



**КОДЕКС  
ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ  
ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РЕНОВА»**



## ВСТУПЛЕНИЕ

Одобрив настоящий Кодекс делового поведения, Правление Группы компаний «Ренова» выражает свою неизменную приверженность к соблюдению наивысших общепризнанных стандартов деятельности бизнеса.

Изложенные в настоящем Кодексе требования и стандарты основаны на применимом законодательстве стран, в которых Группа компаний «Ренова» осуществляет свою деятельность, а также на общепризнанных практиках ведения бизнеса. Данные требования и стандарты являются фундаментальными ценностями и важнейшим критерием оценки деятельности Группы «Ренова». Они являются критичными для успешного осуществления деятельности Группы «Ренова», поскольку повышают ее международную конкурентоспособность и снижают юридические и репутационные риски Группы «Ренова».

Таким образом, настоящий Кодекс делового поведения отражает видение Группы компаний «Ренова» относительно стандартов ведения бизнеса, а неукоснительное соблюдение положений Кодекса является важнейшей обязанностью всех работников и представителей Группы компаний «Ренова».

## 1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

1.1. В настоящем Кодексе используются следующие термины и определения:

**Группа компаний «Ренова»** или **Группа «Ренова»** - совокупность материальных и нематериальных активов, полностью или частично находящихся в собственности акционеров (бенефициарных собственников), управление которыми осуществляет Корпоративный центр;

**Корпоративный центр** – организации и органы управления, созданные в рамках Группы «Ренова» с целью обеспечения представления и соблюдения интересов акционеров при принятии ключевых управленческих решений в отношении материальных и нематериальных активов Группы «Ренова»;

**инсайдерская информация** – см. определение этого термина в пункте 2.1. Кодекса;

**Кодекс** – настоящий Кодекс делового поведения;

**манипулирование ценами** – см. определение данного термина в пункте 3.1. Кодекса;

**представитель Группы компаний «Ренова»** - лицо, представляющее интересы Группы компаний «Ренова» в компании, в которой Группа компаний «Ренова» является миноритарным акционером (прямо или косвенно).



## **2. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НЕПРАВОМЕРНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ**

- 2.1.** Под инсайдерской информацией в настоящем Кодексе понимается существенная непубличная информация о Группе компаний «Ренова», ее партнерах или иная информация, которая при ее раскрытии может оказать влияние на стоимость ценных бумаг. Круг источников инсайдерской информации не ограничен формальными источниками и включает в себя внутренние непубличные документы компаний, презентации, совещания, переговоры с партнерами, договоры, переписку с государственными органами и иные источники.

В случае сомнений относительно того, относится ли та или иная информация к инсайдерской информации, работник или представитель Группы компаний «Ренова» должен обратиться за разъяснениями в юридический департамент соответствующей компании. До получения разъяснения относительно категории информации, работник или представитель должен рассматривать ее как инсайдерскую.

**2.2. Торговля ценными бумагами с использованием инсайдерской информации**

Под торговлей ценными бумагами с использованием инсайдерской информации понимается совершение сделок на основе инсайдерской информации как непосредственно лицом ею обладающим, так и любым другим лицом в его интересах (прямо или косвенно).

Запрещается осуществление торговли ценными бумагами с использованием инсайдерской информации, независимо от наличия и объема полученной в результате такой торговли прибыли, а также независимо от влияния совершенных сделок на котировки соответствующих ценных бумаг.

**2.3. Раскрытие инсайдерской информации**

Запрещается раскрытие инсайдерской информации лицам, не являющимся работниками или представителями компаний Группы компаний «Ренова», за исключением случаев, когда такое раскрытие требуется для ведения деятельности Группы компаний «Ренова» и осуществляется в рамках выполнения функций и должностных обязанностей конкретным работником, либо является обязательным в соответствии с применимыми законодательными требованиями.

Допускается раскрытие инсайдерской информации лицам, являющимся работниками и представителями компаний Группы «Ренова», в целях, необходимых для осуществления раскрывающим лицом его функций и должностных обязанностей. При этом для некоторых категорий работников может быть установлено требование об уведомлении руководства соответствующего подразделения о каждом таком случае раскрытия инсайдерской информации.



- 2.4.** Каждый работник и представитель компаний Группы «Ренова» обязан информировать руководство соответствующей компании (а в случае необходимости – руководство Группы компаний «Ренова») о любых подозрительных случаях использования инсайдерской информации, а также о случаях неоправданного или неправомерного раскрытия инсайдерской информации работникам или представителям компаний Группы или третьим лицам.

### **3. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ МАНИПУЛИРОВАНИЮ ЦЕНАМИ НА РЫНКЕ ЦЕННЫХ БУМАГ И ТОВАРОВ**

- 3.1.** Под манипулированием ценами понимается искусственное завышение или занижение цен на рынках товаров и ценных бумаг.
- 3.2. Сделки, направленные на манипулирование ценами на рынке ценных бумаг и товаров**  
Запрещает совершение работниками и представителями компаний Группы «Ренова» от собственного имени, а также от имени компаний Группы «Ренова» сделок, которые:
- создают либо с высокой вероятностью создадут ложное впечатление относительно предложения, спроса или цены в отношении одной или более ценных бумаг;
  - позволяют установить цены на одну или более ценные бумаги на искусственно низком или искусственно высоком уровне
- 3.3. Иные способы манипулирования ценами на рынке ценных бумаг и товаров**  
К иным способам манипулирования ценами на рынке ценных бумаг относятся:
- распространение ложной информации, либо информации, создающей ложное впечатление относительно компаний Группы «Ренова», а также относительно ценных бумаг соответствующих компаний;
  - совершение действий, создающих ложное впечатление относительно спроса, предложения или цены на ценные бумаги или товары.

### **4. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ СДЕЛКАМ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ**

- 4.1.** Запрещается заключение сделок между компаниями Группы «Ренова» и лицами, аффилированными с работниками компаний Группы «Ренова», за исключением случаев когда сведения о таких сделках доведены до руководства Корпоративного центра до момента заключения такой сделки и одобрены им.
- 4.2.** Каждый работник обязан не использовать свое служебное положение прямо или косвенно для целей заключения договоров с аффилированными с ним лицами;



- 4.3.** Каждый работник обязан немедленно сообщать обо всех ставших ему известными случаях коммерческих взаимоотношений между компанией Группы «Ренова» и аффилированными с ним лицами в службу безопасности соответствующей компании Группы «Реновы».
- 4.4.** Для целей настоящей главы Кодекса, под лицами, аффилированными с работником понимаются члены семьи работника, а также юридические лица, в которых работник и члены его семьи владеют прямо или косвенно не менее 25 % уставного капитала.

## **5. ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ**

### **5.1. Социальная ответственность**

#### **5.1. Поддержка развития регионов деятельности группы компаний «Ренова»**

Группа компаний «Ренова» осуществляет поддержку экономического, социального и культурного развития сообществ, в которых она осуществляет свою деятельность, посредством обеспечения доступа местного населения к рабочим местам, благотворительных, культурных и иных инициатив.

#### **5.2. Соблюдение экологических норм и требований и обеспечение экологической безопасности**

Каждая компания Группы «Ренова» и каждый ее работник обязаны соблюдать все применимые к их деятельности экологические требования и ограничения, а также информировать Группу «Ренова» о каждом существенном нарушении таких требований. Независимо от наличия экологических требований, Группа компаний «Ренова» стремится к минимизации экологических рисков и последствий собственной деятельности.

#### **5.3. Соблюдение и защита международно-признанных прав и свобод человека**

Группа компаний «Ренова» признает в качестве высшей ценности международно-признанные права и свободы человека. В компаниях, входящих в Группу «Ренова», является абсолютно недопустимым применение санкций любого рода к человеку только по причине реализации им его международно-признанных прав и свобод.

### **5.2. Взаимоотношения с работниками**

#### **5.1. Соблюдение и уважение закона и внутрикорпоративных норм**

Каждая компания, входящая в Группу компаний «Ренова», и каждый работник такой компании обязаны знать и соблюдать все применимые к их деятельности законодательные требования и ограничения, а также нормативные акты Группы компаний «Ренова» (включая настоящий Кодекс). В случае противоречия между применимым требованиями и ограничениями необходимо следовать наиболее строгому из применимых правил.



## **5.2. Отсутствие дискриминации и справедливое вознаграждение**

Ценностью Группы компаний «Ренова» является уникальность каждого человека в составе коллектива. Решения о приёме на работу, о предоставлении дополнительного образования, о размере вознаграждения и повышении в должности принимаются исключительно на основе личных способностей человека и его готовности работать.

## **5.3. Безопасность и комфортные условия труда**

Группа компаний «Ренова» стремится к созданию безопасной, комфортной и продуктивной рабочей атмосферы. Каждый работник, в свою очередь, обязан соблюдать требования безопасности и сообщать руководству о любых инцидентах, нарушениях техники безопасности и иных обстоятельствах, ставящих под угрозу безопасность работы. Работникам также строго запрещается находиться на рабочем месте в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

## **5.4. Конфиденциальность персональных данных и коммерческой информации**

Защита конфиденциальной информации любого рода является обязанностью каждой компании, входящей в Группу компаний «Ренова», и каждого ее работника. Раскрытие любой непубличной коммерческой информации не допускается, за исключением случаев, когда такое раскрытие санкционировано руководством или юридическим департаментом компании, либо когда этого требует закон. Раскрытие информации о персональных данных работника без его согласия не допускается.

## **5.5. Защита интересов работодателя и предотвращение конфликтов интересов**

Каждый работник обязан защищать интересы Группы компаний «Ренова» и не действовать в ущерб таким интересам. Работник обязан предпринять все разумные действия для избежания конфликта личных интересов и интересов работодателя, а также информировать работодателя о возникших конфликтах интересов.

## **5.3. Взаимоотношения с партнерами и конкурентами**

### **5.1. Взаимоуважение и строгое соблюдение формальных договоренностей**

Группа компаний «Ренова» выстраивает взаимоотношения с партнерами на основе взаимоуважения и взаимной надежности. Группа «Ренова» соблюдает все достигнутые ей формальные договоренности с партнерами, при этом каждый работник компании Группы обязан предпринять все разумные усилия для обеспечения соблюдения соответствующей компанией известных ему договоренностей.

### **5.2. Добросовестная конкуренция**

Группа компаний «Ренова» строго следует требованиям применимого законодательства о конкуренции в соответствующей стране. Независимо от применимых требований и ограничений Группа компаний «Ренова» не осуществляет очевидных действий, ограничивающих конкуренцию, таких как установление монопольно низких и монопольно



высоких цен, соглашения с конкурентами об условиях реализации продукции или о разделе рынка, а также установление монопольных ограничений на объем выпускаемой продукции.

### **5.3. Уважение и ненарушение прав партнеров на интеллектуальную собственность**

Группа компаний «Ренова» использует исключительно публично-доступные источники для анализа деятельности партнеров и конкурентов, рыночных и технологических тенденций, а также законодательных инициатив. В случае, если Группе «Ренова» в соответствии с договоренностями стала известна непубличная информация, являющаяся интеллектуальной собственностью ее партнеров, Группа «Ренова», а также все ее работники обязуются не раскрывать такую информацию, а также не использовать ее на условиях, отличных от согласованных с правообладателем.

### **5.4. Соблюдение конфиденциальности взаимоотношений с партнерами**

Раскрытие, либо неправомерное использование любой непубличной коммерческой информации в отношении Группы компаний «Ренова» или ее партнеров не допускается, за исключением случаев, когда такое раскрытие санкционировано руководством или юридическим департаментом компании, либо когда этого требует закон.

## **5.4. Отношения с публичной властью**

### **5.1. Честность и открытость во взаимоотношениях с публичной властью**

Группа компаний «Ренова» стремится к максимальной прозрачности в отношениях с публичной властью и деловым сообществом. Если в обязанности работника компании Группы «Ренова» входит раскрытие информации государственным органам или деловому сообществу, то он обязан удостовериться в том, что информация является точной и соответствующей действительности.

### **5.2. Противодействие взяточничеству и коррупции**

Предложение взяток государственным служащим, а равно коммерческий подкуп, являются абсолютно недопустимыми для Группы компаний «Ренова» и незаконными во всех странах, где Группа «Ренова» осуществляет свою деятельность. Работники Группы «Ренова» обязаны не давать, не предлагать и не способствовать передаче взяток, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в соответствующем регионе.