

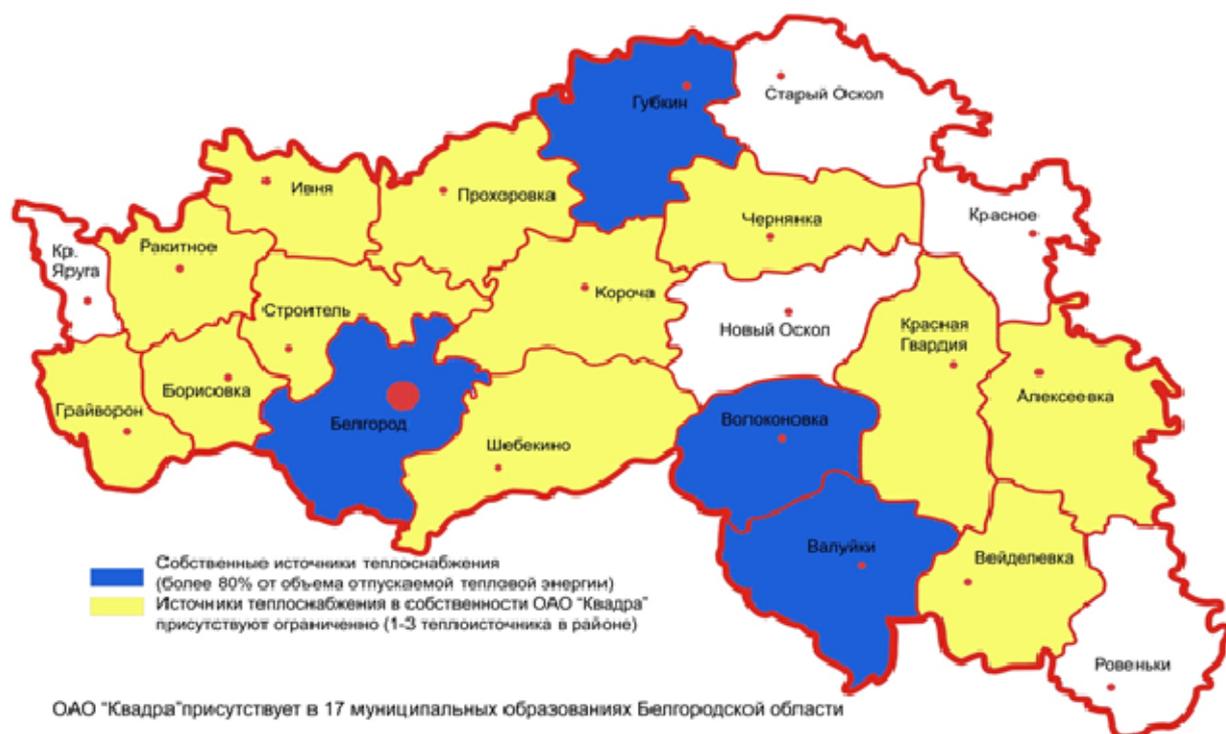


● **Безопасность
труда**

**Филиал ОАО «Квадра» -
«Белгородская региональная
генерация»**

*«Обеспечение приоритета
сохранения жизни и здоровья
работников перед результатом
хозяйственной деятельности»*

Филиал ОАО «Квадра» - «Белгородская региональная генерация» - входит в состав ОАО «Квадра – Генерирующая компания».



Основные виды деятельности - производство электрической и тепловой энергии, транспорт тепловой энергии, деятельность на оптовом рынке электрической энергии (мощности). Компания обеспечивает более 30% потребности региона в тепле, отпусив с коллекторов теплоисточников филиала и теплосетевой компании более 3 млн. Гкал тепловой энергии. Полезный отпуск электрической энергии составляет более 500 млн.кВтч, что сопоставимо с 4% от потребности области. Установленная электрическая мощность – 166 МВт. Установленная тепловая мощность – 1233,8 Гкал/ч.

Численность работников организации составляет 798 человек.

ОАО «КВАДРА» - крупнейший поставщик тепла и социально – ответственная компания

**Обеспечение
теплоснабжением**

Компания в 2010 году обеспечила более 30% потребности региона в тепле, отпустив с коллекторов теплоисточников филиала и теплосетевой компании более 3 млн. Гкал тепловой энергии.

**Обеспечение
электроэнергией**

Полезный отпуск электрической энергии в 2010 году составил более 500 млн.кВтч, что сопоставимо с 4% от потребности области.

**Обеспечение
занятости**

На энергетических объектах Белгородского филиала ОАО «Квадра» и ОАО «Белгородская теплосетевая компания» работает более 2 700 человек. Компания привлекает высококвалифицированный персонал, обеспечивая оплату труда на уровне, превышающем среднюю заработную плату по области на 30%.

**Налоговые
платежи**

Предприятия ОАО «Квадра» в Белгородской области обеспечивают стабильное поступление налоговых платежей. В 2010 году в консолидированный бюджет области перечислено порядка 70 млн. рублей, во внебюджетные фонды – более 60 млн рублей.

**Благотворительная
помощь**

Компания ведет активную социальную работу, осуществляет поддержку гуманитарных проектов. Компания взяла шефство над социально-реабилитационным центром для несовершеннолетних в селе Козинка Грайворонского района и на протяжении трех лет оказывает помощь его воспитанникам.



Белгородский филиал ОАО «Квадра»

Виды деятельности филиала

Филиал осуществляет выработку и отпуск с шин ТЭЦ электроэнергии, производство и отпуск с коллекторов теплоисточников тепловой энергии. Тепловая энергия в полном объеме с коллекторов теплоисточников филиала отпускается в тепловые сети ОАО «Белгородская теплосетевая компания» (100% ДЗО ОАО «Квадра»).

Мощность филиала

Установленная электрическая мощность – 166 МВт
Установленная тепловая мощность – 1233,8 Гкал/ч

ПП Белгородская ТЭЦ

Установленная электрическая мощность – 120 МВт
Установленная тепловая мощность – 882,8 Гкал/ч

ПП Губкинская ТЭЦ

Установленная электрическая мощность – 46 МВт
Установленная тепловая мощность – 351 Гкал/ч



Одним из основных приоритетов филиала является:
«Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатом хозяйственной деятельности филиала».

Для решения задач по охране труда в филиале
ОАО «Квадра» - «Белгородская региональная генерация» необходимо



Политика компании в области охраны труда включает:

- Безопасность превыше всего.
- Обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников филиала путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, аварий и инцидентов.
- Соблюдение соответствующих законов и правил по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, технической эксплуатации, безопасности дорожного движения, добровольных программ, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые филиал обязался выполнять.
- Сотрудничество с местными органами исполнительной власти и с негосударственными организациями.
- Проведение эффективной экономической политики, стимулирующей создание здоровых и безопасных условий труда.
- Гарантия привлечения работников и их представителей к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда.
- Постоянное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.
- Расследование связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья.
- Внедрение передового отечественного и зарубежного опыта в области охраны труда и современные международные стандарты (ISO 9000, ISO 14000, OHSAS 18000 и другие).

Руководство филиала берет на себя ответственность за реализацию политики в области охраны труда.

В целях реализации политики в области охраны труда были определены стратегические цели и основные направления деятельности.

Стратегические цели и задачи в области охраны труда



Достижение обозначенных целей осуществляется посредством решения комплекса задач.

Управление рисками:

- систематическая идентификация опасностей и оценка производственных рисков;
- разработка проектов предупредительного снижения рисков с учётом требований законодательства и других нормативных требований;

- обеспечение уровня безопасности производственных процессов в подразделениях исполнительной дирекции и в производственных подразделениях, при которых риск возникновения случаев травматизма минимален и соответствует сложившемуся на конкретном этапе научно-технического прогресса уровню развития общества;
- достижение уровня охраны труда, определенного нормативными документами ОАО «Квадра» и соответствующего показателям передовых энергетических компаний;
- обеспечение для обслуживающего персонала безопасности технологических процессов и оборудования;
- обеспечение для работников безопасности при строительстве, ремонте и эксплуатации производственных зданий и сооружений;
- приведение санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах в соответствие с нормами;
- создание для работников филиала благоприятных социальных условий, установление оптимальных режимов труда и отдыха;
- обеспечение персонала санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;
- организация медицинского обслуживания работников.

Работа с персоналом:

- организация профессионального, психофизиологического и медицинского отбора работников;
- осуществление обучения и повышения квалификации специалистов по охране труда;
- обеспечение качества периодических и первичных (при приеме на работу) медицинских осмотров;
- обеспечение предрейсового, послерейсового осмотра водителей;
- организация предсменного контроля функционального состояния и работоспособности оперативного персонала;
- организация подготовки персонала (обучение работников методам и приемам безопасного производства работ, проверка знаний, аттестация, стажировка, дублирование, инструктаж);
- обеспечения страхования идентифицированных рисков, полной и своевременной компенсации внеплановых финансовых потерь в результате травмирования и профессиональных заболеваний персонала;

- пропаганда и разъяснение персоналу политики, задач и нормативных требований в области охраны труда;
- установление определенных функций и обязанностей по охране труда для руководства филиала, руководителей, специалистов, рабочих на всех уровнях управления производством;
- стимулирование работы по обеспечению безопасности производственных процессов, снижению производственного травматизма и недопущению случаев профзаболеваний, соблюдения персоналом нормативов по безопасности труда;
- организация выставок, совещаний, соревнований и Дней охраны труда с целью обмена опытом работы.

Средства защиты:

- применение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- полное и своевременное обеспечение работников филиала средствами индивидуальной и коллективной защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

Финансирование мероприятий:

- планирование мероприятий по охране труда, организация их исполнения, постоянный контроль, учет, анализ и оценка проводимой работы;
- финансовое обеспечение СУОТ, оценка эффективности затрат на мероприятия по охране труда;

Нормативная документация:

- нормотворческая деятельность, организация обеспечения работников нормативными материалами по охране труда;
- информационное обеспечение, передача и обмен информацией; создание системы учета и отчетности.

Аудит:

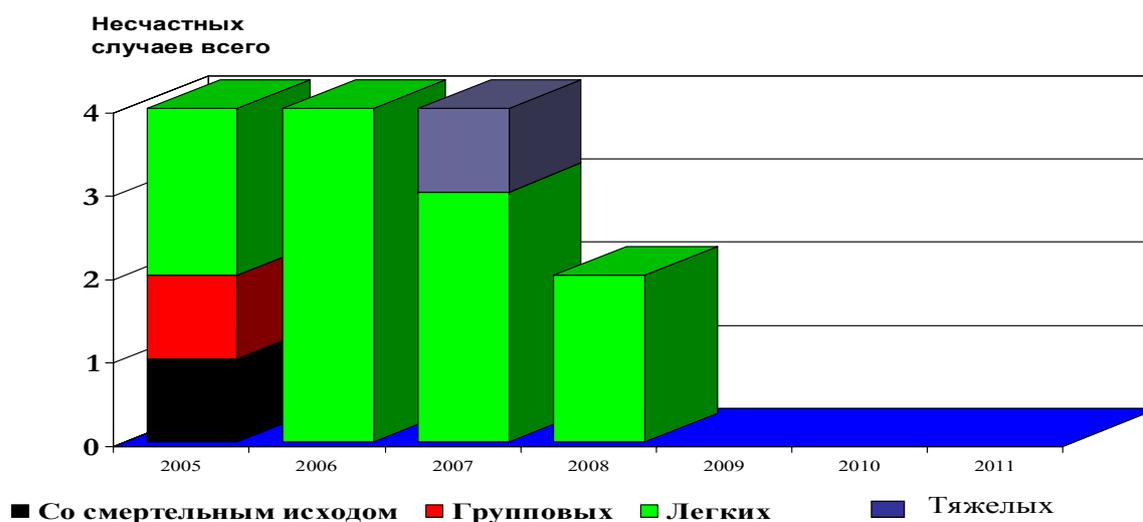
- организация многоступенчатого внутреннего контроля за соблюдением требований по охране труда в процессе производства;
- проведение внутреннего и внешнего аудита СУОТ;
- анализ результатов деятельности по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости;
- осуществление мониторинга исполнения мероприятий, направленных на предупреждение связанных с работой травм, ухудшений здоровья, инцидентов;

- разработка на основе анализа корректирующих мероприятий;
- оценка результативности и эффективности СУОТ.

Результаты реализации программы

В результате реализации программы в филиале с 2009 года травматизм сократился до нулевых показателей. В филиале отсутствуют случаи профессиональных заболеваний. В филиале осуществляется постоянный мониторинг и оценка риска по выявленным нарушениям требований охраны труда, что служит принятием решений для реализации мероприятий направленных на повышение условий и охраны труда в филиале и обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатом хозяйственной деятельности.

Анализ общих показатели производственного травматизма по производственным подразделениям филиала



В 2011 году филиал стал призером Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».