информация становится достаточно значимой для включения в отчет.

***Принцип контекста устойчивого развития:***

Стремление включить информацию о своей результативности в более широкий контекст экологических, социальных и других пределов и ограничений, если такой контекст придает сообщаемой информации существенное дополнительное значение.

***Принцип точности:***

Подразумевает, что для сообщаемой информации должны быть достигнуты такая степень точности и такой малый уровень погрешности, чтобы пользователи могли использовать эту информацию для принятия решений с высокой степенью уверенности. Применение принципа точности требует понимания: намерений пользователей и их потребностей, связанных с принятием решений; различных условий, в которых собирается информация.

***Принцип объективности:***

При подготовке отчетов необходимо избегать предвзятости в отборе и представлении информации, а также следует стремиться представить сбалансированную картину результативности. Отчет должен отражать как положительные, так и отрицательные результаты.

***Принцип сопоставимости:***

В процессе подготовки отчета необходимо последовательно подходить к определению его границ и сферы, сообщать о любых изменениях, а также заново формулировать ранее опубликованные сведения.

***Принцип ясности:***

Готовя отчет необходимо осознавать разнообразные потребности и особенности различных групп заинтересованных сторон и публиковать информацию в такой форме, которая доступна максимальному количеству пользователей, в то же время сохраняя приемлемый уровень детальности.

***Принцип своевременности:***

Отчет должен публиковаться с такой периодичностью, которая отвечает потребности пользователей и согласуется с характером самой информации. Своевременность обеспечивает максимальный уровень применимости и полезности информации, давая пользователям возможность эффективно включать ее в процесс принятия решений.

ОАО «Волжская ТГК» разделяет принципы «Глобальной инициативы по отчетности», они совместимы с политикой компании по раскрытию информации. Так как социальная отчетность Компании находится на ранней стадии своего развития, нами использован неформальный подход к применению Руководства GRI. Некоторые принципы для составления первого отчета применялись

не в полной мере. Прежде всего это касается степени вовлечения заинтересованных сторон в процесс отчетности.

Компанией представлена информация о результатах деятельности в области корпоративной социальной ответственности по трем направлениям:

- экономической результативности;
- социальной результативности;
- экологической результативности.

### ***Структура социальной отчетности.***

Социальные инвестиции ОАО «Волжская ТГК» осуществляются посредством внутренних и внешних социальных программ и занимают прочное место в корпоративной политике Компании. Менеджмент Компании осознает, что социальная ответственность представляет собой эффективный инструмент управления бизнес процессами.

Структур социальной ответственности ОАО «Волжская ТГК» состоит из следующих элементов:

**Внутренние социальные программы**

**Внешние социальные программы**

**Экологическая безопасность и охрана окружающей среды**

**Соблюдение действующего законодательства**

**Благотворительность**

**Поддержка городских социальных программ**

**Социально-экономическое развитие регионов нахождения**

Основные финансовые и производственные показатели деятельности Компании, объективно отражающие бизнес-статус, а также более подробные показатели ответственности Компании перед акционерами представлены в Годовом отчете. Годовой отчет и Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости взаимодополняют друг друга.

Полная версия Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «Волжская ТГК» представлена на официальном сайте Компании [www.votgk.com](http://www.votgk.com). На сайте также представлена дополнительная информация о деятельности ОАО «Волжская ТГК».

### ***Общая информация.***

ОАО «Волжская ТГК» - одна из крупнейших генерирующих компаний РАО «ЕЭС России», расположенная в Европейской части России.

ОАО «Волжская ТГК» осуществляет стабильное энергоснабжение потребителей электроэнергии регионов нахождения и обеспечивает теплоснабжение и горячее водоснабжение промышленных и коммунальных предприятий в крупнейших городах Самарской, Саратовской и



Ульяновской областей. В данных регионах сосредоточена значительная часть всех производственных фондов, расположены ключевые автомобильные и нефтехимические комплексы страны. Крупнейшими потребителями являются предприятия химической, нефтехимической, металлургической, автомобильной и строительной отраслей промышленности.

Общая протяженность тепловых сетей ОАО «Волжская ТГК» составляет более 1200 км. В состав компании входят 17 электростанций, 4 предприятия тепловых сетей, Самарское и Саратовское автохозяйства, Самарский и Ульяновский учебно-курсовые комбинаты.

ОАО «Волжская ТГК», создана 1.08.2005г. на базе трех крупнейших в Поволжье энергокомпаний. В состав компании вошли генерирующие активы ОАО «Самараэнерго», ОАО «Саратовэнерго», ОАО «Ульяновскэнерго».

#### **ОАО «Самараэнерго»**

Первым источником электроэнергии в Самарской области стала Самарская ГРЭС, построенная в 1900 году при участии компании Siemens & Halske. Именно это событие положило начало развитию энергетики региона. 29 декабря 1932 года был организован Самарский энергокомбинат, в составе которого задачу распределения энергоресурсов выполняло функциональное подразделение – «Энергосбыт».

В 40-е годы развитие Самарской энергетики было связано с эвакуацией в область оборонно-промышленных предприятий из зоны военных действий Великой Отечественной войны и увеличением объемов нефтедобычи в регионе. В 50-е и 60-е годы интенсивный рост городов и форсированное развитие электротранспорта обусловили необходимость в строительстве новых источников электрической и тепловой энергии.

За период с 1941 по 1972 год в области было построено 7 теплоэлектростанций: Безымянская ТЭЦ (1941г.) и Самарская ТЭЦ (1972 г.) в г. Самаре, Сызранская ТЭЦ (1947 г.), Новокуйбышевские ТЭЦ-1 (1951 г.) ТЭЦ-2 (1960 г.), Тольятинская ТЭЦ (1960 г.) и ТЭЦ Волжского автозавода (1969 г.), создано 4 предприятия электрических сетей: Самарские электрические сети (1941 г.), Жигулевские электрические сети (1958 г.), Волжские электрические сети (1964 г.), Чапаевские электрические сети (1964 г.).

ОАО «Самараэнерго» стало одной из первых энергосистем в стране, кардинально усовершенствовавших структуру управления. 16 февраля 2001 года функции генерального директора Акционерного общества были переданы Средневолжской межрегиональной управляющей энергетической компании. Положительный опыт, существенно повлиял на рост производственно-экономических показателей ОАО «Самараэнерго», в течении последних лет активно распространялся в других энергосистемах.

#### **ОАО «Саратовэнерго»**

В 1930 году был введен в строй первый агрегат СарГРЭС, построенный по плану ГОЭЛРО. В 1933 году создан Энергокомбинат, который в 1943 году преобразован в районное управление «Саратовэнерго» в состав которого вошли: Саратовская ГРЭС Мощностью 47,5 тыс. кВт, Саратовская ТЭЦ-1 мощностью 12 тыс. кВт и район высоковольтных электрических сетей, обслуживающий 9 подстанций 35кВ общей мощностью 9,3 тыс. кВт и протяженностью 184 км линий электропередачи.

В 1988 году районное энергетическое управление «Саратовэнерго» было преобразовано в Производственное объединение, а с 1993 года – в Акционерное общество энергетики и электрофикации открытого типа.

Основу уставного капитала Компании составили энергетические мощности шести тепловых сетей г. Саратова, Энгельса и Балаково.

В соответствии с решением собрания акционеров ОАО «Саратовэнерго» от 21 марта 2001 года полномочия генерального директора были переданы Средневолжской межрегиональной управляющей энергетической компании.

#### **ОАО «Ульяновскэнерго»**

19 июля 1958 года на основании решений Совета Министров РСФСР и СНХ Ульяновского экономического района в целях обеспечения комплексного и опережающего развития энергетического хозяйства области в составе Совнархоза было создано энергоуправление «Ульяновскэнерго» в состав которой вошли Ульяновская ТЭЦ-1, Ульяновские высоковольтные электрические сети, «Энергосбыт». К 2000 году в состав Ульяновской энергосистемы входили: Ульяновская ТЭЦ-1, Ульяновская ТЭЦ-2, Ульяновская ТЭЦ-3 и четыре сетевых предприятия – Южное, Барышское, Димитровградское, Ульяновское и Ульяновские тепловые сети.

С 2001 года полномочия генерального директора ОАО «Ульяновскэнерго» были переданы Средневолжской межрегиональной управляющей энергетической компании.

С 1.08.2005 года произошло объединение генерирующих активов ОАО «Самараэнерго», ОАО «Саратовэнерго», ОАО «Ульяновскэнерго» с образованием территориальной генерирующей компании ОАО «Волжская ТГК», которая стала одной из крупнейших энергообъединений Европейской части России.

#### **Миссия компании**

ОАО «Волжская ТГК» - одна из крупнейших энергетических компаний, расположенных в Европейской части России.

Миссия ОАО «Волжская ТГК» заключается в обеспечении потребителей электрической и тепловой энергией, произведенной с применением ресурсосберегающих передовых технологий на современном оборудовании, отвечающем самым высоким экологическим стандартам. Деятельность ОАО «Волжская ТГК» направлена на достижение максимальной экономической эффективности, прибыльности, инвестиционной привлекательности и интегрированности в мировую экономику.

ОАО «Волжская ТГК» стремясь к максимальной открытости и информационной прозрачности своего бизнеса, в этом году представляет общественности свой первый отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости.

Деятельность Компании направлена не только в производственном направлении, но и на осуществление социальных программ, как для работников компании, так и для всего населения территорий хозяйствования в целом. Менеджментом социальная ответственность воспринимается как еще одна возможность вести диалог с обществом. Компания стремится соответствовать международным стандартам и поддерживает внедрение в практику бизнеса наиболее профессиональных систем отчетности, это относится и к социальной ответственности.

Менеджмент Компании строит открытый и нацеленный в будущее бизнес, отвечающий долгосрочным интересам страны. Стремится обеспечить устойчивое развитие бизнеса, уделяя равное внимание его экономической, социальной и экологической составляющим.

### ***Корпоративное управление и акционеры компании.***

Задачей ОАО «Волжская ТГК» является развитие компании на основе надежного и бесперебойного обеспечения бизнес-сообщества и потребителей электрической и тепловой энергией, на базе применяемых современных методов управления и технологии, в строгом соответствии с экологическими стандартами. Деятельность Компании начата после окончания отчетного года, но основные управленческие принципы начали складываться и реализовываться практически с момента создания Компании. Основу корпоративного управления Компанией составили положительные традиции «материнских» АО-энерго. Стержнем деятельности Компании является исполнение требований российского законодательства. С первых дней существования ОАО «Волжская ТГК» соблюдает принцип прозрачности и информационной открытости посредством регулярного освещения в СМИ важных событий жизнедеятельности компании в области социальной политики, а также публикаций на собственном Web-сайте информационных материалов.

ОАО «Волжская ТГК» при осуществлении своей деятельности стремится соответствовать международным стандартам ведения бизнеса. Понимая важность создания эффективной системы корпоративного управления, старается соблюдать основные принципы, зафиксированные в Кодексе корпоративного поведения, рекомендованном ФКЦБ России. Компанией соблюдается принцип своевременного раскрытия информации доступным акционерам способом. Эффективное управление Компанией сочетается с учетом государственных и муниципальных интересов.

ОАО «Волжская ТГК», созданная на базе трех крупнейших в Поволжье АО-энерго, интегрировала мощный производственный и кадровый потенциал, вобрала в себя опыт и позитивные традиции корпоративного управления. Все это, при условии дальнейшего развития накопленного, дает основания рассчитывать на надежную работу Компании, как в производственной деятельности, так и в области социальных программ.

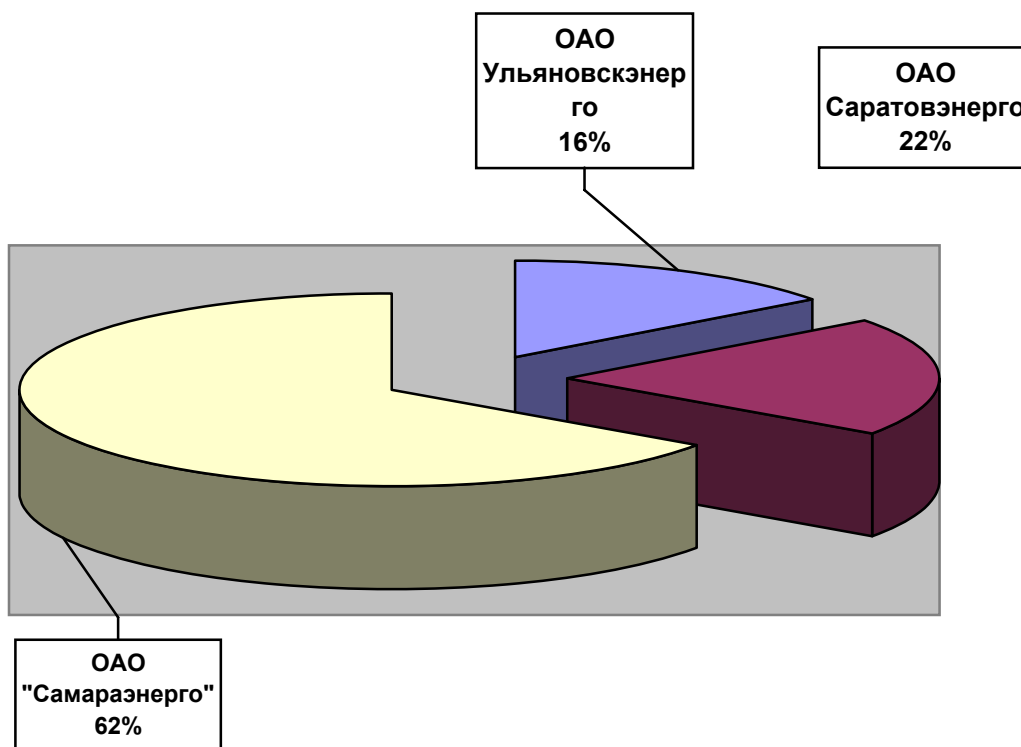
### ***Основные принципы корпоративного управления ОАО «Волжская ТГК»:***

- Равное отношение ко всем акционерам;
- Защита прав акционеров;
- Взаимное доверие и уважение;
- Открытость при принятии корпоративных решений;
- Персональная ответственность членов Совета директоров и исполнительных органов и их подотчетность Компании и ее акционерам;
- Следование стандартам деловой этики;
- Постоянное совершенствование стандартов корпоративного управления.



### Структура акционерного капитала компании.

Уставный капитал Компании при ее создании составляет 22,83 млрд. руб. Уставный капитал состоит из 22 830 000 000 шт. обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая. В настоящее время у ОАО «Волжская ТГК» всего 3 акционера, но по окончании процесса реформирования (середина 2007 года), их количество возрастет ориентировочно до 20 тыс. за счет акционеров выделенных из АО-энерго компаний. После этого планируется поэтапное выведение акций Компании на фондовые рынки.



### Органы управления Компанией

#### Собрание акционеров.

В соответствии с действующим законодательством и Уставом ОАО «Волжская ТГК» высшим органом управления Компанией является общее собрание акционеров. Один раз в год проводится общее собрание акционеров, не ранее чем через два месяца и не позднее чем через шесть месяцев после окончания финансового года. Кроме общего годового собрания могут созываться внеочередные собрания акционеров. Всем акционерам ОАО «Волжская ТГК» независимо от их доли обеспечены равные условия для управления Компанией.

#### Совет директоров. Комитеты.

Совет директоров осуществляет стратегическое управление деятельностью Компании. При этом область компетенции Совета директоров в вопросах управления Компанией весьма широка: от производственных до социальных вопросов. Члены Совета директоров избираются акционерами на ежегодном собрании сроком на один год. Совет директоров состоит из одиннадцати человек. В

соответствии с международной практикой в Совет директоров ОАО «Волжская ТГК» избираются независимые директора. В настоящий момент таких директора два.

Критерии независимости члена Совета директоров определяются в соответствии с Кодексом корпоративного поведения, рекомендованным ФКЦБ России. Независимым членом Совета директоров ОАО «Волжская ТГК» признаются лица:

- не являющиеся в течение последних 3 лет и не являющиеся должностными лицами (управляющим) или работниками ОАО «Волжская ТГК», а также должностными лицами или работниками управляющей организации Компании;
- не являющиеся должностными лицами другого общества, в котором любое из должностных лиц ОАО «Волжская ТГК» является членом комитета совета директоров по кадрам и вознаграждениям;
- не являющиеся аффилированными лицами должностного лица (управляющего) ОАО «Волжская ТГК» (должностного лица управляющей организации Компании);
- не являющиеся аффилированными лицами ОАО «Волжская ТГК», а также аффилированными лицами таких аффилированных лиц;
- не являющиеся сторонами по обязательствам с ОАО «Волжская ТГК», в соответствии с условиями которых они могут приобрести имущество (получить денежные средства), стоимость которого составляет 10 и более процентов совокупного годового дохода указанных лиц, кроме получения вознаграждения за участие в деятельности Совета директоров;
- не являющиеся крупным контрагентом ОАО «Волжская ТГК» (таким контрагентом, совокупный объем сделок ОАО «Волжская ТГК» с которым в течение года составляет 10 и более процентов балансовой стоимости активов общества);
- не являющихся представителями государства.

Механизмами, позволяющими акционерам направлять деятельность Совета директоров или давать ему рекомендации, являются использование таких прав акционеров, как:

- непосредственное участие в формировании Совета директоров. В соответствии с Уставом ОАО «Волжская ТГК» акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее 2-х процентов в голосующих акций Компании, вправе выдвигать кандидатов в Совет директоров;
- внесение предложений на рассмотрение Совета директоров через комитеты Совета директоров или специалистов, которые участвуют в подготовке материалов заседания данного коллегиального органа.

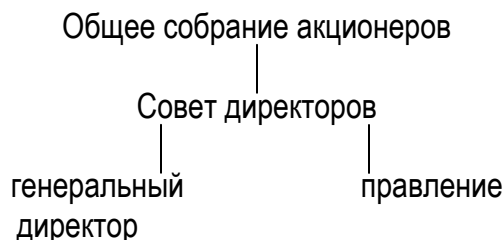
Вознаграждения членам Совета директоров ОАО «Волжская ТГК» выплачиваются в соответствии с Положением «О выплате членам Совета директоров ОАО «Волжская ТГК» вознаграждений и компенсаций». Членам Совета директоров выплачивается дополнительное вознаграждение за показатель чистой прибыли Компании по данным годовой бухгалтерской отчетности.

В Компании создан Комитет Совета директоров ОАО «Волжская ТГК» по надежности. Основными задачами комитета являются:

- экспертиза инвестиционных программ и планов по ремонту энергообъектов, анализ их исполнения с точки зрения обеспечения требований комплексной надежности;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам аварий и крупных технологических нарушений, а также контроль их исполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения комплексной надежности работы сетевого и генерирующего оборудования и сооружений; обеспечения нормального состояния основных фондов и доведения информации о прогнозируемых рисках надежности их функционирования;
- анализ мероприятий по выполнению договорных и экономических механизмов управления надежностью.

### **Исполнительные органы – Генеральный директор и Правление.**

Генеральный директор и Правление обеспечивают эффективное руководство текущей деятельностью Компании в соответствии с финансово-хозяйственным планом, они подотчетны Совету директоров и собранию акционеров. Генеральный директор и члены Правления осуществляют свою деятельность в соответствии с действующим законодательством и Уставом Компании. Правление Компании является коллегиальным исполнительным органом Компании. Генеральный директор является председателем Правления.



### **Учет мнения заинтересованных сторон:**

ОАО «Волжская ТГК» старается осуществлять свою деятельность на основании баланса интереса всех заинтересованных сторон – акционеров, инвесторов, сотрудников, потребителей, регионального сообщества, деловых партнеров.

Компания открыто информирует заинтересованные стороны о своей деятельности путем своевременного размещения достоверной информации на корпоративном web-сайте, региональных и российских средствах массовой информации и через систему корпоративной отчетности.

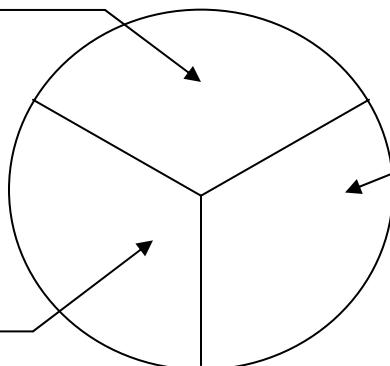
Для Компании важно мнение всех заинтересованных сторон об отчетности и действиях Компании в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости, поэтому в Отчет включена форма обратной связи. Замечания и предложения будут учитываться при совершенствовании систем управления отчетностью, подготовке следующих отчетов Компании и при формировании управленческих решений.

Признавая важность вовлечения заинтересованных сторон в процесс подготовки нефинансовой отчетности, мы намерены задействовать различные формы консультаций, встреч, выработки и реализации взаимовыгодного сотрудничества.

Основные категории заинтересованных сторон:

В экономической сфере

- Инвесторы
- Акционеры
- Поставщики
- Потребители
- Органы гос-венной власти



В сфере экологической ответственности

- Местное население
- Органы гос-венной власти
- Общественные организации

В сфере социальной ответственности

- Работники компании
- Местное население
- Профсоюзы
- Органы гос-венной власти
- Общественные организации

### **Основные экономические и производственные показатели.**

В настоящее время электроэнергетика России функционирует в условиях переходного периода реформирования: происходит трансформация прежней вертикально-интегрированной модели электроэнергетики в конкурентную. В этот период должны сформироваться новые субъекты отрасли, в том числе независимые игроки будущего конкурентного рынка электроэнергетики.

Стратегия устойчивого развития ОАО «Волжская ТГК» в этот период направлена на достижение масштабных целей и основана на понимании роли, которую энергетическая отрасль играет в экономике регионов нахождения и России в целом. Стратегия Компании соответствует экономической политике развития регионов хозяйствования.

Руководство Компании понимает, что вопросы социальной политики напрямую связаны с экономикой Компании, и ее конкурентоспособностью. Корпоративная социальная ответственность предполагает выполнение производственных показателей, финансовую устойчивость и экономическую стабильность. По результатам работы ОАО «Волжская ТГК» за 1 квартал 2006 года получена чистая прибыль в размере 336,4 млн. рублей, за 2 квартал 2006 года чистая прибыль составила 179,3 млн. рублей. ОАО «Волжская ТГК» регулярно осуществляет оплату налогов в бюджеты всех уровней. За 1 квартал 2006 года сумма начисленных налогов составила 1152794 тыс.руб.:

В федеральный бюджет	621989 тыс.руб.;
В бюджет субъекта федерации	452951 тыс.руб.;
В местный бюджет	77854 тыс.руб.

### ***Существующая система оплаты труда в организации.***

Система оплаты труда, формы материального поощрения, размеры окладов, а также нормы труда, разработаны в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ТК РФ), Региональным тарифным соглашением между ОАО «Волжская ТГК» и Самарским обкомом «Электропрофсоюз», коллективным договором между ОАО «Волжская ТГК» и Саратовской отраслевой территориальной организацией общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз», коллективным договором между ОАО «Волжская ТГК» и Ульяновской территориальной организацией общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз», «Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2005-2006 годы» и строится на основе Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики.

Особенностью системы оплаты труда работников Компании, является направленность на рост производительности труда и повышение надежности оборудования, обеспечение безаварийной работы.

В филиалах Компании используется дифференциация постоянной (тарифной) части заработной платы в зависимости от:

- результатов оценки индивидуальных деловых качеств работников;
- результатов структуризации персонала;
- его значимости.

Работникам ОАО «Волжская ТГК», с учетом особенностей выполняемых ими функций или характера работы, дополнительно к должностному окладу (тарифной ставке) в соответствии с действующими в ОАО «Волжская ТГК» Положениями могут производиться следующие выплаты:

- премия за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности;
- премия за выполнение особо важных работ;
- индивидуальные надбавки за профессиональное мастерство и высокие достижения в труде;
- за выслугу лет;
- за общие результаты работы за год;
- за ввод производственных мощностей и объектов строительства.

В целях более эффективной системы мотивации работников ОАО «Волжская ТГК» были разработаны и утверждены:

- Положение об оплате и материальном стимулировании труда работников ОАО «Волжская ТГК»;
- Положение об оплате труда и премировании главных менеджеров ОАО «Волжская ТГК»;
- Положение об оплате труда и премировании высших менеджеров ОАО «Волжская ТГК».

Положения по премированию работников отдельных филиалов приведены в соответствии с типовым. Существует практика индивидуального дифференцированного подхода к оплате труда. Не было случаев задержки выдачи заработной платы, выплаты производились строго по графику.

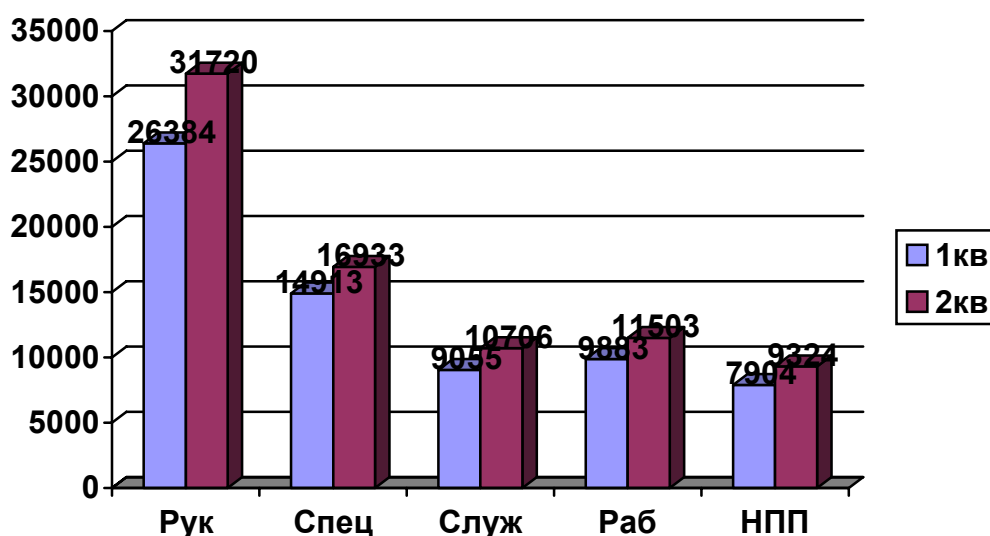
Целенаправленность премирования заключается в том, чтобы обеспечить формирование мотивов работников на инициативное и эффективное достижение целей Компании, решение задач привлечения и удержания новых сотрудников.



**Соотношение роста средней заработной платы и выплат социального характера за 1 и 2 кварталы 2006 года.**

Увеличение средней заработной платы во 2 квартале 2006г. вызвано ростом тарифной части на 1,1% в связи с индексацией и выплатой вознаграждения за выслугу лет во 2 квартале и за 1 и за 2 кварталы 2006г.

**График роста средней заработной платы по категориям работников ОАО «Волжская ТГК» за 1 и 2 кварталы 2006 года**



**Вопросы охраны здоровья и повышения безопасности труда сотрудников компании.**

В ОАО «Волжская ТГК» организовано управление рисками в целях обеспечения безопасных условий труда для персонала и предотвращения травматизма.

Разработан порядок и выполняются скоординированные действия менеджмента компании по управлению организацией в отношении оптимизации этих рисков, это часть системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Введены в действие «Положения о системе управления охраной труда СУОТ) в ОАО «Волжская ТГК», «Положение о проведении Дня охраны труда», «Положение об ответственном дежурном по охране труда».

Разработано и действует «Положение об уполномоченном по охране труда». В каждом филиале на профсоюзном собрании выбраны уполномоченные по охране труда и организована их работа в структурных подразделениях филиалов в соответствии с действующим Положением. Это позволяет обеспечить паритет между работодателем и работниками в области охраны труда.

Наиболее важным направлением системы управления охраной труда является обеспечение надежности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала.

Выполняется комплекс мер по оценке потенциальных источников опасности, идентифицируются риски, постоянно проводится их анализ.

Систематическое использование этой информации дает возможность определить источники рисков, провести количественную и качественную оценки.

Результатом этой работы является осуществление процессов направленных на минимизацию негативных и максимальное использование позитивных последствий.

Система управления охраной труда включает в себя действия менеджмента, которые позволили в краткие сроки обеспечить:

- создание безопасных условий труда на рабочих местах;
- проведение профессионального отбора работников по медицинским показаниям при поступлении на работу, отслеживание состояния здоровья персонала в процессе трудовой деятельности с возможностью осуществлять лечебно- профилактические и реабилитационные мероприятия, направленные на предотвращение профессиональных заболеваний;
- обучение персонала безопасным методам труда, включающее обучение по охране труда всего персонала с отрывом от производства, начиная от генерального директора и до рядового работника, работающего под воздействием вредных или опасных факторов.

Поскольку реорганизация бывших АО, вошедших в состав ОАО «Волжская ТГК», проводилась с образованием нового юридического лица (нового работодателя), то практически весь персонал был обучен заново;

- укомплектование всего персонала средствами защиты от воздействия вредных и опасных факторов в соответствии с Типовыми нормами. Для тех работников, которым по условиям труда необходимы СИЗ в объеме сверх установленных нормативами, оснащение осуществляется внесением дополнений в коллективный договор. Весь соответствующий электротехнический персонал обеспечен средствами защиты от воздействия электрической дуги.

Затраты на охрану труда в ОАО «Волжская ТГК» за первое полугодие 2006 года составляют 38411,6 тыс. рублей, в расчете на одного работника приходится 2500 рублей.

Всего на 2006 год запланировано 85228,6 тыс. рублей, в расчете на одного работника 5400 рублей. Это выше среднеотраслевого значения.

- аттестацию рабочих мест по условиям труда. На данный момент из существующих 7600 рабочих мест, прошли аттестацию 6000 рабочих мест, из них отнесены к вредным (условно аттестованным) 2239 рабочих мест. Количество работников на рабочих местах, не соответствующих нормативным требованиям по охране труда составляет 5593 человек или 35,5 % от всей численности персонала. Это связано с тем, что практически все оборудование ТЭС и ТС отнесено к опасным производственным объектам, и исключить вредное или опасное воздействие в ряде случаев технически и экономически недостижимо.

На все условно аттестованные рабочие места, где возможно, составлены программы мероприятий по снижению или исключению воздействия вредных и опасных факторов.

- всем работникам, которые работают во вредных и опасных условиях, установлены компенсации за вредные условия труда в виде дополнительных отпусков, дополнительного питания (молока, соков);
- обеспечен режим труда и отдыха работников в соответствии с Трудовым Кодексом, укомплектованы смены, что позволяет гибко решать вопросы в случаях необходимой замены оперативного персонала;

- весь персонал обеспечен санитарно- бытовыми помещениями, комнатами для приема пищи,
- во всех филиалах организованы кабинеты по охране труда, которые укомплектованы средствами индивидуальной и коллективной защиты, литературой, видеофильмами по охране труда.

Разработаны программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий. Согласно этим программам на рабочих местах ведется лабораторный и инструментальный контроль за уровнями вредных факторов на рабочих местах.

Организован мониторинг обеспечения безопасных условий труда, для унификации подхода к анализу результатов разработаны формы для проведения проверок рабочих мест.

Результатом этой кропотливой работы, несмотря на трудности переходного периода, явилось снижение уровня травматизма в новой компании

С начала операционной деятельности ОАО «Волжская ТГК» зафиксировано 3 несчастных случая, что вдвое ниже уровня соответствующего уровня прошлого года.

Несчастных случаев со смертельным исходом не было.

Два из трех несчастных случаев произошли в котельных Саратовских тепловых сетей, ранее бывших муниципальными, оборудование этих котельных находилось в неудовлетворительном состоянии, персонал не был обучен в достаточном объеме.

Один случай произошел в Самарских тепловых сетях с машинистом обходчиком, при пользовании городским транспортом для передвижения по маршруту. При выходе из автобуса из-за личной неосторожности работника была получена легкая травма, вины работодателя в происшедшем нет.

Коэффициент частоты несчастных случаев в расчете на 1 тысячу работающих в ОАО «Волжская ТГК» находится на уровне 0,19, в то время как в среднем по Холдингу РАО «ЕЭС России» в 2004-2005гг. был на уровне 0,64-0,75.

За весь рассматриваемый период не было случаев травматизма при воздействии электрического тока. Это результат связан с целенаправленной работой по безопасной организации работ и обеспечением электротехнического персонала костюмами, устойчивыми к воздействию электрической дуги.

Не было несчастных случаев при ДТП в филиалах ОАО «Волжская ТГК».

Весь персонал застрахован по договорам обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и по договорам добровольного страхования. Последние дают возможность осуществлять лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия для работников, которым в соответствии с условиями труда это необходимо.

### ***Выполнение программ повышения надежности работы.***

Входящие в состав ОАО «Волжская ТГК» филиалы оснащены оборудованием, которое в подавляющем большинстве отнесено к опасным производственным объектам в силу сложности осуществляемых технологических процессов, насыщенности автоматикой, высокой ответственности работников всех уровней за надежное обеспечение потребителей теплом и электроэнергией.

В связи с этим проводится комплексная работа по управлению рисками для предотвращения аварийных ситуаций, сохранения жизни и здоровья персонала, минимизации экономического ущерба как для самой компании, так и для потребителей.

В целях обеспечения надлежащего уровня надежности работы оборудования сразу же после образования новой компании – ОАО «Волжская ТГК» проведены:

- оценка полноты деловых процессов и оптимизация организации структур;
- организация и документирование взаимоотношений внутри общества;
- сформирована техническая политика на краткосрочную и среднесрочную перспективу;
- выстроена система раннего обнаружения отклонений в работе для принятия профилактических мер.
- разработаны и введены в действие внутренние локальные нормативные акты, позволяющие осуществить планомерную организацию работы по обеспечению надежности и выработать механизм принятия решений по:
  - управлению технологической (промышленной) безопасностью;
  - управлению надежностью профессиональной деятельности и работоспособности персонала;
  - управлению рисками здоровья персонала.

Ситуация по обеспечению надежности была непростой, т.к. одновременно со структурными преобразованиями в трех акционерных обществах, вошедших в состав ОАО «Волжская ТГК», перед отопительным сезоном 2005/2006г.г. в октябре 2005г, руководством компании было принято ответственное решение и были взяты в аренду муниципальные котельные и тепловые сети городов Саратовской области в целях обеспечения потребителей тепловой энергией.

Оборудование в этих организациях было в крайне неудовлетворительном состоянии и персонал практически не обучен навыкам безопасности и безаварийного ведения режимов.

В кратчайшие сроки было проведены наиболее важные мероприятия по вводу в работу запрещенного органами государственного надзора оборудования и переобучению работников в количестве 2500 человек.

Выполнение этого комплекса мероприятий позволило компании обеспечить надежное прохождение осенне-зимнего максимума нагрузок 2005/2006г.г. без аварий и серьезных ограничений социально- значимых организаций и промышленных объектов.

Рост аварийности в филиалах с начала операционной деятельности с 1.01.2006г. связан с технологическими нарушениями на оборудовании бывших муниципальных котельных, которые стали официально учитываться по ОАО «Волжская ТГК». По основному оборудованию бывших АО «Самараэнерго», «Саратовэнерго» и «Ульяновскэнерго» в целом увеличения аварийности нет.

Этому способствовал ввод системы технического аудита. Была создана комиссия по техническому аудиту, в состав которой вошли все руководители производственных структурных подразделений исполнительной дирекции.

Скоординированная руководством работа по проведению аудита всех филиалов общества, рассмотрение основных рисков по результатам проверок, принятие управленческих решений технического и административного характера позволило существенно укрепить уровень эксплуатации оборудования.

В ОАО «Волжская ТГК» создан Комитет при Совете директоров по надежности, работа которого осуществляется в соответствии с утвержденным планом.

В настоящее время разворачивается очень серьезная и значимая работа по внедрению Системы менеджмента качества в соответствии с международными стандартами.

### ***Программы, проводимые компанией по обучению и повышению квалификации сотрудников.***

В ОАО «Волжская ТГК» подготовка персонала проводится в соответствии с планом, составленным на основе изучения потребностей предприятия в повышении квалификации работников. Повышение квалификации проводится в целях:

- приведения уровня квалификации сотрудников энергосистемы в соответствии с изменением производственных условий;
- подготовки к должности руководителей и специалистов;
- решения научно-технических, экономических задач;
- углубленного изучения и практического освоения новейших достижений науки, техники, технологии, современных методов управления производством и организации труда по профилю их трудовой деятельности.

Основная база повышения квалификации персонала ОАО «Волжская ТГК»:

- Учебно-курсовой комбинат ОАО «Волжская ТГК»;
- Центр подготовки кадров РАО «ЕЭС России» (СЗФ АО «ГВЦ «Энергетики»);
- Петербургский энергетический институт повышения квалификации (ПЭИпк);
- Ивановский государственный энергетический университет;
- АНО «Институт повышения квалификации энергетиков» г. Москва.

Для руководителей организуется обучение с целью повышения уровня менеджмента компании. Подготовка руководителей осуществляется по программам профессиональной переподготовки, MBA, в зарубежных образовательных учреждениях с обязательным получением практического опыта на базе иностранных энергетических компаний.

Одним из направлений подготовки персонала является обучение по президентской программе подготовки управленческих кадров. Обучение рекомендуется специалистам и руководителям, стоящим в кадровом резерве на должности руководителей структурных подразделений, главных инженеров.

Разрабатываются корпоративные программы обучения и повышения квалификации.

Помимо этого, для оперативно-технического состава, в ОАО «Волжская ТГК» разработан и согласован с Ростехнадзором Порядок работы с персоналом в соответствии с Правилами работы с персоналом

Весь персонал ОАО «Волжская ТГК» отнесен к соответствующим категориям, что позволило упорядочить, требуемые нормативными документами, объем обучения, стажирования, проверки знаний и допуска к самостоятельной работе.

Основное внимание обращается на обучение производственного персонала, поскольку уровень безопасной эксплуатации и качества технического обслуживания оборудования ТЭС и ТС, напрямую связан с минимизацией возможных ущербов.

Учебно-курсовой комбинат ОАО «Волжская ТГК», имеет соответствующие лицензии и осуществляет подготовку рабочих, повышение квалификации ИТР и обучение работников по



охране труда в требуемых объемах. Наличие собственного обучающего заведения позволяет оперативно и гибко решить вопрос при возникновении необходимости дополнительного обучения или повышения квалификации персонала при выходе новых нормативных документов. В 1 полугодие 2006 года на базе УКК было обучено 2 456 человек.

Среди других обязательных форм повышения квалификации персонала наиболее результативным является проведение соревнований профессионального мастерства. Это очень значимый процесс по возможности оптимизации уровня подготовленности персонала.

В ОАО «Волжская ТТК» ежегодно внутри филиалов проводятся соревнования комплексных бригад по обслуживанию ТЭС перед отопительным сезоном.

С периодичностью 1 раз в 2 года проводятся общие для всей организации соревнования.

Проведение соревнований профмастерства для персонала тепловых сетей является обязательной формой работы ежегодно перед подготовкой к проведению массовых ремонтных работ.

В июле 2006г. проведены Региональные соревнования профмастерства бригад тепловых сетей Средней Волги, в которых представители ОАО «Волжской ТТК» Саратовские и Самарские тепловые сети заняли 1 и 3 места соответственно.

Ведется укомплектование филиалов тренажерами и другими сертифицированными программными продуктами.

Организуются учебные центры, оснащение которых позволяет проводить обучение, специальную подготовку и противоаварийные тренировки оперативного персонала.

Все филиалы оснащены автоматической системой обучения персонала АСОП.

Профессиональная подготовка сотрудников ОАО «Волжская ТТК»

Вид подготовки	1 полугодие 2006 года
Руководители и специалисты, чел.	1 574
Рабочие, всего чел.	4 482
В том числе	
новые рабочие	
обучение вторым профессиям	220
повышение квалификации	2 489
обучение в Вузах, чел.	5
Обучение в техникумах, чел.	
ВСЕГО:	6 056

План по подготовке персонала ОАО «Волжская ТТК», по количеству прошедших обучение выполнен на 109,6 процентов. Новые приоритеты – это особое внимание обучению резерва на руководящие должности, высшему образованию для перспективных молодых рабочих, планирование карьеры для молодых специалистов.

В ОАО «Волжская ТТК» ведется активная работы с высшими и средними профессиональными учебными заведениями, являющимися основным источником пополнения персонала молодыми специалистами.

Задачами взаимодействия с высшими и средними профессиональными учебными заведениями является:

- создание и укрепление имиджа ОАО «Волжская ТГК» как организации, поддерживающей науку, образование, молодые кадры;
- привлечение на работу в ОАО «Волжская ТГК» квалифицированных молодых специалистов;
- помощь студентам профильных учебных заведений в профессиональной ориентации, привлечение интереса к энергетике;
- предоставление студентам возможности ознакомления с технологией производства теплоэнергии;
- подбор и привлечение на работу в ОАО «Волжская ТГК» наиболее перспективных выпускников вузов и техникумов;
- поддержка преподавателей и перспективных студентов профильных вузов выплатой дополнительных стипендий;
- поддержка науки.

Взаимодействие с высшими и средними профессиональными учебными заведениями предусматривает следующие мероприятия:

- проведение Дней открытых дверей ОАО «Волжская ТГК» для школьников и студентов профильных учебных заведений;
- организация и проведение практики студентов профильных учебных заведений регионов;
- использование базы учебных заведений в целях обучения работников ОАО «Волжская ТГК», повышение квалификации, целевой переподготовки персонала.

### ***Ротация кадров в ОАО «Волжская ТГК».***

Одной из составляющих системы работы с кадрами является ротация кадров. Ротация персонала проводится в целях снижения текучести кадров, повышения мотивации, степени удовлетворенности трудом, передачи опытными специалистами и руководителями своего опыта и знаний более молодому поколению работников, взаимозаменяемости работников. В ОАО «Волжская ТГК» ротация персонала проводится в плановом порядке - в виде плановых служебных перемещений, а также в виде существенных изменений должностных обязанностей работников. Это касается всех категорий работников, в том числе и руководящего состава компании. Порядок ротации руководящих кадров определен приказом ОАО «Волжская ТГК» от 24 апреля 2006 года № 207. С момента начала операционной деятельности Волжской территориальной генерирующей компании ротация руководящих кадров проводилась как по «горизонтали», так и по «вертикале». Примером ротации руководящих кадров является перевод директора филиала ОАО «Волжская ТГК» «Новокуйбышевская ТЭЦ-1» на должность директора другого филиала компании - «Самарская ГРЭС». Другим примером является назначение главного инженера филиала «Саратовская ТЭЦ-5» на должность директора этой же станции

### **Социальная политика компании (программы и практические примеры)**

Социальная программа для работников ОАО «Волжская ТГК»:

- социальные льготы и гарантии, закреплённые в Коллективном договоре,
- комплексная программа по заботе о здоровье работников ОАО «Волжская ТГК» и их детей,
- организация культурного досуга сотрудников энергосистемы.

Администрация ОАО «Волжская ТГК» проводит эффективную политику, направленную на повышение доходов работников компании. Главная особенность: повышение заработной платы проводится адресно и эффективно стимулируется труд основных рабочих профессий, от которых зависит надёжность теплоснабжения в регионах. Коллективный договор в ОАО «Волжская ТГК» заключается на 2 года.

### **Социальные льготы и гарантии сотрудников ОАО «Волжская ТГК».**

Основными направлениями деятельности Компании в социальной сфере, закреплёнными в Региональном Тарифном Соглашении и Коллективных договорах филиалов, являются:

- обеспечение социальной стабильности в организации;
- создание условий для дальнейшего развития социального партнёрства в организации;
- установление минимального уровня гарантий работникам организации;
- поддержка социально незащищённых слоёв населения;
- согласование интересов работодателя и работников в договорном регулировании социально-трудовых отношений;
- создание условий и механизмов, способствующих реализации в организации норм действующего законодательства, регулирующего трудовые и связанные с трудом отношения.

Руководством ОАО «Волжская ТГК» обеспечивается полный объём социальных льгот и гарантий, предусмотренных Региональным Тарифным Соглашением и Коллективными договорами филиалов.

Существенные льготы предоставляются работникам ОАО «Волжская ТГК», в семьях которых доход на одного члена семьи в месяц не превышает 2725 рублей, а также неработающим пенсионерам, уволившимся из ОАО «Волжская ТГК» по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости, на досрочную пенсию, работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, нигде не работающим и вышедшим на пенсию по старости после увольнения, а также работникам, оформившим пенсию на других предприятиях и бывшим военнослужащим, ушедшим на пенсию и в дальнейшем проработавшим в компании 10 и более лет, выплачивается ежеквартальная материальная помощь.

Кроме того, материальная помощь выплачивается ежеквартально независимо от дохода на члена семьи:

- а) инвалидам труда (независимо от группы), утратившим трудоспособность в период работы на филиалах ОАО «Волжская ТГК»;
- б) семьям погибших и умерших работников, если жена, родители, дети или другие нетрудоспособные иждивенцы получают пенсию по случаю потери кормильца.

При несчастных случаях на производстве со смертельным исходом, в случае смерти работника от общего заболевания, а также при утрате трудоспособности и получении инвалидности

в результате увечья на производстве, ОАО «Волжская ТГК» оказывает значительную материальную поддержку семье погибшего.

При утрате трудоспособности и при получении инвалидности в результате увечья на производстве по вине предприятия или профзаболевания выплачивается материальная помощь сверх установленного законодательством в размерах:

- инвалидам 1 группы - 75% годового дохода;
- инвалидам 2 группы - 50% годового дохода;
- инвалидам 3 группы - 30% годового дохода.

Работникам, частично потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями предоставляется возможность переподготовки и трудоустройства в Компании.

ОАО «Волжская ТГК» уделяет большое внимание оздоровлению работников и их детей. Сотрудникам, нуждающимся в восстановлении своего здоровья, предоставляются путёвки в санатории и профилактории. Бесплатно предоставляются путёвки в оздоровительные лагеря каждому ребёнку в семьях, имеющих 2-х и более детей, детей-инвалидов, а также в неполных семьях. Для поддержания здоровья сотрудников Общества им не только предоставляются санаторно-курортные путевки, но и при уходе в ежегодный отпуск, производится единовременная выплата материальной помощи в размере 0,5 должностного оклада по состоянию на 01.01.2006 г.

ОАО «Волжская ТГК» осуществляет заботу о женщинах, готовящихся стать матерями. Женщинам предоставляется оплачиваемый дополнительный отпуск для сохранения беременности по заключению ВКК и решению администрации и профкома.

ОАО «Волжская ТГК» осуществляет добровольное страхование от несчастных случаев, медицинское страхование, негосударственное пенсионное обеспечение работников в соответствии с утверждёнными положениями и заключаемыми договорами. Страхование работников производится с начала календарного года, при стаже работы в ОАО «Волжская ТГК» не менее одного года.

Компания предоставляет широкий спектр дополнительных оплачиваемых отпусков в связи с:

- рождением ребёнка;
- собственной свадьбой;
- свадьбой детей;
- смертью членов семьи;
- Днём Знаний (1 сентября).

Обеспечивает выплату материальной помощи сверх установленных законодательством сумм:

- при рождении ребёнка;
- при регистрации брака;
- на компенсацию затрат, связанных с похоронами членов семьи.

Проводится социально направленная политика в области обеспечения работников ОАО «Волжская ТГК» жильём.

В целях совершенствования процесса ротации кадров, компания выплачивает пособие в размере от одного до трёх должностных окладов работникам, при увольнении в связи с уходом на пенсию по старости, а для закрепления молодых специалистов и повышения их

заинтересованности в работе на предприятиях ОАО «Волжская ТГК» выплачивается материальная помощь в размере должностного оклада при увольнении, в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию, а также при возвращении молодых сотрудников в ОАО «Волжская ТГК».

Со всеми работниками Общества трудовые отношения строятся на основе трудовых договоров в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации и других действующих нормативных актов, в том числе Регионального Тарифного Соглашения. Так, работникам, достигшим высоких показателей в труде, производится выплата единовременного вознаграждения в размере должностного оклада: в честь 50-летия со дня рождения, достигшим пенсионного возраста (55 и 60 лет), в т.ч. уходящим на пенсию на льготных условиях (50 и 55 лет) и продолжающим работать.

Выплачивается вознаграждение согласно Положению об оплате и материальном стимулировании труда работников ОАО «Волжская ТГК», удостоенным почётных званий РАО «ЕЭС России», Минэнерго России, награждённым Почётной грамотой РАО «ЕЭС России», Минэнерго России, удостоенным благодарности Минэнерго России, РАО «ЕЭС России», ОАО «Волжская ТГК».

Руководством ОАО «Волжская ТГК» обеспечивается полный объем социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором.

Выплачивается материальная помощь работникам к отпуску, индивидуальная материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением (в результате стихийных бедствий, пожара, кражи и т.л.) . Кроме того, решением руководства ОАО «Волжская ТГК» выделяются средства для поощрения сотрудников к праздникам – Дню энергетика, юбилейных дат предприятий и работников.

Для работников компании существует социальный пакет, включающий совокупность услуг, предоставляемых работодателем работнику.

#### ***Взаимодействие ОАО «Волжская ТГК» с Самарским обкомом «Электропрофсоюз».***

Взаимодействие ОАО «Волжская ТГК» с Электропрофсоюзом направлено на обеспечение согласования интересов работников и работодателей в вопросах регулирования трудовых отношений. Доля работников ОАО «Волжская ТГК», представленных профсоюзной организацией, составляет 93% по Самарскому региону, 91% по Саратовскому региону и 81 % по Ульяновскому региону от общей численности сотрудников компании.

Сложившаяся структура позволяет профсоюзу ОАО «Волжская ТГК» в полной мере обеспечивать представительство работников и защиту их социально-трудовых прав, посредством заключения коллективного договора и его безусловного выполнения, содействовать успешной работе ОАО «Волжская ТГК» присущими профсоюзу методами социального партнерства.

Профсоюз регулярно изучает мнение работников по вопросам, затрагивающим, их интересы и доводит их до руководства Компании. Результатом совместной работы профсоюза и руководства Компании, стал Коллективный договор - документ, регулирующий взаимные обязательства, им охвачены все сотрудники Компании.

Совместно с профсоюзом руководство Компании проводит работу по оздоровлению, организации летнего отдыха сотрудников и их детей, поддержке ветеранов и молодежи, активно участвует в проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях.



### ***Соблюдение прав человека.***

ОАО «Волжская ТГК» соблюдает основные принципы правового регулирования трудовых и иных связанных с ними отношений исходящих из норм международного права и российского законодательства о труде.

Основополагающие принципы:

- Обеспечение права человека на труд
- Недопущение использования принудительного труда
- Недопущение использования детского труда
- Обеспечение принципа равенства прав и свобод
- Обеспечение прав на безопасные условия труда, права на отдых
- Обеспечение права на своевременную выплату справедливой заработной платы
- Обеспечение права работников на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них
- Обеспечение права на разрешение трудовых споров
- Обеспечение права на социальное обеспечение

Все выше перечисленные принципы нашли свое отражение в Коллективном договоре и выполняются руководством ОАО «Волжская ТГК» в полном соответствии с международным и российским законодательством.

### ***Благотворительная политика ОАО «Волжская ТГК»***

ОАО «Волжская ТГК» уделяет большое внимание социальной политике, направленной на поддержание благотворительных проектов. Работа в этой сфере направлена на: поддержку и организацию мероприятий культуры и искусства, проведение спортивных соревнований. ОАО «Волжская ТГК» стремится оказывать спонсорскую поддержку различным культурным, социальным проектам, делать благотворительные взносы на поддержание организаций здравоохранения и детских учреждений. В 2005 году на благотворительную деятельность направлено 14 млн рублей, а в первом полугодии 2006 года направлено 8,5 млн. рублей. В этом году ОАО «Волжская ТГК» приобрело 12 автомобилей для пожарных частей городов на территории Самарской и Саратовской областей.

*Благотворительная и спонсорская помощь в сфере культуры и искусства.*

ОАО «Волжская ТГК» была оказана благотворительная помощь Национальной Академии кинематографических искусств наук России, в проведении в 2005 году церемонии вручения премии «Золотой орел». В 2005 году ОАО «Волжская ТГК» оказала спонсорскую помощь Академии культуры России.

Компания осуществляет активное сотрудничество с театрами Самарской области. В 2005 и 2006 годах оказывалась спонсорская помощь Самарскому Академическому театру Драмы им. Горького. Оказывается содействие в проведение концертов Самарским Академическим театром оперы и балета. В 2006 году начато сотрудничество с Самарской Государственной филармонией. Компанией оказывается помощь центру В. Высоцкого в городе Самара.

*Благотворительная помощь организациям здравоохранения и детским учреждениям.*

Ежегодно ОАО «Волжская ТГК» направляет средства на оснащение и укрепление материальной базы учреждений здравоохранения. В 2005 году Компанией были выделены средства Больнице №1 им. Пирогова, оказана благотворительная помощь Самарской областной клинической больнице №2. В 2006 году благотворительная помощь оказалась Медсанчасти №13 города Самара, продолжилась благотворительная поддержка Самарской областной клинической больницы №2. Традиция оказания помощи детям, оставшимся без родителей поддерживается и ОАО «Волжская ТГК». В 2005-2006 годах благотворительная помощь была оказана Специализированному Дому ребенку «Солнышко», Детскому дому №1 города Самара, МОУ для детей сирот.

*Спонсорская помощь в поддержку спорта.*

В 2005-2006 годах ОАО «Волжская ТГК» приняла активное участие в оказании спонсорской поддержки в сфере спорта. Компания участвует в развитии Самарского хоккейного клуба «ЦСК ВВС», выделяет средства на проведение спортивных турниров с участием хоккейного клуба. В 2005 году была оказана спонсорская помощь в проведении Международного легкоатлетического турнира «Кубок Губернатора». Компания выделяет спонсорские средства на подготовку спортивного резерва в школе высшего спортивного мастерства. В 2006 году ОАО «Волжская ТГК» выделены средства для Самарской федерации Волейбола.

*Благотворительная помощь социально незащищенным слоям населения.*

Компания оказывает большую спонсорскую помощь социально незащищенным слоям населения. Выделяются средства на оказание материальной помощи инвалидам и ветеранам, блокадникам Ленинграда. Оказывается материальная помощь родственникам жертв террористических актов. Оказывается благотворительная помощь Советам ветеранов Ленинского, Октябрьского, Самарского районов, Областному совету ветеранов. К 20 летию со дня катастрофы в Чернобыле руководством ОАО «Волжская ТГК» принято решение об оказании материальной помощи Чернобыльцам. В 2005 году была оказана материальная помощь родственникам сотрудников, погибших при пожаре здания УВД 10 февраля 1999г. Оказывается материальная поддержка военному комиссариату.

*Благотворительная помощь образовательным учреждениям.*

ОАО «Волжская ТГК» благотворительная помощь в сфере науки и образования оказывается Самарскому Государственному Техническому Университету, Энергетическому колледжу, МОУ средней общеобразовательной школе №3 города Новокуйбышевска.

**Забота о пенсионерах и ветеранах ОАО «Волжская ТГК».**

Материальная поддержка и забота о ветеранах войны и труда – значимая составляющая социальной политики ОАО «Волжская ТГК».

ОАО «Волжская ТГК» оказывает ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию по старости, и людям предпенсионного возраста, ушедшим на досрочную пенсию из ОАО «Волжская ТГК», а также неработающим пенсионерам, уволившимся в связи с инвалидностью по общему заболеванию до достижения пенсионного возраста.

В канун Дня Победы организуется чествование ветеранов войны и труда. В этот день им выплачивается материальная помощь.

Лечение работников ОАО «Волжская ТГК», вышедших на пенсию и в настоящее время нигде не работающих участников Великой Отечественной войны, участников трудового фронта, участников боевых действий в горячих точках, ветеранов труда, а также пенсионеров проработавших в энергосистеме 20 лет и более; награждённых Почётными грамотами РАО «ЕЭС России», Минэнерго России; удостоенных почётных званий РАО «ЕЭС России», Минэнерго России и правительственных наград, осуществляется в соответствии с договором добровольного медицинского страхования со страховой компанией.

Работникам, удостоенным Почётного Знака «За заслуги перед Российской электроэнергетикой», Почётного звания «Почётный работник топливно-энергетического комплекса», «Ветеран энергетики», «Почётный энергетик», «Заслуженный работник ЕЭС России», при достижении пенсионного возраста и увольнении с работы в связи с уходом на пенсию по старости, устанавливается надбавка к государственной пенсии в соответствии со Стандартом представления работников акционерных обществ электроэнергетики к государственным отраслевым наградам, утвержденным решением Правления ОАО РАО «ЕЭС России» от 02.08.2004 г. № 1059пр/3.

ОАО «Волжская ТГК» активно сотрудничает с Негосударственным Пенсионным Фондом Электроэнергетики. В рамках Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «Волжская ТГК», все пенсионеры, бывшие сотрудники Компании, получают дополнительную к государственной пенсию, заслуженные ветераны – энергетики получают надбавку к государственной пенсии за счет средств Компании.

1 октября ОАО «Волжская ТГК» проводит праздничные мероприятия, посвященные Дню пожилого человека.

### *Основные городские социальные проекты.*

#### **1. Арт-фестиваль «Праздник Света» в Самаре**

Март-сентябрь 2006 года

Волжская ТГК выступила инициатором организации первого российского арт-фестиваля «Праздник Света», который прошел в Самаре с 12 по 18 сентября 2006 года в центральном парке города - Струковском Саду. Фестиваль был приурочен к юбилейной дате – 120-летию появления электрического света в городе. Первая электрическая иллюминация («электрический фейерверк») состоялась в Самаре во время празднования 300-летия города 12 сентября 1886 года в Струковском саду.

Фестиваль «Праздник света» вызвал большой интерес горожан и был отмечен представителями региональных и федеральных СМИ в качестве значимого события культурной жизни региона.

Особый интерес фестивалю, поведенному по инициативе «Волжской ТГК» придало то, что художественные проекты и инсталляции, представленные на нем, были созданные в творческом союзе художников Самары и крупнейших (в том числе энергетических) предприятий города. После завершения фестиваля большинство арт-объектов было передано социальным учреждениям, предприятиям и организациям города. Так проект «Вечный светоч», поддержанный ОАО «Волжская ТГК», был передан для демонстрации в дворовый комплекс при усадьбе дома – музея В.И. Ленина в Самаре. А полюбившийся горожанам велосипед из проекта «Вело–синема» ОАО «Волжская ТГК» передало в один из детских интернатов города.

#### **2. Цикл культурно-просветительских проектов «Русский свет Павла Яблочкова»**

Март – Октябрь 2006 года

ОАО «Волжская ТГК» выступила инициатором серии культурно-просветительских проектов «Русский свет Павла Яблочкова», посвященной сразу двум юбилейным датам, отмечаемым в 2006-2007 гг. саратовской общественностью. В 2006 г. исполнилось 130 лет со дня изобретения уроженцем Саратовской губернии Павлом Яблочковым первой в мире электрической лампочки. А в сентябре 2007 г. будет праздноваться 160-летие со дня рождения великого изобретателя.

23 марта в Саратовском областном музее краеведения открылась выставка «Русский свет Павла Яблочкова». Дата открытия не случайна. В этот день 130 лет назад - в 1876 году, Павел Николаевич Яблочков получил первый в мире патент на изобретение электрической лампы. Лампу П.Н. Яблочкова в Европе современники называли «русским светом», в России – «русским солнцем». Представленные на выставке экспонаты выделяют важнейшие вехи на пути к современному электроосвещению.

6 октября саратовцам была представлена пешеходная экскурсия «Золотые огни Саратова» посвящена появлению в городе электрического освещения и центрального отопления. Партнером энергетиков в этом проекте выступили Саратовский областной музей краеведения. Экскурсия «Золотые огни Саратова» включена в тематический план музея краеведения, она рассчитана на всех, интересующихся историей родного края.

Уникальные и ранее широко не публиковавшиеся факты о дореволюционном периоде развития городских систем освещения и отопления собраны в буклете «Летопись Саратова: история тепла и света», изданном Волжской территориальной генерирующей компанией. Экземпляры буклета были переданы в саратовские библиотеки и учебные заведения.

### ***3. Реставрация интерьеров памятника истории и культуры федерального значения «Усадьба Курлиных».***

Март 2006 года

Особняк купца 1 гильдии А.Г. Курлина и его жены А.П. Курлиной возведенный в 1903 году стал одной из первых построек Самары в стиле модерн. В историю г. Самары он также вошел под названием «Особняк Курлиной». Сегодня здесь размещается экспозиция Самарского областного историко-краеведческого музея им. Алабина. Согласно архивным документам, хозяйка дома Александра Курлина была одним из первых потребителей электроэнергии в Самаре. В краеведческом музее хранится квитанция об оплате электроэнергии, датированная 1905 годом.

Волжская ТГК внесла вклад в реставрацию каминного зала «Особняка Курлиной». На средства энергокомпании была восстановлена система электрического освещения зала – приобретены хрустальная люстра и 9 оригинальных светильников. За участие в реставрации интерьеров «Особняка Курлиной» Волжской ТГК была вручена памятная медаль областного краеведческого музея им. Петра Алабина.

### ***4. Открытие памятника 150-летию изобретения отопительной батареи***

Октябрь 2005

Проект «Памятник 150-летию изобретения отопительной батареи» начал реализовываться еще в 2004 году в рамках ОАО «СМУЭК». В ходе проведенных исторических исследований было обнаружено, что отопительная батарея была изобретена именно в России приблизительно в 1855 году. Изобретение, надолго определившее путь развития мировой энергетики, принадлежит российскому немцу итальянского происхождения Францу Карловичу Сан-Галли. Этот Санкт-Петербургский фабрикант не только первым стал производить отопительный радиатор, но и в ходе зарубежных поездок поделился придуманным изобретением с «заводчиками» Германии и США. Российский вклад в дело обогрева жилищ миллиардов людей за полтора века существования «батареи» был совершенно забыт.

По решению руководства ОАО «Волжская ТГК» первый в мире памятник изобретению батареи был открыт у проходной Самарской ГРЭС 19 октября 2005 года. Сегодня памятник изобретению батареи является одной из городских достопримечательностей и включен в обзорные экскурсии для гостей Самары.

### ***Анализ мер по созданию на предприятии позитивного социально-психологического климата, корпоративной сопричастности и взаимной ответственности работодателей и наемного персонала.***

ОАО «Волжская ТГК» уделяется внимание работе с персоналом, организуя различные мероприятия, направленные на поддержание корпоративного духа и сплочения коллектива.



В июне 2006 года состоялись соревнования среди бригад оперативного персонала тепловых сетей Волжского региона на базе Учебно-курсового комбината ОАО «Волжская ТГК».

Основные цели и задачи соревнования:

- поддержание и совершенствование профессионального мастерства оперативного персонала тепловых сетей;
- обмен передовым опытом по проведению работ и организации оперативного управления теплооборудованием ТС, совершенствование мер, обеспечивающих качество обслуживания теплооборудования и безопасность производства работ;
- широкое внедрение современных технических средств подготовки, автоматизированной проверки и тренировки персонала;
- определение уровня профессиональной подготовки среди молодых специалистов оперативного персонала тепловых сетей.

Тематика этапов соревнования:

- проверка знаний ПТЭ, ПТБ и НТД с использованием компьютера;
- профессиональное мастерство при выполнении технологических операций

Компания обеспечивает своевременное и объективное информирование своих работников по вопросам, связанным с их деятельностью. О важных событиях в жизни Компании работники узнают через корпоративный портал. Вся жизнь ОАО «Волжская ТГК» отражается в корпоративной газете «Энергия Поволжья», которая издается с 2001 года. Она позволяет освещать события, происходящие в компании, доводить до сведения приказы и распоряжения. А также рассказывает о новостях энергетики, размещает поздравления с юбилейными датами. Тираж газеты 4160 экземпляров.

#### ***Организация медицинского и санаторно-курортного обслуживания сотрудников и их семей.***

Содействуя развитию и поддержке здорового образа жизни, Компания обеспечивает работников льготными путевками в санатории, профилактории, летние базы отдыха, детские оздоровительные лагеря. Финансирование программ оздоровления и санаторно-курортного лечения работников энергосистемы и их семей осуществляется на принципах солидарного участия за счет средств ОАО «Волжская ТГК», самих работников и государственного социального страхования. Инвестиции в создание условий для восстановления здоровья работников, реализацию профилактических мер по своевременному выявлению заболеваний и организацию лечения работников эффективны не только в социальном, но и в экономическом отношении.

Оздоровление детей работников Компании осуществляется в летних оздоровительных лагерях. Возможность отправить своих детей на отдых предоставляется каждому работнику ОАО «Волжская ТГК». Общее число детей работников побывавших в детских оздоровительных лагерях в летний период 2006 года составило 446 человек.

Оздоровление работников Компании осуществляется в собственных оздоровительных комплексах: Санаторий-профилакторий «Янтарный» на 91 место, расположенный в городе Самара не далеко от берега реки Волга, круглогодично осуществляет санаторно-курортное обслуживание работников компании и их семей. Санаторий-профилакторий «Сокол» на 91 место, расположенный на живописном склоне около большого лесного массива в городе Саратов, круглогодично

осуществляет санаторно-профилактическое обслуживание работников компании и их семей. База-отдыха «Тихие Зори» располагает сорока шестью 2-3 местными летними домиками, 3 капитальными 3-4 этажными коттеджами, расположенная на территории Красноярского района, с. Кривое озеро, осуществляет летний отдых работников компании и их семей.

Так же работники ОАО «Волжская ТГК» улучшают свое здоровье в санаториях и профилакториях России: «Автотранспортник», «Красные камни», «Сергиевские минеральные воды», им. Ленина, «Надежда», «Свежесть», ОК «Дагомыс», «Волжский утес», на базах отдыха: «Юг», «Черноморец», «Золотой берег», «Усинские зори», «Белый Яр».

Сумма расходов ОАО «Волжская ТГК» на финансирование льготных путевок в 2006 году составила 27532 тысячи рублей.

Помимо санаторно-курортного оздоровления ОАО «Волжская ТГК» обеспечивает своим работникам проведение медицинского лечения. В силу того, что работа по программе Добровольного Медицинского Страхования в Самарской области ведется уже не первый год, перечень медицинских учреждений достаточно велик – 133 лечебных заведения. В Саратовской области обслуживают энергетиков 9 поликлиник и больниц, в числе которых есть и стоматологические клиники. Перечень лечебных учреждений Ульяновской области насчитывает 12 различных заведений. Однако с учетом потребностей застрахованных, при желании страхователя список лечебных учреждений на территории Саратовской и Ульяновской областей может быть расширен. Руководство Компании считает обеспечение своих сотрудников гарантированной и высококлассной медицинской помощью своей важнейшей задачей.

### ***Поддержка массовой физкультуры и спорта, вовлечение сотрудников компании в движение за здоровой образ жизни.***

Возросший интерес работников ОАО «Волжская ТГК» к занятиям физической культурой и спортом требует от руководства более пристального внимания. Необходимо подчеркнуть, что понимание необходимости развития физической культуры и спорта, пропаганды здорового образа жизни, повышения на этой основе стабильности и эффективности работы трудового коллектива является одним из приоритетных направлений Компании в сфере социальной ответственности.

Сотрудники энергосистемы имеют возможность заниматься футболом, волейболом, теннисом, посещать бассейн ЦСК-ВВС. Проводятся отраслевые спартакиады по летним и зимним видам спорта. Работники компании принимают участие в соревнованиях более чем по 20 видах спорта, организованных РАО «ЕЭС России» среди коллективов энергосистем в различных регионах РФ, занимая призовые места как в личных, так и в командных зачетах.

Профсоюз ОАО «Волжская ТГК» организует на территории спортивных баз: лыжная база «Салют», лыжная база Автозаводского района города Тольятти, спорткомплекс «Октан» праздники семейного отдыха для работников компании и членов их семей.

Следует отметить, что все спортивные мероприятия проводятся без ущерба для производственной деятельности – в выходные и праздничные дни.

### ***Вклад компании в охрану окружающей среды.***

Защита окружающей среды от вредных выбросов, сборов и отходов, образующихся в процессе производства электрической и тепловой энергии – одна из приоритетных задач ОАО

«Волжская ТГК». Сложная экологическая обстановка в Самарской, Саратовской и Ульяновской областях, где расположено 16 электростанций компании, при жестких нормативах вредных выбросов и сборов определяют постоянную необходимость внедрения природоохранных мероприятий, снижающих вредное воздействие ТЭС на окружающую среду. При реконструкции, ремонте и монтаже оборудования вопросы экологии учитываются в обязательном порядке.

ОАО «Волжская ТГК» уделяет особое внимание вопросам экологической безопасности. Разработана концепция экологической политики. Экологическая политика ОАО «Волжская ТГК» строится на следующих принципах:

- соблюдение требований экологического законодательства;
- соблюдение индивидуальных установленных экологических нормативов для каждой ТЭЦ, обеспечение стабильности и безаварийности энергетического производства;
- предотвращение вредных воздействий на окружающую среду.

Целью экологической политики ОАО «Волжская ТГК» является повышение уровня экологической безопасности предприятий - филиалов за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства энергии, комплексного подхода к использованию природных ресурсов. Достижение поставленной цели предусматривает в первую очередь снижение негативного воздействия предприятий на окружающую среду, заключающееся в:

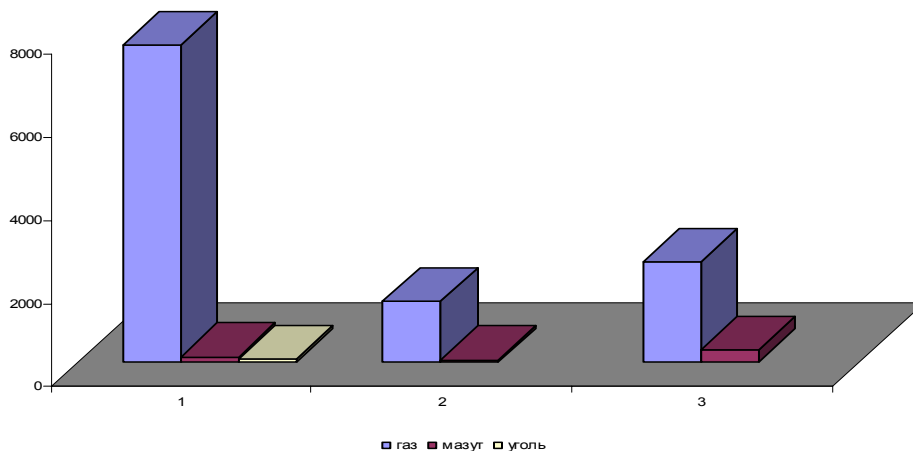
- снижении объемов выбросов в атмосферу: оксидов азота, твердых частиц, оксидов серы, парниковых газов;
- сокращении сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
- рациональном использовании водных ресурсов;
- сокращении образования производственных отходов;
- увеличении использования золошлаковых отходов;
- соблюдении установленных нормативов физических факторов (электрическое поле, магнитное поле, шум) на рабочих местах.

Существующее экологическое законодательство требует больших усилий и затрат от энергетических компаний для снижения негативного воздействия на окружающую среду при производстве электроэнергии и тепла.

За период с 01.08.05 г. по 01.08.06 г. филиалами ОАО «Волжская ТГК» не нарушались требования экологического законодательства. Выбросы в атмосферу и сбросы в поверхностные водоемы находятся в пределах разрешенных величин, производственные отходы размещаются на полигонах захоронения в соответствии с разрешительными документами.

Основное загрязнение атмосферного воздуха связано со сжиганием топлива. Именно поэтому экономически эффективный и экологически чистый природный газ является основным видом топлива, который используется на электростанциях ОАО «Волжская ТГК». Доля газа в топливном балансе компании за период с 01.08.05 г. по 01.08.06 г. составила 95,8 %.

топливопотребление



1- Самарский регион; 2-Ульяновский регион; 3- Саратовский регион.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от ТЭС ОАО «Волжская ТГК» за период с 1.08.05 г. по 1.08.06 г. составили 43,9 тыс. тонн, в том числе по:

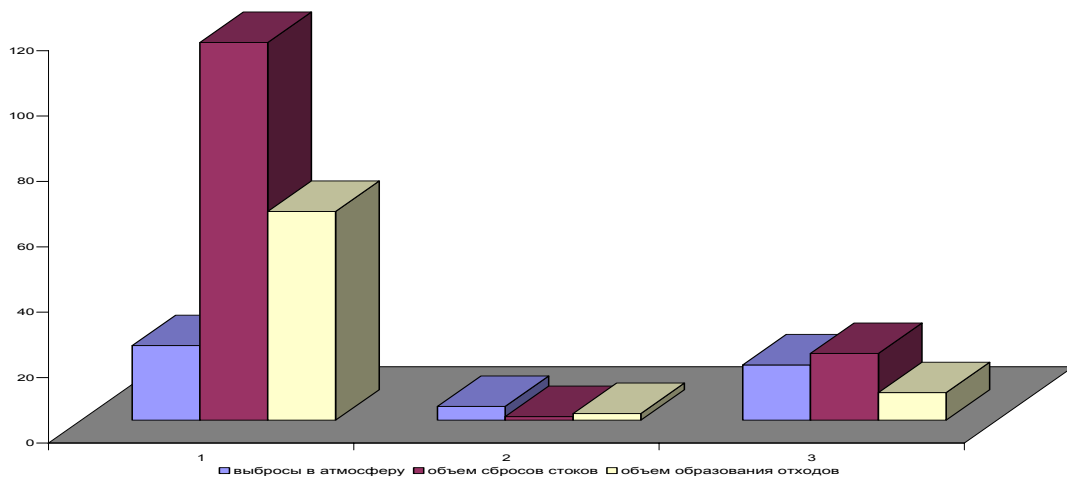
- Самарскому региону - 22,8 тыс. тонн
- Саратовскому региону -16,9 тыс. тонн
- Ульяновскому региону - 4,2 тыс. тонн.

Объем стоков в водные объекты составил за указанный период 137019,8 тыс. м<sup>3</sup> , в том числе по:

- Самарскому региону - 115483,5 тыс. м<sup>3</sup>
- Саратовскому региону - 20444,2 тыс. м<sup>3</sup>
- Ульяновскому региону - 1092,1 тыс. м<sup>3</sup>

Образовано отходов - 74,21 тыс. тонн, в т. ч. по:

- Самарскому региону - 63,8 тыс. тонн
- Саратовскому региону - 8,4 тыс. тонн
- Ульяновскому региону - 2,01 тыс. тонн



1- Самарский регион; 2- Ульяновский регион; 3 - Саратовский регион

За период с 01.08.05 г. по 01.08.06 г. предприятия ОАО «Волжская ТГК» на выполнение природоохранных мероприятий затратили 86939,6 тыс. рублей, в том числе по:

- Самарскому региону - 39658,7 тыс. рублей;
- Саратовскому региону - 34407,8 тыс. рублей;
- Ульяновскому региону - 12873,1 тыс. рублей.

Природоохранные мероприятия проводятся по планам, которые утверждаются техническим директором с предварительным согласованием планов филиалами в Управлении по технологическому, экологическому и атомному надзору Ростехнадзора.

В своей работе специалисты по экологии ОАО «Волжская ТГК» руководствуются требованиями:

- Федерального закона № 7-ФЗ от 10.01.2002 г. «Об охране окружающей среды»;
- Федерального закона № 96-ФЗ от 05.05.1999 г. «Об охране атмосферного воздуха»;
- Федерального закона № 89-ФЗ от 24.06.1998 г. «Об отходах производства и потребления»;
- Водного кодекса и других нормативных актов;
- Экологическими нормативами и правилами по охране окружающей среды.

Инженеры по охране окружающей среды ОАО «Волжская ТГК» проходят обучение на курсах повышения квалификации 1 раз в 3-5 лет. В 2005 году проведено обучение специалистов, допущенных к работе с опасными отходами, по программе профессиональной подготовки на право обращения с опасными отходами. Специалисты ОАО «Волжская ТГК» участвуют в семинарах, выставках, организуемых природоохранными и общественными экологическими организациями. В рамках экологической политики компания осуществляет сотрудничество с природоохранными организациями, которые, в свою очередь, оказывают методическую и консультативную помощь по экологическим вопросам, и на сегодняшний день результаты сотрудничества с природоохранными организациями носят в основном положительный характер.



### ***Задачи и перспективы на будущее.***

Одна из основных перспективных задач, стоящих перед Компанией – это разработка и внедрение новой системы мотивации персонала, которая будет включать в себя как монетарные (денежные) аспекты, так и не монетарные.

Эта система будет включать в себя целый комплекс мер, направленных на более эффективную работу филиалов и подразделений исполнительной дирекции.

В ОАО «Волжская ТГК» началась работа по формированию кадрового резерва. Она проводится в рамках повышения показателей работы генерирующей компании и внедрения на предприятии Системы менеджмента качества (СМК).

Работа эта состоит из нескольких этапов, включающих в себя: - проведение собеседований, оценки кандидатов, составление и реализации программ развития компетенций кандидатов.

Успешная реализация этой программы позволит не только оптимизировать процесс назначения кандидатов на руководящие должности, обеспечить непрерывность управления производственным процессом, но дополнительно мотивировать высококвалифицированных работников компании к дальнейшему развитию и повышению надежности работы предприятий.

Особое внимание в Компании уделяется построению системы обучения персонала в рамках повышения надежности работы энергопредприятий.

Необходимо разработать такую систему, которая могла бы реализовать всю потребность в обучении и развитии персонала с учетом выработки у персонала навыков действия в аварийных ситуациях. Для этого необходимо приобретение новых тренажерных комплексов и систем.

Одним из инструментов поддержания профессиональных навыков персонала является система проведения конкурсов профессионального мастерства, с награждением победителей. Это один из элементов мотивации высококвалифицированных специалистов ОАО «Волжская ТГК».

Компания так же проявляет заботу о будущем своих работников, реализуя на практике программу государственного пенсионного обеспечения. Работникам предоставляется возможность заключить договора о переводе накопительной части трудовой пенсии (НЧТП) в негосударственный пенсионный фонд.

Так же в 2007 году начнется реализация проекта по негосударственному пенсионному обеспечению работников ОАО «Волжская ТГК». Будет внедрена паритетная программа пенсионного обеспечения, при которой будут сформированы накопления на пенсионных счетах работников из средств работника и работодателя.

Все вышеизложенное говорит о высокой социальной ответственности компании ОАО «Волжская ТГК» перед своими работниками.

**Отзывы и комментарии об Отчете.**

Вы ознакомились с Отчетом о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «Волжская ТГК» за первый год деятельности. Для Компании важно Ваше мнение о нем, и мы будем благодарны, если Вы поможете улучшить качество отчетности Компании, ответив на вопросы.

1. Нашли ли Вы в нашем отчете значимую информацию о проблемах, которые Вас волнуют?

Да

Нет

Просто посмотрел (а) отчет

Поясните, пожалуйста, что было особенно важным, чего не хватает?

---

2. Помогает ли информация, представленная в отчете, улучшить взаимодействие с ОАО «Волжская ТГК»

Да

Нет

Не нуждаюсь в этом

3. Какие разделы отчета Вас заинтересовали больше всего?

---

4. Какие разделы отчета Вас заинтересовали меньше всего?

---

5. Как Вы оцениваете достоверность и объективность настоящего отчета?

Высоко

Удовлетворительно

Низко

Не могу оценить

6. Повлиял ли на Вашу оценку достоверности тот факт, что отчет заверен независимой аудиторской компанией?

Да

Нет

7. Понадобится ли Вам следующий отчет о корпоративной устойчивости ОАО «Волжская ТГК»?

Да, наверняка понадобится

Может быть

Нет, это бесполезный документ

8. Каким бы Вы хотели увидеть следующий отчет?

---

9. Какие рекомендации по улучшению деятельности Компании Вы хотели бы дать?

---

10. Другие комментарии.

---

11. Укажите, пожалуйста, исходя из интересов какой группы Вы давали свои оценки (можно отметить не более двух позиций)

Акционер

Инвестор

Поставщик

Потребитель

Представитель органов государственной власти

Представитель некоммерческой организации

Представитель СМИ

Сотрудник Компании

Другое (пожалуйста конкретизируйте) \_\_\_\_\_

12. Если Вы хотите получить ответ на свои комментарии, пожалуйста, оставьте контактную информацию (ФИО, почтовый адрес с индексом, телефон, адрес электронной почты), и мы обязательно свяжемся с Вами:

---

Спасибо!

**Указатель содержания GRI**

№	Показатель	Информация в отчете стр.	Информация опубликована на сайте
---	------------	--------------------------	----------------------------------

*1. Введение и стратегия*

1.2.	Обращение генерального директора	1	
------	----------------------------------	---	--

**2. Характеристика**

2.1.	Название организации	1,3,6 и др.	V
2.2.	Основные виды продукции и услуг	6	V
2.3.	Структура деятельности компании	6	V
2.4.	Описание основных подразделений, управляющих компаний, дочерних компаний и совместных предприятий	6	V
2.6.	Форма собственности; организационно-правовая форма	10	V
2.8.	Масштаб организации	6	V
2.9.	Список заинтересованных сторон	12	
2.10.	Контактная информация по отчету	48	
2.11.	Отчетный период	3	
2.13.	Границы отчета	3	
2.17.	Решение не использовать какие-либо принципы GRI	5	
2.21.	Политика и текущая практика в отношении обеспечения независимого подтверждения полного отчета	5, прилагается заключение аудитора	
2.22.	Способы получения пользователями отчета дополнительных сведений и отчетов об экономических, экологических и социальных аспектах деятельности организации, включая информацию по конкретным объектам (если таковая доступна)	6	

**3. Структура управления и система менеджмента**

3.1.	Структура управления организации, включая основные комитеты при Совете директоров	10	V
3.2.	Независимые члены Совета директоров	11	V
3.5.	Связь между размером выплат менеджерам и достижением финансовых и нефинансовых целей организации	12	V
3.7.	Миссии и ценности организации	8	V
3.8.	Механизмы, при помощи которых акционеры могут направлять деятельность Совета директоров или давать ему рекомендации	11-12	
3.10.	Организация консультаций с заинтересованными сторонами	12	
3.11.	Характер информации, получаемой в результате консультаций с заинтересованными сторонами	12-13	
3.12.	Использование информации, полученной в результате вовлечения заинтересованных сторон	12-13	

#### 4. Указатель содержания GRI

4.1.	Таблица, указывающая местонахождение каждого элемента, включенного в отчет согласно рекомендациям GRI, по разделам и показателям	43-45	
------	--	-------	--

#### 5. Показатели результативности

##### Экономические показатели

EC5	Общий объем выплат сотрудникам	14-15
EC8	Общая сумма уплаченных налогов	13
EC10	Пожертвования в пользу сообществ, организаций, гражданского общества	28,34
EC12	Средства направленные на развитие социальной инфраструктуры	17,28,34,38

##### Экологические показатели

EN3	Потребление топлива	36-37
EN7	Описание основного влияния на биоразнообразие	35-39
EN8	Выбросы парниковых газов	37-38
EN11	Общий объем отходов	37-38



EN12	Значимые сбросы в воду	37-38
EN35	Общие расходы на экологическую деятельность	38

**Социальные показатели**

LA1	Численность и характеристика персонала	1,20-23
LA2	Средняя текучесть кадров	23
LA3	Доля работников представленных профсоюзом, охваченных Коллективным договором	27
LA4	Политика и процедуры, относящиеся к информированию сотрудников, переговорам и консультациям с ними относительно изменений в деятельности организации	33
LA5	Учет несчастных случаев	18
LA6	Описание комитетов по охране труда	16-19
LA7	Уровень производственного травматизма	18
LA12	Социальные льготы и выплаты сотрудникам	24-27,29-30,33-34
LA17	Программы в области управления квалификацией персонала	20-23
HR1	Принципы соблюдения прав человека	27-28
SO1	Политика и программы на территории деятельности	30-32

### *Глоссарий*

1. **АО-энерго** – открытое акционерное общество энергетики и электрофикации, являющееся энергоснабжающей организацией и подлежащее реформированию в соответствии с законодательством об электроэнергетики.
2. **Бизнес-единица** – структурное подразделение ОАО РАО «ЕЭС России», специализированное по типу бизнеса (теплогенерация, гидрогенерация, ремонт, научно-проектный комплекс, электрические сети), обеспечивающее деятельность группы ДЗО по организации функционирования и развития ЕЭС России и их реформирование.
3. **Благотворительная деятельность** – добровольная деятельность граждан и юридических лиц по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержке.
4. **Верификация** – метод, который с помощью ряда конкретных принципов и подходов позволяет оценить качество подготавливаемых организацией материалов, которые обеспечивают эффективность ее работы. Верификация предполагает, что результаты такой оценки будут открыты для широкой публики, что послужит для получателей отчета гарантией его достоверности.
5. **Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)** – это международный процесс, рассчитанный на длительный период времени и осуществляемый с участием различных заинтересованных сторон, миссией которого является разработка и распространение применимого в глобальном масштабе *Руководства по отчетности в области устойчивого развития*. GRI была создана в 1997г. Коалицией за экологически ответственный бизнес (The Coalition for Environmentally Responsible Economies, CERES) в партнерстве с Программой ООН по окружающей среде (United Nations Environmental Programme, UNEP). GRI была создана для того, чтобы поднять практические подходы к отчетности, в то же время обеспечивая сопоставимость, достоверность, строгость, своевременность и верифицируемость, сообщаемой информации.
6. **Единая энергетическая система России (ЕЭС России)** – совокупность производственных и иных имущественных объектов электроэнергетики, связанных единым процессом производства (в том числе производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии) и передачи электрической энергии в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике.
7. **Заинтересованные стороны (Stakeholders)** – физические и юридические лица, которые оказывают влияние на организацию и/или ее деятельность и/или испытывают на себе влияние со стороны организации. К заинтересованным сторонам относятся: акционеры компании, инвесторы, сотрудник, поставщики, потребители, профсоюзы, СМИ, органы государственной власти, жители той местности, где работает компания и др.
8. **Коллективный договор** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, а также закрепляющий льготы и гарантии за счет собственных средств работодателя в дополнительном объеме по сравнению с действующим законодательством.
9. **Корпоративная социальная ответственность** – ответственность компании как работодателя, делового партнера, члена сообщества (пределы сообщества определяются

географией деятельности компании: на уровне района, города страны, мира); часть постоянной стратегии компании по увеличению своего присутствия в обществе и развитию бизнеса; возможность оказать позитивное влияние на сообщество, в котором работает компания.

10. **Социальный отчет** – документ представляющий взвешенный анализ воздействия компании на экономическую, экологическую и социальную сферу.
11. **Территориальная Генерирующая Компания (ТГК)** – открытое акционерное общество, сформированное в ходе межрегиональной интеграции генерирующих активов АО-энерго (региональных генерирующих компаний).
12. **ТЭЦ** – теплоэлектроцентраль (тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды).

**Контактная информация:**

**Открытое акционерное общество**

**«Волжская территориальная генерирующая компания»**

**(ОАО «Волжская ТГК»)**

Россия, 443100, г. Самара, ул. Маяковского, д. 15.

**Приемная:**

тел: +7(846)332-24-31

факс: +7(846)310-92-30

E-mail: [office@votgk.com](mailto:office@votgk.com)

**Начальник отдела корпоративного управления:**

СТИЦЮК Юрий Вячеславович

тел: +7(846)279-63-20

факс: +7(846)279-68-62

E-mail: [stitsyuk-yv@votgk.com](mailto:stitsyuk-yv@votgk.com)

**Начальник управления по связям с общественностью и СМИ:**

ГРОМОВ Владимир Игоревич

тел: +7(846)310-93-03

факс: +7(846)279-62-77

E-mail: [pr@votgk.com](mailto:pr@votgk.com)

Наиболее полная информация размещена  
на сайте Компании ОАО «Волжская ТГК»

[www.votgk.com](http://www.votgk.com)