



● **Безопасность
труда**

ПАО «Северсталь»
*«Безопасность труда и
охрана здоровья персонала»*

2018г.

Безопасность труда является одной из приоритетных ценностей компании «Северсталь» и важнейшей составляющей ее Бизнес системы. Наша стратегическая цель — на основе внедрения лучших международных практик в области охраны труда и промышленной безопасности полностью исключить смертельный травматизм, стать лучшей компанией в России по основным показателям безопасности.

Стратегические решения в области охраны и безопасности труда вырабатывает и принимает комитет по охране здоровья, безопасности труда и охране окружающей среды, который возглавляет независимый директор. За непосредственную реализацию этих решений отвечают директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии, руководители предприятий и соответствующих служб.

Система менеджмента в сфере безопасности труда на каждом предприятии включает управление рисками, разработку плана действий в чрезвычайных ситуациях и мер по ликвидации их последствий, систему информирования о происшествиях и извлеченных уроках, обучение персонала согласно требованиям федерального законодательства, систему корпоративного электронного дистанционного обучения и тренинги, другие мероприятия. Повышение уровня безопасности труда включено в число ключевых показателей эффективности «Северстали».

В 2017 году на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности было направлено 4,4 млрд руб.

Приоритетным направлением социальной деятельности «Северстали» является забота о здоровье сотрудников. На Череповецком металлургическом комбинате реализуется комплексная **программа «Здоровье «Северстали»**, направленная на повышение доступности и качества здравоохранения. Программа предполагает развитие эффективной системы первичной медико-санитарной помощи на этапе до госпитализации, а также профилактику заболеваний.

С 2010 года программа реализуется не только на Череповецком металлургическом комбинате, но и на других предприятиях компании в Череповце, охватывая более 40 000 сотрудников.

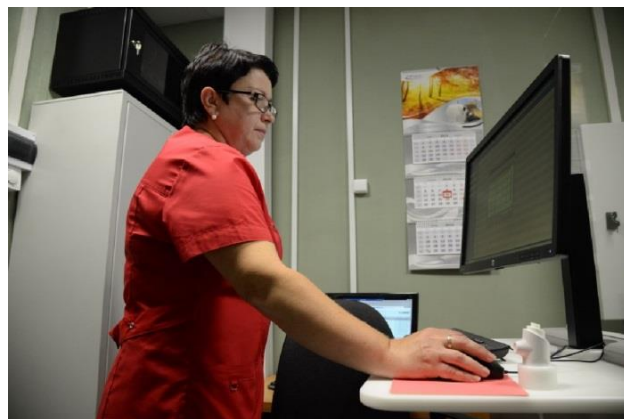
Направления реализации:

- медицинское обслуживание (профилактика и лечение заболеваний металлургов);
- работа инженерно – врачебной бригады (разработка и проведение мероприятий, связанных с охраной здоровья работников на рабочем месте);
- обеспечение полноценным питанием работников;
- оздоровление работников средствами физической культуры и спорта;
- информационное обеспечение и популяризация здорового образа жизни.

Задачи программы:

- укрепление здоровья работников, снижение уровня заболеваемости, инвалидности и смертности среди них;
- увеличение доступности и качества медицинской помощи;
- укрепление первичного звена здравоохранения, создание условий для оказания эффективной медицинской помощи на догоспитальном этапе;

- развитие профилактической направленности здравоохранения;
- удовлетворение потребности работников в высокотехнологичных видах медицинской помощи.



Медсанчасть «Северсталь» имеет статус бюджетного учреждения здравоохранения, и является одним из ведущих лечебных учреждений Северо-Запада России. Здесь работают 1 622 медицинских работника, оказывающих помощь по большинству медицинских профилей. Ее услугами пользуются свыше 47 тыс. человек, что составляет около 18,3% взрослого населения Череповца. В состав медсанчасти входит 26 фельдшерских здравпунктов (11 из них работают в круглосуточном режиме), две поликлиники, стационар и родильный дом с женской консультацией. На производстве действуют также 12 стоматологических кабинетов, которые обеспечивают сотрудникам Компании максимально удобный доступ к получению стоматологической помощи. К услугам работающих на предприятии женщин — уникальный лечебно-диагностический комплекс, включающий женскую консультацию, акушерский стационар и гинекологическое отделение. Родильный дом работает по принципу современных клинических центров.



Поликлиника медсанчасти «Северсталь» — это развитие по структуре первичное звено амбулаторной помощи по оказанию медицинских услуг, в котором проводятся:

- осмотр, консультация больных и выполнение врачебных назначений;
- оказание неотложной медицинской помощи;
- проведение предменструальных медицинских осмотров;
- проведение профилактических прививок;
- санитарно-просветительская работа;
- ежегодная вакцинация против гриппа и ОРВИ и многое другое.

Постоянное совершенствование материальной базы позволяет значительно улучшить условия лечения металлургов. Ежегодно предприятие выделяет на приобретение нового оборудования для медсанчасти более 60 млн. рублей. Открыты кабинеты ударно-волновой литотрипсии, лазерной терапии, отделения ультразвуковой и эндоскопической диагностики. Введены в эксплуатацию ангиографический комплекс и ядерно-магнитный томограф.

В медсанчасти организованы и действуют программы:

- «Бесплатная выдача лекарств» работникам, состоящим на диспансерном учете с заболеваниями органов кровообращения и желудочно-кишечного тракта.
- «Диспансерное наблюдение». Ежегодно наблюдается более 12 тыс. человек.

С 1999 г.

- «Школа сахарного диабета». В рамках школы работникам за счет средств ЧерМК ПАО «Северсталь» бесплатно выдаются тест-полоски. Обучено более 489 работников.
- «Руководитель». Ежегодно в стационарных условиях проходят трехдневное обследование до 130 руководителей компании, после которого в случае необходимости проводится лечение.

С 2004 г.

- «Артериальная гипертония». 26 фельдшерских здравпунктов (более половины от общего числа) за счет средств компании оснащено аппаратами автоматического измерения давления. Ежегодно на здравпунктах выполняется более 46 тыс. измерений артериального давления. В результате реализации данной программы, с одной стороны, увеличилось количество выявляемых случаев заболеваний органов кровообращения на ранней стадии, а с другой стороны – за счет своевременного принятия мер по лечению заболевания на ранней стадии снизилась длительность пребывания работника на больничном листе (с 11,2 дней до 11 дней). Общее снижение продолжительности временной утраты трудоспособности работников по заболеваниям органов кровообращения составляет 16,4%.

С 2005 г.

- «Очная и заочная школы артериальной гипертонии». В рамках программы работники обучаются «правилам поведения», состоящие на диспансерном учете с данным заболеванием. Обучено уже более 523 человек.

С 2007 г.

- «Школа по снижению веса».

Медицинское обслуживание рабочих строится по цеховому принципу. Цеховые терапевты ведут прием амбулаторных больных в поликлинике и по графику — в здравпунктах. О результатах работы – показателях заболеваемости и проведенной профилактической работе ежемесячно информируется администрация цеха.

Большое внимание на ПАО «Северсталь» уделяется охране материнства и детства. К услугам работающих на предприятии женщин — уникальный лечебно-диагностический комплекс, включающий в себя женскую консультацию, акушерский стационар и гинекологическое отделение. Родильный дом работает по принципу современных клинических центров. В акушерском стационаре ежегодно рождается более 1900 детей. В послеродовый период ведется патронаж по системе «Мать и дитя».

С 2003 года на предприятии внедрена программа развития стоматологической помощи в условиях промплощадки, благодаря которой доступность бесплатной стоматологической помощи работникам ЧерМК ПАО «Северсталь» увеличилась на 41%.

С марта и до конца лета сотрудники Компании могут сделать прививку от клещевого энцефалита, а с сентября по декабрь проводится сезонная прививочная кампания против гриппа. Вакцина предназначена для сотрудников предприятий дивизиона «Северсталь Российская сталь», пенсионеров и медицинских работников. Средства на приобретение вакцины выделяются в рамках системы добровольного медицинского страхования (ДМС) и из федерального бюджета. С 2000 года в компании «Северсталь» проводится массовая вакцинация, которая позволяет существенно снизить уровень заболеваемости острыми респираторными вирусными инфекциями и гриппом.

В 2017 году вакцинацию прошли около 12 тыс. работников череповецкой площадки «Северстали». Общее снижение заболеваемости по всем видам заболеваний за 2017 год составило 4,4%.

Корпоративная программа ДМС включает амбулаторно поликлиническую, стоматологическую, стационарную помощь, а также реабилитационно-восстановительное лечение. Соответствующий полис имеют все сотрудники череповецкой площадки. Сумма средств ДМС в 2017 году составила 303 млн руб. Для расширения объема медицинской помощи металлурги могут также приобрести полис индивидуального добровольного медицинского страхования (ИДМС), в рамках которого медсанчасть «Северсталь» предоставляет дополнительные услуги. Для владельцев таких полисов действует скидка на все платные услуги. Медицинский полис можно также оплатить баллами, полученными за рационализаторские предложения, поданные в рамках программы «Фабрика идей».

Сотрудники «Воркутауголь» получают качественные медицинские услуги за счет Компании по месту жительства, а в случаях, связанных с лечением производственных травм, — в ведущих медучреждениях Республики Коми, Москвы и Санкт-Петербурга. Квалифицированная медицинская помощь доступна как шахтерам, так и их детям. В отчетном году медицинскими услугами в рамках корпоративной программы воспользовались 5 025 сотрудников, что составляет 78,5% от общего числа застрахованных.

Корпоративная программа ДМС в «Олконе» включает амбулаторно поликлиническую, стоматологическую и стационарную помощь, реабилитационно-восстановительное лечение. Медицинские услуги оказывались в учреждениях Мурманска, Вологды, Санкт-Петербурга. За прошедший год услугами корпоративной программы ДМС воспользовались более 400 работников.

Обеспечение здоровья сотрудников на «Карельском окатыше» предполагает амбулаторно-поликлиническое обслуживание, проведение специализированных программ, посвященных женскому и мужскому здоровью, а также заболеваниям ног и позвоночника, медицинские осмотры и вакцинацию, стоматологическую помощь и стационарное обслуживание, включая проведение операций. В программу ДМС работников «Карельского окатыша» также входит содержание четырех пунктов доврачебной помощи и отделения скорой помощи на территории промплощадки.

Обеспечение полноценным питанием

Сохранению здоровья людей, работающих в металлургии, хорошему самочувствию, максимальной продолжительности жизни, преодолению трудных

для организма ситуаций, связанных с воздействием стрессовых факторов способствует правильно организованное питание.

Объединение «цехов питания» – это 40 предприятий питания, расположенных прямо в промышленной зоне. Их главная задача — обеспечить высокое качество приготовления пищи и ее сбалансированность на основе внедрения современных технологических линий, с максимально удобным для металлургов сервисом, приближенным к рабочему месту.

Диетотерапия относится к немедикаментозным способам лечения и профилактики. Она исключает нежелательные последствия лекарственной терапии. По данным медсанчасти «Северсталь» за последние 5 лет произошло снижение заболеваний желудочно-кишечного тракта у работников ПАО «Северсталь» на 47,1 %. Более 15 тыс. металлургов ежедневно посещают столовые своего предприятия.

Физкультурно-оздоровительные программы

Одним из главных направлений реализации программы «Здоровье Северстали» является оздоровление трудящихся и членов их семей средствами физической культуры и спорта.

К услугам металлургов предоставляется современно оснащенная спортивная база: стадион «Металлург», физкультурно-оздоровительный комплекс, ледовый комплекс «Алмаз», «ДОМ Физкультуры» с плавательным бассейном и залами для занятий фитнесом, Дворец Sports, стрелковый тир, спортивный комплекс «Юбилейный», лыжная база с загородным стадионом. На проведение спортивно-массовых мероприятий ежегодно выделяется более 28 млн руб.



Организация санаторно-курортного лечения работников и их детей

В комплексе лечебно-профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья человека, особое место занимает санаторно-курортное лечение и оздоровление. Так, например, медицинский комплекс «Родник», принадлежащий комбинату, включает в себя санаторий-профилакторий и реабилитационный центр, где ежегодно поправляют свое здоровье до 6000 металлургов. Основные задачи комплекса:

- профилактика;
- ранняя точная диагностика;
- немедикаментозные методы лечения;
- формирование у пациентов представления о здоровом образе жизни.



В учреждении сформирована мощная диагностическая база, состоящая из клинико-биохимической лаборатории, где выполняются более 100 видов анализов. Работают кабинеты функциональной диагностики, УЗИ сканирования внутренних органов. Кабинеты оснащены уникальной аппаратурой последних поколений, позволяющей проводить комплексное обследование организма как с целью диагностики, так и для контроля за проводимым лечением. Основопологающим принципом лечебного процесса является индивидуальный подход к каждому больному. Работник предприятия согласно коллективному договору оплачивает только 10% от стоимости путевки.

В рамках реализации комплексной программы «Здоровье Северстали» в октябре 2005 г. введен в эксплуатацию лечебно-оздоровительный центр в условиях промплощадки ЛПЦ-2 (филиал м/к «Родник»). Более 400 металлургов проходят лечение, находясь в территориальной близости от рабочего места.

Традиционные места отдыха в течение многих лет — санатории и пансионаты, детские санаторные лагеря в Анапе, Сочи, на Северном Кавказе, в Крыму, а также в Ленинградской, Псковской, Московской, Ярославской и Вологодской областях. «Северсталь» имеет корпоративный дом отдыха «Торово», где ежегодно отдыхают и укрепляют здоровье более 20 тыс. металлургов и членов их семей. Для работников дивизиона установлен льготный прејскурант на приобретение путевок. На организацию оздоровительной кампании 2017 года предприятия дивизиона «Северсталь Российская сталь» направили более 200 млн руб. По льготным путевкам с оплатой 10% от стоимости отдохнули 9 175 сотрудников дивизиона и их детей.

Бесплатно выдаются путевки в детские оздоровительные лагеря:

- детям из многодетных семей работников (трое и более детей до 18 лет);
- детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, имеющим опекунов — работников (или пенсионеров) Компании;
- детям работников, погибших на производстве, получивших инвалидность вследствие трудового увечья при работе в Компании.

В течение 2017 года в филиале санатория-профилактория «Родник» на базе отдыха «Торово» отдохнули 5 889 человек, из них 52,2% — сотрудники «Северстали» и пенсионеры, подопечные благотворительного фонда «Благо».

В 2017 году 388 работников воспользовались услугами санаторно-курортного лечения, 186 детей работников были направлены в детские оздоровительные лагеря или отдохнули вместе с родителями по программе «Семейный отдых».

Услугами реабилитационно-восстановительного лечения воспользовались 100 работников АО «Олкон». В рамках корпоративной программы ДМС для детей работников проведены два заезда в детский санаторий «Вита» в Анапе, всего отдохнули 56 детей.

Сотрудников «Воркутауголь» обслуживает оздоровительный комплекс «Жемчужина Севера», который специализируется на лечении и профилактике профессиональных заболеваний горняков, в частности — болезней опорно-

двигательной системы и дыхательных органов. Оздоровительный комплекс может принимать до 300 человек в месяц.

За период существования программы заболеваемость работников компании «Северсталь» снизилась на 27,1%, а первичный выход на инвалидность уменьшился до 48%.

Обеспечение работников благоприятными условиями труда, забота о здоровье персонала – одно из главных условий устойчивого развития компании. Поэтому основной задачей программы «Здоровье Северстали» на будущее является переход к системе охраны здоровья металлургов, основанной на приоритете здорового образа жизни.

