



РОСНЕФТЬ

НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

УТВЕРЖДЕНА

Приказом от «16» ноября 2009г. № 574

Введена в действие «16» ноября 2009 г.

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

№ ПЗ-01

ВЕРСИЯ 1.00

**МОСКВА
2009**

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ	2
ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
ВВЕДЕНИЕ	3
ЦЕЛИ	3
ЗАДАЧИ	3
ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ	3
ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ	3
1 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	5
2 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	7
3 ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	8
3.1 ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	8
3.2 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	9
4 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	10
4.1 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ	10
4.2 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С БИЗНЕС-СООБЩЕСТВОМ	11
4.3 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ	13
4.4 ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	15
5 ПРИНЦИПЫ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	17

Права на настоящий ЛНД принадлежат ОАО «НК «Роснефть». ЛНД не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения ОАО «НК «Роснефть».

ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ВВЕДЕНИЕ

ПОЛИТИКА разработана с учетом Стратегии развития Компании и направлена на ее поддержку и на содействие реализации стратегической цели Компании - войти в число крупнейших энергетических корпораций мира, стать лидером отрасли по производственным и финансовым показателям при условии строгого соблюдения высоких стандартов экологической и промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

ЦЕЛИ

Целью настоящей **ПОЛИТИКИ** является систематизация подходов Компании к деятельности в области устойчивого развития. **ПОЛИТИКА** должна способствовать упорядочиванию и унификации деятельности в области устойчивого развития во всех дочерних и зависимых обществах.

ЗАДАЧИ

Задачами настоящей **ПОЛИТИКИ** являются:

- Установление общих принципов деятельности Компании в области устойчивого развития, которые будут служить основой для постановки целей и задач в области устойчивого развития, а также оценки эффективности соответствующей деятельности.
- Выделение основных областей деятельности Компании в области устойчивого развития.
- Установление основных принципов и направлений деятельности Компании по каждой из выделенных областей.
- Установление основных принципов отчетности в области устойчивого развития.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Настоящая **ПОЛИТИКА** распространяет свое действие на всех работников структурных подразделений ОАО «НК «Роснефть» и дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть».

Положения **ПОЛИТИКИ** становятся обязательными для исполнения в дочерних и зависимых обществах ОАО «НК «Роснефть» после их утверждения в Обществах в соответствии с их Уставами и в установленном в этих Обществах порядке.

Организационные, распорядительные и локальные нормативные документы не должны противоречить настоящей **ПОЛИТИКЕ**.

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

Настоящая **ПОЛИТИКА** утверждается и вводится в действие Приказом «НК «Роснефть».

ПОЛИТИКА признается утратившей силу в ОАО «НК «Роснефть» на основании Приказа ОАО «НК «Роснефть».

Изменения в **ПОЛИТИКУ** вносятся Приказом ОАО «НК «Роснефть».

Инициаторами внесения изменений в **ПОЛИТИКУ** могут быть:

- Топ-менеджмент Компании;
- Управление корпоративной культуры.

Контроль за исполнением настоящей Политики возлагается на Вице-президента Компании, ответственного за взаимодействие с органами государственной власти и реализацию политик корпоративной культуры.

Ответственность за поддержание настоящей Политики в актуальном состоянии возлагается на начальника Управления корпоративной культуры.

1 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящей **ПОЛИТИКЕ** применяются следующие единые термины с соответствующими определениями:

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ - развитие общества, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности в будущем¹.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ - развитие компании, которое направлено на рост акционерной стоимости за счет повышения экономической эффективности, развития персонала и поддержания стабильных трудовых коллективов, поддержание высокого уровня безопасности ее деятельности для работников компании, контрагентов, населения и окружающей среды, и социально-экономическое развитие регионов присутствия. Устойчивое развитие компании достигается путем реализации системы последовательных мероприятий в этих областях, реализуемых на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ - индивидуумы, организации или сообщества, которые могут влиять на деятельность Компании или, напротив, способны испытывать на себе влияние от деятельности Компании, производимой ею продукции или оказываемых ею услуг и связанных с этим действий.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ – процедуры и процессы, реализуемые в Компании для вовлечения заинтересованных сторон в свою деятельность

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА - совокупность компонентов природной среды, природных и природно-антропогенных объектов, а также антропогенных объектов

ОТЧЕТНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ) – это информационное отражение деятельности Компании в области устойчивого развития путем выпуска систематической отчетности по спектру вопросов, отраженных в данной политике и других вопросов, вызывающих озабоченность заинтересованных сторон.

РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ – субъекты Российской Федерации и отдельные входящие в их состав административно-территориальные единицы, в пределах которых расположены: ОАО «НК «Роснефть», дочерние общества ОАО «НК «Роснефть», дочерние общества дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть» и зависимые общества ОАО «НК «Роснефть».

СООБЩЕСТВА РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ – совокупность заинтересованных сторон на территории регионов присутствия Компании (включая органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления регионов присутствия Компании, местные сообщества и население).

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА – совокупность этических принципов и норм, которыми руководствуется Компания в своей деятельности.

¹Доклад Комиссии Брундтланд “Наше общее будущее”, ООН (1987, 1989 - русский перевод).

ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНИИ – вице-президенты Компании по направлениям, генеральные директора дочерних обществ.

2 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

ДО – дочерние (зависимые) общества ОАО «НК «Роснефть», дочерние общества дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть», зависимые общества ОАО «НК «Роснефть».

ИСУ – интегрированная система управления.

КОМПАНИЯ – ОАО «НК «Роснефть», дочерние общества ОАО «НК «Роснефть», дочерние общества дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть» и зависимые общества ОАО «НК «Роснефть».

КПЭ – ключевые показатели эффективности.

ЛАРН – ликвидация аварийных разливов нефти.

ЛНД – локальный нормативный документ.

МТР – материально-технические ресурсы.

ООС – охрана окружающей среды.

ОТ – охрана труда.

ПБ – промышленная безопасность.

ПБОТОС – промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды, включая вопросы пожарной, противоданной, морской безопасности, предупреждения и реагирования на чрезвычайные ситуации.

ПНГ – попутный нефтяной газ.

Рекомендации по отчетности IPIECA – рекомендации по отчетности об устойчивом развитии Международной ассоциации нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды и Американского института нефти (IPIECA/API).

Руководство GRI – руководство по отчетности в области устойчивого развития (версия 3), разработанное Глобальной инициативой по отчетности GRI.

3 ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3.1 ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Деятельность Компании в области Устойчивого Развития построена на следующих общих принципах:

- **Соблюдение требований законодательства и других обязательств, принятых Компанией.** Деятельность Компании осуществляется в соответствии с требованиями российского законодательства. В дополнение Компания выполняет все принятые на себя обязательства, изложенные в ее внутренних документах, а также данные публично Заинтересованным Сторонам. Компания стремится следовать принципам, изложенным в Социальной Хартии Российского Бизнеса, а также лучшей мировой практике в области Устойчивого Развития.
- **Учет интересов и ожиданий Заинтересованных Сторон.** Одним из основных направляющих векторов деятельности Компании в области Устойчивого Развития является выявление интересов и ожиданий Заинтересованных Сторон и их оценка, проводимые на регулярной основе. В процессе своей деятельности Компания стремится к соблюдению баланса интересов всех Заинтересованных Сторон.
- **Соблюдение прав человека.** Компания признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую среду. Компания стремится к недопущению любых форм нарушения прав человека.
- **Внедрение принципов Устойчивого Развития в каждодневную деятельность Компании.** Компания стремится к внедрению принципов Устойчивого Развития в свою каждодневную деятельность путем планирования своей деятельности в области Устойчивого Развития и ее интегрирования в бизнес-планы. Концепция Устойчивого Развития встроена в Стратегию развития Компании и учитывается при разработке и реализации всех бизнес-процессов Компании.
- **Внедрение принципов Устойчивого Развития во всех вновь приобретенных активах.** Во всех вновь приобретенных активах проводится планомерный процесс по внедрению принципов, подходов и стандартов в области Устойчивого Развития, принятых в Компании, а также ведется подготовка к сертификации интегрированных систем управления в области Устойчивого Развития в соответствии с применимыми международными стандартами.
- **Учет региональной специфики.** Деятельность Компании в области Устойчивого Развития ведется с учетом социально-экономических, природных и культурных особенностей регионов присутствия. Масштабы такой деятельности определяются значимостью каждого конкретного ДО в предпринимательской деятельности Компании, а также остротой социальных, экологических и экономических проблем в каждом регионе.
- **Оценка результативности и постоянное улучшение.** Компания на регулярной основе оценивает эффективность деятельности в области Устойчивого Развития. Для этого по всем основным направлениям деятельности в области Устойчивого Развития устанавливаются цели. На ежегодной основе руководством Компании проводится оценка достижения целей. Компания стремится постоянно улучшать установленные цели.

- **Информационная прозрачность.** Компания стремится к повышению информированности Заинтересованных Сторон обо всех аспектах своей деятельности и обеспечению достоверности, содержательности и оперативности предоставляемой им информации. Для этих целей в Компании ведется подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, предоставляемой на проверку независимым аудитором, публикуется информация на корпоративном сайте, организуются различные общественные мероприятия.

3.2 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Компания стремится к созданию эффективной системы взаимодействия с Заинтересованными Сторонами, основываясь на следующих ключевых принципах:

- уважение интересов и взаимовыгодное сотрудничество;
- своевременное информирование Заинтересованных Сторон обо всех аспектах деятельности Компании;
- регулярность и последовательность взаимодействия;
- выявление ожиданий Заинтересованных Сторон;
- соблюдение обязательств, данных Заинтересованным Сторонам;
- стремление к соблюдению баланса интересов всех Заинтересованных Сторон в процессе принятия решений;
- взаимодействие во всех ключевых сферах деятельности Компании.

Основываясь на практике взаимодействия с Заинтересованными Сторонами и оценке значимости их влияния на текущую деятельность Компании и ее стратегическое развитие, в Компании выделены следующие группы Заинтересованных Сторон:

Персонал

- работники Компании и их ассоциации (профессиональные союзы, советы трудовых коллективов);

Бизнес-сообщество

- акционеры и инвесторы (в том числе потенциальные);
- партнеры и контрагенты;

Общество

- органы государственной власти на федеральном уровне и региональном уровне
- население (включая общественные организации и ассоциации, коренные и малочисленные народы Севера, организации здравоохранения, внешние профсоюзные организации, СМИ) в регионах деятельности Компании и пр.);
- розничные потребители
- образовательные учреждения, осуществляющие подготовку кадров для Компании.

4 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4.1 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Компания признает работников своим важнейшим активом и стремится к обеспечению их благополучия, профессионального и личного роста, являющихся залогом Устойчивого Развития Компании. Компания строит взаимоотношения с работниками на основе принципов социального партнерства, обеспечивая соблюдение безопасных и комфортных условий труда, достойный уровень оплаты труда и социальные льготы.

Особое внимание Компания уделяет вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны здоровья, рассматривая человеческую жизнь как высшую ценность².

Основными направлениями деятельности Компании в данной области являются:

4.1.1. Создание унифицированной и прозрачной системы компенсаций и поддержание высокого уровня оплаты труда

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- создание системы оплаты труда, построенной на принципах:
 - установления справедливой заработной платы в зависимости от знаний и опыта сотрудника, уровня его ответственности, сложности и объема работ,
 - максимально объективной оценки результатов труда работника и вознаграждения, соразмерного этим результатам;
- мониторинг региональных рынков труда для обеспечения конкурентоспособного уровня оплаты труда во всех ДО.

4.1.2. Развитие персонала и создание кадрового резерва

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- проведение программ повышения квалификации работников;
- реализацию корпоративных программ обучения для работников на базе партнерских профессиональных учебных заведений, а также в собственных учебных центрах Компании;
- предоставление работникам возможности получения дополнительного профессионального образования;
- проведение специальных программ обучения для кадрового резерва Компании на руководящие позиции разного уровня.

4.1.3. Сотрудничество с профсоюзами и обеспечение соблюдения взаимных обязательств работодателя и работников

Деятельность Компании по данному направлению включает:

² В связи с тем, что в Компании внедрена ИСУ в области ПБОТОС, далее принципы, относящиеся к ОТ, ПБ и охране здоровья, будут рассмотрены в разделе 4.4 «Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды».

- взаимодействие с профсоюзами по вопросам обеспечения безопасных и комфортных условий труда и достойного уровня оплаты труда, учет соответствующих рекомендаций профсоюзов;
- проведение совместных обсуждений вопросов отдыха и оздоровления сотрудников, и других вопросов, связанных с предоставлением работникам различных социальных льгот;
- взаимодействие с профсоюзами по вопросам реструктуризации бизнеса и оптимизации численности персонала с целью минимизации риска возникновения социальных конфликтов;
- заключение коллективных договоров.

4.1.4. Развитие социальных программ для сотрудников и формирование социального пакета

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- реализацию корпоративной жилищной программы;
- внедрение программ корпоративного пенсионного обеспечения;
- проведение мероприятий по охране здоровья, включающие предоставление санаторно-курортного лечения, добровольное медицинское страхование, проведение анализа заболеваемости работников и реализацию профилактических мероприятий, создание комфортных санитарно-бытовых условий на рабочих местах;
- поддержку спорта и стимулирование здорового образа жизни среди работников.

4.1.5. Создание безопасных и комфортных условий работы и проживания производственного персонала

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- создание безопасных условий труда
- приведение рабочих мест сотрудников в соответствие со стандартами Компании;
- разработку локальных нормативных документов и реализацию программы улучшения вахтовых поселков и опорных баз бригад для приведения их к корпоративным стандартам, а также строительство новых объектов в соответствии со стандартами Компании.

4.1.6. Совершенствование корпоративной культуры

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- создание и развитие единой системы внутренних коммуникаций;
- внедрение Кодекса деловой этики и системы его исполнения;
- планирование и реализацию мероприятий по формированию и укреплению репутации Компании среди работников;
- обеспечение и развитие системы обратной связи между работниками и руководством ДО и ОАО «НК «Роснефть».

4.2 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С БИЗНЕС-СООБЩЕСТВОМ

Компания ставит своей целью увеличение акционерной стоимости Компании и достижение самых высоких стандартов в управлении, будучи убежденной во взаимосвязанности этих двух целей. Приверженность прозрачному и ответственному управлению бизнесом важна для поддержания доверия инвесторов и для получения акционерами максимальной прибыли. Компания стремится к достижению лидирующих финансовых и производственных показателей в нефтегазовой отрасли. Достижение этой цели напрямую зависит от эффективности сотрудничества Компании с ее поставщиками и подрядчиками, построенного на принципах прозрачности и честной конкуренции, а также лояльности потребителей, которая обеспечивается высоким качеством производимой продукции. Для повышения эффективности своего бизнеса Компания разрабатывает и внедряет новые технологии на всех этапах своей деятельности.

Основными направлениями деятельности Компании в данной области являются:

4.2.1. Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Деятельность Компании по этому направлению включает:

- учет мнений и интересов акционеров путем проведения годовых и внеочередных собраний акционеров, а также деятельности Совета директоров и системы корпоративного управления Компании в целом;
- информирование акционеров и инвесторов путем подготовки и публикации отчетности и другой требуемой информации, проведения квартальных и тематических презентаций для инвесторов, а также предоставления для акционеров доступа к информации в соответствии с требованиями законодательства об акционерных обществах.

4.2.2. Взаимодействие с контрагентами

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- использование прозрачной и открытой системы выбора контрагентов на основе проведения тендеров и предварительной квалификации, отдавая предпочтение российским контрагентам;
- создание условий для развития бизнеса контрагентов путем заключения долгосрочных договоров с прозрачным ценообразованием и гибкими условиями оплаты;
- взаимодействие с контрагентами, основанное на принципах взаимовыгодного сотрудничества, открытости и честной конкуренции.

4.2.3. Совершенствование системы контроля качества продукции

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- контроль качества продукции на всех этапах ее производства и реализации (добыча, подготовка, переработка, сбыт);
- внедрение системы менеджмента качества в соответствии со стандартом ISO 9001 во всех ДО.

4.2.4. Взаимоотношения с потребителями

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- повышение качества продукции, обслуживания и новых видов услуг;
- развитие розничной сети.

4.2.5. Управление научно-техническим развитием

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- внедрение новых производственных решений на основе действующей в Компании Системы новых технологий;
- привлечение к научно-технической деятельности Компании российских и зарубежных специалистов мирового уровня;
- внедрение Системы технологического обучения для работников Компании и студентов, проходящих стажировку в Компании;
- создание Системы управления знаниями;
- внедрение системы менеджмента качества в Корпоративном научно-проектном комплексе.

4.2.6. Управление рисками

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- внедрение Системы управления рисками;
- формирование культуры управления рисками в Компании для достижения общего понимания руководством и работниками Компании основных принципов и подходов к управлению рисками;

4.2.7. Совершенствование системы корпоративного управления

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- соблюдение Кодекса корпоративного поведения;
- соблюдение Кодекса деловой этики;
- соблюдение Политики в области корпоративного управления;
- повышение информационной прозрачности;
- дальнейшее совершенствование системы корпоративного управления в соответствии с ведущей мировой практикой.

4.3 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ

Компания заботится о социально-экономическом развитии регионов присутствия и страны в целом, понимая, что высокие показатели их развития являются одним из ключевых факторов, способствующих Устойчивому Развитию Компании в долгосрочной перспективе. В регионах своего присутствия Компания стремится к достижению и поддержанию статуса лучшего работодателя и лучшего партнера как в своей деловой активности, так и во взаимодействии с государственными, общественными и образовательными учреждениями.

Основными направлениями деятельности Компании в данной области являются:

4.3.1. Взаимодействие с государственными органами на федеральном уровне

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- мониторинг изменений в законодательстве РФ с целью обеспечения соответствия требованиям действующего законодательства;
- участие в обсуждении и экспертизе проектов решений, относящихся к регулированию нефтяной отрасли, разрабатываемых органами исполнительной власти РФ.

4.3.2. Взаимодействие с органами государственной власти и развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- поддержку и развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия, в том числе в рамках; соглашений о социально-экономическом сотрудничестве, заключаемых с региональными органами государственной власти на основе взаимовыгодного сотрудничества;;
- благотворительную и спонсорскую деятельность.

4.3.3. Поддержка образования

Деятельность Компании по данному направлению является основой для создания кадрового резерва Компании и включает:

- организацию системы довузовской подготовки молодых специалистов;
- взаимодействие с профильными высшими учебными заведениями на основе договоров долгосрочного сотрудничества;
- обучение и организацию стажировок для студентов в Корпоративном научно-техническом центре Компании, в ДО и других структурных подразделениях Компании;
- организацию совместных исследовательских программ, в т.ч. международного уровня.

4.3.4. Поддержка коренных малочисленных народов Севера

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера на основе взаимного доверия и уважения;
- выполнение обязательств перед коренными малочисленными народами Севера в рамках лицензионных соглашений;
- выполнение обязательств перед коренными малочисленными народами Севера в рамках соглашений о взаимовыгодном сотрудничестве с региональными органами государственной власти

Поддержка спорта среди населения регионов присутствия

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- поддержку в развитии спортивно-оздоровительного движения.

4.4 ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Компания стремится бережно относиться к окружающей среде и отдает приоритет превентивным мерам, направленным на минимизацию влияния своей деятельности на природную среду, среду обитания человека и производственную среду.

Для этих целей Компания осуществляет весь доступный и практически реализуемый комплекс мер по предупреждению травмирования и ухудшения здоровья работников, внедряет новейшие технологии, стремится к рациональному использованию природных ресурсов, разрабатывает и внедряет целевые программы в области охраны окружающей среды.

В случае возникновения аварийных ситуаций - принимает меры по смягчению их последствий для персонала и окружающей среды.

4.4.1. Управление деятельностью в области ПБОТОС

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- создание и поддержание в Компании результативной интегрированной системы управления в области ПБОТОС, сертифицированной на соответствие требованиям международным стандартам ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007;
- проведение регулярного и систематического обучения для сотрудников в области ПБОТОС, в том числе практических занятий по ИСУ в области ПБОТОС и учений по ликвидации возможных аварийных разливов нефти;
- вовлечение в процедуры ИСУ в области ПБОТОС подрядных и сервисных организаций;
- вовлечение ЗС в обсуждение деятельности Компании в области экологической и промышленной безопасности и в принятие соответствующих решений;
- ведение работ по повышению надежности технологического оборудования, обеспечения его безопасной и безаварийной работы;
- мониторинг соблюдения законодательства в области ПБОТОС, повышение качества подготовки предпроектной и проектной документации, реализация проектов, прошедших государственную экспертизу;
- проведение предварительной оценки рисков в области ПБОТОС перед запуском любого проекта, а также в течение всего жизненного цикла проекта;
- соблюдение приоритета мер предупреждения над мерами по ликвидации последствий нежелательных событий и осуществление всего доступного и практически реализуемого комплекса мер по предупреждению аварийных ситуаций;
- в случае возникновения аварийных ситуаций, принятие всех возможных мер и использование всех доступных ресурсов для смягчения их последствий для здоровья сотрудников, населения и окружающей среды;
- требование от сотрудников соблюдения стандартов и норм Компании в области ПБОТОС.

4.4.2. Реализация целевых программ в области охраны окружающей среды

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- реализацию целевой программы по повышению надежности трубопроводов;
- реализацию целевой экологической программы по капитальным вложениям, направленным на строительство полигонов, очистных сооружений, ремонт и строительство постов ликвидации аварийных разливов нефти и их оснащение нефтесборным оборудованием;
- реализацию целевой программы по повышению уровня использования попутного нефтяного газа;
- реализацию природоохранных мероприятий, включающих экологический и геоэкологический мониторинг, инвентаризацию источников загрязнения и получение разрешительных документов на природоохранную деятельность;
- внедрение передовых природоохранных и ресурсосберегающих технологий.

5 ПРИНЦИПЫ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Компания ведет подготовку отчетности о своей деятельности в области Устойчивого Развития на ежегодной основе.
- Подготовка отчетности в области устойчивого развития ведется на общекорпоративном уровне.
- Компания ведет подготовку отчетности в области Устойчивого Развития в соответствии с требованиями, изложенными в Руководстве GRI.
- Компания разделяет принципы составления отчетности в области Устойчивого Развития, сформулированные в Руководстве GRI, а именно, принципы для определения содержания отчета (существенность, охват заинтересованных сторон, контекст устойчивого развития, полнота) и принципы для определения качества отчета (сбалансированность, сопоставимость, точность, своевременность, ясность, надежность).
- Учитывая то, что основная часть активов Компании расположена на территории Российской Федерации, Компания ориентируется также на разработанные Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) базовые индикаторы результативности, которые обеспечивают сопоставимость информации в российской практике нефинансовой отчетности.
- Компания следует международному опыту подготовки отчетности в области Устойчивого Развития компаниями нефтегазового сектора и использует при создании своего отчета Рекомендации по отчетности IRIECA, учитывающие отраслевую специфику деятельности в области Устойчивого Развития.
- Отчетность Компании в области Устойчивого Развития адресована, прежде всего, Заинтересованным Сторонам Компании, и публикуется на корпоративном сайте Компании.