

Соглашение
между Федерацией профсоюзов Республики Мордовия, Региональным
объединением работодателей «Союз промышленников и
предпринимателей Республики Мордовия» и Правительством Республики
Мордовия на 2010 – 2012 годы

Правительство Республики Мордовия, именуемое в дальнейшем «Правительство», Федерация профсоюзов Республики Мордовия, именуемая в дальнейшем «Профсоюзы», и Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия», именуемое в дальнейшем «Работодатели» (далее – «Стороны»), в целях создания необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности республики, эффективного развития экономики, повышения уровня жизни населения, расширения правовой основы для развития партнерских отношений в социально-трудовой сфере, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в Республике Мордовия.

Настоящее Соглашение действует на территории Республики Мордовия в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Мордовия, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами в сфере социально-трудовых отношений.

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне Республики Мордовия. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся при заключении территориальных и отраслевых соглашений, а также при заключении коллективных договоров в организациях.

Настоящее Соглашение рассматривается как основа для переговоров по вопросам социально-трудовых отношений в отраслях, организациях республики.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (тарифных), межотраслевых, территориальных (районных, городских) соглашений и коллективных договоров в организациях республики.

Соглашение открыто для присоединения к нему всех работодателей, их объединений, профсоюзов, действующих на территории республики.

Выполнение принятых на себя Сторонами Соглашения обязательств обеспечивается в пределах средств, предусмотренных в бюджетах всех уровней, планах хозяйственной деятельности организаций и сметах профсоюзных организаций.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным Соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

В целях реализации социально-экономических задач в республике Стороны договорились о следующем:

1. В области экономической политики

Стороны обязуются совместными усилиями обеспечивать поступательное развитие экономики республики, укрепление экономического и финансового положения организаций, рост доходов и уровня жизни населения, осуществляя следующие меры:

Правительство:

1.1. Формирует бюджетно-налоговую политику, предусматривающую создание условий для продолжения экономического роста, увеличения реальных доходов населения, повышения эффективности государственных расходов.

1.2. Осуществляет поддержку инициатив хозяйствующих субъектов с активной позицией собственного экономического развития, направленных на укрепление материальной базы и повышение эффективности производства путем снижения ставки налога на прибыль до 13,5% в части сумм налога, зачисляемых в республиканский бюджет Республики Мордовия, а также предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия в размере до 70% налога на доходы физических лиц, уплаченного в республиканский бюджет Республики Мордовия, в зависимости от обеспечения прироста реализации продукции (работ, услуг), роста заработной платы по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года.

1.3. Способствует созданию в Республике Мордовия благоприятного инвестиционного климата и организации системы взаимодействия с инвесторами по реализации приоритетных инвестиционных проектов в разных секторах экономики республики.

1.4. Реализует комплекс мер, направленных на стимулирование производства конкурентоспособной продукции, повышение инвестиционной активности, реализацию инновационных программ.

1.5. Проводит активную промышленную политику по созданию условий для развития отечественного товаропроизводства и предпринимательства. Способствует развитию малого и среднего бизнеса, потребительской кооперации.

1.6. Ежеквартально представляет Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию о финансировании учреждений социально-культурной сферы, о принимаемых мерах по погашению задолженности по заработной плате, социальным выплатам и выполнению принятых по этим вопросам решений комиссии.

1.7. Обеспечивает реализацию мероприятий по снижению негативных последствий финансового кризиса. Организует мониторинг деятельности системообразующих организаций и организаций, имеющих существенное значение для экономики Республики Мордовия, с целью обеспечения поддержки и оказания содействия в преодолении последствий финансового кризиса.

1.8. Принимает меры по привлечению в республику и закреплению

высококвалифицированных специалистов.

1.9. Содействует формированию жизнеспособных производственных коллективов сельскохозяйственных организаций.

1.10. Принимает меры по улучшению работы междугороднего пассажирского транспорта, осуществляет финансирование расходов, необходимых для оплаты льгот, предоставляемых отдельным категориям граждан на основе законодательства Республики Мордовия.

Работодатели:

1.11. Принимают меры по устойчивому развитию производства и увеличению объемов конкурентоспособной продукции.

1.12. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством, соглашениями всех уровней и коллективными договорами прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий.

1.13. При формировании финансового плана (бюджета) организаций предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств, предусмотренных соглашениями всех уровней и коллективными договорами в полном объеме.

1.14. Не допускают задержки уплаты налогов и сборов, платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды.

1.15. Не реже 1 раза в год совместно с профсоюзными организациями рассматривают результаты финансово-хозяйственной деятельности организаций.

Профсоюзы:

1.16. Используя право законодательной инициативы, вносят в Государственное Собрание Республики Мордовия проекты законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы.

1.17. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ.

1.18. Содействуют работодателям в повышении качества продукции, производительности труда, дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.19. Совместно с работодателями организуют трудовое соперничество. Восстанавливают и совершенствуют традиционные, внедряют новые формы чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение конкурсов профессионального мастерства, учреждение досок почета, книг «Трудовая слава», представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий и другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добывающихся наилучших результатов в труде.

1.20. Выступают инициатором, участвуют в разработке и заключении коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности и у индивидуальных предпринимателей. При возникновении

разногласий инициируют создание примирительных комиссий для поиска компромиссных вариантов в решении задач повышения экономической эффективности организации и социальной защиты работников.

1.21. Контролируют соблюдение действующих законов, гарантирующих защиту прав и интересов работников при приватизации или смене собственника организации.

1.22. Оказывают правовую и методическую помощь профсоюзным организациям, защищают их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций.

1.23. Представляют и отстаивают интересы работников в арбитражных судах при проведении процедуры банкротства.

2. В сфере развития рынка труда и занятости населения

Правительство:

2.1. Реализует Программу содействия занятости населения Республики Мордовия путем развития гибкости рынка труда, увеличения уровня занятости, совершенствования работы по профилактике безработицы, повышения эффективности активной политики занятости на рынке труда, повышения стимулов к активному поиску безработными работы.

Совместно с работодателями обеспечивает финансирование предусмотренных программой мероприятий.

2.2. Реализует программы по содействию занятости молодых граждан, предоставлению им социальных услуг по профориентации, профессиональному обучению и трудоустройству на территории республики. Принимает меры по более широкому привлечению учащихся и студентов к участию в оплачиваемых общественных, временных и сезонных работах.

2.3. Не допускает роста безработицы, среднегодовой уровень которой не должен превышать значения, установленного Программой дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на соответствующий год. В случаях превышения установленного уровня безработицы совместно с профсоюзами и работодателями разрабатывает и осуществляет программу экстренных мер, направленных на сохранение и создание рабочих мест, с привлечением средств республиканского бюджета Республики Мордовия и внебюджетных фондов.

2.4. Обеспечивает реализацию программ, направленных на снижение напряженности на рынке труда, посредством организации опережающего обучения работников в случае угрозы массового увольнения, организации общественных работ, временного трудоустройства, стажировки в целях приобретения опыта работы безработных граждан, граждан, ищущих работу, включая выпускников образовательных учреждений, а также работников в случае угрозы массового увольнения, оказания адресной поддержки гражданам, включая организацию их переезда в другую местность для замещения рабочих мест, в том числе создаваемых в рамках реализации инвестиционных проектов, содействия развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан.

2.5. Представляет текущую информацию о состоянии рынка труда Сторонам Соглашения.

2.6. В соответствии с Законом Республики Мордовия «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» организует совместно с органами местного самоуправления, работодателями и центрами занятости населения ежегодное квотирование рабочих мест в организациях независимо от форм собственности.

2.7. Ежегодно рассматривает на заседаниях Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий Программы содействия занятости населения Республики Мордовия, других федеральных и республиканских программ социально-экономического развития, целевых и отраслевых программ, связанных с реструктуризацией занятости населения, с созданием новых рабочих мест и совершенствованием социально-трудовых отношений. Вносит предложения по их корректировке и инициирует разработку новых механизмов регулирования занятости населения.

2.8. Разрабатывает предложения об основных условиях и порядке стимулирования работодателей, участвующих в создании новых рабочих мест.

Работодатели:

2.9. Участвуют в финансировании мероприятий активной политики занятости населения, организации и проведении ярмарок вакансий.

Определяют потребность в использовании иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест с учетом мнения первичных профсоюзных организаций.

2.10. Осуществляют квотирование рабочих мест для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с квотами, установленными органами местного самоуправления.

2.11. Включают в коллективные договоры мероприятия, предусматривающие сохранение и создание новых рабочих мест, в том числе для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для трудоустройства по направлению службы занятости населения, а также опережающее переобучение высвобождаемых работников востребованным профессиям.

2.12. Обеспечивают прием на работу выпускников профессиональных учебных заведений и выпускников, обучавшихся по целевой контрактной подготовке.

2.13. Обеспечивают выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров, при вынужденном сокращении объемов производства приостанавливают прием новых работников на вакантные места.

2.14. Обеспечивают прохождение производственной практики для студентов и учащихся учреждений высшего, среднего специального и начального профессионального образования республики.

2.15. Согласовывают с первичными профсоюзными организациями условия введения неполного рабочего времени, изменение других обязательных условий труда работников по инициативе работодателя.

2.16. Не допускают массового увольнения работников, принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

2.17. При ликвидации организации или сокращении численности предупрежденным об увольнении работникам предоставляют один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

2.18. Оказывают полное содействие трудоустройству увольняемых работников организаций-банкротов в организациях, создаваемых на базе имущества таких организаций-банкротов.

2.19. Представляют органам службы занятости:

- информацию о возможности организации общественных работ и временной занятости;

- ежемесячно информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

- информацию о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

- сведения о принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в письменной форме не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и указывают должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению, не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- сведения о применении процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

2.20. В целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников и соответствия требованиям международных стандартов, повышения мобильности рабочей силы, существенного сокращения безработицы реализуют следующие меры:

- ежегодно разрабатывают прогноз потребности в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей;

- способствуют развитию системы наставничества в организации;

- разрабатывают механизм определения потребности организаций и отраслей экономики в подготовке работников в учреждениях профессионального образования;

- участвуют в развитии системы подготовки рабочих массовых профессий.

Профсоюзы:

2.21. Осуществляют профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

2.22. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников на повышение квалификации, подготовку и переподготовку по новым профессиям и специальностям.

2.23. Через коллективные договоры добиваются финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объема работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

2.24. Добиваются сохранения рабочих мест через коллективные договоры и отраслевые тарифные соглашения, согласовывая условия сокращения рабочего времени, вынужденных простоев, оказания материальной поддержки высвобождаемым работникам после истечения трехмесячного срока со дня увольнения и сохранения за ними в течение 2-х лет существующих в организации льгот.

2.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в вопросах приёма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе сокращения, реорганизации, ликвидации организаций, не допускают подмены увольнения по этим причинам увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц организации, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.26. Осуществляют контроль в организациях за необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров.

2.27. В целях обеспечения защиты интересов работников при проведении процедуры банкротства участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики республики в целях решения основной задачи по обеспечению конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также на жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение.

Стороны ставят основными целями в области политики доходов населения: обеспечение роста его денежных доходов, уменьшение их дифференциации, увеличение заработной платы работников, реализацию принципа равной оплаты за труд равной ценности.

Стороны договорились определить и реализовать меры по внесению дополнений и изменений в законодательные и иные нормативные правовые акты, направленные на усиление государственного и общественного контроля за выделением и использованием средств на оплату труда, выплату стипендий и пособий.

Стороны договорились проводить согласованную политику по снижению масштабов бедности и числа граждан с доходами ниже прожиточного минимума.

Правительство:

3.1. Принимает меры по обеспечению реального роста доходов и уровня жизни населения.

3.2. Ежеквартально определяет величину прожиточного минимума на душу населения по основным социально-демографическим группам населения и публикует ее в средствах массовой информации.

3.3. Своевременно и в полном объеме выделяет необходимые средства на оплату труда работников организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Мордовия. Оказывает содействие муниципальным образованиям для обеспечения своевременной выплаты заработной платы.

Учитывает отраслевые тарифные соглашения Российской Федерации при введении тарифных ставок первого разряда в подведомственных организациях.

3.4. Предусматривает меры для роста оплаты труда работников бюджетных организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Мордовия, до уровня оплаты труда работников бюджетных организаций, финансируемых из федерального бюджета. Учитывает необходимые расходы на эти цели в республиканском бюджете Республике Мордовия и при формировании межбюджетных отношений с муниципальными образованиями.

3.5. Руководствуется Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при установлении уровня оплаты труда работников государственных учреждений республики на очередной финансовый год, а также сотрудничает с органами местного самоуправления по вопросам установления уровня оплаты труда работников муниципальных учреждений.

3.6. Обеспечивает сбалансированность республиканского и местных бюджетов с целью безусловного выполнения обязательств перед гражданами, выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы, оплаты первоочередных расходов.

3.7. Организует во взаимодействии с соответствующими органами (Прокуратурой Республики Мордовия, Государственной инспекцией труда в Республике Мордовия, Контрольным управлением Главы Республики Мордовия) контроль за выполнением действующего трудового законодательства по вопросам оплаты труда.

Работодатели и Профсоюзы:

3.8. Заключают коллективные договоры, соглашения, вносят изменения в действующие договоры и соглашения, предусматривая в них:

- реальное повышение заработной платы, уровня жизни работников;
- формы, системы оплаты труда, размеры минимальной оплаты труда, ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия, размеры и порядок премирования; размеры доплат и надбавок за работу в ночное время, во вредных, тяжелых, опасных условиях труда;
- размеры оплаты нерабочих праздничных дней в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;
- применение систем нормирования труда (норм выработки, нормированных заданий, норм обслуживания и нормативов численности);
- сроки выплаты заработной платы;
- размеры и порядок индексации несвоевременно выплаченной заработной платы;
- развитие негосударственного пенсионного обеспечения работников.

3.9. Разрабатывают условия предоставления дополнительных (сверх установленных законодательством) социальных льгот и гарантий работникам организаций, в т.ч. имеющим детей, беременным женщинам, инвалидам, работающим пенсионерам, бывшим работникам организаций, за счет собственных средств.

Работодатели:

3.10. Разрабатывают и внедряют эффективные системы оплаты труда, индексируют заработную плату работников в связи с динамикой потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций в соответствии с законодательством.

3.11. При заключении коллективных договоров и соглашений в организациях внебюджетного сектора экономики стремятся устанавливать минимальный размер оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Республики Мордовия.

3.12. Предусматривают в коллективных договорах организаций всех форм собственности увеличение размеров оплаты труда. Все изменения систем и форм оплаты труда согласовывают с профсоюзными органами. Не допускают получения заработной платы руководителями организаций при ее невыплате рядовым работникам.

3.13. Принимают меры по увеличению доли заработной платы в себестоимости продукции.

3.14. Стремятся к поддержанию тарифной части заработной платы работников на уровне не ниже 60% от общего ее размера.

3.15. Работникам в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производят доплату за счет собственных средств до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы (статья 271

Трудового кодекса Российской Федерации).

3.16. Обеспечивают полное и своевременное отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, фонды обязательного медицинского страхования. Осуществляют своевременную и полную выплату работникам пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

3.17. Беспрепятственно предоставляют работникам информацию о начислении страховых взносов и возможность осуществления контроля за их уплатой в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации.

3.18. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работникам в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами. В случае наличия задолженности по заработной плате, определяют меры по её погашению и составляют графики ликвидации долгов, о ходе выполнения которых ежемесячно информируют профсоюзные органы и трудовые коллективы. Выплату задолженности, а также индексацию производят в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и коллективными договорами.

3.19. Время приостановки работы в соответствии с частью 2 статьи 142 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней признают простоем по вине работодателя и оплачивают его в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника.

3.20. Содействуют осуществлению общественного контроля со стороны профсоюзов за соблюдением трудового законодательства.

Профсоюзы:

3.21. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с настоящим Соглашением и отраслевыми тарифными соглашениями.

3.22. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.23. Обеспечивают постоянный контроль за своевременностью выплаты заработной платы, соблюдением законодательных, иных нормативных правовых актов по оплате труда и добиваются от работодателей устранения выявленных нарушений.

3.24. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленной действующим законодательством, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных должностных лиц.

3.25. В случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников направляют работодателям, органам власти Республики Мордовия требования профсоюзов, добиваясь их разрешения.

4. В области социальной поддержки населения

Правительство:

4.1. Предусматривает в республиканском бюджете Республики Мордовия средства на поддержку ипотечного жилищного кредитования, на предоставление безвозмездных социальных выплат на строительство или приобретение жилья отдельным категориям граждан в соответствии с законодательством.

Совместно с Министерством обороны Российской Федерации принимает меры по обеспечению жильем военнослужащих, уволенных с военной службы, и членов их семей.

4.2. Разрабатывает проекты законодательных и иных нормативных актов по вопросам:

- финансирования расходов на организацию отдыха и оздоровления детей, учащихся и студентов образовательных учреждений в период каникул;
- выделения средств на санаторное лечение в здравницах республики студенческой молодежи и работников бюджетных организаций из числа малообеспеченных граждан;
- деятельности детско-юношеских спортивных школ за счет различных источников финансирования;
- сохранения на уровне не ниже достигнутого бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей, нуждающихся в социальной поддержке;
- предоставления льгот на использование в летний период спортивных учреждений, учреждений культуры организованными группами детей;
- долевого участия в финансировании культурно-массовых и спортивных мероприятий, формирующих гармоничное развитие личности;
- предоставления льгот на строительство или приобретение жилья отдельным категориям граждан.

4.3. Информировать Мордовскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о реформировании жилищно-коммунального хозяйства.

4.4. В целях снижения социальной напряженности среди молодежи разрабатывает и реализует мероприятия по обеспечению обязательной общеобразовательной и профессиональной подготовки несовершеннолетней молодежи, ориентированной на реальную потребность в рабочих кадрах, обратив особое внимание на профессиональную подготовку детей-сирот – выпускников детских домов и школ-интернатов с последующим их трудоустройством.

4.5. Обеспечивает своевременный пересмотр размеров социальных пособий и компенсаций семьям с детьми и другим малообеспеченным категориям населения.

4.6. Обеспечивает предоставление льгот по оплате жилья и коммунальным услугам работникам бюджетной сферы, проживающим в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством.

4.7. В пределах своих полномочий в установленном порядке

осуществляет государственное регулирование цен, тарифов на продукцию и услуги монопольных отраслей и предприятий, наценок на социально значимые группы товаров, проводит экспертизу экономической обоснованности цен (тарифов), работ и услуг, учитываемых при оплате жилищно-коммунальных услуг, а также тарифов на услуги, оказываемые населению пассажирским транспортом.

4.8. Обеспечивает финансовую поддержку деятельности республиканских молодежных организаций, талантливой молодежи, содействует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

4.9. Сохраняет объемы и качество бесплатно предоставляемых населению социально значимых государственных услуг по образованию, охране здоровья, медицинской помощи, физической культуре, спорту, приобщению к культурным ценностям.

4.10. Разрабатывает мероприятия по организации отдыха и оздоровления детей в период школьных каникул. Ежегодно совместно с Профсоюзами в IV квартале подводит итоги летнего отдыха и оздоровления детей и подростков в загородных детских оздоровительных лагерях с вручением победителям дипломов и денежных премий.

4.11. Сохраняет на уровне, не ниже достигнутого, расходы республиканского бюджета Республики Мордовия на отдых и оздоровление детей.

4.12. Рекомендует Региональной энергетической комиссии Республики Мордовия устанавливать базам отдыха, санаторно-курортным учреждениям, загородным оздоровительным лагерям на период их работы плату за электроэнергию по тарифам для населения в сельской местности.

4.13. Оказывает содействие в решении вопросов по предоставлению налоговых льгот детским оздоровительным лагерям, социально-культурным, спортивным и оздоровительным учреждениям.

4.14. Содействует решению вопросов по предоставлению земельных участков на праве постоянного (бессрочного) пользования либо аренды без взимания земельного налога и арендной платы для детских оздоровительных лагерей.

4.15. Выделяет средства для приобретения новогодних подарков детям, нуждающимся в социальной защите, а также детям работников бюджетных организаций.

Работодатели:

4.16. Обеспечивают социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Осуществляют, при наличии финансовых возможностей, добровольное дополнительное страхование работников.

4.17. Расходуют средства государственного социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а именно на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или)

опасными производственными факторами; приобретение работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты; проведение аттестации рабочих мест по условиям труда; приведение уровней запыленности и загазованности воздуха на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.18. Не допускают снижения уровня социальных гарантий и льгот работающей молодежи. Обеспечивают молодому работнику рабочее место, соответствующее его знаниям, подготовке, требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению квалификации, создают условия для профессионального роста.

4.19. Через коллективные договоры предусматривают социальную защиту, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям, многодетным и неполным семьям, а также семьям, воспитывающим детей-инвалидов (единовременные пособия, гибкий график работы, дополнительный отпуск, оказание помощи в обучении детей).

4.20. Выступают гарантом при предоставлении банком долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам, молодым семьям.

4.21. Отчисляют финансовые средства профсоюзным комитетам на проведение социально-культурной и иной работы в коллективах в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда.

4.22. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев, профилакториев, детских оздоровительных лагерей, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, медицинских учреждений, находящихся на балансе организации.

4.23. При ликвидации организаций, прекращении деятельности индивидуального предпринимателя обеспечивают передачу всех документов длительного хранения в архив.

4.24. Развивают систему профессиональной ориентации среди учащихся общеобразовательных учреждений. Способствуют развитию договорной формы отношений с образовательными учреждениями. Осуществляют возрождение института базовых предприятий на принципиально новой основе.

Профсоюзы:

4.25. Участвуют через своих представителей в управлении государственными внебюджетными социальными фондами.

4.26. Вносят предложения и участвуют в разработке республиканских программ социальной направленности.

4.27. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью, защищают ее права и интересы в организациях всех форм собственности.

4.28. Создают молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективной деятельности организаций.

4.29. Оказывают помощь в организации учебы, проведении информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах, в том числе

через средства массовой информации по вопросам пенсионного обеспечения работающих.

4.30. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств, направленных на обеспечение пенсионных прав застрахованных лиц, своевременную уплату работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

4.31. Обеспечивают контроль со стороны профсоюзных организаций за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации.

4.32. Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер по предоставлению дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, социально-бытовых гарантий и выделению необходимых средств на поддержку работников и членов их семей, бывших работников – пенсионеров.

4.33. Участвуют в разработке и реализации программ отдыха и оздоровления работников организаций и членов их семей.

4.34. Совместно с Правительством организуют отдых и оздоровление детей и подростков в период школьных каникул в оздоровительных лагерях, в лагерях с дневным пребыванием. Оказывают содействие в организации обучения руководителей и персонала детских летних оздоровительных лагерей.

4.35. Ежегодно организуют и проводят республиканскую детскую новогоднюю профсоюзную елку в Доме союзов, а также елки в организациях, мероприятия среди молодых профсоюзных активистов.

5. В сфере охраны труда и обеспечения экологической безопасности

В целях выполнения основных направлений государственной политики в области охраны труда и обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников Стороны договорились:

Правительство:

5.1. Обеспечивает реализацию на территории Республики Мордовия государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

5.2. Осуществляет государственное управление охраной труда, разрабатывает законы и другие нормативные правовые акты по охране труда и вносит их на рассмотрение Государственного Собрания Республики Мордовия.

5.3. Разрабатывает и утверждает республиканские целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивает контроль за их выполнением.

5.4. Осуществляет на территории Республики Мордовия в установленном порядке государственную экспертизу условий труда, организует проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.5. Готовит ежегодный доклад о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда в республике Сторонам Соглашения.

5.6. Содействует в пределах своих полномочий сертификации работ по охране труда и повышению экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасности условий труда и охраны труда.

5.7. Организует проведение на территории Республики Мордовия в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.

5.8. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Мордовия.

5.9. Разрабатывает и доводит до министерств, ведомств, органов местного самоуправления и работодателей организационно-методические документы по условиям и охране труда.

5.10. Совершенствует систему информирования населения об условиях и охране труда, экологической и радиационной обстановке в республике и мерах по их улучшению.

Работодатели:

5.11. Осуществляют комплекс мер по охране труда в соответствии с действующим законодательством.

5.12. Совместно с первичными профсоюзными организациями создают комитеты (комиссии) по охране труда и содействуют осуществлению их деятельности.

Обеспечивают создание необходимых условий для работы членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда профессиональных союзов, в том числе сохранение заработной платы на период выполнения общественных обязанностей, проводят их обучение и проверку знаний по охране труда.

5.13. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.14. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда, санитарно-бытовые условия для работников в соответствии с нормами и правилами по охране труда.

5.15. Организуют проведение за счет средств организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работающих, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с медицинскими рекомендациями.

5.16. Обеспечивают прохождение работниками дополнительной диспансеризации в рамках Национального проекта «Здоровье».

5.17. Обеспечивают сертифицированными средствами индивидуальной

защиты работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

5.18. В случае получения производственной травмы (профессионального заболевания) или гибели работника при выполнении им трудовых обязанностей производят выплату дополнительного единовременного пособия за счет средств организации в соответствии с условиями коллективного договора.

5.19. В целях сокращения воздействия вредных производственных факторов, производственного травматизма и снижения профессиональной заболеваемости обеспечивают проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, по результатам которой разрабатывают и реализуют мероприятия по приведению условий труда в соответствие с нормативными требованиями.

5.20. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий и согласовывают их с соответствующим выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации.

5.21. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными лицами профсоюзных комитетов.

5.22. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности производства, переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

5.23. Предусматривают в коллективных договорах средства на отдых и оздоровление, санаторно-курортное лечение работников и членов их семей.

5.24. Разрабатывают и проводят мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИД и других социально значимых заболеваний на рабочих местах.

Профсоюзы:

5.25. Организуют проведение республиканского смотра-конкурса «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда».

5.26. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, улучшающих условия труда, предусматривающих компенсации работающим в неблагоприятных условиях, проведение профилактических мероприятий, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и организацию периодических медицинских осмотров работающих во вредных и опасных условиях труда.

5.27. Осуществляют общественный контроль за соблюдением коллективных договоров, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда силами технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов. В случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующие государственные органы.

5.28. Участвуют в совместных с органами государственного надзора и контроля комплексных проверках состояния условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовых форм собственности, у

работодателей – индивидуальных предпринимателей.

5.29. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.30. Контролируют возмещение работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.31. Организуют консультации по действующему законодательству об охране труда, по вопросам осуществления общественного контроля за охраной труда, возмещением вреда, причиненного работникам в результате несчастного случая, профессионального заболевания при исполнении ими трудовых обязанностей.

5.32. Осуществляют контроль за выполнением мероприятий, направленных на профилактику социально значимых заболеваний на рабочих местах.

5.33. Контролируют прохождение работниками дополнительной диспансеризации в рамках Национального проекта «Здоровье».

6. В области обеспечения конструктивного взаимодействия и социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Содействовать развитию социального партнерства на республиканском и муниципальном уровнях, оказывать практическую помощь органам местного самоуправления в заключении территориальных соглашений.

Использовать в работе «Рекомендации по взаимодействию социальных партнёров в организации в условиях экономического кризиса», утверждённые 29 апреля 2009 года на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2. Проводить постоянные трехсторонние консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики.

6.3. С целью обеспечения реализации Соглашения в рамках Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вырабатывать документы, принимать необходимые решения, формировать предложения в адрес законодательных и исполнительных органов власти республики и добиваться их реализации.

6.4. В целях усиления внимания к развитию социального партнерства проводить семинары по проблемам ведения коллективных переговоров и заключению коллективных договоров и соглашений.

6.5. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и у работодателей – индивидуальных предпринимателей в соответствии с требованиями трудового законодательства.

6.6. Осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений в соответствии с действующим законодательством.

6.7. Содействовать созданию объединений работодателей, созданию новых и укреплению действующих первичных профсоюзных организаций.

6.8. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.9. Не реже двух раз в год информировать Мордовскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения.

6.10. Освещать в средствах массовой информации вопросы социального партнёрства, ход реализации настоящего Соглашения, мероприятия, проводимые в рамках Соглашения, работу Мордовской республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Гарантии деятельности профсоюзов

Правительство:

7.1. Способствует участию представителей профсоюзов в работе постоянно действующих комиссий, формируемых Правительством Республики Мордовия, по вопросам реализации приоритетных национальных проектов, охраны труда, приватизации и банкротства организаций, задолженности, содействия занятости, улучшения жилищных условий населения, присвоения звания «Ветеран труда», организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков.

Работодатели:

7.2. Не препятствуют вступлению работников в профсоюзы. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности.

7.3. Ежемесячно бесплатно перечисляют на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников – членов профсоюзов (при наличии их письменных заявлений). Порядок перечисления профсоюзных взносов определяется коллективным договором.

7.4. Работодатели, заключившие коллективные договоры или на которых распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.

7.5. Обеспечивают членам выборных профсоюзных органов всех уровней, не освобожденным от основной работы, время в течение рабочего дня для выполнения ими общественных обязанностей в интересах коллектива с сохранением среднего заработка.

7.6. Своевременно рассматривают обращения, заявления, требования и

предложения профсоюзных органов и в случае их отклонения предоставляют мотивированный ответ.

7.7. В случаях смены собственника имущества организации либо ее реорганизации оказывают содействие республиканским организациям профсоюзов по сохранению и созданию первичных профсоюзных организаций.

8. Действие Соглашения, контроль за ходом его выполнения и ответственность Сторон

8.1. Настоящее Соглашение заключено на 2010 – 2012 годы, вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до принятия нового Соглашения.

8.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на все организации – юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Республики Мордовия, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном Соглашением.

8.3. После заключения настоящего Соглашения председатель Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Мордовия и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Соглашения в газете «Известия Мордовии».

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Республики Мордовия, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению, не представят в Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

8.4. В соответствии с действующим законодательством Стороны несут ответственность за нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля.

8.5. Контроль за выполнением обязательств Соглашения осуществляется Мордовской республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

8.6. Стороны уполномочивают Мордовскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, в случае необходимости, вносить в Соглашение изменения и дополнения.

8.7. Ход выполнения Соглашения рассматривается не реже двух раз в год на заседаниях Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений.

8.8. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.9. Разрешение разногласий, возникающих в ходе реализации Соглашения, осуществляется Мордовской республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.10. Подписанное Соглашение после уведомительной регистрации в Государственном комитете Республики Мордовия по труду и занятости населения признается нормативным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в республике.

8.11. Текст Соглашения публикуется в газете «Известия Мордовии» в десятидневный срок со дня подписания.

Соглашение подписано:		
25 декабря 2009 г.		
г. Саранск		
От Федерации профсоюзов Республики Мордовия	От Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия»	От Правительства Республики Мордовия
Председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия	Председатель Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия»	Председатель Правительства Республики Мордовия
_____ А.И. Солдатов	_____ В.В. Чибиркин	_____ В.Д. Волков

Соглашение зарегистрировано: 25 декабря 2009 г. Рег. № 48

Председатель Государственного
комитета Республики Мордовия
по труду и занятости населения

И.В. Князьков