



ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ, МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

Московский метрополитен – предприятие стратегического значения и крупнейшее по пассажиропотоку метро Европы. По интенсивности движения – №1 в мире. Годовой пассажиропоток – свыше 2,5 млрд чел. В структуре метрополитена – 21 электродепо и др. Численность персонала - порядка 68,6 тыс. чел.

ГУП «Московский метрополитен» берет на себя социальную ответственность, создавая такую систему социально-трудовых отношений, которая способствует эффективной деятельности метрополитена, а также повышению материального и социального обеспечения работников. Правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Московском метрополитене между сторонами социального партнерства – работниками и работодателем в лице их представителей является Коллективный договор на 2021-2023 гг. Договор является единым для всего ГУП «Московский метрополитен», включая его обособленные подразделения (филиалы).

Среди важных направлений корпоративной политики:

- сопричастность каждого сотрудника к достижению больших, значимых в масштабах всего города целей;
- преемственность поколений, укрепление трудовых династий и семей Транспортного комплекса;
- профориентация молодежи и подготовка для достойной работы на предприятии.

В целях реализации мер социальной поддержки, повышения уровня социальной защиты работников утверждено «Положение о социальной политике и мотивации работников ГУП «Московский метрополитен».

Работникам с семейными обязанностями, многодетным семьям предоставляется широкий **перечень социальных гарантий**:

- преимущественное право на использование ежегодных оплачиваемых отпусков в удобное время для работников, имеющих 3-х и более детей дошкольного и школьного возраста;
- предоставление отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное время предоставляется для следующих категорий работников:
 - ✓ имеющих двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;
 - ✓ имеющих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
 - ✓ одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
 - ✓ отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.
- Один день отпуска без сохранения заработной платы предоставляется матерям, отцам, опекунам детей начальных классов, обучающихся в общеобразовательных учреждениях в День знаний 1 сентября или в другой первый день начала занятий.
- не допускается при сокращении численности или штата работников, прекращении деятельности обособленного подразделения (филиала) метрополитена увольнение двух работников из одной семьи.

При рождении ребенка или при усыновлении (удочерении) ребенка одному из родителей-работников выплачивается единовременное пособие на каждого новорожденного или усыновленного (удочеренного) ребенка сверх установленного законодательством РФ в соответствии с локальными нормативными актами метрополитена.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, выплачивается ежемесячное пособие в размере, установленном локальными

нормативными актами метрополитена, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

Пособие по уходу за ребенком выплачивается работнику на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет при условии нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

Проблемы социального обеспечения семей с детьми требуют особого внимания, так как содержание и воспитание ребенка связано со значительными финансовыми затратами. Сохранение необходимого материального положения семей в ГУП «Московский метрополитен» осуществляется посредством предоставления работникам **мер социальной поддержки**.

Так, при рождении или усыновлении (удочерении) ребенка (детей) предоставляется единовременная выплата в размере 16 тыс. руб. на каждого ребенка одному из родителей, являющимся работником Московского метрополитена.

Кроме того, работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, производится ежемесячное пособие в размере 5 тыс. руб. на каждого ребенка.

Разовая ежегодная материальная помощь предоставляется в целях поддержки работников, являющихся одинокими матерями (отцами) и семей работников, воспитывающих ребенка-инвалида, а также работникам, семьи которых являются многодетными, работникам, у которых на иждивении находятся несовершеннолетние дети или ребенок-инвалид в случае чрезвычайных ситуаций.

Метрополитен отчисляет профсоюзу - ДОРПРОФЖЕЛ средства в размере 0,2 % от фонда заработной платы работников для проведения мер по социальной защите работников и членов их семей, детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения. Организация детских оздоровительных кампаний совместно с ДОРПРОФЖЕЛ, в рамках которых делается упор не только на физическое совершенствование, но и на духовно-нравственное развитие.

Одной из мер нематериального стимулирования развития преемственности поколений, воспитания у молодого поколения уважительного отношения к труду и ориентации к продолжению семейных трудовых традиций в Московском метрополитене является награждение статуэткой Трудовые династии. Трудовой династией признается группа работников метрополитена численностью не менее 3-х человек, состоящих в близких родственных отношениях и представляющих не менее 3-х поколений одной семьи. Суммарный стаж работы трудовой династии на предприятии должен быть не менее 50 лет.

Семья, материнство и детство – взаимосвязанная система социальных факторов, определяющая развитие не только отдельного предприятия, но и государства в целом. ГУП «Московский метрополитен» стремится всесторонне поддерживать семьи работников. Одной из мер поддержки института семьи и семейных ценностей является созданный в декабре 2018 года клуб профессионального и личностного роста для детей работников Московского метрополитена «35-й Отряд» - уникальное сообщество детей сотрудников.

«35-й Отряд»

Реализация программы направлена на решение задач Федерального проекта «Успех каждого ребёнка» нацпроекта «Образование», и задач ЦУР - 4.

Программа направлена на профориентацию подростков, формирование молодого конкурентоспособного кадрового резерва с учётом политики преемственности поколений. Основная цель – формирование собственного кадрового резерва, сохранение традиций транспортного предприятия, личностный и профессиональный рост детей сотрудников Московского метрополитена.

Предпосылки создания:

- Распространение деятельности Центра профориентации на детей работников транспорта с целью укрепить трудовые семьи и династии.
- Повышение рейтинга вовлеченности работников путем организации работодателем профориентации, досуга и обучения их детей.
- Подготовка молодого конкурентоспособного кадрового резерва.
- «35-й Отряд» призван сохранять традиции трудовых династий и исторического наследия, укреплять связи поколения Московского метрополитена, создавать новые трудовые династии, развивать ключевые морально-этические ценности, воспитывать уважение к труду родителей.



Цели и задачи проекта

Цель - личный и профессиональный рост детей работников Московского метрополитена. Организация профориентационной деятельности.

Задачи:

- Развитие профессиональных навыков и качеств.
- Подготовка будущих квалифицированных специалистов.
- Формирование трудовых династий на предприятии.
- Организация культурно-образовательного досуга для детей.

Деятельность клуба является частью кадровой политики, нацеленной на формирование конкурентоспособного кадрового резерва, укрепление и развитие трудовых династий, адаптации к работе молодых специалистов.

Финансирование «35 Отряда» идет из средств профсоюза предприятия. Данный пункт прописан в коллективном договоре. Рост затрат в 2021 г. составил 2,23 %. В 2022 г., по отношению к 2021 г., также наблюдался прирост. Сумма затрат на реализацию мероприятий программы не превышает миллиона рублей.

Набор участников в «35 Отряд» осуществляется через каналы внутрикорпоративных коммуникаций (публикации в газете «Мое метро», в социальных сетях, интернет рассылка на корпоративную почту, объявления на досках информации внутри служб и подразделений и т.д.), также активную поддержку оказывает профсоюзная организация Московского метрополитена.

Организацией занятий для участников «35 Отряда» занимается Отдел социальных инициатив Центра профориентации Транспортного комплекса. С детьми занимаются профильные и опытные специалисты, имеющие педагогическое образование (кураторы и командир отряда, художественные руководители творческих направлений, психолог). В зависимости от места проведения, масштаба и тематики мероприятий задействуются разные структуры и ресурсы. Кураторы отряда

заранее составляют план обучения и активностей. Например, при планировании посещения внутренних объектов и подразделений Транспортного комплекса заранее формируются письма для согласования в электронном документообороте.

Программа «35-й отряд» направлена на личностное и профессиональное развитие детей работников Московского метрополитена в возрасте с 12 до 18 лет. *В блоке профессионального развития:*

- изучение Транспортного комплекса города Москвы (проведение лекций, мастер-классов, организация встреч с сотрудниками Транспортного комплекса, посещение внутренних подразделений и режимных объектов);
- персонализированная профориентационная диагностика; возможность целевого обучения в профильном вузе;
- трудоустройство в Транспортный комплекс города Москвы, в том числе в Московский метрополитен.

В блоке личностного развития:

- проведение развлекательных и образовательных квестов и экскурсий в музеях Москвы, исторических достопримечательностях столицы, культурно-развлекательных парках;
- спортивные мероприятия, тренинги и мастер-классы на командообразование, развитие лидерских и коммуникативных навыков;
- участие в творческой жизни Московского метрополитена и волонтерских акциях;
- посещение театров и театрализованных шоу;
- встречи с успешными и известными людьми.

Основное направление «35 отряда» - это профориентационная деятельность, которая помогает подросткам определиться с выбором подходящей специализации и будущей профессии. Участники отряда имеют возможность получить целевое направление в профильные учебные заведения и впоследствии получить рабочую профессию, это в свою очередь решает проблему трудоустройства молодого специалиста, его карьеры, материального положения и стабильности.



В «35 Отряде» имеется свой нормативный документ «Правила поведения в клубе профессионального и личностного роста «35-й отряд», который направлен на повышение морально-нравственного уровня, а также уважительного поведения в коллективе.

Занятия «35 отряда» создают условия для гражданско-патриотического и духовно-нравственного воспитания: встречи и взаимодействие детей с представителями старшего поколения, в том числе Совет ветеранов Московского метрополитена; участие в торжественных митингах, посвященных Дню Победы; экскурсионно-

познавательные программы в музеях (музей обороны Москвы, музей Героев Советского Союза и России и т.д.); написание писем военнослужащим. Участие в познавательных лекциях, тренингах и мастер-классах, взаимодействие со сверстниками, а также с молодыми специалистами из Совета молодежи Московского метрополитена, все это способствует формированию личности современного подростка.

РЕЗУЛЬТАТЫ

С учётом быстрорастущей сети метро предприятие не только создаёт новые рабочие места, но и поддерживает молодёжь, привлекая их к профессиям Московского Метрополитена.

Анализ показал, что реализация программы помогает повышать лояльность и вовлечённость сотрудников, позволяет создавать и укреплять трудовые династии, расширяя ценностные ориентации, воспитывая у младшего поколения уважение к труду родителей и приверженность профессии.

Динамика развития: 05.12.2018 - совместное решение о создании клуба профессионального и личностного роста «35 Отряд», вступление первых 39 участников; 2019 г. - 130 чел.; 2020 г. - 137 чел., 2021 г. - 150 чел., 2022 г. – 154 чел.

Воспитанники клуба уже с 16 лет могут начать карьеру в метро, а с 18 лет – получить направление в вуз, стать членами студенческого отряда и параллельно с учёбой продолжить движение по работе.

За время существования «35-го Отряда» 10 участников поступили в ВУЗы по программе целевого обучения. Более 20 участников обучается в профильных колледжах. Ежегодно 50 детей выбирают летний отдых (детская лагерная кампания) принципиально с отрядом. В качественном показателе, родители отмечают у детей повышение интереса к разным сферам деятельности, расширение кругозора, улучшение коммуникативных навыков, стремление проявлять лидерские качества.

С 2019 года участниками отряда проведено 3 ежегодных осенних фестивалей «35 красок» для работников Московского метрополитена, Мосгортранса и их детей.



Московский Метрополитен награжден Дипломом в 2023 г. за программу «35-отряд» в номинации «За поддержку работников с семейными обязанностями, материнства и детства» Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» - 2022. Программа включена в национальный рэнкинг «Наш вклад», а предприятие получило статус партнера национальных проектов.

2023 г.