

**Трехстороннее соглашение
между республиканскими объединениями профсоюзов,
работодателей (Совет предпринимательских
объединений) и Правительством
Республики Северная Осетия-Алания
на 2005-2007 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители республиканских объединений профсоюзов, республиканских объединений работодателей (Совет предпринимательских объединений) и Правительства Республики Северная Осетия-Алания, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании закона Республики Северная Осетия-Алания «О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на республиканском уровне в 2005-2007 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны Соглашения считают, что в предстоящий период главной целью социально-экономической политики в РСО-Алания должно стать решение задачи масштабного сокращения бедности, и в первую очередь среди работающего населения республики, создание условий, обеспечивающих права работников на достойный труд и, в конечном счете - повышение благосостояния и качества жизни работников и членов их семей.

Стороны Соглашения намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны, принимая во внимание необходимость решения задачи кардинального увеличения ВВП и резкого уменьшения масштабов бедности, поставленной Президентом Российской Федерации В.В.Путиным, считают необходимым:

Раздел 1. В области экономической политики

1. В ходе реализации программы экономического и социального развития РСО-А на 2006-2008 годы продолжить целенаправленную работу по стабилизации и подъему экономики республики, обеспечивать выполнение федеральных и республиканских программ, направленных на повышение экономического потенциала РСО-А, при необходимости разрабатывать новые программы, придавать гласности результаты их выполнения.

2.Создавать благоприятные условия для развития организаций среднего и малого бизнеса, индивидуального предпринимательства как основы увеличения объемов производства и расширения занятости населения.

3.Содействовать сохранению и развитию строительного комплекса республики, активному внедрению современных рыночных форм субсидирования жилищного строительства с развитием ипотечного кредитования; модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовому оздоровлению организаций ЖКХ.

4.Разработать механизм включения Республиканской трехсторонней комиссии в процесс формирования социальных направлений проекта бюджета на очередной финансовый год на ранней стадии его подготовки.

5.Проводить предварительные консультации на уровне Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений перед принятием решений, затрагивающих интересы товаропроизводителей, предпринимателей и населения по вопросам промышленной, налоговой и ценовой политики, в том числе касающихся изменения цен и тарифов на электроэнергию и коммунальные услуги.

6.Ежегодно при принятии республиканского закона о бюджете предусматривать в нем расходы на отчисление бюджетным организациям, не имеющим доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, денежных средств на решение отдельных социальных вопросов, в том числе культурно-массовую и оздоровительную работу.

7.Выделять льготные кредиты с погашением до 2/3 ставки рефинансирования из республиканского бюджета для реализации перспективных, быстро окупаемых инвестиционных проектов.

8.Обеспечить поддержку товаропроизводителей агропромышленного комплекса для приобретения сельскохозяйственной техники, горюче-смазочных материалов, запчастей, удобрений, стеклотары, семян, предусмотреть для этих целей в республиканском бюджете на 2006 год необходимые средства, не ниже уровня 2005 года. Принять эффективные меры по защите отечественных товаропроизводителей от импорта сельскохозяйственной и продовольственной продукции и посредников.

9. Продолжить проведение республиканских конкурсов «Предприятие (организация) высокой социально-экономической эффективности», «Лучшее малое предприятие», «Лучший руководитель предприятия (организации)», «Предприниматель года».

10.Ежегодно проводить конкурсы профессионального мастерства на республиканском уровне.

Раздел II. Заработная плата. Доходы и уровень жизни населения.

1. Принимать меры для установления минимальной заработной платы на уровне утвержденного Правительством РСО-Алания прожиточного минимума трудоспособного человека.

2. При определении условий оплаты труда работников бюджетных учреждений, финансируемых из бюджетов всех уровней, руководствоваться Едиными рекомендациями по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджетов на федеральном, региональном и местном уровнях, утверждаемые ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально- трудовых отношений.

3. Обеспечить своевременную обязательную индексацию размера заработной платы работодателем на величину инфляции с момента возникновения долга по заработной плате.

4. Обращаться в контрольно-надзорные органы с предложением о рассмотрении вопросов по привлечению к материальной ответственности, предусмотренной ст. 236 Трудового кодекса, работодателей при нарушении ими установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику.

5. При установлении тарифной системы оплаты труда работников республиканских и муниципальных учреждений и порядка ее индексации предусматривать меры поэтапного повышения тарифной ставки (оклада) первого разряда тарифной сетки до уровня прожиточного минимума.

6. Направлять средства, высвобождаемые в связи со снижением единого социального налога, на первоочередное увеличение заработной платы работников, так как реформирование налоговой системы не должно приводить к ухудшению материального положения и качества жизни населения.

7. Предусматривать в коллективных договорах при любой системе оплаты труда гарантированную часть заработной платы (доли тарифа, оклада) для работников не менее 70% в общей заработной плате и не допускать ее снижения за счет роста переменной части заработной платы

8. Определение и осуществление мер по сближению уровня оплаты труда женщин и мужчин (меры по продвижению женщин по службе, по повышению квалификации, ликвидация неоправданного занижения оплаты труда женщин по сравнению с мужчинами на равнозначных работах).

9. Применять штрафные санкции к учреждениям, финансируемым за счет средств бюджетов всех уровней и не выплатившим заработную плату работникам, со дня, следующего за днем фактического получения в банках средств на оплату труда работников этих учреждений.

10. Сохранить гарантии установления повышенных на 25% ставок и окладов, а также льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг для спе

циалистов бюджетной сферы, работающих в сельской местности (в связи с принятием федерального закона от 22.08.04г. № 122-ФЗ).

11. При подготовке проекта республиканского закона «О бюджете РСО-Алания на 2006 год» предусмотреть финансирование расходов на повышение заработной платы работников бюджетной сферы, подведомственных исполнительным органам республиканского и местного самоуправления, не менее чем в 2 раза.

12. Обеспечить финансирование выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы не реже чем каждые полмесяца в соответствии со ст.136 ТК РФ.

13. С целью закрепления молодых педагогических кадров добиться установления доплат до уровня 10-11 разрядов единой тарифной сетки за счет бюджетов органов местного самоуправления.

Раздел III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.

1. Разработать и реализовать план действий на рынке труда на 2006-2007 годы, направленный на повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, сокращение масштабов неформальной занятости населения и учитывающий специфические социальные группы и аспекты гендерного равенства прав и возможностей.

2. Обеспечить разработку и реализацию ведомственно-целевой программы содействия занятости населения, в том числе в разрезе районов республики.

3. Разработать и реализовать республиканские инвестиционные проекты, способствующие развитию малого и среднего бизнеса, обеспечивающего занятость граждан с достойным уровнем заработной платы.

4. Не допускать снижения уровня обеспеченности социально-экономических прав граждан при совершенствовании нормативно-законодательной базы по проблемам занятости.

5. Не допускать превышение уровня безработицы, рассчитанного по методике Международной организации труда, более 7,5 процента в 2006 году и более 7,0 процента в 2007 году от численности экономически активного населения.

6. Разработать комплекс мер по повышению заинтересованности работодателей в оформлении трудовых отношений в соответствии с требованиями законодательства и привлечению к ответственности работодателей, допускающих к работе лиц без должного оформления с работником трудовых отношений.

7.Подготавливать ежегодно прогноз потребности в рабочих, специалистах и выпускниках учреждений профессионального образования по видам экономической деятельности.

8.Развивать систему непрерывного профессионального образования, включающую базовое и дополнительное образование, внутрифирменную подготовку, а также опережающее профессиональное обучения работников, подлежащих высвобождению за счет средств работодателей.

9.Создать систему профессиональной ориентации школьников с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

10.Разработать в 2006 году и реализовать программу по обеспечению первого гарантированного рабочего места выпускникам профессиональных учебных заведений.

11.Содействовать формированию системы молодежных бирж труда, как механизма временной занятости подростков и молодежи. Организовывать проведение акций, мероприятий, направленных на повышение престижности рабочих профессий среди молодежи и других категорий незанятых граждан.

12.Совершенствовать деятельность государственных органов и службы занятости в части обеспечения в полном объеме дополнительных гарантий занятости с учетом особенностей отдельных специфических социальных групп населения.

13.Считать массовым высвобождение работников, занятых на предприятиях, если его уровень превысит 10% от численности штата предприятия в течение 30 календарных дней.

Раздел IV. Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы.

1.Осуществлять согласованные действия Сторон по укреплению обязательного социального страхования на базе страховых взносов как наиболее надежной системы адресной социальной защиты работающих граждан в условиях рыночных отношений.

2.В соответствии с Федеральными законами «Об объединениях работодателей» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечить паритетное участие работодателей и профсоюзов в управлении территориальными государственными внебюджетными фондами.

3.Предусматривать при формировании республиканского бюджета ассигнования на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, в том числе на обеспечение летнего отдыха детей работников со среднедушевым доходом семьи менее двух прожиточных минимумов.

4. Ежегодно осуществлять организацию оздоровления детей и подростков, не снижая сложившейся численности оздоравливаемых детей.

5. Разработать и реализовать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

6. Сформировать нормативную базу деятельности детских учреждений отдыха и оздоровления независимо от форм собственности в соответствии с налоговым законодательством и другими нормативными правовыми актами.

7. Обеспечить контроль за использованием по назначению объектов социальной инфраструктуры, находящихся на балансе приватизированных организаций.

8. Рассмотреть предложения по внесению изменений в действующее законодательство РСО-Алания, предусматривающие обеспечение равных возможностей для государственных, муниципальных и негосударственных некоммерческих учреждений социально-культурной сферы (детских оздоровительных лагерей, учреждений культуры, физической культуры и спорта) в предоставлении права постоянного (бессрочного) пользования земельными участками, на которых размещены эти учреждения, льготного налогообложения и льгот на коммунальные услуги.

9. Разработать меры по финансовому оздоровлению предприятий жилищно-коммунального комплекса.

10. Организовать работу, направленную на сохранение установленного уровня социальных гарантий трудящихся в связи с реализацией Федерального закона № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты РФ и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

11. Выплачивать педагогическим работникам согласно Закону РСО-Алания «Об образовании» лечебное пособие в размере дополнительного оклада один раз в год в пределах фонда оплаты труда.

12. Обеспечить выполнение ст. 27 Закона РСО-Алания «О библиотечном деле» в части выплаты надбавки за непрерывный стаж работы и единовременного пособия в размере должностного оклада при уходе в ежегодный отпуск.

13. Установить для журналистов редакций районных газет и местного телевидения надбавки к должностным окладам, в пределах должностных назначений, как специалистов, работающих в сельской местности.

14. Ежегодно рассматривать на заседании трехсторонней комиссии итоги санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

15. Определить меры, направленные на повышение эффективности гарантий по обеспечению устойчивости финансовой системы обязательного пенсионного страхования, реализации права работников на пенсионное обеспечение. Добиваться своевременного перечисления юридическими лицами всех форм собственности страховых взносов в пенсионный Фонд РФ.

16. Обеспечить при реформировании обязательного медицинского страхования соблюдение конституционных гарантий равного права граждан на медицинскую помощь.

17. Предусмотреть в программе государственных гарантий оказание медицинской помощи социально незащищенным группам населения, оплату лекарств в объеме 50 процентов при амбулаторном лечении.

18. Предусматривать в бюджетах всех уровней ассигнования на оказание государственной поддержки строительства жилья для работников бюджетной сферы.

19. Ежегодно рассматривать на заседаниях республиканской Трехсторонней комиссии обоснованность величины стандарта максимально допустимой доли собственных расходов граждан на оплату жилищно-коммунальных услуг в совокупном доходе семьи, установленного Правительством РСО-А.

Раздел V. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность.

1. Разработать Программу улучшения условий и охраны труда на 2006-2007 годы, особое внимание уделив усилению социальной защиты работающих и улучшению условий их труда.

2. Совершенствовать системы компенсаций за условия труда с учетом состояния условий труда на рабочих местах на основе экономической заинтересованности работников и работодателей, а также аттестации рабочих мест по условиям труда.

3. Способствовать заключению на предприятиях Соглашений по охране труда на основе анализа причин производственного травматизма и профзаболеваний, по результатам экспертизы технического состояния производственного оборудования, а также с учетом работ по обязательной сертификации постоянных рабочих мест на производственных объектах на соответствие требованиям охраны труда.

4. Способствовать восстановлению и укреплению служб охраны труда на предприятиях всех форм собственности в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской

Федерации» и Законом Республики Северная Осетия-Алания «Об охране труда в РСО-А».

5.Продолжить создание комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях республики, независимо от форм собственности.

6.В целях эффективного функционирования системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний обеспечить взаимодействие Государственного учреждения - Регионального отделения фонда социального страхования РФ по Республике Северная Осетия-Алания с профсоюзами и государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.Совершенствовать систему статистического учета и отчетности производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и трудопотерь вследствие временной и стойкой утраты трудоспособности. Периодически анализировать причины производственного травматизма с последующей выработкой мер по их устранению.

8.Продолжить работу по сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда, исходя из результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

9. При формировании коллективных договоров и соглашений предусматривать систему компенсаций за работу с тяжелыми и вредными условиями труда.

10.Обеспечить безусловное выполнение требований Трудового кодекса РФ, Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» в части систематического проведения профилактических медицинских осмотров работающих за счет средств работодателя.

11.Разработать и реализовать эффективную социальную защиту работающих лиц моложе 18 лет, женщин и инвалидов.

12. Разработать и реализовать мероприятия по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности населения республики. Сторона трехсторонней комиссии предоставляет дополнительную информацию по экологии.

VI. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

1.Проводить трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, предварительное обсуждение проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, республиканских программ в

сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

2.Министерствам, другим республиканским органам исполнительной власти, являющимся по поручению Правительства РСО-А разработчиками нормативных правовых актов, обеспечивать обязательное предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов с соответствующими республиканскими объединениями профсоюзов и работодателей (Советом предпринимательских объединений) до внесения их в Правительство РСО-А. Представителей Сторон Республиканской трехсторонней комиссии, включать в состав рабочих групп по разработке проектов нормативных правовых актов затрагивающих социально-экономические права работников (в случае их создания).

3.Правительству РСО-А в период действия Соглашения не принимать нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, а также не вносить в Парламент республики проекты законодательных актов без обсуждения их в рамках Республиканской трехсторонней комиссии.

4.В документах, направляемых Правительством РСО-Алания в Парламент республики и Главе Республики Северная Осетия-Алания, по которым прошли консультации в рамках Республиканской трехсторонней комиссии, отражать позицию Сторон Комиссии.

5.Продолжить совместную работу по совершенствованию нормативно-правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства, включающую в себя:

- разработку пакета нормативных документов, направленных на выполнение Республиканского трехстороннего соглашения.
- обеспечение функционирования в полном объеме механизма распространения действия отраслевых соглашений на работодателей, не входящих в соответствующие объединения.

6.Организовать обучения представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

7.Соблюдать и реализовывать достигнутые Соглашением договоренности и нести согласованную сторонами ответственность за выполнение или ненадлежащее выполнение обязательств Соглашения.

8.Способствовать развитию социального партнерства, формированию территориальных объединений работодателей и координационных Советов организаций профсоюзов, разработке и заключению трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях республики.

9. Не организовывать и не поддерживать проведение забастовок и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения, при условии выполнения взаимно взятых Сторонами обязательств.

10. Повышать эффективность заключаемых соглашений на отраслевом, территориальном уровнях, способствовать формированию реальных, работоспособных и ответственных объединений работодателей, обеспечению реализации обязательств, принятых соглашениями и коллективными договорами.

11. Обеспечивать со стороны органов власти всех уровней приоритетности во взаимодействии и заключении договоров на выполнение государственных заказов, оказании всесторонней государственной помощи организациям, на которых соблюдаются принципы социального партнерства, заключен коллективный договор.

12. Принять в 2005 году целостную систему «Коллективно-договорная компания», определяющей сроки заключения соглашений и коллективных договоров, статистическую отчетность для социальных партнеров по итогам года.

13. Принимать все зависящие от Сторон меры по урегулированию коллективных трудовых споров возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений, и содействовать:

- совершенствованию действующего порядка разрешения индивидуальных трудовых споров, в том числе с использованием механизма досудебной и судебной защиты социально-трудовых прав работников в специализированных трудовых судах.

- улучшению деятельности всех республиканских органов по регулированию коллективных трудовых споров, в целях создания единой системы внесудебного разрешения трудовых споров.

- созданию и деятельности трудового Арбитража для разрешения трудовых споров.

14. Правительству РСО-Алания и республиканскому объединению работодателей (Совет предпринимательских объединений) обеспечить:

- уважение внутриуставной деятельности профсоюзов и их объединений, если указанная деятельность не противоречит законодательству РФ и РСО-Алания.

- недопущение ограничения независимой деятельности профсоюзов и финансового контроля за средствами профсоюзов, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности.

- право профсоюзных организаций на уплату членских взносов в безналичной форме и своевременное перечисление их в полном объеме в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации.

- перечисление добровольных платежей и добровольных взносов одновременно с заработной платой.
- соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзных организаций на предприятиях (в учреждениях, организациях) независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Заключительные положения.

Соглашение заключено на 2005-2007 годы и действует до заключения нового соглашения.

Каждой из сторон в трехмесячный срок после подписания Соглашения разработать и представить в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств с конкретными сроками и ответственными членами Республиканской трехсторонней комиссии.

Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществлять в соответствии с действующим законодательством и разработанными Сторонами положениями, предусматривающими персональную ответственность членов Республиканской трехсторонней комиссии.

Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнения принятых на себя обязательств в одностороннем порядке

Работодатели, на которых не распространяется положения настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему в период действия Соглашения. Для этого полномочные представители работодателей направляют каждой из сторон соглашения письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны.

Сторонам Соглашения ежеквартально информировать Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Республиканской трехсторонней комиссий ежегодно оценивать ход выполнения положений трехстороннего соглашения на предмет их влияния на ситуацию в экономической и социально-трудовой сферах.

В целях освещения деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации Соглашения обеспечивать регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в РСО-Алания. Республиканской службе государственной статистики бесплатно предоставлять Сторонам Трехстороннего соглашения сведения о состоянии рынка труда, уровнях доходов (по категориям граждан), заработной платы, численности работающих, с периодичностью составления соответствующих отчетов, необхо

димых для ведения переговоров и осуществления контроля за выполнением соглашений.

Текст Соглашения, с комментариями координаторов Сторон, опубликовать в газете «Северная Осетия» в 2-х недельный срок после его подписания и выпустить брошюру в количестве 500 экземпляров.

**Координатор Трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Республики Северная Осетия-Алания
от объединения профсоюзов**

Р.Гутиева

**Координатор Трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Республики Северная Осетия-Алания
от объединения работодателей**

К.Туганов

**Координатор Трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Республики Северная Осетия-Алания
от Правительства Республики
Северная Осетия-Алания**

В. Базров

Подписано в городе Владикавказе 12 сентября 2005 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

**Координатор Трехсторонней
Комиссии по регулированию
Социально-трудовых отношений
Республики Северная Осетия-Алания**

О. Хацаев