

«Северсталь» – одна из ведущих вертикально интегрированных горнодобывающих и сталелитейных компаний в мире. Является мировым лидером отрасли по эффективности, имеет высочайший в мире показатель рентабельности по EBITDA среди сталелитейных компаний (37,3 % в III квартале 2019 г.) и лучшую в России долю продуктов с высокой добавленной стоимостью – 45 %. Ключевой актив компании – Череповецкий металлургический комбинат, одно из крупнейших в мире предприятий с производственной мощностью 12 млн т стали в год. Численность персонала – 50 тыс. чел.

Учёт социально-экономических и экологических факторов, внимание к вопросам безопасности корпоративного управления и обеспечение достойного труда определяют долгосрочный успех компании.

В числе 75 крупнейших металлургических компаний мира «Северсталь» подписала Хартию устойчивого развития Worldsteel, тем самым подтвердив свою приверженность семи принципам устойчивого развития отрасли.

Компания разделяет принципы Социальной хартии российского бизнеса и Политики устойчивого развития Всемирной ассоциации производителей стали, которые отражают лучшие практики взаимодействия с обществом российского и мирового бизнеса.



В «Северстали» действует интегрированная в Бизнес-систему корпоративная Политика социальной ответственности, которая определяет единое понимание КСО всеми предприятиями и подразделениями, предоставляет общую платформу для работы по повышению эффективности. Политика базируется на миссии, стратегии и корпоративных ценностях компании, учитываются мнения и ожидания заинтересованных сторон при сотрудничестве с ними в решении социально значимых задач.

Политика по работе с персоналом ПАО «Северсталь» интегрирована в Бизнес-систему «Северстали» и детализирована в корпоративных документах и регламентах. Общее руководство и контроль за работой с персоналом осуществляет Совет директоров «Северстали». Ключевые решения в кадровой сфере принимает комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям.

Приоритеты политики

➤ Профессионализм сотрудников – важное конкурентное преимущество, люди – ключевой актив.

- Обеспечение сотрудников благоприятными условиями для успешной работы, последовательно развивая и мотивируя их через реализацию программ профессионального обучения и социальной поддержки.
- Безопасность труда – важнейшая составляющая Бизнес- системы «Северстали». Цель – полностью исключить смертельный травматизм, в том числе требуя от всех деловых партнёров соблюдения Кодекса делового партнёрства ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц.
- Создание благоприятной социальной среды в регионах присутствия для реализации долгосрочной стратегии своего развития.

«Северсталь» остается мировым лидером отрасли по эффективности, демонстрируя высочайший в мире показатель рентабельности по EBITDA среди сталелитейных компаний, генерируя позитивный свободный денежный поток на протяжении цикла и достигая объявленных целей.

В целях обеспечения дополнительного роста показателей, «Северсталь» обновила свою доказавшую эффективность стратегию, сохранив ее фундаментальные преимущества, но дополнив новыми элементами. Новое видение компании - стать лидером металлургии будущего и компанией первого выбора для клиентов, сотрудников и партнеров.

Для достижения этих целей были определены новые стратегические приоритеты, которые помогут компании «Северсталь» отличаться от конкурентов: превосходный клиентский опыт, лидерство по затратам и новые возможности. Эти стратегические приоритеты будут реализованы на основе уникальной корпоративной культуры компании.

- В рамках приоритета «превосходный клиентский опыт» «Северсталь» намерена предложить клиентам уникальные предложения на всех своих целевых рынках.
- В рамках приоритета «лидерство по затратам» поставлена цель – достичь значительного преимущества по затратам в части производства основных продуктов по сравнению с конкурентами.
- В рамках стратегического приоритета «новые возможности» задача компании «Северсталь» – получить доступ и успешно использовать передовые технологии и новые бизнес-модели, которые появляются на рынке.

Внедрение этого комплекса инициатив позволит компании «Северсталь» достичь ранее объявленной финансовой цели – увеличивать показатель EBITDA на 10-15% ежегодно в течение ближайших пяти лет (без учета



ПАО «Северсталь» является крупнейшим в отрасли разработчиком и поставщиком новых технологий. Ежегодно финансируется выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок (НИОКР).

Уникальную возможность для реализации инновационных идей в области металлургии с использованием реального производственного оборудования

Череповецкого комбината предоставляет собственный технопарк «Северстали». Участники совместных с технопарком проектов – научные и образовательные организации, промышленные предприятия, а также инновационные стартапы – получают возможность пользоваться его инфраструктурой и сервисной поддержкой.

Внедряются центры технологического развития (ЦТР). Ключевым моментом деятельности ЦТР является создание обширной сети деловых контактов, развитие партнёрских отношений с вузами, научными центрами, поставщиками оборудования и технологий. В настоящее время действуют уже восемь ЦТР, в том числе – ЦТР железорудных активов компании, который займётся поиском новых технологических решений и возможностей среди лучших мировых практик и их адаптацией в железорудных подразделениях «Северстали».

В последние годы возрастает и изменяется роль информационных технологий. Диджитализация и инновации становятся драйвером изменений бизнес-процессов. Перспективы развития в сфере ИТ и источники дополнительных доходов «Северсталь» видит в таких областях, как роботизация, удалённый контроль и управление оборудованием, повышение производительности труда через цифровизацию, внедрение интегрированных платформ. Собранные на предприятиях компании массивы технологических данных обрабатываются и используются для реализации проектов в области глубокой аналитики данных с использованием технологий Big Data, машинного обучения и искусственного интеллекта.

В сталелитейном производстве продолжается внедрение инструментов предиктивной аналитики, которые будут способствовать повышению безопасности труда, снижению травматизма и позволят предсказывать качество стали практически в режиме реального времени, точно прогнозировать время выполнения заказа и доставки его клиенту.

«Северсталь» работает над практическим применением технологии блокчейн для оптимизации финансовых расчётов.

В 2018 г. новые разработки компании экспонировались на 46-й Международной выставке изобретений INVENTIONS GENEVA (Швейцария, Женева) и на 24-й Международной промышленной выставке «Металл Экспо» (Москва). Изобретения компании удостоены двух золотых, четырёх серебряных медалей и трёх специальных призов.



2019 г.