



- **Здоровье, поддержка  
здорового образа жизни  
и безопасность труда**

**ОАО «ТрансКонтейнер»**

**Оздоровительная  
программа  
для сотрудников  
компании**

## ОАО «ТрансКонтейнер» Оздоровительная программа для сотрудников компании



Средний возраст работников ОАО «ТрансКонтейнер» составляет 38,3 года, сотрудников аппарата управления — 35,6 года. Работа в компании привлекает молодежь: за 2007 год компания «помолодела» на 0,2 года, увеличилась численность персонала в возрасте до 30 лет. Если в 2007 году эта возрастная категория составляла 24,5%, то в настоящее время — 26,4%.

ОАО «ТрансКонтейнер» с самого начала своей деятельности позиционирует себя как социально ответственная компания. В Коллективном договоре закреплены основные социальные гарантии, которые не только соответствуют принятым в ОАО «РЖД», но и по отдельным позициям превосходят их.

Социальные гарантии, предоставляемые работникам, направлены на их мотивацию к повышению качества работы и улучшению дисциплины труда, на привлечение в компанию молодежь и ее закрепление. Это:

- негосударственное пенсионное обеспечение работников общества на основе утвержденного Советом директоров Положения;
- жилищная политика, утвержденная Советом директоров компании, которая включает корпоративную поддержку при приобретении работниками жилых помещений в собственность, субсидирование части затрат по договорам ипотечного кредитования;

- обязательное и добровольное коллективное медицинское страхование, дающее сотрудникам компании возможность получать бесплатную медицинскую помощь в лечебных учреждениях;
- страхование жизни работников, работающих в опасной зоне;
- компенсация стоимости проезда на железнодорожном транспорте к месту работы, на дачу и к месту отдыха, а для работников удаленных от центра филиалов — возмещение затрат на авиаперелет в размере стоимости проезда в купейном вагоне пассажирского поезда;
- летний отдых детей;
- отдых работников и членов их семей в санаториях и пансионатах по льготным путевкам;
- частичная оплата турпутевок, включая зарубежные туры;
- частичная компенсация стоимости пребывания детей в детских дошкольных учреждениях;
- компенсации и льготы молодым специалистам.

Наряду с этим особое место занимает оздоровительная программа.

### Оздоровительная программа для сотрудников компании

Принимая во внимание, что здоровье работников является одним из ключевых факторов, влияющих на успешную работу компании, руководство ОАО «ТрансКонтейнер» приняло решение арендовать в спортивном комплексе «Локомотив» спортивные сооружения для занятий спортом и фитнесом, а также тренажерный зал, чтобы каждый сотрудник мог один раз в неделю заниматься спортом. Был создан спортивный комитет компании, который возглавил первый заместитель генерального директора.

Занятия в секциях начались в феврале 2008 года. Сотрудников в спорткомплекс с места работы отвозят автобусы. Всем работникам, записавшимся в спортивные секции, регулярно рассылается информация о предстоящих тренировках.



В рамках этой программы в компании создан корпоративный футбольный клуб и секция для занятий физической культурой «Здоровье». Футбол выбран потому, что это всенародная любимая игра. Тренировки проходят под руководством квалифицированного тренера. Каждый игрок получает два комплекта корпоративной спортивной формы с логотипом «ТрансКонтейнер»; компания также обеспечивает команды мячами, наколенниками, вратарскими перчатками.

Первый футбольный турнир состоялся в феврале 2008 года. За переходящий кубок ОАО «ТрансКонтейнер» боролись три команды центрального аппарата и команда Московского филиала компании. В мае 2008 года сборная корпоративного футбольного клуба приняла участие в выездном турнире, организованном профкомом ОАО «РЖД» в г. Старая Руза и посвященном Году семьи.

Интерес к спорту у работников возрастает. В турнире по футболу на Кубок генерального директора компании, приуроченном ко Дню железнодорожника, приняли участие уже шесть команд и около ста игроков из числа работников центрального аппарата и филиалов компании: Московского и ремонтного депо Лихоборы. Финал турнира состоялся 1 августа 2008 года на футбольном поле пансионата «Петрово-Дальнее», где проводилось корпоративное мероприятие компании, посвященное Дню железнодорожника. Все участники финала были награждены медалями и дипломами. Победителю — команде «ТрансКонтейнер-6» — был вручен кубок, проигравшие получили утешительные призы и билеты на тренировку команды «Челси». Комментировал матч спортивный комментатор НТВ, а для судейства были приглашены известные журналисты радиостанции «Спорт».

Большое внимание развитию физической культуры и спорта уделяется и в филиалах компании. Ко второй годовщине начала самостоятельной хозяйственной деятельности компании во многих филиалах прошли турниры по мини-футболу. Команда филиала ОАО «ТрансКонтейнер» на Дальневосточной железной дороге стала победителем турнира по мини-футболу в Хабаровске, в котором участвовали шесть команд. Команда филиала ОАО «ТрансКонтейнер» на Западно-Сибирской железной дороге заняла второе место в турнире по мини-футболу в Новосибирске, проведенном под

патронатом Новосибирского регионального общественного фонда «Карелин-Фонд».

В настоящее время в компании разрабатывается концепция развития физической культуры и спорта, направленная на улучшение работы спортивного комитета и все большее вовлечение работников в занятия физической культурой и спортом. Начала работать волейбольная секция.



На реализацию программ развития физической культуры и спорта, оздоровление работников израсходовано за 2008 год свыше 13 млн. рублей

Вовлечение сотрудников компании в занятия физической культурой и спортом не только помогает их оздоровлению, но и формирует особый корпоративный дух компании, способствует созданию стабильного коллектива, который сможет решать самые сложные задачи в сфере контейнерного бизнеса.