

**УТВЕРЖДЕНО**

Решением Совета директоров  
ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Протокол № 05 от 28 сентября 2012 г.

**КОДЕКС  
КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ  
ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»**

**СОДЕРЖАНИЕ:**

1. Общие положения
2. Термины и определения
3. Цели Кодекса корпоративной социальной ответственности
4. Основные принципы корпоративной социальной ответственности
5. Системы управления в области устойчивого развития. Координация деятельности в области корпоративной социальной ответственности
6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
7. Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами
8. Основные социальные программы ОАО «Нижнекамскнефтехим»
9. Экологическая эффективность
10. Ответственная деловая практика ОАО «Нижнекамскнефтехим»
11. Благотворительная деятельность
12. Заключительные положения

## 1. Общие положения

Миссия ОАО «Нижнекамскнефтехим» (далее Компании) – обеспечить удовлетворение согласованных требований, а также постоянно совершенствуясь превосходить ожидания потребителей на внутреннем и внешнем рынках, освоение новых и развитие существующих рынков сбыта, повышение конкурентоспособности нефтехимической продукции, получение устойчивой прибыли для дальнейшего роста экономического состояния ОАО «Нижнекамскнефтехим», повышение жизненного уровня работников, удовлетворение требований акционеров, инвесторов.

Социальная Миссия Компании – производить необходимую обществу продукцию наиболее эффективным и безопасным способом, содействуя социальному росту благосостояния общества, стабильному развитию территории и благополучию населения, повышению качества жизни работников и их семей. Социальная миссия открытого акционерного общества тесно связана с корпоративной социальной ответственностью (далее КСО).

В данном Кодексе корпоративная социальная ответственность понимается как добровольный вклад в развитие государства, общества и бизнеса в экономической, социальной и экологической сферах, который напрямую связан с осуществлением производственной деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» и преимущественно выходит за рамки законодательно определенного минимума обязательств. Корпоративная социальная ответственность заключается в том, что ОАО «Нижнекамскнефтехим» учитывает интересы общества, берет на себя ответственность за влияние его деятельности на заказчиков, поставщиков, работников (в т.ч. бывших – неработающих пенсионеров), акционеров, местные сообщества и прочие заинтересованные стороны, а также на окружающую среду.

Компания учитывает, что все чаще заинтересованные стороны оценивают эффективность деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» не только по финансово-производственным показателям. Особую роль при оценке отводится характеристикам влияния, которое ОАО «Нижнекамскнефтехим» оказывает на клиентов, бизнес и общество в целом, окружающую природную среду. Объективный анализ показывает, что при сбалансированном учете интересов всех заинтересованных сторон повышаются возможности Компании в области успешного и устойчивого развития.

Компания стремится к распространению принципов и норм Кодекса на дочерние организации ОАО «Нижнекамскнефтехим». Не ущемляя интересов других заинтересованных сторон, Компания считает приоритетными обязательства по социальной защите своих работников. Компания стремится обеспечить надлежащий уровень социальной защиты всех категорий своих работников, в том числе бывших – неработающих пенсионеров.

Добровольно и в инициативном порядке Компания объявляет о принятии Кодекса корпоративной социальной ответственности открытого акционерного общества «Нижнекамскнефтехим» и будет стремиться прилагать все усилия для взаимовыгодного сотрудничества с заинтересованными сторонами и выполнения своих обязательств перед ними.

Обязательства, которые возникают у Компании в результате принятия Кодекса, не нарушают требований законодательства Российской Федерации, являются преимущественно более высокими ориентирами, чем требования законодательства Российской Федерации, не отменяют и не подменяют собой нормативные документы Компании, рассчитаны на партнерское взаимодействие с государством, обществом и бизнесом.

## 2. Термины и определения

В Кодексе применяются следующие термины и определения:

– **безопасность труда** – состояние условий труда, при котором исключено воздействие на работающих опасных и вредных производственных факторов;

– **воздействие Компании** – позитивное или негативное изменение общества, экономики или окружающей среды, полностью или частично являющееся результатом прошлых и текущих решений и деятельности Компании;

– **взаимодействие с заинтересованными сторонами** – действия, предпринимаемые для того, чтобы создать возможности для диалога между Компанией и одной или более заинтересованными сторонами с целью предоставления информационной основы для решений Компании;

– **дискриминация** – неоправданное различие в правах и обязанностях человека по определённому признаку;

– **заинтересованная сторона (стейкхолдер)** – лицо или группа, заинтересованные в каких-либо решениях или деятельности Компании;

– **корпоративная социальная ответственность** – философия поведения и концепция выстраивания компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности в целях устойчивого развития и сохранения ресурсов для будущих поколений;

– **корпоративная социальная ответственность Компании** – добровольный вклад Компании в развитие государства, общества и бизнеса в экономической, социальной и экологической сферах, который напрямую связан с осуществлением производственной деятельности Компании и преимущественно выходит за рамки законодательно определенного минимума обязательств;

– **международные нормы поведения** – ожидания относительно социально ответственного поведения Компании, основанные на традиционном международном праве, общепринятых принципах международного права или межправительственных соглашениях, которые признаются повсеместно или почти повсеместно;

– **окружающая среда** – внешняя среда, в которой функционирует Компания, включая воздух, воду, землю, природные ресурсы, флору, фауну, человека и их взаимодействие;

– **отчет об устойчивом развитии** – публичный инструмент информирования акционеров, работников, партнеров и всего общества об экономических, экологических и социальных аспектах деятельности компании. Отчет в области устойчивого развития должен представлять сбалансированную и обоснованную картину результатов деятельности компании в отношении устойчивого развития;

– **охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-

гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

– **принцип** – основополагающее убеждение, приводящее или влияющее на процесс принятия решения или поведение;

– **прозрачность** – открытость в отношении решений и деятельности, влияющих на общество, экономику и окружающую среду, а также готовность обмениваться информацией о них ясным, точным, своевременным, честным и полным образом;

– **работник** – лицо, имеющее отношения, которые считаются «трудовыми отношениями» согласно трудовому законодательству;

– **устойчивое развитие** – развитие, которое удовлетворяет потребностям настоящего времени, не ставя под сомнение возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности;

– **этичное поведение** – поведение, которое соответствует принятым принципам правильного или хорошего поведения в контексте конкретной ситуации, а также согласуется с международными нормами поведения.

### 3. Цели Кодекса корпоративной социальной ответственности

Данный Кодекс имеет своей целью сформулировать позицию ОАО «Нижнекамскнефтехим» по корпоративной социальной ответственности.

Актуальность данного документа обусловлена убеждениями Компании в том, что устойчивое развитие бизнеса неразрывно связано с устойчивым развитием общества, а также с более широким распространением норм и стандартов в области КСО, принятых в международной практике.

Кодекс разработан на основе документов, регламентирующих социально ответственное поведение предприятий в Российской Федерации: «Социальной хартии российского бизнеса», разработанной Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) и Меморандума «О принципах корпоративной социальной ответственности», утвержденного Ассоциацией менеджеров России. При разработке Кодекса учитывались основные положения международных стандартов в области КСО: SA8000 «Социальная ответственность», ISO 9000 «Система менеджмента качества», ISO 14000 «Система экологического менеджмента», OHSAS 18000 «Система управления охраной здоровья и безопасностью персонала», AA1000SES «Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами», GRI «Руководство по отчетности в области устойчивого развития», ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности».

Корпоративная социальная ответственность означает ответственность Компании как корпоративного члена общества и относится ко всем сферам функционирования общества, включая социальную, экономическую и экологическую сферы. Компания ставит перед собой следующие цели путем реализации мероприятий в области корпоративной социальной ответственности:

– внесение вклада в поддержание устойчиво высокого уровня национального и международного экономического развития и занятости населения, развитию конкурентных рынков и создание новых рабочих мест;

– способствование социальному прогрессу общества;

– повышение экологической эффективности;

– целенаправленная деятельность по созданию сплоченного, социально защищенного, творческого и экономически мотивированного коллектива работников Компании, который наилучшим образом способствовал бы совмещению целей и приоритетов Компании и ее работников;

– создание в Компании производственной среды, способствующей повышению качества трудовой жизни работников (включая вопросы производственного контроля, техники безопасности и охраны труда, улучшения экологического состояния производственных объектов, чистоты производственных помещений, улучшения морального климата в подразделениях Компании);

– достижение и поддержание статуса современной высокоэффективной и социально ответственной Компании, по оценкам ключевых заинтересованных сторон.

Используя прогрессивные методы управления, Компания применяет Кодекс корпоративной социальной ответственности в рамках общей системы корпоративного управления для более эффективного контроля нефинансовых рисков и максимально эффективного использования возможностей, сильных сторон и ресурсов Компании.

#### **4. Основные принципы корпоративной социальной ответственности**

##### **Постоянство**

Социально ответственное поведение является постоянной характеристикой деятельности Компании.

##### **Безусловное соблюдение законодательства**

Компания декларирует неукоснительное соблюдение действующего законодательства, прав и свободы любого человека, уважает его достоинство.

##### **Ответственное выполнение принятых обязательств**

Компания осуществляет свою деятельность на основе поддержания безупречной репутации и соблюдения этических норм бизнеса. Берет на себя обязательства, которые считает возможным выполнить, требует выполнения обязательств от любых организаций и лиц, действующих от ее имени.

##### **Экономическая обоснованность**

Применение Кодекса корпоративной социальной ответственности неразрывно связано с ключевыми бизнес-процессами Компании, эффективностью осуществляемых видов деятельности.

##### **Приоритетность долгосрочно эффективного устойчивого развития перед краткосрочными выгодами**

Компания считает приоритетным достижение долгосрочно эффективного устойчивого развития, нежели получение краткосрочных выгод и прибыли в ущерб достижению стратегически важных целей.

##### **Уважение и учет интересов, мнений и предпочтений**

Осознавая интегрированность и взаимозависимость системы отношений заинтересованных сторон, Компания стремится сбалансировано

учитывать интересы и содействовать долгосрочному развитию отношений между всеми без исключения заинтересованными сторонами.

Компания намерена извещать заинтересованные стороны о содержании Кодекса, о принимаемых в его отношении изменениях и дополнениях. Кроме того, Компания по мере возможности использует подход ответной реакции на значительные изменения мнений и интересов заинтересованных сторон, что не означает обязательное согласие с позицией заинтересованных сторон либо подчинение всем предъявляемым требованиям, но обязывает Компанию отвечать на такие требования четко и последовательно, в том числе путем необходимого изменения подходов к ведению бизнеса.

### **Открытость и прозрачность**

Компания стремится поощрять применение работниками положений Кодекса. Для этого ОАО «Нижнекамскнефтехим» намерено постоянно информировать работников об изменениях и дополнениях Кодекса, о приоритетах, планируемых мероприятиях и результатах в области корпоративной социальной ответственности.

### **Отчетность**

Компания стремится к прозрачности деятельности и информационной открытости, для чего принимает меры для предоставления государству, обществу и бизнесу достоверной, своевременной и содержательной информации о существенных вопросах, связанных с Компанией и ее деятельностью. В этих целях Компания будет ежегодно составлять корпоративный Отчет об устойчивом развитии при соблюдении режима коммерческой тайны.

### **Учет международных и российских стандартов**

Действующая в Компании структура корпоративного управления постоянно совершенствуется с учетом достижений российской и международной практики управления в области устойчивого развития и в соответствии с принятыми международными стандартами.

В Компании разработана и внедрена Корпоративная интегрированная система менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента профессиональной безопасности и здоровья. Действует ряд локальных сертифицированных и аккредитованных систем менеджмента качества, экологии, промышленной безопасности, деятельность которых играет важную роль в реализации стратегических целей Компании.

### **Уважение истории, культуры, традиций, образа жизни и наследия жителей территории хозяйствования**

Компания стремится поддерживать и развивать культурный уровень, национальное и культурное наследие, традиции и образ жизни населения г. Нижнекамска, Республики Татарстан и Российской Федерации в целом.

### **Принципы Глобального договора**

Компания стремится постоянно придерживаться в своей деловой практике принципов Глобального договора, объединяющего усилия компаний, учреждений Организации Объединенных Наций, трудящихся и гражданского общества по реализации десяти универсальных социальных и экологических принципов.

В связи с этим ОАО «Нижнекамскнефтехим» присоединилось к проекту Российского союза промышленников и предпринимателей – Социальной хартии российского бизнеса, основанной на принципах Глобального договора ООН (рег. № 239.16.24.17).

Ключевыми принципами Глобального договора являются:

Принцип 1 – поддержка и уважение подхода, предусматривающего защиту международных прав человека;

Принцип 2 – непричастность к нарушениям прав человека;

Принцип 3 – поддержка свободы объединения и эффективного признания права на коллективный договор;

Принцип 4 – ликвидация всех форм принудительного труда;

Принцип 5 – полное искоренение использования детского труда;

Принцип 6 – ликвидация дискриминации в сфере труда и занятости;

Принцип 7 – поддержка подхода к экологическим вопросам, основанном на принципе предосторожности;

Принцип 8 – реализация инициатив, направленных на повышение ответственности за состояние окружающей среды;

Принцип 9 – содействие развитию и распространению экологически безопасных технологий;

Принцип 10 – противодействие всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

## **5. Системы управления в области устойчивого развития. Координация деятельности в области КСО**

Общее руководство деятельностью ОАО «Нижнекамскнефтехим» в области устойчивого развития и КСО осуществляют в соответствии с разделением полномочий Совет директоров, Правление и Генеральный директор.

Деятельность в области КСО включает:

- разработку и реализацию корпоративной стратегии и политик в сфере управления персоналом, труда, социальных программ, социального партнерства, взаимоотношений с внешними организациями по социальным вопросам;

- организацию разработки и внедрения корпоративных стандартов в области управления персоналом, социального партнерства, социальных программ, в том числе содействующих социальному развитию территорий размещения предприятий Компании;

- формирование ключевых показателей эффективности деятельности Компании в области управления персоналом и социальной политики;

- методическое обеспечение работ в области управления персоналом дочерних организаций;

- разработку и обеспечение реализации стратегии и текущих политик в области компенсационной политики и мотивации работников, а также корпоративных стандартов;

- разработку и координацию реализации социальных (пенсионных, социокультурных, социально-бытовых и др.) и благотворительных программ на общекорпоративном уровне;



- разработку и обеспечение функционирования корпоративной системы социального мониторинга и социальной отчетности, в том числе по международным стандартам;
- организацию взаимодействия с государственными организациями по социальным вопросам.

## **6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами**

Реализуя свою социальную миссию и стратегию, Компания учитывает мнение всех заинтересованных сторон. Работа в тесном диалоге позволяет ОАО «Нижнекамскнефтехим» быстрее узнавать об ожиданиях всех заинтересованных сторон и общества в целом и своевременно реагировать на их запросы.

Компания на регулярной основе изучает мнение ключевых заинтересованных сторон посредством проведения опросов и консультаций, круглых столов, осуществляет взаимодействие с ними в форме переговоров, рабочих групп, постоянно действующих комиссий, встреч и совещаний по решению конкретных вопросов и т.п. Основанием для определения ключевых заинтересованных сторон является анализ степени взаимовлияния и тесноты взаимодействия, важности учета их интересов для Компании.

Наиболее значимыми заинтересованными сторонами являются работники, акционеры и инвесторы, партнеры по бизнесу, местные сообщества (в том числе региональные органы власти, органы местного самоуправления, население и общественные организации), заинтересованные стороны на федеральном уровне. Для каждой группы разработаны и внедрены свои методы информирования, обратной связи и взаимодействия.

Компания на постоянной основе взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон, рассматривая взаимовыгодные отношения с ними как важнейший ресурс устойчивого развития.

Соответственно, к целям внутренней социальной ответственности Компания относит:

- безопасность труда;
- стабильность заработной платы и поддержание социально значимой заработной платы;
- дополнительное медицинское и социальное страхование работников;
- развитие человеческих ресурсов через обучающие программы, программы подготовки и повышения квалификации;
- оказание помощи работникам в критических ситуациях;
- постоянное повышение качества трудовой жизни работников Компании.

К целям внешней социальной ответственности:

- содействие охране окружающей среды;
- взаимодействие с местным сообществом и местной властью;
- спонсорство и корпоративную благотворительность.

## **7. Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами**

Обязательства ОАО «Нижнекамскнефтехим» перед заинтересованными сторонами строятся на следующих принципах:

**Принципы КСО по отношению к акционерам и инвесторам:**

- равное отношение ко всем акционерам, владеющим акциями Компании, в соответствии с требованиями законодательства РФ;
- взаимное доверие и уважение;
- открытость при принятии корпоративных решений;
- персональная ответственность членов Совета директоров и Правления Компании и их подотчетность ее акционерам;
- следование стандартам информационной прозрачности и открытости;
- защита прав акционеров и работников Компании;
- постоянное совершенствование стандартов корпоративного поведения.

**Принципы КСО по отношению к обществу в целом:**

- производство необходимой обществу продукции наиболее эффективным способом с учетом интересов бизнеса и общества в объеме, качестве и ассортименте, соответствующих рыночному спросу;
- безусловное соблюдение законодательства страны, в том числе в части уплаты налогов;
- соблюдение требований международных соглашений, в том числе норм ведения бизнеса, выработанных международным сообществом;
- использование ресурсосберегающих технологий, обеспечение экологической и промышленной безопасности производства;
- реализация общественно значимых благотворительных проектов в социальной и природоохранной сферах.

**Принципы КСО по отношению к местным сообществам:**

- предоставление рабочих мест населению;
- уплата налогов, формирующих местный и региональный бюджет;
- реализация проектов, содействующих социально-экономическому развитию территории и социальной сферы;
- участие в проектах по охране окружающей среды;
- оказание благотворительной помощи социально незащищенным категориям граждан;
- взаимодействие с общественными организациями.

**Принципы КСО по отношению к работникам:**

- проведение честной и открытой политики в отношении своих работников на всех этапах работы с персоналом (отбор, прием на работу, продвижение и развитие, вознаграждение, поощрение, наказание, увольнение);
- предоставление эффективных рабочих мест с конкурентоспособным уровнем оплаты труда и социальных льгот;
- безусловное соблюдение установленных законодательством и коллективными соглашениями норм в сфере социально-трудовых отношений;
- обеспечение безопасных условий труда и высокого уровня социально-бытовых условий на производстве, исходя из приоритетности безопасности работников и сохранения их здоровья;
- содействие всестороннему профессиональному и личностному развитию работников;
- мониторинг и повышение качества жизни работников;
- поддержка бывших работников – неработающих пенсионеров.

## 8. Основные социальные программы ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Являясь социально ответственным членом общества, Компания добровольно принимает дополнительные меры для повышения качества жизни работников и их семей, а также местного сообщества и общества в целом. Значимой частью социальной политики ОАО «Нижнекамскнефтехим» являются социальные программы для работников и членов их семей.

Воплощая социальные программы, Компания стремится не только поддерживать своих работников, но и формировать высокомотивированный коллектив, способный решать сложные производственные задачи, повышать качество жизни работников и членов их семей.

Основные направления реализации социальных программ для работников Компании:

- медицинское обеспечение работников;
- оздоровление и организация отдыха работников;
- общественное питание на производстве;
- спортивно-оздоровительная работа;
- формирование здорового образа жизни;
- культурно-просветительская работа;
- поддержка ветеранов предприятия, негосударственное пенсионное обеспечение;
- поддержка молодежи;
- охрана материнства и детства;
- обеспечение жильем.

Компания проводит планомерную и целенаправленную работу в области персонала. Утверждены Политика в области управления персоналом и Политика в области охраны труда и промышленной безопасности. Компания объявляет обеспечение сохранение жизни и здоровья работников одним из основных корпоративных приоритетов и одним из определяющих факторов развития.

В Компании ведется мониторинг и измерение показателей в области охраны труда и промышленной безопасности, открыто демонстрируются планы и результаты этой деятельности, в том числе через отчеты Компании, доступные заинтересованным сторонам.

В рамках Политики в области охраны труда и промышленной безопасности, руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим» берет на себя следующие обязательства:

- принимать и реализовывать требования законодательства Российской Федерации, отраслевые и корпоративные нормативные требования, регламентирующие обеспечение промышленной, пожарной безопасности и охраны труда, предупреждения и готовности к ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- минимизировать промышленные риски и предотвращать угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- обеспечить непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью на основе лучших мировых стандартов, с учетом мирового опыта, рассматривая ее как одну из составляющих устойчивого конкурентного преимущества;
- достигать и постоянно улучшать показатели результативности в области промышленной безопасности и охраны труда;

- повышать культуру производства, образовательного и профессионального уровня работников в области промышленной безопасности и охраны труда;

- предоставлять необходимые ресурсы для улучшения условий труда, функционирования и улучшения системы менеджмента;

- постоянно формировать положительный имидж Компании, ориентированный на приоритет сохранения жизни и здоровья работников.

Выполнение взятых обязательств в области обеспечения безопасных условий труда работников, защиты здоровья персонала Компания осуществляет за счет:

- процедуры идентификации и оценки промышленных опасностей и рисков, формирования мероприятий по их управлению, снижению уровня промышленных рисков;

- международного сотрудничества в области охраны труда;

- пропаганды и максимально широкого внедрения передового опыта, российского и зарубежного, по вопросу формирования у работников Компании устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, ответственности как за свою жизнь и здоровье, так и за жизнь и здоровье работающего рядом с ним;

- выделения организационных, материальных и финансовых ресурсов для обеспечения функционирования системы управления охраной труда и проведения мероприятий по охране труда;

- обеспечения открытости и доступности показателей в области промышленной безопасности и охраны труда путем адекватного обмена информацией и диалога со всеми заинтересованными сторонами.

Работая над повышением эффективности производства, Компания не забывает о социальной ответственности бизнеса. Производственные успехи Компании напрямую влияют на изменение качества жизни работников, жителей г. Нижнекамска, как в области снижения нагрузки на окружающую среду, так и в сфере медицинского обслуживания, образования, развития социальной инфраструктуры. Вопросы здоровья и жизни людей, энергоэффективности, предотвращения негативного воздействия на окружающую среду стоят для Компании на первом месте.

Участие в социальных программах города Нижнекамска по направлениям:

- социальная ипотека и улучшение жилищных условий;

- поддержка образования;

- поддержка культуры;

- поддержка духовного возрождения;

- содержание и развитие объектов спорта;

- охрана правопорядка и профилактика правонарушений среди населения;

- развитие подсобного сельского хозяйства;

- социальная помощь населению Республики Татарстан;

- улучшение качества жизни населения, развитие рынка труда;

- развитие корпоративной благотворительности;

- содействие организации малого предпринимательства;

- решение социальных проблем территории.

## 9. Экологическая эффективность

В отдельное направление корпоративной социальной ответственности Компания выделяет управление окружающей средой, как один из основных корпоративных приоритетов и определяющих факторов развития, который охватывают экологическую ответственность Компании перед всеми заинтересованными сторонами.

В соответствии с утвержденной Экологической политикой ОАО «Нижнекамскнефтехим», Компания в этой сфере корпоративной социальной ответственности ставит перед собой следующие задачи:

- соблюдение природоохранного законодательства Российской Федерации;
- рациональное использование природных ресурсов;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду и замена используемых особо вредных для здоровья веществ на менее вредные;
- соблюдение государственных норм и правил, технологических регламентов, положений, стандартов и инструкций, действующих в Компании;
- систематический анализ экологической ситуации с принятием необходимых корректирующих и предупреждающих мер;
- привлечение необходимых средств для реализации плановых экологических показателей;
- постоянное обучение персонала, в т.ч. и по охране окружающей среды;
- совершенствование системы управления окружающей средой;
- повышение противоаварийной устойчивости производств и природоохранных объектов;
- привлечение научно-исследовательских и проектных организаций для решения возникающих экологических проблем;
- регулярное проведение экологических аудитов и обмена опытом;
- систематическое освещение вопросов охраны окружающей среды в СМИ.

## 10. Ответственная деловая практика ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Компания, осуществляя свою деятельность, стремится вести ответственную деловую практику, руководствуясь следующими положениями:

- ведение деловой практики, с соблюдением этических норм, основанных на принципах добропорядочности и справедливости, честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами;
- нераспространение напрямую либо через третьих лиц заведомо ложной и непроверенной информации;
- противодействие и искоренение коррупции;
- добросовестное соблюдение законодательства Российской Федерации;
- поддержание репутации ОАО «Нижнекамскнефтехим», как ответственного налогоплательщика, вносящего вклад в укрепление финансовой стабильности Российской Федерации;
- поддержание принципов добросовестной конкуренции;
- соблюдение прав человека;

- недопущение использования детского и принудительного труда;
- недопущение дискриминации в любых проявлениях;
- соблюдение принципов справедливого ценообразования и рекламы;
- уважение прав собственности, в том числе прав на интеллектуальную собственность.

## **11. Благотворительная деятельность**

Компания стремится к постоянному развитию благотворительной деятельности, направленной на решение социально-экономических проблем г. Нижнекамска и Республики Татарстан, социальную поддержку детей, инвалидов, престарелых граждан, других социально незащищенных категорий населения, развитие и укрепление материальной базы учреждений здравоохранения, образования, социальной защиты, культуры и спорта, развитие и совершенствование форм осуществления благотворительной деятельности.

К благотворительной деятельности относится:

- улучшение положения социально-незащищенных групп населения (адресная помощь детям, пожилым, многодетным и опекунам семьям, ветеранам, инвалидам, больным людям и т.д.);
- содействие укреплению престижа и роли семьи в обществе, защите материнства, детства, отцовства;
- содействие деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовного развития личности;
- содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан;
- содействие деятельности в сфере физической культуры и массового спорта, охраны окружающей природной среды и защиты животных;
- охрана и должное содержание зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение, а также мест захоронения;
- содействие деятельности в сфере улучшения условий и охраны труда работающих.

## **12. Заключительные положения**

Настоящий Кодекс вступает в силу с даты его утверждения Советом директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим».

После утверждения Кодекса во внутренние документы Компании могут быть внесены необходимые изменения и дополнения.