



БИБЛИОТЕКА КОРПОРАТИВНЫХ ПРАКТИК

- Поддержка молодежи

ОАО «ЛУКОЙЛ»

Молодежная политика

2009

Работа с молодежью и молодыми специалистами является одним из приоритетных направлений Политики Управления персоналом ОАО «ЛУКОЙЛ». Работа с молодыми специалистами в Компании регламентирована Комплексной целевой программой Группы «ЛУКОЙЛ» по работе с молодыми работниками и молодыми специалистами на 2008-2017 г.г. Программа разработана в соответствии с Политикой управления персоналом ОАО «ЛУКОЙЛ», Социальным кодексом ОАО «ЛУКОЙЛ», Соглашением между работодателем и профобъединением Открытого акционерного общества «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ».

Наша молодежная политика представляет собой систему приоритетов и мер, направленных на привлечение, создание условий и возможностей для успешной и эффективной самореализации молодых работников, для развития их профессионального потенциала.

На сегодняшний день доля работников до 30 лет в общей численности персонала Компании составляет более 25%. За 2008 год были приняты на работу 16 240 молодых работников – на 17% больше, чем в предыдущий отчетный период.

Работа с молодежью начинается со школьной и студенческой скамьи. Образовательные программы ЛУКОЙЛа имеют трехуровневую систему: школа – вуз – компания. Эти программы активно действуют в тех регионах, где работает «ЛУКОЙЛ». Первый уровень программ – сотрудничество Компании со средними общеобразовательными школами. Второй уровень – сотрудничество с техникумами. Выпускники средних специальных учебных заведений – это ядро трудовых коллективов добывающих, перерабатывающих и сбытовых предприятий Компании. В настоящее время «ЛУКОЙЛ» взаимодействует с 75 техникумами и профтехучилищами страны. Третий уровень образовательной программы «ЛУКОЙЛа» – это сотрудничество с высшими учебными заведениями. На сегодняшний день заключены соглашения с 17-ю вузами.



Показатели по развитию работы с молодежью, чел.

	2008 год
Количество студентов, обучающихся по договорам организаций Группы «ЛУКОЙЛ»	689
Количество студентов, получивших образование по программе долевого участия в оплате обучения	Более 500
Количество студентов, прошедших практику на предприятиях Группы «ЛУКОЙЛ»	Более 1000
Количество молодых специалистов, прошедших стажировку на предприятиях Группы «ЛУКОЙЛ»	203

Источник: данные Компании

Для раскрытия творческого и профессионального потенциала молодых специалистов проведены конкурсы на присвоение звания «Лучший молодой специалист года», в которых приняли участие 235 конкурсантов по 14 номинациям; победителями стали 90 человек. Молодые специалисты участвовали также в конкурсе на лучшую молодежную научно-техническую разработку по проблемам топливно-энергетического комплекса «ТЭК-2008», который организовала Общероссийская общественная организация «Национальная система развития научной, творческой и инновационной деятельности молодежи России «ИНТЕГРАЦИЯ» совместно с Министерством энергетики РФ. Всего на конкурс «ТЭК-2008» было представлено 47 работ, 31 человек стали призерами.



На предприятиях функционируют советы которых входит в адаптации к новым в совершенстве своей ответственного регулярных заседания работники разных проблемы, обмениваются опытом, разрабатывают совместные проекты. Например, советы молодых специалистов организаций Группы «ЛУКОЙЛ» активно работают с Советом ветеранов по организации и проведению таких мероприятий, как День Победы, День пожилого человека, «Встреча поколений». В апреле 2008 года состоялось расширенное заседание Совета молодых специалистов организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и студентов. Для участников расширенного заседания Совета молодых специалистов Государственный университет – Высшая школа экономики провел тренинг по вопросам управления карьерой молодых специалистов. Большой интерес у молодежи вызвала встреча с руководством Компании.



организованы и успешно молодых специалистов, в задачу содействие молодым работникам условиям работы, овладению ими специальностью и воспитанию отношения к труду. На совета молодые специалисты и предприятий обсуждают текущие совместные проекты.



Ежегодно проводится году его программа



День молодого специалиста. Так, в 2008 включала тренинг по



командообразованию, в котором только в Центральном аппарате приняли участие 65 человек. Аналогичное мероприятие в соответствии с Комплексной целевой программой Группы «ЛУКОЙЛ» по работе с молодыми работниками и молодыми специалистами на 2008–2017 годы проводится во многих наших организациях.



Помощь в организации досуга молодых специалистов и работников является важным элементом корпоративной культуры. Молодые работники активно участвуют в спортивных мероприятиях «Лукойловская лыжня», «Папа, мама, я – спортивная семья». Особая роль отводится волонтерским акциям помощи детским домам.



Результатом проведения молодежной политики стало существенное увеличение притока молодых высококвалифицированных кадров в Компанию, устойчивый динамичный рост числа работающей молодежи, обеспечение мобильности персонала и, как следствие, возможность успешной реализации международных проектов. Формирование единых стандартов и программ по работе с молодежью способствовало объединению усилий организаций, служб управления персоналом, профсоюзных и других общественных организаций, направленных на обеспечение преемственности поколений, быстрого и эффективного включения молодых специалистов в производственный процесс, профессиональной подготовки молодых работников и формирование будущего резерва руководителей.